

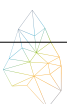


Tweede kwartaalrapportage 2020

In deze tweede kwartaalrapportage van 2020 lees je meer over de diverse activiteiten van Neerlands diep in de maanden april, mei en juni.

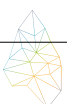
Neerlands diep draaide in coronatijden door. We schakelden vanaf medio maart in korte tijd over naar zo veel mogelijk onlineactiviteiten, raakten gewend aan het online faciliteren en leerden wat wel en niet online werkt. In samenspraak met onze partners en deelnemers hebben we een handelingsperspectief uitgewerkt waarbij we zo veel mogelijk online werken en alleen terugvallen op face-to-face als het echt nodig is. Het herontwerpen van programma's en activiteiten kostte veel energie, maar leverde ook veel creativiteit op. Er is een aantal bijeenkomsten verschoven naar een later moment, zoals de Nd Masterclass in dynamische en complexe projecten. Er is voldoende animo vanuit de partners om van start te kunnen gaan met nieuwe groepen voor Nd Brug en Nd Top. Hoe deze programma's precies worden ingevuld, is afhankelijk van alle ontwikkelingen. In de tussentijd ontwikkelen we ons door en breiden we onze gereedschapskist voor online leren gestaag uit. Ook bouwen we onder de noemer Nd Next Generation verder aan een toekomstvast en adaptief ontwerp van ons totaalprogramma.

Met de rapportage leggen we verantwoording af aan de raad van toezicht en geven we het netwerk een samenvatting van wat we hebben gedaan in het tweede kwartaal van 2020. De rapportage geeft daarmee tegelijkertijd een inhoudelijke inkijk in actuele vraagstukken op het gebied van projectmanagement en de praktijk van de publieke bouw en infrastructuur.



Inhoud

Nd BRUG 15		
Tussenproevesprekken (online)		
Nd BRUG 17		
Eerste proevesprekken (online)		
Nd BRUG 16		
Mijn Project (online)		
Nd BRUG 17		
Kick-off (online)		
Nd KERN 2018-2020		
Seminar (online)		
Nd KERN 2019-2021		
Seminar (online) – als opstap naar seminar 3		
Nd TOP 5		
Intakegesprekken		
Nd BRUG 15		
Stressmanagement (online)		
Nd KERN 2018 -2020		
Seminar 8 (online)		
Nd BRUG 17		
Module 1: Mijn Spiegel		
Nd BRUG 16		
Module: Mijn Team		
Nd DIGITAAL LEIDERSCHAP		
Kennismaking (online)		
Nd MAAT-WERKGESPREKKEN		
Nd TERUGKOMDAG (ONLINE)		
Samenwerking Project-Lijn		
Nd TERUGKOMDAG (ONLINE)		
Top 4		
NEERLANDS DIEP GANG		
1 ^e bijeenkomst in 2020 (online)		
Nd DUURZAAMHEIDSCHALLENGE 2020		
3 ^e Reflectiesessie (online)		
Nd SAMENWERKING PROJECT-LIJN		
Terugkomsessie (online)		
Nd DUURZAAMHEIDSCHALLENGE 2020		
4 ^e Reflectiesessie (online)		
Nd SPIEGEL PARTICIPATIE		
Oostvaardersoever (online)		
Nd DUURZAAMHEIDSCHALLENGE 2020		
Slotessie (online)		
Nd ALLIANTIELEREN		
2 ^e bijeenkomst (online)		
Nd SOCIËTEIT		
Leiderschap, 'resultatits' en gestes (online)	4	11
Nd SOCIËTEIT		
Reflecteren aan de hand van kunst (online)	4	11
Nd SOCIËTEIT		
In balans met (on)rust (online)	4	11
Nd SOCIËTEIT		
Versnellen? Eerst vertragen!	4	11
Nd REFLECTIEGROEP PROGRAMMAMANAGEMENT		
Online sessie	5	12
Nd SOCIËTEIT		
Wat taal kan doen voor de samenwerking (online)	5	12
	5	
Nd GROEP ANDERS SAMENWERKEN (GAS) - 4		
1 ^e bijeenkomst van deze groep in 2020 (online)	6	13
DE VERBINDERS – GROEP 4		
5 ^e bijeenkomst (online)	6	13
Nd GROEPEN ANDERS SAMENWERKEN (GAS) - 2		
2 ^e bijeenkomst van deze groep in 2020 (online)	6	13
DE VERBINDERS – GROEP 4		
6 ^e bijeenkomst (online)	6	14
DE VERBINDERS – GROEP 4		
7 ^e bijeenkomst (online)	7	14
Nd GROEP ANDERS SAMENWERKEN (GAS) - 1		
1 ^e bijeenkomst van deze groep in 2020 (online)	8	14
Nd GROEP ANDERS SAMENWERKEN (GAS) - 3		
2 ^e Bijeenkomst (online)	8	15
	8	
PROJECTENNETWERK NEERLANDS DIEP 2020		15
	8	
RAAD VAN ADVIES		
Online		16
KLANTENRAAD		
Online	9	16
RAAD VAN TOEZICHT		
Online	9	16
	9	
DOORKIJK KOMEND KWARTAAL	10	17
AFSLUITING	10	18
	10	



