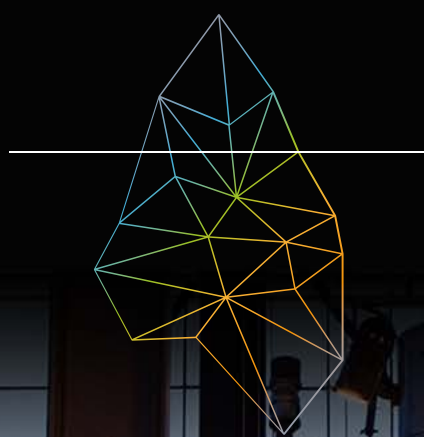




Neerlands diep

Academie voor publieke
bouw- en infraprojecten

Q¹

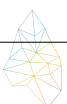
Neerlands diep
Kwartaalrapportage
Eerste kwartaal 2020

Eerste kwartaalrapportage 2020

In deze eerste kwartaalrapportage van 2020 lees je meer over de diverse activiteiten van Neerlands diep in de maanden januari, februari en maart. De geplande bijeenkomsten en seminars zijn vanaf 12 maart verzet of waar mogelijk online gehouden. Neerlands diep volgt hiermee enerzijds de landelijke richtlijnen van het Kabinet tegen de verspreiding van COVID-19. En anderzijds steunen wij de afspraken van het Rijk met de bouw- en technieksector, namelijk het blijven investeren in de bouw- en verduurzamingsopgaven voor de toekomst. In deze onzekere tijden zoekt Neerlands diep, in samenspraak met deelnemers en partners, naar verschillende online mogelijkheden.

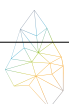
In deze periode hebben we afscheid genomen van Alex Vermeulen (directeur Neerlands diep), die met pensioen is gegaan. Ellen Visser neemt het stokje over van Alex en start per 1 mei 2020 bij Neerlands diep. Zij brengt een grote dosis ervaring mee, op het gebied van zowel (project) management, kennisontwikkeling als bouw- en infrastructuur. Als directeur bij Rijkswaterstaat/NOVA heeft Ellen zich de laatste jaren bezig gehouden met vernieuwing en innovatie binnen Rijkswaterstaat.

Met de rapportages leggen we verantwoording af aan de raad van toezicht en geven we het netwerk een samenvatting van wat we hebben gedaan. De rapportage geeft daarmee tegelijkertijd een inhoudelijke inkijk in actuele vraagstukken op het gebied van projectmanagement en de praktijk van de publieke bouw en infrastructuur.



Inhoud

Nd TOP 4	
Bijeenkomst 8	
Nd BRUG 15	
Module 4: 'Ik en mijn team'	
Nd BRUG 15	
Tussenproefgesprekken	
Nd KERN 2017-2019	
Certificaatuitreiking	
Nd TECH 5	
3 ^e module	
Nd BRUG 16	
Module 1: De spiegel	
Nd KERN 2018-2020	
Seminar 7	
Nd BRUG 18	
Werving	
Nd KERN 2019-2021	
Seminar 2	
Nd BRUG 17	
Intakegesprekken	
Nd TECH	
Actualisering	
Nd MAATWERKGESPREK	
Nd SAMENWERKING PROJECT-LIJN	
Online reflectiesessie	
Nd DUURZAAMHEIDSchALLENGE 2020	
Kick-off	
Nd SAMENWERKING PROJECT-LIJN	
Online reflectiesessie	
Nd DUURZAAMHEIDSchALLENGE 2020	
Reflectiesessie (online) 1	
Nd ALLIANTIELEREN	
Bijeenkomst 1	
Nd TEAMLEREN 4	
Bijeenkomst 5	
Nd SPIEGEL SINGELGRACHTGARAGE	
Instructiebijeenkomst met projectteams	
Nd DUURZAAMHEIDSchALLENGE 2020	
Reflectiesessie (in LEF future center) 2	
Nd SPIEGEL SINGELGRACHTGARAGE	
Instructiebijeenkomst met spiegelteam	
Nd TEAMS 2020	
De (Ge)doe Parade	13
Nd TOPICS SPECIAL	
Moreelse Tuinen; participatie is samen werken aan een maatschappelijke opgave.	14
Nd REFLECTIEGROEP PROGRAMMAMANAGEMENT	
Online sessie: Intervisie & reflectie	14
DE VERBINDERS - GROEP 4	
Bijeenkomst 2	15
Nd GROEP ANDERS SAMENWERKEN (GAS) - 4	
Bijeenkomst 2	15
Nd GROEPEN ANDERS SAMENWERKEN (GAS) 3	
Bijeenkomst 1	15
DE VERBINDERS - GROEP 4	
Bijeenkomst 3	15
DE VERBINDERS - GROEP 4	
Bijeenkomst 4	16
PROJECTENNETWERK NEERLANDS DIEP 2020	17
KLANTENRAAD	18
RAAD VAN TOEZICHT	18
DOORKIJK KOMEND KWARTAAL	17
AFSLUITING	20

