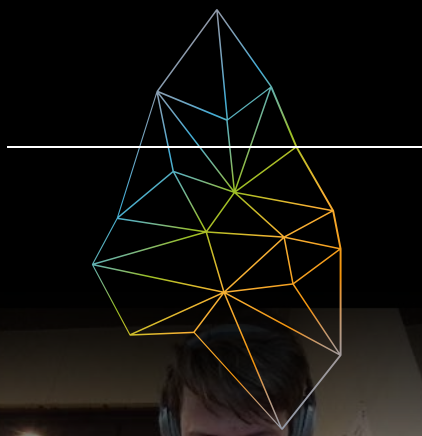


Q⁴

Neerlands diep
Kwartaalrapportage
Vierde kwartaal 2020

Vierde kwartaalrapportage 2020

In deze vierde kwartaalrapportage van 2020 lees je meer over de diverse activiteiten van Neerlands diep in de maanden oktober, november en december.

Omdat de versoepeling van de coronamaatregelen in het najaar slechts van korte duur bleek te zijn en er al snel weer beperkende maatregelen werden ingesteld, werd Neerlands diep gedwongen ook in de laatste maanden van het jaar de programma's en activiteiten in alternatieve vormen aan te bieden. Hoewel dit van zowel de deelnemers als van het team erg veel creativiteit en energie heeft gevraagd, was het ook een leerzame periode. We hebben ervaren wat wel en wat niet online werkt, hoe belangrijk ritme en afwisseling zijn in de programma's en welke verrassende tussenvarianten er zijn tussen volledig fysiek en volledig online. Juist in deze periode, waarin alle zekerheden op zijn kop lijken gezet, blijft het de missie van Neerlands diep om het netwerk continuïteit, handelingsperspectief en steun te bieden.

Met de rapportage leggen we verantwoording af aan de raad van toezicht en geven we het netwerk een samenvatting van wat we hebben gedaan. De rapportage geeft daarmee tegelijkertijd een inhoudelijke inkijk in actuele vraagstukken op het gebied van projectmanagement en de praktijk van de publieke bouw en infrastructuur.



Inhoud

Nd KERN 19-21	
Seminar 4: Wat stuurt er?	
Nd DIGITAAL LEIDERSCHAP 1	
Module 1 (online)	
Nd KERN 20-22	
Kick-off	
Nd BRUG 17	
Mijn Waarden (online)	
Nd TOP 5	
Persoonlijk leiderschap (online)	
Nd BRUG 15	
Mijn Balans (online)	
Nd BRUG 16	
Mijn Balans (online)	
Nd BRUG	
Jaarlijkse assessorenmiddag (online)	
Nd BRUG 18	
Intakes, proeves en kick-off (online)	
Nd BRUG 18	
Intakes, proeves en kick-off (online)	
Nd DIGITAAL LEIDERSCHAP 1	
Module 2 (online)	
Nd KERN 2018 -2020	
Webinar	
Nd BRUG 11	
Terugkomdag	
Nd MASTERCLASS	
Nd DUURZAAMHEIDSCHALLENGE	
Nd ALLIANTIELEREN	
Nd Spiegel	10
SINGELGRACHTGARAGE	
Einddialoog (online)	10
REFLECTIEGROEP PROGRAMMAMANAGEMENT	
4 Monitoring en sturing van programma's	11
Nd SOCIËTEIT	
4 Online Expeditie	11
Nd GROEP ANDERS SAMENWERKEN (GAS) - 4	
4 ^e bijeenkomst (online)	12
Nd GROEP ANDERS SAMENWERKEN (GAS) - 2	
2 Reflectiesessie (online)	12
Nd GROEP ANDERS SAMENWERKEN (GAS) - 2	
2 Reflectiesessie (online)	12
Nd PROJECTENNETWERK	
6 Introductiebijeenkomst	13
Nd PROJECTENNETWERK	
6 Introductiebijeenkomst	13
RAAD VAN ADVIES	
7 Vergadering (online)	14
RAAD VAN TOEZICHT	
7 Vergadering (online)	14
DOORKIJK KOMEND KWARTAAL	
8 AFSLUITING	15



Individuele programma's

Nd KERN 19-21



7, 8
OKTOBER

Seminar 4: Wat stuurt er?

Het thema van dit vierde seminar was procesmanagement en werd een week voor de start omgebouwd tot een volledig online seminar. Enerzijds geven de projectmanagers aan het fijn te vinden om elkaar online te ontmoeten en feeling met elkaar te houden, anderzijds vinden zij drie dagen te intensief.