Individuele programma's

Nd BRUG 15 Tussenproefgesprekken (online) In deze gesprekken bespreken de deelnemers met een assessor, hun leidinggevende en een van de programmamanagers hun vorderingen met betrekking tot de leervraag.	april, mei
Rijkswaterstaat 5 Ministerie van Infrastructuur & Waterstaat 1 Rijksvastgoedbedrijf 3 Gemeente Amsterdam 2 Gemeente Rotterdam 2 ProRail 2 Waterschap Rivierenland 1 Waterschap Aa en Maas 1	

Nd BRUG 17 Eerste proefgesprekken (online) In aanwezigheid van leidinggevende, assessor en programmamanager werd de leer-onderzoeksvraag vastgesteld.	april/mei
--	-----------

Nd BRUG 16 Mijn Project (online) In de voorbereiding van deze module is uitgebreid contact geweest met de deelnemers over de haalbaarheid van een online module. Enkele dagen tevoren was er een inleidend online vragenuurtje op basis van het huiswerk. Complete digitale opkomst op de tweedaagse.	 nov '19 juni '21	16, 17 april
De veerkracht en inzet van de deelnemers was opvallend. Workshop met Nicoline Mulder over de chaostheorie, ook toegepast op de coronacrisis in relatie tot projectmanagement. Gevolgd door vier subgroepen van vier die onder leiding van Nicoline eigen vraagstukken bespraken. Enkele dagen daarna was er nog een digitaal vragenuurtje met Nicoline voor vragen die na ijliden. Op dag twee gingen Tamira Nicolai en Linde Peters van TW!ST nader in op de tevoren bekeken webinars en het gelezen artikel over de interpretatieladder en dubbelloops leren (KAR). Verspreid over de middag en de volgende dagen volgden acht workshops met steeds twee deelnemers, een programmamanager van Nd en Tamira dan wel Linde, waarin de casussen van betreffende deelnemers werden uitgeplozen.		
Rijkswaterstaat 5 Rijksvastgoedbedrijf 3 Gemeente Rotterdam 1 Gemeente Amsterdam 1 Waterschap Limburg 1 Gemeente Den Haag 1 Gemeente Utrecht 1 ProRail 3		

Nd BRUG 17 Kick-off (online) Onder begeleiding van Leonie Mijnlief is een miniworkshop uitgevoerd om te leren reflecteren middels kunst. Door kijken, praten en reflecteren op kunst werden de deelnemers getriggerd om kritisch te denken, creatief te zijn en om uiteindelijk een persoonlijke drijfveer naar boven te halen. De aanpak online en ook hier het (kunnen) werken in kleine groepjes bleek achteraf een hele mooie manier van kennismaken.	 april '20 dec '21	23 april
Rijkswaterstaat 5 Rijksvastgoedbedrijf 4 Gemeente Amsterdam 1 Gemeente Rotterdam 1 ProRail 3 HWBP 2		

Nd KERN 2018-2020  Seminar (online) Een deel van dit seminar is opgeschort. Wat door een re-design online gegeven kan worden, is via WebEx gehouden.	22, 23, 24 april
Het thema voor de eerste dag is 'systemisch perspectief'; gevoel krijgen voor onzichtbare besturingsmechanismen in mens en organisaties, dit onder leiding van Jürg Thölke (HAN en Nijenrode). Na een introductie gingen de projectmanagers in kleine groepen met eigen casuïstiek aan de slag. De tweede dag stond in het teken van framing. Na het theoretische gedeelte van Hans de Bruijn, gingen de projectmanagers aan de slag met de één-op-één oefening. Bij de oefening werden ze ondersteund met een acteur.	
Rijkswaterstaat 5 ProRail 1 Rijksvastgoedbedrijf 3 Gemeente Amsterdam 1 Waterschap Vechtstromen 1 Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier 1 Rijksdienst voor ondernemend Nederland 1 Gemeente Den Haag 1	

Nd KERN 2019-2021  Seminar (online) - als opstap naar seminar 3 De contactmomenten van dit seminar zijn over een groter aantal dagen verspreid, omdat de vorm van fysiek naar online is veranderd.	7, 13, 14, 15, 20 mei
Aan de orde is geweest Value Based Projectmanagement met gelegenheid om vragen te stellen aan Nicoline Mulder. Ook de thema's 'Samenwerken met de markt' en 'Ontwikkelingen in de bouwketen' waren onder leiding van André Dorée met de deelnemers behandeld. 'Chaordisch projectmanagement' en 'Systemisch werken' passeerden eveneens de revue.	
Rijkswaterstaat 5 ProRail 1 Rijksvastgoedbedrijf 2 Gemeente Amsterdam 2 Waterschap Drents Overijsselse Delta 1 HWBP 1 Provincie Zuid Holland 1 Omgevingsdienst NZKG 1	