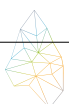


Individuele programma's

Nd TOP 4 Bijeenkomst 8 Deze slotbijeenkomst van Nd Top 4 was gewijd aan de 'reisverslagen' van de deelnemers. Per persoon namen we de tijd voor reflectie van de deelnemer op wat het programma hem of haar had gebracht, gevolgd door reactie van de groep. +	 23, 24 januari
Ook brachten we een bezoek aan het grootse renovatieproject Paleis het Loo, waar projectdirecteur Peter van Bakkem ons meenam in de governance en in de uitdagingen van dit project. Donderdagavond sloten we informeel en sfeervol de leergang af. Op vrijdagmiddag volgde na het laatste reisverslag de certificaatuitreiking en werden er afspraken gemaakt over de eerste terugkomdag.	
Rijkswaterstaat 4 Rijksvastgoedbedrijf 2 gemeente Rotterdam 1 gemeente Amsterdam 2 Waterschap 2 gemeente Den Haag 1 ProRail 1	

Nd BRUG 15 Module 4: 'Ik en mijn team' Onder begeleiding van Twijnstra & Gudde is op de eerste dag in Hilversum ingegaan op hoe onze overtuigingen van invloed kunnen zijn op de manier waarop we met ons team omgaan. Behalve theorie is een groot deel van de middag ingevuld met eigen casuïstiek. In de avond is aandacht besteed aan de dilemma's die ervaren worden. Onder leiding van Andre Besseling en Gaby Agsteribbe werd de dag afgesloten met een geïmproviseerde muzikale samenvatting. +	 23, 24 januari
De tweede dag werd begonnen met Tica Peeman en het thema 'teamontwikkeling en groepsdynamieken'. De dag werd afgesloten met Sheepman: het schapen drijven waarin ieders natuurlijke rol richting het team zichtbaar werd. Altijd weer een confrontatie tussen ideaalbeeld en werkelijkheid.	
Rijksvastgoedbedrijf 3 gemeente Rotterdam 2 ProRail 2 gemeente Amsterdam 2 Waterschappen 2 Rijkswaterstaat 5 Ministerie van I&W 1	

Nd BRUG 15 Tussenproefgesprekken In deze gesprekken bespreken de deelnemers met een assessor, hun leidinggevende en een van de programmamanagers hun vorderingen met betrekking tot de leervraag. Een deel van deze gesprekken werd, in verband met de coronacrisis, op afstand gevoerd.	 Diverse data
Rijksvastgoedbedrijf 3 gemeente Rotterdam 2 ProRail 2 gemeente Amsterdam 2 Waterschappen 2 Rijkswaterstaat 5 Ministerie van I&W 1	



Nd KERN 2017-2019



11
februari

Certificaatuitreiking

Bijna alle deelnemers hebben hun certificaat tijdens de feestelijke uitreiking in ontvangst genomen. Dit in gezelschap van hun leidinggevende en partners. Ook de partners van Neerlands diep (bestaande uit raad van advies en de klantenraad) waren vertegenwoordigd.



Lees [hier](#) het volledige artikel over de certificatenreiking van Nd Kern 2017-2019



Rijkswaterstaat 4 | ProRail 3 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | gemeente Amsterdam 3 | Waterschap 1 | gemeente Rotterdam 1
Een deelnemer van Rijksvastgoedbedrijf heeft vanwege gezondheidsredenen het programma niet afgerond.
Een deelnemer van Rijkswaterstaat is met het programma gestopt.

Nd TECH 5



12, 13
februari

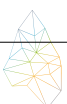
3^e module

In een digitale transformatie kun je wachten totdat er voor jou wordt beslist of je neemt zelf initiatief. De derde en laatste module van Nd Tech 5 bij RDM Next op de RDM Innovation Dock was gericht op het creëren van beweging door zelf digitale initiatieven te starten.