Om deze reden is dit vierde seminar ingekort naar twee dagen in plaats van drie. De terugkoppeling van de asynchrone opdracht is daarom doorgeschoven naar het volgende webinar. Na een inleiding van professor Hans de Bruijn over advanced procesmanagement plus een plenaire dialoog en enkele voorbeelden, zijn we in drie parallelle groepjes met acteurs rond 'procesmanagerial skills' aan de slag gegaan. Indien deze leerbehoefte er is, verlengen we het leerproces door op een later tijdstip met tweetallen onder leiding van Hans de Bruijn en één van de acteurs nieuwe praktijkcasussen uit te diepen. De deelnemers waren positief verrast hoeveel verdieping er in de breakoutrooms gerealiseerd werd. Projectmanagers gaven aan technieken en werkvormen die ze ervaren in het programma ook te benutten om richting hun eigen team 'feeling' te houden.

Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 2 | ProRail 1 | Gemeente Amsterdam 2 | Provincie Zuid-Holland 1 | Tennet 1 | Waterschappen 2

Nd DIGITAAL LEIDERSCHAP 1



26, 29, 30
oktober

Module 1 (online)

Vanaf september is Nd Tech omgedoopt in Nd Digitaal Leiderschap. Het accent ligt minder op technologische ontwikkelingen, meer op leiderschap in de digitale transformatie en deze op gang brengen in projecten en programma's.



Na de fysieke ontmoeting bij de kick-off in september waren we, vanwege COVID, genoodzaakt om de opvolgende modules online te organiseren. Elke module is opgedeeld in een inspiratie sessie om de thematiek van de betreffende module te duiden.

De eerste module 'technisch inspireren' werd afgetrapt door futurist Tony Bosma. Hij nam de deelnemers in een vogelvlucht mee in wat ons te wachten staat in de toekomst, nabij en verder weg, en wist dit ook prikkelend te koppelen aan de huidige uitdagingen van een pandemie. Na deze 2-uur durende inspiratie organiseren we een module die is opgebouwd uit twee dagdelen over twee dagen verdeeld. Het digitale werken vraagt al veel van de deelnemers en daar willen we zorgvuldig mee omgaan, vandaar deze keuze. Tijdens deze eerste module zijn de deelnemers verder geïnspireerd door digitaal kunstenaar Sander Veenhoff, onder andere over Augmented Reality. En door ProRail-collega Thymo van den Brug, manager vernieuwing, over hoe hij het aanjagen van vernieuwingen aanpakt binnen zijn eigen werk en organisatie. Daarnaast zijn de deelnemers verder gegaan met het verkennen en verdiepen van het eigen vraagstuk door middel van het uitbreiden van een eigen 'horizon' en door elkaar te interviewen.

Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 1 | ProRail 3

Nd KERN 20-22



29
oktober
2, 3
december

Kick-off

Deze dagen stonden in het teken van kennis maken met elkaar en elkaars projecten, het ontvouwen van het Kernprogramma en de leerambities.



Na een welkom door directeur Neerlands diep Ellen Visser volgde de introductie en de bedoeling van het 'open frame'. Drie alumni vertelden over hun leerervaring uit het Kernprogramma. Het inhoudelijke thema voor deze twee dagen is 'De kunst van het falen' onder leiding van psycholoog Arjan van Dam; Hoe motiveer je je zelf en welke stijl van leren heb je, heb je een leeroriëntatie en/of een prestatieoriëntatie, waar kom je verder mee?

Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 1 | ProRail 3 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Rotterdam 2 | Waterschappen 2



Nd BRUG 17 Mijn Waarden (online) De derde module, Mijn Waarden, vond geheel online en veel in kleine groepjes plaats. Vooraf hadden de deelnemers een Management Drives test ingevuld en hierover een gesprek gehad met een adviseur. Onderwerp was de relatie tussen de leervraag en de scores op de test.		5, 6 NOVEMBER
Op de eerste dag gingen de deelnemers in kleine groepjes op zoek naar de verbinding tussen die drijfveren, de leervraag en de interactie met elkaar (feedback). Samen verder onderzoeken, verdiepen en ervaren. De tweede dag was voor Frederique Petit: Hoe kijk je naar de werkelijkheid? Kennismaken met vier filosofen en de waarden die voortvloeien uit hun standpunten. Na een inleiding, waarin de filosofen ook werden gekoppeld aan uitspraken van Cruijff gingen de deelnemers zelf aan het werk: het ontdekken van andere manieren van kijken en het koppelen van deze waarden aan eigen casuïstiek. Aan het einde wandelden de deelnemers met hun buddy's (telefonisch).		
Rijkswaterstaat 5 Rijksvastgoedbedrijf 4 ProRail 3 Gemeente Amsterdam 1 Gemeente Rotterdam 1 HWBP 2		