Nd TOP 5 Intakegesprekken De intakegesprekken voor het programma zijn gestart. De eerste bijeenkomst is in september.	juni
Rijkswaterstaat 4 Rijksvastgoedbedrijf 1 Gemeente Rotterdam 1 Gemeente Amsterdam 1 HWBP 1 ProRail 4	

Nd BRUG 15  Stressmanagement (online) Omdat de 5 ^e module over mijn balans veel om fysieke activiteiten vraagt, is deze doorgeschoven naar het einde van dit jaar. Wel is op 11 juni een online bijeenkomst gehouden over het thema stressmanagement.	11 juni
Allereerst hadden we aandacht voor de deelnemers ten tijde van corona, daarna volgde een interactief Webinar onder begeleiding van Tanya de Wit (psychologe) over wat stress met je kan doen, hoe signalen bij jezelf en de ander te herkennen en EHBS (eerste hulp bij stress). Dit thema bleek in de huidige tijd een schot in de roos!	
Rijkswaterstaat 5 Ministerie van Infrastructuur & Waterstaat 1 Rijksvastgoedbedrijf 3 Gemeente Amsterdam 2 Gemeente Rotterdam 2 ProRail 2 Waterschap Rivierenland 1 Waterschap Aa en Maas 1	

Nd KERN 2018 -2020 	17, 18, 19 juni
Seminar 8 (online) Onder leiding van Joop Bos werd het thema veerkracht met een aantal overtredingen behandeld met de projectmanagers.	
Ook bij dit online seminar gingen de deelnemers na het theoretische kader in kleine groepen over naar eigen casuïstiek. Ze onderzochten onder andere welke overtredingen er voorkomen en, met het inzicht van Joop, hoe hierop te handelen.	
Rijkswaterstaat 5 ProRail 1 Rijksvastgoedbedrijf 3 Gemeente Amsterdam 1 Waterschap Vechtstromen 1 Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier 1 Rijksdienst voor ondernemend Nederland 1 Gemeente Den Haag 1	

Nd BRUG 17 	22, 23 juni
Module 1: Mijn Spiegel In samenspraak met de deelnemers vond deze sessie fysiek plaats met anderhalve meter afstand in acht. Het was de eerste keer dat de deelnemers elkaar 'in het echt' zagen. Iedereen was met eigen vervoer en op de locatie, buitengoed de Uylenburg, was een grote tent neergezet van het Volkstheater uit Rotterdam. Alle activiteiten, inclusief ontbijt, lunch en diner, vonden buiten plaats.	
De eerste dag bestond uit het kennismaken met elkaar, het delen van elkaars leervragen en leren reflecteren middels Voice Dialogue (Judith Budde van het Balkon). De tweede dag stond in het teken van de paardenspiegel, waarin de leervragen van de deelnemers al spelenderwijs aan de orde kwamen. In de middag waren er mooie persoonlijke gesprekken met Astrid Bunt (Directeur stations ProRail) en Jacco van der Vegte (Rijksvastgoedbedrijf, renovatie Binnenhof).	
Rijkswaterstaat 5 Rijksvastgoedbedrijf 4 Gemeente Amsterdam 1 Gemeente Rotterdam 1 ProRail 3 HWBP 2	

Nd BRUG 16 	24, 25 juni
Module: Mijn Team Ook deze keer is er weer tussentijds contact geweest met de deelnemers over de mogelijkheden en onmogelijkheden van de groep ten gevolge van de coronacrisis. Lang was niet duidelijk op welke manier deze module doorgang kon vinden. Diverse scenario's zijn uitgewerkt.	
De deelnemers hebben de theorie thuis voorbereid aan de hand van artikelen en we hebben de tweedaagse ingekort naar een 24-uurs sessie, zodat er buiten spijtijden gereisd kon worden. Deelnemers en programmamanagement waren zeer verheugd weer daadwerkelijk fysiek bij elkaar te zijn (op anderhalve meter afstand).	
Er werd veel uitgewisseld, de behoefte aan het echte gesprek, het samen werken aan eigen vraagstukken bleek groot. Deelnemers waren goed voorbereid en hadden uitstekende reflecties geschreven over hun leerproces tot nu toe. De workshop over welke vormen van leiderschap je van nature laat zien, kende ditmaal alleen de theoretische inleiding. Het ervaren ervan door schapendrijven kwam helaas te vervallen omdat de schapen waren uitgebroken. Dit hielden de deelnemers tegoe. Voorts een interactieve ochtend over teamvraagstukken met Wendel Greve van Teamchange. Aan de hand van het teamwiel van Martijn Vroemen werd veel, geïnspireerd en verhelderend gewerkt met eigen casuïstiek.	
Rijkswaterstaat 5 Rijksvastgoedbedrijf 3 Gemeente Rotterdam 1 Gemeente Amsterdam 1 Waterschap Limburg 1 Gemeente Den Haag 1 Gemeente Utrecht 1 ProRail 3	



Nd DIGITAAL LEIDERSCHAP

Kennismaking (online)

In juni 2020 zijn we gestart met het herontworpen programma van Nd Digitaal Leiderschap (voormalig Nd Tech). De wereld verandert razendsnel door ontwikkelingen op allerlei gebied, veelal technologie-gedreven, die elkaar ook nog eens in hoog tempo opvolgen.