Alumnus Yigal Levin vertelde samen met ontwerper-kunstenaar Sander Veenhof over zijn ervaringen met het toepassen van augmented reality voor beter beheer van stormvloedkeringen en de wijze waarop hij hierin stapsgewijs zijn stakeholders heeft meegenomen. In een carroussel vorm gingen de deelnemers met 3 gasten (Joop Bos (SEN.SUS), Jaime van Gorp (Schiphol Group, Vandelande, Booking.com) en Gidion Peters (Organize Agile)) in gesprek over ontwerpen & ontwikkelen, succesfactoren en valkuilen bij digitale transformatie en agile sturen, organiseren en productontwikkeling. Gastheer Jurjen Lengkeek van RDM Next liet de deelnemers zelf ervaren hoe je een eenvoudige camera in een handomdraai kunstmatig intelligent maakt en slimme data verzamelt. Filosoof Marianne Scheeper sloot de module af met een interactieve oefening over moed in relatie tot de digitale opgave waarvoor we staan in de bouw en infra. De deelnemers sloten de dag af met een korte pitch over hun eigen vraagstuk en hun plan om hiermee aan de slag te gaan in de volgende periode.

Rijkswaterstaat 8 | Rijksvastgoedbedrijf 1 | gemeente Amsterdam 2



Nd BRUG 16  nov '19 juni '21 Module 1: De spiegel Nadat in januari en begin februari de laatste intakes plaatsvonden was de eerste module van Brug 16 half februari. De eerste dag stond in het teken van een persoonlijke kennismaking van de deelnemers. +	13, 14 februari
Ook vormden de deelnemers drietallen, die in de loop van het programma intensiever met elkaar zullen optrekken tussen de modules door. Deelnemers leerden een manier om naar zichzelf te kijken met de methode van voice dialogue. Voorts leverde de spiegel met paarden voor vele deelnemers een rijke ervaring en een nieuw perspectief op zichzelf op. Een derde perspectief op persoonlijk leiderschap werd aangereikt door projectdirecteur Han Berends (ProRail) en hoofdingenieur-directeur Sieben Poel (RWS), die openhartig hun persoonlijke ervaringen in hun leiderschapsontwikkeling deelden.	
Rijkswaterstaat 5 Rijksvastgoedbedrijf 3 gemeente Rotterdam 1 gemeente Amsterdam 1 Waterschap 1 gemeente Den Haag 1 gemeente Utrecht 1 ProRail 3	

Nd KERN 2018-2020  okt '18 febr '21 Seminar 7 Onder leiding van praktijkdeskundigen Melinda Warmelink en Dirk Cohen Tervaert werden de thema's conflictantering, soorten conflicten en conflictstijlen op de eerste dag behandeld. Deelnemers werd tevens gevraagd om met de materie zich te verdiepen in hun eigen stijl en het toepassen op eigen casuïstiek. In de avond gingen ze aan de slag met het 'lonkend perspectief' van eigen vraagstukken. +	12, 13, 14 februari
Op dag twee nam Ernst Ten Heuvelhof de groep mee in de wereld van strategisch gedrag en evaluaties, waarbij er wederom gevraagd werd om met eigen casuïstiek aan de slag te gaan. In de avond stond het thema weerstand centraal. Hoe ga je daarmee om? Het seminar werd op de derde dag afgesloten met verandermanagement. Projectmanager Renovatie Binnenhof en alumnus Nd Kern, Jacco van der Vegte nam de deelnemers mee in de complexiteit, impulsen, interventies en veranderingen die bij het project spelen. Jaap 't Hek gaf daarbij een theoretische onderbouwing, waarna de vertaling naar eigen praktijk gemaakt kon worden.	
Rijkswaterstaat 5 ProRail 1 Rijksvastgoedbedrijf 3 gemeente Amsterdam 1 Waterschap 2 Rijksdienst voor Ondernemend Nederland 1 gemeente Den Haag 1	

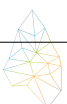
Nd BRUG 18 Werving In maart is de werving voor Nd Brug 18 gestart.	maart
---	---------------------

Nd KERN 2019-2021  okt '19 mrt '22 Seminar 2 Het thema van dit seminar is: 'in welke werkelijkheid werk jij?' Omgaan met onzekerheden, meer ontvankelijk worden voor zwakke signalen, soms druk en drang naar actie even opschorten. Reflecteren op de gelaagdheid van de 'werkelijkheid', waarnemen vanuit verschillende perspectieven, beelden en interpretaties. +	4, 5, 6 maart
Hoe beïnvloedt dit de wijze waarop je je vak als projectmanager ziet? Welk appel doet dit op je leiderschap en hoe beïnvloedt dit je handelen? We benaderden deze thema's en vraagstukken met Ernst ten Heuvelhof vanuit procesmanagement, Raymond Bierens vanuit Cybersecurity, Andre Doree (vanuit pluriform kijken, organisatie en organiseren), John Vis (met boksen als metafoor vanuit communicatie) en Marcel Veenswijk (vanuit cultuur in en rond projecten).	
Rijkswaterstaat 5 ProRail 1 Rijksvastgoedbedrijf 2 gemeente Amsterdam 2 Waterschap 2 Omgevingsdienst 1 Tennet 1 Provincie Zuid-Holland 1	