Nd TOP 5 Persoonlijk leiderschap (online) Op de tweede bijeenkomst van Nd Top bleek desgevraagd de mentale belasting van het online werken best hoog. Feeling houden met medewerkers en organisatie, hoop en perspectief aan medewerkers bieden, zelf balans houden etc.		5, 6 NOVEMBER
De tweedaagse ging over persoonlijk leiderschap waarin we ontwikkelingsdimensies van leiderschap onderzochten, reflecteerden op bronnen van inspiratie, rolmodellen, onderzoek naar effectief leiderschap, eigen waarden en kompas. Er was veel ruimte om in kleine groepen te verdiepen op deze onderwerpen. Zeer gewaardeerd werd ook dat tweetallen elkaar fysiek opzochten voor een coachingswandeling. Dit draagt ook bij aan het ontwikkelen van een hechte groep. Deelnemers waren positief verrast over de diepgang die bereikt is in de online sessie. Juist nu stilstaan bij de eigen rol als leider paste goed in daar waar de deelnemers behoefte aan hadden. Echt jammer is dat Zoom nog steeds niet wordt ondersteund door een aantal organisaties. De break-out rooms zijn erg belangrijk voor het verdiepen in kleine groepen. Bovendien is Zoom erg stabiel. Niet iedereen heeft de beschikking over een privé laptop. Dit leidt tot suboptimale oplossingen. Na afloop van de tweedaagse heeft de programmamanager met iedereen nog eens gebeld, omdat in een online tweedaagse er minder gelegenheid is tot een op een gesprekjes met deelnemers om feeling te houden hoe het eenieder vergaat.		
Rijkswaterstaat 4 Rijksvastgoedbedrijf 1 ProRail 4 Gemeente Amsterdam 1 Gemeente Rotterdam 1 HWBP 1		

Nd BRUG 15 Mijn Balans (online) De eerste dag was Marieke Wilke te gast vanuit het Sociaal Constructionisme: over verschillende werkelijkheden, hoe wij met elkaar de wereld construeren en vastzetten, vaak automatisch. Over patronen herkennen in de wereld van bouw- en infra, hoe te vertragen om uiteindelijk te kunnen versnellen. Over hoe je voor je zelf de optimale condities kunt creëren om in balans te zijn en vooral ook te blijven en te ontdekken waardoor je verleid wordt om dat niet te doen.		16, 17 NOVEMBER
De tweede dag bestond uit online rollenspellen met acteurs: - Workshop met Lieke Antonisen: Dient jouw gedrag jou nog? - Individuele simulatie met Ingeborg Ansing: De kracht van stilte. - Korte training met Arjan Kindermans: Verbinding & verdieping. Iedere deelnemer had op deze dag een eigen, individuele leerroute. Individueel, in een groep van vier of zes, in tweetallen en plenair. Een aanpak die zeer gewaardeerd werd, omdat de energie behouden bleef.		
Rijkswaterstaat 5 Rijksvastgoedbedrijf 3 ProRail 2 Gemeente Amsterdam 2 Gemeente Rotterdam 2 Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat 1 Waterschap Rivierenland 1 Waterschap Aa en Maas 1		

Nd BRUG 16  nov '19 juni '20 Mijn Balans (online) Voorafgaand aan de module waren de tussenproefgesprekken met deelnemers, programmamanager, leidinggevende en assessor. +	19, 20 NOVEMBER
In de tweedaagse stond vitaliteit en innerlijke balans centraal. Wanneer werk je volgens de 'orde' van jouw omgeving en wanneer vanuit je eigen behoefte? Dient jouw gedrag je nog of verstoor je met je eigen gedrag je balans? Hoe blijf je effectief en in verbinding en hervind je innerlijke rust onder spanning? Hoe houd je denkruimte en blijf je veerkrachtig en blijf je op koers in de veelheid aan externe impulsen? Dit programma kwam op een goed moment. Veel deelnemers zitten van vroeg tot laat achter hun scherm, met aaneengesloten afspraken. De kracht van even afstand nemen wordt dan vaak vergeten. Begrenzen om zelf ook veerkrachtig te blijven gaat niet vanzelf. Ook in de opzet van dit online programma is veel aandacht gegeven aan het maken van een uitgebalanceerd programma met veel aandacht voor de vitaliteit en het energieniveau tijdens de tweedaagse. Dat betaalde zich uit in een enthousiaste groep, die ook aan het einde van de tweedaagse nog energie had om informeel af te ronden met een borrel via Zoom.	
Rijkswaterstaat 5 Rijksvastgoedbedrijf 3 ProRail 3 Gemeente Amsterdam 1 Gemeente Rotterdam 1 Gemeente Den Haag 1 Gemeente Utrecht 1 Waterschap Limburg 1	