23
juni

Deze digitale transformatie vraagt wendbaarheid en aanpassingsvermogen van organisaties. In het programma staat centraal hoe je (samen-)werkt en invulling geeft aan leiderschap tijdens de digitale transformatie in je organisatie en project. Het programma is aangepast op deze ontwikkelingen en de behoefte van deelnemers.

Tijdens de online kennismakingsbijeenkomst hebben 6 van de 7 deelnemers elkaar en de uitdagingen waar zij voor staan wat beter leren kennen. Deze kennismaking is een extra bijeenkomst als gevolg van coronamaatregelen. We hopen in september een fysieke kick-off te kunnen organiseren.

Rijkswaterstaat 6 | Rijksvastgoedbedrijf 1



Alumniprogramma's en activiteiten

Nd MAAT-WERKGESPREKKEN

diverse data

Er is een beperkt aantal Maat-werkgesprekken gevoerd in het tweede kwartaal. Deze gesprekken waren online. Alumni lijken de weg naar deze gesprekken nog niet vanzelf te vinden; een reminder in de nieuwsbrief leidt steeds tot nieuwe aanvragen.

Nd TERUGKOMDAG (ONLINE)

18
mei

Nd Samenwerking Project-Lijn

Twee maanden na de slotbijeenkomst kwamen deelnemende teams aan het programma Nd Samenwerking Project - Lijn online bijeen om met elkaar uit te wisselen wat het programma hen heeft gebracht en wat ze er in de praktijk mee hebben gedaan.



Alle teams kwamen met concrete voorbeelden van praktijktoepassing. Het programma heeft hen verdieping gegeven en een taal aangereikt, die helpt om met elkaar open te reflecteren. Alleen al het feit dat door het deelnemen aan het programma meer tijd wordt genomen om langer door te praten over onderlinge dilemma's is bijzonder waardevol gebleken.

ProRail 2 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | Gemeente Amsterdam 2 | Waterschap Rivierenland 4

Nd TERUGKOMDAG (ONLINE)

28
mei

Nd Top 4

Op 28 en 29 mei stond de eerste terugkomdag gepland voor Nd Top 4. Vanwege corona is deze uitgesteld naar september. In plaats daarvan hebben de deelnemers digitaal bijgepraat.

Rijkswaterstaat 4 | Rijksvastgoedbedrijf 2 | Gemeente Rotterdam 1 | Gemeente Amsterdam 2 | Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden 1 | Waterschap Aa en Maas 1 | Gemeente Den Haag 1 | ProRail 1

NEERLANDS DIEP GANG

10
juni

1^e bijeenkomst in 2020 (online)

Neerlands diep gang is de kring van projectmanagers en projectdirecteuren die hebben deelgenomen aan het Topprogramma van Neerlands diep (alumni) en/of eindverantwoordelijke zijn of zijn geweest van een bij Neerlands diep aangesloten project.



Twee projectmanagers van het project Amsterdam Hoogfrequent Spoorvervoer en ProRail hebben deze bijeenkomst geadopteerd. Het gesprek ging over hoe je met een groot aantal partijen 'Samenwerkt op een postzegel'.

ProRail 3 | Gemeente Amsterdam 1 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | Rijkswaterstaat 4



Teamprogramma's en activiteiten

Nd DUURZAAMHEIDSCHALLENCE 2020  3^e Reflectiesessie (online) Tweede reguliere online reflectiesessie, waarin elk team 5 minuten de tijd krijgt om te presenteren, de leerpartners gedurende 7 minuten om daarop te reflecteren en het betreffende team vervolgens 2 minuten om te reageren.	24 april
Rijkswaterstaat 8 ProRail 9 Rijksvastgoedbedrijf 3 Waterschap Rijn en IJssel 4 Waterschap Hollandse Delta 4	

Nd DUURZAAMHEIDSCHALLENCE 2020  4^e Reflectiesessie (online) Gedwongen door de omstandigheden hebben we een bijeenkomst die aanvankelijk gepland was in het LEF verplaatst naar een online omgeving.	20 mei
Hoofdmoot van het programma was het doorlopen van een simulatie van een multi-stakeholderdialoog aan de hand van het vraagstuk van een van de verbetersteams. Doel was om de deelnemers te leren hoe ze het stakeholderveld waar ze mee te maken hebben kunnen activeren om mee te denken en bij te dragen aan hun verduurzamingsopgave. Dit vraagt van de deelnemers zelf een manier van denken en handelen, die afwijkt van wat ze als klassiek project- of programma-team gewend zijn.	
Rijkswaterstaat 8 ProRail 10 Rijksvastgoedbedrijf 3 Waterschap Rijn en IJssel 5 Waterschap Hollandse Delta 5	