Nd BRUG 17 Intakegesprekken In februari en maart hebben de intakes met de 16 nieuwe deelnemers plaatsgevonden. Onderdeel van deze intake is het doen van een laatste check op de criteria en het komen tot een eerste aanzet van de leervraag. In verband met de aanpak van de corona-uitbraak heeft een aantal intakes online plaatsgevonden.	Diverse data
Rijkswaterstaat 5 Rijksvastgoedbedrijf 4 gemeente Amsterdam 1 gemeente Rotterdam 1 Prorail 2 Hoogwaterbeschermingsprogramma 2	

Nd TECH Actualisering Na 6 edities van Nd Tech wordt het programma geactualiseerd. Er zijn veel initiatieven en veranderingen op IT, Data en Technologie zichtbaar in de bouwwereld.	
Naast beter begrip van technologische ontwikkelingen is er onder de deelnemers een toenemende behoefte aan inzichten en ervaringen over het leiding geven aan (eigen) digitale veranderingen in en rond projecten. Deze veranderingen zijn vaak projectoverstijgend en vragen naast een flexibele en wendbare werkwijze om een netwerkgerichte benadering. In juni 2020 gaat Neerlands diep met dit geactualiseerde programma van start.	



Alumniprogramma's en activiteiten

nd MAATWERKGESPREK

In de eerste drie maanden van het jaar is er een beperkt aantal maatwerkgesprekken gevoerd. Vier programmamanagers hebben hiervoor tijd gereserveerd.

diverse data



Teamprogramma's en activiteiten

Nd SAMENWERKING PROJECT-LIJN Online reflectiesessie Dit programma gaat over de spanning in het samenspel tussen het project en de lijnorganisatie.	 sept '19 febr '20	17 januari
+		
Vier teams uit verschillende organisaties, met vertegenwoordigers vanuit project- en lijnmanagement, verdiepen elk een eigen vraagstuk aan de hand van de zeven stappen van het systeemdenken van hoogleraar Jaap Schaveling. In deze laatste van drie online reflectiesessies ging het over de drijvende krachten achter de patronen in het samenspel tussen het project en de lijnorganisatie en de interventies die daarbij passen. De teams kregen tips en adviezen op hun bevindingen van andere teams en Jaap Schaveling.		
Gemeente Amsterdam 3 Waterschap Rivierenland 5 Rijksvastgoedbedrijf 3 ProRail 3		

Nd DUURZAAMHEIDSCHALLENGE 2020 Kick-off Na het succes van de eerste Nd Duurzaamheidschallenge in 2019 is in januari 2020 een tweede editie gestart.	 jan '20 juni '20	23, 24 januari
+		
Zeven verbetereteams van Rijkswaterstaat, ProRail, het Rijksvastgoedbedrijf en twee waterschappen zijn de uitdaging aangegaan om de verduurzaming van hun projecten te versnellen. Zij werden tijdens de kick-off onder meer geïnspireerd door een aantal oud-deelnemers, die mooie resultaten konden laten zien die zij na afloop van hun deelname aan dit programma hebben bereikt. De Nd Duurzaamheidschallenge is ontwikkeld en uitgevoerd in co-creatie samen met LEF future center.		
		
Lees hier het verslag van deze kick-off bijeenkomst.		
Rijkswaterstaat 13 ProRail 12 Rijksvastgoedbedrijf 3 Waterschappen 11		



Nd SAMENWERKING PROJECT-LIJN

sept '19

febr '20

13
februari

Online reflectiesessie

In het eerste deel van de afsluitende bijeenkomst werkten de teams aan een concrete vervolgstap om met hun vraagstuk verder te gaan na het programma.



Het tweede deel van de bijeenkomst stond open voor het netwerk van Neerlands diep. Ruim dertig extra deelnemers schoven aan. Jaap Schaveling, hoogleraar Samenwerken & Leiderschap aan de Nyenrode Business Universiteit, opende met een beschouwing op de Coronacrisis vanuit zijn methode van het systeemdenken; dezelfde methode die ook de rode draad door het programma vormt. Vervolgens presenteerden de deelnemende teams hun resultaten, waarna de toehoorders met elkaar in gesprek gingen en hun collegiale reflecties teruggaven aan de teams.