Nd BRUG Jaarlijkse assessorenmiddag (online) Deze middag is bedoeld om ervaringen uit te wisselen, de assessoren te bedanken en een thema voor professionalisering op te pakken. +	23 NOVEMBER
Deze keer vertelde Peter Hooegeveen, normaal onderdeel van module 5 (thema Balans), iets over Business Aikido. Het was een hele uitdaging om dit fysieke thema online te behandelen, als algemene inleiding was het zeer geslaagd.	
Er waren 16 assessoren aanwezig.	

Nd BRUG 18  okt '20 nov '22 Intakes, proeves en kick-off (online) In het najaar hebben de intakes, de kick-off en de proeves van Brug 18 plaatsgevonden. Corona zet ons voor het blok en biedt ons de kans om het programma meer blended vorm te geven. De basis van de zeven modules met de verschillende perspectieven blijft overeind. We verdelen de thema's echter anders over de tijd, anders over online en offline. +	OKTOBER NOVEMBER DECEMBER
Daarnaast heeft de reflectie, wat we als een basisvaardigheid zien voor projectmanagers, explicieter vorm gekregen in het programma. Onder andere door rond drie thema's online supervisie te organiseren (in kleine groepjes onder begeleiding casuïstiek bespreken). In de huidige variant is voor dat oefenen veel minder tijd beschikbaar. Waar we gewend zijn om twee dagen met elkaar op een mooie plek te zijn, verwachten we dat de nadruk zeker de eerste helft van 2021 (eerste drie modules) zal liggen op online ontmoetingen waar we niet meer altijd allemaal op hetzelfde moment op zijn aangesloten.	
Rijkswaterstaat 5 Rijksvastgoedbedrijf 4 ProRail 3 Gemeente Amsterdam 2 Gemeente Rotterdam 1 HWBP 1 Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat 1	

Nd DIGITAAL LEIDERSCHAP 1



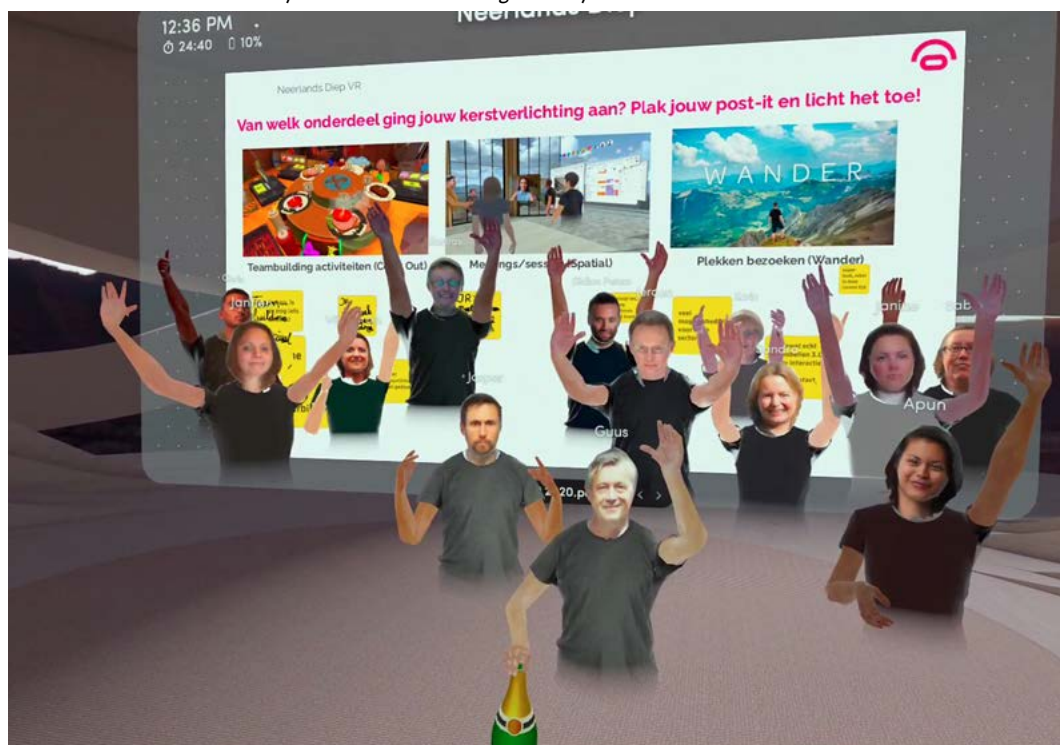
Module 2 (online)

In de tweede module stond het thema 'slim organiseren' centraal. De inspiratie kwam van hoogleraar IT Governance Lineke Sneller, over de uitdagingen van het managen van IT gerelateerde projecten.