Nd SPIEGEL PARTICIPATIE  Oostvaardersoever (online) De Nd Spiegel is inmiddels een beproefde methode bij Neerlands diep. Het is een handvat om intervisie te houden op een vraagstuk uit de praktijk, waarbij je als projectteam zelf en door collega's 'de spiegel krijgt voorgehouden'.	15, 16, 22 juni
Deze Nd Spiegel voor de Oostvaardersoever was een bijzondere, zowel het thema, participatie, als de vorm, compleet online, waren nieuw. Het thema participatie is een belangrijk thema voor dit project, waarin veel geïnvesteerd is in deze verkennende fase. Spiegeling helpt om de balans op te maken en daarmee het vervolgtraject goed in te richten. Voortgang was belangrijk, vandaar de keuze voor een online variant. De vorm is gebaseerd op de spiegel in één dag maar is geheel opnieuw ontworpen met het oog op een online uitvoering. Het traject is opgeknapt in 3 onderdelen; interviews, parallelle spiegelsessies en een plenaire slotdialoog. Ter ondersteuning van het proces dienden een online vragenlijst om de beeldvorming gestructureerd op te halen, videoconferencing voor het online gesprek en een digitaal whiteboard om de uitkomsten van de gesprekken op vast te leggen. Het team en ook de spiegelaars waren verrast over de compacte vorm en de rijke resultaten. Een interessante en succesvolle ervaring waar we meer gebruik van willen maken. Lees hier het verslag.	
ProRail 2 Rijkswaterstaat 6 Gemeente Amsterdam 1 Provincie Flevoland 2	



Rijkswaterstaat 11 | ProRail 10 | Rijksvastgoedbedrijf 6 | Waterschap Rijn en IJssel 5 | Waterschap Hollandse Delta 9 | Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier 1 | Gemeente Heerhugowaard 1 | Hogeschool Arnhem Nijmegen 1 | Ministerie van Defensie 2 | NS 1

ProRail 6 | Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier 2 | Waterschap Rivierenland 1 | Aannemers 8

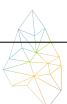
Activiteiten voor ons netwerk

Nd SOCIËTEIT — Leiderschap, 'resultatitits' en gestes (online) Met de tweewekelijkse Nd Sociëteit zorgt Neerlands diep ervoor dat projectmanagers elkaar ook in coronatijden kunnen blijven ontmoeten. In een online sessie van een uur starten we met een inspirerend onderwerp en sluiten we af met een informele 'Bring Your Own Borrel'. +	30 april
Tijdens deze eerste Nd Sociëteit gingen deelnemers in gesprek over leiderschap, geïnspireerd door de podcast over dit onderwerp met filosoof René ten Bos. Het gesprek werd gevoed door gezamenlijk te luisteren naar markante passages uit de podcast, te reageren op stellingen met behulp van Mentimeter, en definities en anekdotes te delen via de chat. Lees hier het verslag van de sessie.	
Nd SOCIËTEIT — Reflecteren aan de hand van kunst (online) Leonie Mijnlieff liet deelnemers tot nieuwe en diepere inzichten komen door te werken met kunst en creatieve werkvormen. +	14 mei
Centraal stond: beter leren waarnemen, innerlijk voelen en buiten (je omgeving) nieuwsgierig zijn, en een luisterende en vragende houding ontwikkelen. Tijdens deze Nd Sociëteit nam zij de deelnemers mee langs een aantal intrigerende hedendaagse kunstwerken en gaf zij handvatten om hiernaar te kijken. Aan de hand van een aantal impactvolle kunstwerken stelde zij verdiepende vragen waarna een boeiend gesprek ontstond.	
Nd SOCIËTEIT — In balans met (on)rust (online) Bio-Hacker Sylvain Gaspersz en Marjan Lont (programmamanager Neerlands diep) lieten de deelnemers inzien hoe je met ademhaling invloed kunt hebben op je bewustzijn. +	28 mei
Zo konden de deelnemers zelf ondervinden hoe zij verschillende emoties te lijf kunnen gaan en daarmee hun mentale weerbaarheid vergroten. Lees hier het verslag van deze sessie.	
Nd SOCIËTEIT — Versnellen? Eerst vertragen! Over de kracht van de 'trage vraag' (online) De wereld verandert in rap tempo, door de coronacrisis, milieuproblematiek en de digitale transformatie. +	11 juni
Juist deze versnellingen in de maatschappij vragen erom om af en toe te vertragen en te reflecteren op de veranderingen. Guus Pieters (programmamanager Neerlands diep) en Marianne Scheeper (praktisch filosoof) verdiepten zich op een interactieve wijze met het netwerk in de kracht van de 'trage vragen'.	