In [dit artikel](#) vertelt het team van ProRail waarom ze meededen aan Nd Samenwerking Project-Lijn, welke inzichten ze opdeden en wat ze daar binnen ProRail mee gaan doen.

Gemeente Amsterdam 4 | Waterschap Rivierenland 5 | Rijksvastgoedbedrijf 4 | ProRail 3

Nd DUURZAAMHEIDSCHALLENGE 2020

jan '20

juni '20

14
februari

Reflectiesessie (online) 1

De Nd Duurzaamheidschallenge is een blended programma: tussen de live bijeenkomsten in het LEF door reflecteren de verbeter teams online op elkaars voortgang in de vorm van zogenaamd leersettings.



Elk team krijgt 5 minuten de tijd om te presenteren. De leerpartners kunnen daarop gedurende 7 minuten feedback geven, vragen stellen, suggesties doen, tips geven, enzovoort. Tenslotte krijgt het betreffende team 2 minuten om te bespreken, wat de feedback hen heeft gebracht. De deelnemers ervaren dit als een zeer effectieve en inspirerende reflectievorm om elkaar scherp en geïnspireerd te houden.

Rijkswaterstaat 13 | ProRail 12 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | Waterschappen 11



Nd ALLIANTIELEREN 	5 maart
Bijeenkomst 1 Op initiatief van het ProRail-project ZwolleSpoort, waarvan de Alliantie Zwaluw voor de Spooruitbreiding Zwolle - Herfte deel uit maakt, zijn we een programma Nd Teamleren gestart, waarin we vier alliantieteams van ProRail en twee waterschappen bij elkaar brengen om met en van elkaar te leren en om een voedingsbodem te creëren waarin het bestaansrecht van (toekomstige) allianties versterkt kan worden.	+
De eerste bijeenkomst stond vooral in het teken van elkaar en elkaars context (beter) leren kennen en het uitwisselen van beelden en verhalen over de bedoeling en principes van een alliantie.	
ProRail 6 Waterschappen 7 Aannemers 7	

Nd TEAMLEREN 4 	5, 6 maart
Bijeenkomst 5 Thema van de bijeenkomst was: project in de eigen organisatiecontext, met een fenomenologisch/systemische bril kijken naar de projecten.	+
We begonnen met een leerzaam projectbezoek aan Knooppunt Hoevelaken. In de sessie zelf organisatieopstellingen van actuele casuïstiek met Jan Jacob Stam. Zeer energiek en verrassend voor de teams. Terugkerend thema bij alle drie de teams: welke extra klus, die ergens anders thuis hoort, neem je als team op je schouders en hoe hou je daarmee bepaalde organisatie mythes in stand? Met als risico verlies van elan, creativiteit, eigenheid. Tweede dag werd gebruikt om inzichten te wegen (wat bevalt ons, waar hebben/kunnen we niets mee) en voor vertalingen naar huidige situatie. Onbekommerde en rake adviezen van de teams aan elkaar.	
ProRail 7 Rijkswaterstaat 5 gemeente Amsterdam 6	

Nd SPIEGEL SINGELGRACHTGARAGE Instructiebijeenkomst met projectteams We voeren een projectteamspiegel uit bij het Amsterdamse project Singelgrachtgarage. Bijzonder aan deze spiegel is dat niet alleen het projectteam van de gemeente Amsterdam (opdrachtgever) maar ook het projectteam van de aannemer (opdrachtnemer) mee doet.	10 maart
Gemeente Amsterdam 8 Mobilis 6	

Nd DUURZAAMHEIDSCHALLENCE 2020 	11 maart
Reflectiesessie (in LEF future center) 2 De Nd Duurzaamheidschallenge gaat niet zozeer over de inhoud, maar veel meer over het proces hoe binnen het huidige systeem - en binnen een complexe context - belemmeringen weg te nemen en drempels over te gaan om dingen voor elkaar te krijgen.	+
Een van de aspecten, die tijdens deze bijeenkomst nader werd uitgediept, was de vraag hoe belangrijke stakeholders te committeren aan je eigen duurzaamheidsambities. Hierbij werden de deelnemers bijgestaan door een aantal ervaren en inspirerende collega's van Rijkswaterstaat, ProRail en het Rijksvastgoedbedrijf, waarmee ze stakeholdergesprekken mee konden oefenen.	
Rijkswaterstaat 13 ProRail 12 Rijksvastgoedbedrijf 3 Waterschappen 11	



ND SPIEGEL SINGELGRACHTGARAGE Instructiebijeenkomst met spiegelteam Tijdens deze projectteamspiegel namen ook mensen vanuit de markt zitting in het spiegelteam.	19 maart
Rijksvastgoedbedrijf 1 Waterschap Rivierenland 1 Rijkswaterstaat 2 Max Bögl 1 gemeente Rotterdam 1 Croon Wolter en Dros 1 Strukton 1 ProRail 2 Volker Infra 1	



Activiteiten voor ons netwerk

Nd TEAMS 2020

De (Ge)doe Parade

Ook dit jaar organiseerde Neerlands diep weer het teamevent. In een Paradeachtige sfeer ontdekten de teams dat er nog meer manieren zijn hoe je soepel met 'gedoe' om kan gaan.



30
januari

Met meer dan twintig activiteiten op het programma konden de vierentwintig deelnemende teams kiezen op welke manier zij 'gedoe' willen ervaren. Gedoe, waar iedereen binnen de bouw- en infraprojecten weleens mee te maken heeft. Er waren interactieve en inhoudelijke workshops, fysieke en mentale trainingen, inspirerende lezingen en nog veel meer. Ook werden de teams ter plekke verrast met sketches over bekende infra-gedoe, zoals de stikstofproblematiek en ongelukken op de bouwplaats.



De deelnemende teams konden op deze dag niet alleen hun eigen teamleden beter leren kennen, maar ook de overige teams binnen het Nd-netwerk. Zo namen bijvoorbeeld de teams van ProRail en Rijkswaterstaat samen deel aan een twee uur durende workshop 'Spiegel'. Na afloop van alle activiteiten hadden de deelnemers gelegenheid om hun ervaring met elkaar te delen tijdens de afsluitende borrel. Lees [hier](#) het verslag van Nd Teams 2020.



Activiteiten voor ons netwerk

Nd TOPICS SPECIAL

10
maart

Moreelse Tuinen; participatie is samen werken aan een maatschappelijke opgave.

Tijdens deze Nd Topics gingen we ons met ruim tachtig deelnemers verdiepen in het thema participatie. Dit aan de hand van de casus 'Moreelse Tuinen', het gebied naast Utrecht centraal. Deelnemers kregen te horen hoe het binnen deze casus is gelukt om samen, op basis van gelijkwaardigheid, te werken aan een maatschappelijke opgave en wat dit van de participanten vraagt.



Het onderwerp van deze Nd Topics is niet voor niets gekozen, het is een thema dat na aan het hart ligt van Alex Vermeulen, die vanwege pensionering afscheid neemt als directeur van Neerlands diep. Alex is voor zijn directeurschap jarenlang werkzaam geweest bij het Rijksvastgoedbedrijf. Aansluitend aan deze Nd Topics vond de afscheidsreceptie van Alex plaats. Lees [hier](#) het verslag van deze Nd Topics Special.



Nd REFLECTIEGROEP PROGRAMMAMANAGEMENT

20
maart

Online sessie: Intervisie & reflectie

In deze reflectiegroep delen programmamanagers uit het Neerlands diep-netwerk hun ervaringen en werken ze aan de ontwikkeling van het vak programmamanagement vanuit een steeds wisselend inhoudelijk perspectief. De bijeenkomsten zijn altijd een co-creatie van een van de deelnemers met de procesbegeleiders van Neerlands diep.

In deze sessie besteedden we aandacht aan de impact van de Coronacrisis op de programma's van de deelnemers en gingen we vervolgens in op het thema borging, de overdracht van programma's aan de lijnorganisatie. Karin Sleeking, directeur van het A&O fonds gemeenten, was te gast om te vertellen over haar ervaringen rond dit thema.

Rijkswaterstaat 4 | ProRail 2 | Rijksvastgoedbedrijf 0 | gemeente Amsterdam 0 | gemeente Den Haag 1 | Waterschap 1
Noot: de deelnemers vanuit het Rijksvastgoedbedrijf hebben aangegeven af te zien van deelname i.v.m. werkdruk.