Nd REFLECTIEGROEP PROGRAMMAMANAGEMENT Online sessie In deze reflectiegroep delen programmamanagers uit het Neerlands diep-netwerk hun ervaringen en werken ze aan de ontwikkeling van het vak programmamanagement vanuit een steeds wisselend inhoudelijk perspectief.	12 juni
+	
Deze keer keken we met de bril van het systeemdenken naar de samenwerking tussen programma's en projecten. Deelnemers beschreven patronen die zich in dat samenspel manifesteren en voerden daarover het gesprek.	
Rijkswaterstaat 4 ProRail 2 Gemeente Den Haag 1	

Nd SOCIËTEIT Wat taal kan doen voor de samenwerking (online) Samenwerking en hoe hier concreet grip op te krijgen blijft een groot thema in onze branche. De gebruikte taal en woorden in ons werk spelen hierin een onbeduidende, kleine rol.	25 juni
+	
Toch heeft 'taal' een (majeure) impact op de onderlinge verhoudingen en de samenwerking. Welke impact is dat, wat kan taal bewerkstelligen en welke woorden zijn mogelijk beter te hanteren? Nathalie Vrancken ging bij deze sessie samen met de deelnemers uit het Nd-Netwerk op zoek naar voorbeelden van helpende en niet-helpende taal in samenwerking.	



Samenwerken met de markt

Nd GROEP ANDERS SAMENWERKEN (GAS) - 4 1^e bijeenkomst van deze groep in 2020 (online) Uitwisseling van ervaringen en onderliggende patronen en mechanismen in al dan niet succesvolle samenwerkingen.	3 april
Nicoline Mulder was onze gastspreker. Met haar hebben we vanuit verschillende perspectieven gekeken naar wat er op dit moment aan de hand is in de wereld. Vervolgens hebben we ingezoomd op het perspectief van de Chaostheorie en Chaordisch Projectmanagement.	
Max Bögl 1 Groeneboog 1 Gemeente Rotterdam 1 Croon Wolter en Dros 1 ProRail 1 Strukton 1	

DE VERBINDERS - GROEP 4  5^e bijeenkomst (online) Thema van de bijeenkomst was ontwerpen van interventies om tot paradigmashifts te komen.	9 april
Gerard Scheffrahn, voormalig lid van de projectdirectie van de Noord/Zuidlijn, deelde als inspirator van de 5^e bijeenkomst zijn ervaringen bij dit project. Aan de hand van de beschrijving van drie crises en hoe hij hiermee is omgegaan, werd de deelnemers duidelijk gemaakt dat in sommige omstandigheden een paradigmashift nodig is om tot nieuwe oplossingen te komen. De verbetersteams gingen onder begeleiding van Gerard op zoek naar mogelijke paradigmashifts binnen de eigen projectcontext.	
Rijkswaterstaat 5 Gemeente Amsterdam 2 Ingenieursbureaus 1 Aannemers 6	

Nd GROEPEN ANDERS SAMENWERKEN (GAS) - 2 2^e bijeenkomst van deze groep in 2020 (online) GAS-groepen reflecteren ca. vier keer per jaar binnen de actuele projectcontext steeds vanuit andere invalshoeken op de vraag welke bevorderende en belemmerende factoren en welke onderliggende patronen en dynamieken van invloed zijn op de onderlinge samenwerking.	20 april
Net als bij de bijeenkomst met Nd Groep Anders Samenwerken - 4 hebben we Nicoline Mulder gevraagd als gastspreker. Met haar hebben we eveneens vanuit verschillende perspectieven gekeken naar wat er op dit moment aan de hand is in de wereld. Ook bij deze sessie hebben we ingezoomd op het perspectief van de Chaostheorie en Chaordisch Projectmanagement.	
Alliantie GOWA 1 Rijkswaterstaat 2 Rijksvastgoedbedrijf 1 Strukton 1 ProRail 1 Infra Kompas 1	



DE VERBINDERS - GROEP 4  nov '19 juni '20 6^e bijeenkomst (online) Thema van de bijeenkomst was het beïnvloeden van gedragsverandering. +	14 mei
Onder leiding van gedragspsycholoog Martijn de Hoop van bureau D&B zijn de deelnemers dieper ingegaan op menselijk gedrag, het ontstaan van weerstand en hoe je hiermee om kan gaan. Aan de hand van een doelmanalyse en een psychologische landschapsanalyse gingen de deelnemers in hun verbetersteams in gesprek over hoe ze het gedrag van een beoogde doelgroep zouden kunnen beïnvloeden of (nog interessanter) hoe ze kijken naar elkaars gedrag en wat ze hieraan zouden kunnen en willen veranderen om de onderlinge samenwerking te verbeteren.	
Rijkswaterstaat 5 Gemeente Amsterdam 2 Ingenieursbureaus 1 Aannemers 6	

DE VERBINDERS - GROEP 4  nov '19 juni '20 7^e bijeenkomst (online) Thema van de bijeenkomst was het omgaan met complexiteit en tijden van chaos. +	18 juni
We leven in een bijzondere tijd, die door sommigen ook als chaotisch wordt ervaren of op z'n minst onzeker. Welke invloed heeft dit op de onderlinge samenwerking en hoe kun je daarmee om gaan? Daarover ging inspirator Nicoline Mulder met de deelnemers het gesprek aan. Focus blijven houden op het hogere doel en vast blijven houden aan gedeelde projectwaarden, zijn ankers die houvast geven in onzekere tijden. Deze kunnen de onderlinge verbindingen en daarmee het fundament van het onderlinge vertrouwen versterken. Deze online sessie kwam in de plaats van de slotbijeenkomst, die is uitgesteld tot 10 september.	
Rijkswaterstaat 5 Gemeente Amsterdam 2 Ingenieursbureaus 1 Aannemers 6	