Samenwerken met de markt

DE VERBINDERS – GROEP 4  nov '19 juni '20 Bijeenkomst 2 Thema's van de bijeenkomst waren dienend opdrachtgeverschap en storytelling. +	9 januari
Hans Ruijter, programmadirecteur van Schiphol – Amsterdam – Almere bij Rijkswaterstaat, ging als inspirator met de deelnemers in gesprek over zijn concept dienend opdrachtgeverschap. Een aansluitende oefening, waarbij de verbeter teams meerdere verhalen vanuit verschillende perspectieven samenbrachten in een gemeenschappelijk verhaal, gaf veel inzicht in de ambiguïteit in de onderlinge samenwerking. Door dit niet weg te stoppen, maar expliciet te maken, ontstaat er ruimte voor het maken van andere keuzes. Rijkswaterstaat 5 gemeente Amsterdam 2 Ingenieursbureaus 1 Aannemers 6	
nd GROEP ANDERS SAMENWERKEN (GAS) - 4 Bijeenkomst 2 Uitwisseling van ervaringen en onderliggende patronen en mechanismen in al dan niet succesvolle samenwerkingen. Dit keer hebben we gereflecteerd op hoe de sturing van je project plaatsvindt. Met name ook hoe ongewenste 'zijsturing' werkt.	17 januari
Gemeente Amsterdam 1 Max Bögl 1 Waterschap Rivierenland 1 Aannemerscombinatie Waalensemble 1 Rijkswaterstaat 1 Groeneboog 1 Lantis 1 Rinkoniën 1 gemeente Amsterdam 1 gemeente Rotterdam 1 Croon Wolter en Dros 1 ProRail 1 Strukton 1	
nd GROEPEN ANDERS SAMENWERKEN (GAS) - 3 Bijeenkomst 1 GAS-groepen reflecteren circa vier keer per jaar binnen de actuele projectcontext steeds vanuit andere invalshoeken op de vraag welke bevorderende en belemmerende factoren en welke onderliggende patronen en dynamieken van invloed zijn op de onderlinge samenwerking. Deze keer waren we te gast bij het project De Entree in Amsterdam.	28 januari
Rijkswaterstaat 1 ProRail 1 Rijksvastgoedbedrijf 1 gemeente Amsterdam 1 Aannemers 1	
DE VERBINDERS – GROEP 4  nov '19 juni '20 Bijeenkomst 3 Thema van de bijeenkomst was de invloed van sociale systemen op ons gedrag. +	6 februari
Inspirator Jürg Thölcke, lector Authentiek Leiderschap bij Hogeschool Inholland, liet de deelnemers in een organisatiesimulatie ervaren hoe een sociaal systeem en zijn (geschreven en ongeschreven) regels ons gedrag kan beïnvloeden. Aan de hand van een aantal opstellingen kregen de verbeter teams inzicht in de werking van hun eigen sociale systemen. Jürg nodigde de deelnemers uit om te gaan experimenteren met ander gedrag om de werking van het systeem te veranderen. Rijkswaterstaat 5 gemeente Amsterdam 2 Ingenieursbureaus 1 Aannemers 6	



DE VERBINDERS - GROEP 4



11
maart

Bijeenkomst 4

Thema van de bijeenkomst was patronen en drijvende krachten in de samenwerking.



Onder leiding van inspirator Jaap Schaveling, hoogleraar Samenwerking & Leiderschap aan de Nyenrode Business University, gingen de verbetereteams aan de slag met het invullen van archetype patronen in de onderlinge samenwerking. Daarbij bespraken zij de onderliggende drijvende krachten die deze patronen in stand houden. Inzicht hierin geeft de mogelijkheid om interventies te bedenken om de patronen te doorbreken, waarbij nadrukkelijk ook de eigen rol in het in stand houden van patronen aan de orde kwam.

Rijkswaterstaat 5 | gemeente Amsterdam 2 | Ingenieursbureaus 1 | Aannemers 6



Projectennetwerk

PROJECTENNETWERK NEERLANDS DIEP 2020

Het projectennetwerk van Neerlands diep heeft sinds 1 januari 2020 een aantal projecten die uittreden. Hieronder is een overzicht van het projectennetwerk per 1 januari.

Project	Organisatie
Aanpak Ring Zuid Groningen	Rijkswaterstaat e.a.
A16 Rotterdam	Rijkswaterstaat
Blankenburgverbinding	Rijkswaterstaat
De Entree	Gemeente Amsterdam
Stationsgebied Driebergen-Zeist	ProRail
ERTMS	ProRail
Hoogwaterbeschermingsprogramma HWBP	Rijkswaterstaat + Waterschappen
Knooppunt Hoevelaken	Rijkswaterstaat
PHS Amsterdam	ProRail
PHS Meteren-Boxtel	ProRail
Rotterdamsebaan	Gemeente Den Haag
SAA A9 Gaaspendammerweg	Rijkswaterstaat
SAA A6 Almere	Rijkswaterstaat
SAA A9 Amstelveen	Rijkswaterstaat
Sluizenprogr. Zeetoegang IJmond	Rijkswaterstaat
Sluizenprogr. Afsluitdijk	Rijkswaterstaat
Sluizenprogr. Sluis Eefde	Rijkswaterstaat
3 ^e Beatrixsluizen Lekkanaal	Rijkswaterstaat
Sluis Reve	Rijkswaterstaat
Sluizenprogr. Terneuzen	Rijkswaterstaat
ZuidasDok	Rijkswaterstaat
ZwolleSpoort	ProRail
De Oranje Loper	Gemeente Amsterdam