Nd GROEP ANDERS SAMENWERKEN (GAS) - 1 1^e bijeenkomst van deze groep in 2020 (online) Uitwisseling van ervaringen en onderliggende patronen en mechanismen in al dan niet succesvolle samenwerkingen.	19 juni
BAM 1 Amsterdam 1 Visser & Smit Bouw 1 van Oord 1 ProRail 1	

Nd GROEP ANDERS SAMENWERKEN (GAS) - 3 2^e Bijeenkomst (online) GAS-groepen reflecteren ca. vier keer per jaar binnen de actuele projectcontext steeds vanuit andere invalshoeken op de vraag welke bevorderende en belemmerende factoren en welke onderliggende patronen en dynamieken van invloed zijn op de onderlinge samenwerking.	30 juni
Rijkswaterstaat 1 ProRail 1 Rijksvastgoedbedrijf 1 Gemeente Amsterdam 1 Aannemers 3	

Projectennetwerk

In de tweede kwartaal zijn de projecten uit het projectennetwerk van Neerlands diep benaderd voor een deelname aan Nd Zomergast On Tour van 24 tot en met 27 augustus 2020. De volgende twaalf projecten hebben ingestemd om daaraan mee te werken: SAA A9 Gaasperdammerweg, PHS Meteren-Boxtel, Uitbreiding Sluis Eefde, Aanpak Ring Zuid Groningen, SAA A9 Amstelveen, Spoorzone Groningen, Zeetoegang IJmond, A16 Rotterdam, De Rotterdamsebaan, De Entree, Zuidasdok en HWBP samen met De Sterke Lekdijk).



Neerlands diep

RAAD VAN ADVIES

Online

Wieke van der Meij volgt Rik Bauer op als directeur projecten en inmiddels is bekend dat zij zal toetreden tot de raad van advies. Voor Hans Ruijter is dit zijn laatste deelname. Voor hem in de plaats zal Ajold Muntinghe toetreden tot de raad van advies.



15
april

Tijdens de volgende vergadering zal duidelijk worden wie de rol van voorzitter op zich zal nemen. Er is kort besproken wat er actueel speelt bij de partnerorganisaties in verband met de coronacrisis en het beeld is gelijklopend. Opvallend is dat elke organisatie moeite doet om het zoveel mogelijk bij het normale te houden. Neerlands diep anticipeert op deze situatie door een aantal nieuwe initiatieven te presenteren, zoals een virtuele sociëteit. Ook is dit een mogelijkheid om meer te experimenteren met werkvormen en een extra aanleiding om digitaal leiderschap in een andere context te zien. Daarnaast is het voor sommige programma's een impuls om een andere inrichting te onderzoeken. Na de zomer start het programma Nd Top 5 en beide programmamanagers hebben tijdens de vergadering gepolst welke behoefte er is wat betreft de inhoud van dit programma.

KLANTENRAAD

Online

Naast Ellen Visser waren ook Erica de Jong (vertegenwoordiging Alumni) en Lissy Nijhuis (vertegenwoordiging G4) nieuwe gezichten in de klantenraad. Voor Anneli Kramer was dit haar laatste deelname.



20
mei

Omdat de opzet en de inhoud van het programma 'Digitaal Leiderschap' is gewijzigd zal de programmamanager een korte presentatie geven tijdens de volgende vergadering. Tijdens de coronacrisis konden de meeste projecten van de partners gewoon doorgaan en daar waar mogelijk werden projecten versneld. Bij de partners is gepolst hoe zij aankijken tegen het organiseren van buitenactiviteiten om de kwaliteit van de programma's te waarborgen. Eenduidig is de mening dat deze buitenactiviteiten kunnen worden georganiseerd zolang de richtlijnen worden gevolgd. Daarnaast moet het voor elke deelnemer een vrije keus zijn om hieraan wel of niet deel te nemen. Deze inzichten zijn meegenomen in de redeneerlijn voor online en fysieke activiteiten die Neerlands diep heeft uitgewerkt.

RAAD VAN TOEZICHT

Online

Marc van Leeuwen neemt voortaan naast Marten Klein vanuit G4 deel aan raad van toezicht.