UIT HET NETWERK

MARKAZ	Rijksvastgoedbedrijf
Ring Antwerpen, Linkeroever	Beheermaatschappij Antwerpen Mobiel
DOEN! Station Arnhem	Rijksvastgoedbedrijf



Neerlands diep

KLANTENRAAD

Edward Willems heeft afscheid genomen van de klantenraad. Hij wordt vervangen door Anne-Beth Heijnen. In het 'rondje langs de velden' vertellen de deelnemers in het kort over de ontwikkelingen binnen hun organisaties.



22
januari

Een speerpunt hieruit is dat elke organisatie last heeft van de krapte op de arbeidsmarkt. Iedereen vist in dezelfde vijver. Tevens wordt met de nieuwe leden besproken wat het doel is van de klantenraad en wordt het uitdelen van de wildcards en het roulerend voorzitterschap ingedeeld voor het komende jaar. Daarnaast werd er ingezoomd op het leerprogramma van Nd Teamleren. Het programma is een podium zodat teams uit het netwerk met en van elkaar kunnen leren, met de basisprincipes van Neerlands diep die aan het programma ten grondslag liggen. Tot slot heeft Anneli Kramer aangegeven dat zij na drie jaar het stokje wil overdragen aan een andere alumnus. Na een korte zoektocht is deze gevonden maar daarover meer in de volgende kwartaalrapportage.

RAAD VAN TOEZICHT

Marc van Leeuwen (directeur Stadsontwikkeling Rotterdam) treedt toe tot raad van toezicht. Ook Lars Teulings (directeur Projecten ProRail) wordt verwelkomd als nieuw lid vanuit ProRail.

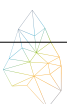


20
februari

Raad van toezicht gaf voorlopige decharge op financiële verantwoording 2019. Ook werd de gezamenlijke zorg uitgesproken over deelname van gemeente Den Haag en gemeente Utrecht.

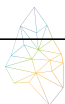
De samenwerkingsovereenkomst is ondertekend door aanwezige partners. Dit wordt gezien als belangrijk fundament onder Neerlands diep. De dienstverleningsovereenkomst was al eerder ondertekend.

Leden van de raad van toezicht zijn tevreden met de keuze van de nieuwe beoogde directeur van Neerlands diep, die uit alle gesprekken naar voren is gekomen. Wanneer het laatste gesprek over arbeidsvoorwaarden succesvol is afgerond, volgt de bekendmaking. Gevraagd werd om een goed inwerkprogramma, zodat huidige lijn kan worden doorgetrokken. De huidige directeur, Alex Vermeulen, wordt bedankt voor de bewezen diensten (steviger maken van Neerlands diep als instituut, relatie met partners, rust en richting in team, duidelijke aanzet tot versterking academiekarakter met vakontwikkeling en het versterken van het Nd-netwerk).



Doorkijk komend kwartaal

De maatregelen in verband met de bestrijding van COVID-19 hebben een grote impact op de programma's en activiteiten van Neerlands diep. Het is nog onzeker of bijeenkomsten in het volgende kwartaal kunnen plaatsvinden en zo ja, in welke vorm. Neerlands diep heeft de ambitie om zo veel mogelijk activiteiten doorgang te laten vinden - als er een tijd is die vraagt om het kunnen omgaan met het onverwachte, om wendbaarheid en reflectie, dan is het nu. Programmamanagers van Neerlands diep werken daarom hard aan het re-design van de geplande bijeenkomsten en seminars. Waar mogelijk worden deze online gegeven, de landelijke richtlijnen worden vanzelfsprekend gevolgd.



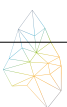
Afsluiting

Deze rapportage is tot stand gekomen met bijdrage van: Alijd Bunge, Marjan Lont, Luc Boekesteijn, Guus Pieters, Hélène Kleijne, Maarten Kraneveld, Jaap Verkade, Steven van Luipen, Maaïke Ruiten-Hielkema, Ruud Stevers, Janine van Oosten en Ellen Visser.

Redactie: Ellen Visser en Milie Man.

Heb je vragen over deze rapportage, of over de kwartaalrapportages van Neerlands diep in het algemeen? Neem dan contact op met Ellen Visser (Directeur).

ellen@neerlandsdiep.nl



nd PARTNERS