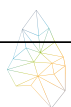
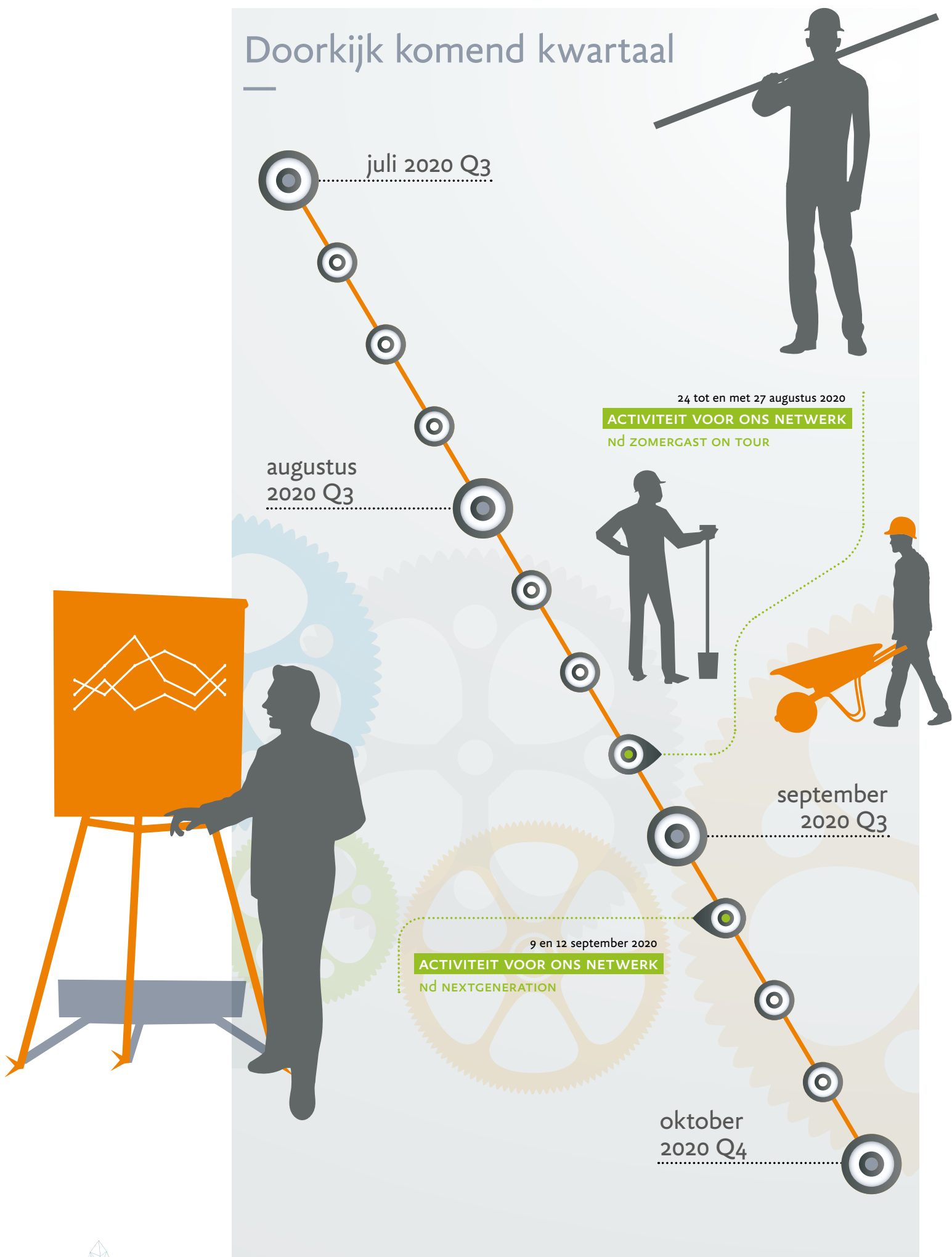


10
juni

Complimenten aan het team van Neerlands diep omdat het tijdens de coronacrisis erin geslaagd is vrijwel alle geplande activiteiten in een of andere vorm voor te zetten. De redeneerlijn voor het handelingsperspectief korte termijn (Zoom gebruik en organisatie fysieke activiteiten) wordt door de raad gesteund. Voor het handelingsperspectief op de langere termijn staat de raad van toezicht positief tegenover een verkenning naar de impact van de maatschappelijke veranderingen op het aanbod van Neerlands diep. De raad adviseert een koppeling te leggen met een verkenning vanuit het Opdrachtgeversforum. Wat betreft de programma's van Neerlands diep doet de raad een oproep aan de partners om meer gebruik te maken van het projectennetwerk en andere teamgerichte activiteiten. Het projectennetwerk kan nieuwe kandidaten goed gebruiken. Deelname van projecten zou niet alleen afhankelijk moeten zijn van de financiële omvang of het risicoprofiel, maar ook van relevantie voor het netwerk.



Doorkijk komend kwartaal



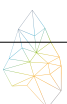
Afsluiting

Deze rapportage is tot stand gekomen met bijdrage van: Alijd Bunge, Marjan Lont, Luc Boekesteijn, Guus Pieters, Hélène Kleijne, Maarten Kraneveld, Jaap Verkade, Steven van Luipen, Ruud Stevers, Janine van Oosten, Nancy Schade en Ellen Visser.

Redactie: Ellen Visser en Milie Man.

Heb je vragen over deze rapportage, of over de kwartaalrapportages van Neerlands diep in het algemeen? Neem dan contact op met Ellen Visser (Directeur).

ellen@neerlandsdiep.nl



nd PARTNERS