30
november
10, 11
december

Tijdens de module hebben we de opgedane kennis van Lineke getoetst aan de haalbaarheid en herkenbaarheid in de eigen praktijk. Vervolgens zijn de deelnemers meegenomen in de casuïstiek van de gemeente Amsterdam door Eelco Thielier. In zijn project ligt de focus op de inzet van slimme data om de bewegingen van voetgangers te managen (crowdmonitoring) in een drukke stad als Amsterdam. Waarbij het hen op een slimme manier lukt om de grote diversiteit aan interne en externe stakeholders aan boord te krijgen en houden. We sloten de dag af met inspiratie op nieuwe manieren van organiseren, overgewaaid uit de ICT, rondom agile portfoliomanagement door Gidion Peters van de Scrumcompany. Tijdens de laatste ochtend van deze module stapten we in een virtuele wereld. Alle deelnemers kregen thuis de beschikking over een VR-bril en hadden vooraf uitleg gekregen over het gebruik ervan. Het was een leerzame, inspirerende en ook erg leuke sessie. Zoals een van de deelnemers het verwoordde: "mijn mooiste online ervaring van het jaar".



Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 1 | ProRail 3

Nd KERN 2018 -2020



Webinar

Het thema van dit webinar was: Hoe zit je erbij en waar loop je tegen aan, ook met betrekking tot 'de kwestie'. Ook waren er oefensessies procesmanagement in tweetallen op basis van eigen casuïstiek.



16
december

Vanwege de mentale belasting van het online werken, het thuisonderwijs en de gevolgen en herstel van corona lijkt er bij een deel van de projectmanagers geen ruimte te zijn om met hun 'kwestie' verder te gaan en af te kunnen ronden, waardoor een studieachterstand is ontstaan. Mede daarom is besloten een aantal maanden meer ruimte te geven om 'de kwestie' af te ronden en de presentatie te plannen in juni.

Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | ProRail 1 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Den Haag 1 | Waterschappen 2 | Rijksdienst voor Ondernemend Nederland 1



Alumniprogramma's en activiteiten

Nd BRUG 11

Terugkomdag

Deze bestond uit een workshop met Joost Klabbers: 'Digitaal en toch betrokken', over hoe non-verbale communicatie ook online een rol kan spelen. Vervolgens werd er bijgepraat tijdens een digitale borrel.

1
oktober

Nd MASTERCLASS

Goed opdrachtgeverschap van innovatieve (digitale) projecten in organisaties (online)

Met Nd Masterclass zorgt Neerlands diep ervoor dat alumni met elkaar van gedachten wisselen over relevante thema's waar projectmanagers in de praktijk tegen aan lopen. De opzet is interactief en wisselt van format. Daarmee draagt Neerlands diep bij aan het onderhouden en uitbouwen van het netwerk.

9, 16, 23
oktober
6
november

Tijdens de Nd Masterclass 'Goed opdrachtgeverschap van innovatieve (digitale) projecten in organisaties' werden, verspreid over vier ochtenden, deelnemers, allen alumni uit het Nd Netwerk, door prominente sprekers geïnspireerd om vanuit verschillende perspectieven naar hun opgave te kijken. Zij gingen aan de slag met ethische dilemma's, psychologische valkuilen en governance uitdagingen. Tijdens iedere sessie was er gelegenheid om eigen voorbeelden en uitdagingen voor te leggen aan de sprekers en nieuwe inzichten te koppelen aan de praktijk. De deelnemers wisselden ook onderling tips en praktijkervaringen uit en inspireerden elkaar met voorbeelden vanuit hun verschillende achtergronden.

Rijkswaterstaat 7 | Rijksvastgoedbedrijf 1 | ProRail 1 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Rotterdam 1

Nd DUURZAAMHEIDSCHALLENGE

Evaluatietraject met Sprockler - Online sessie verhalen delen

Samen met een aantal alumni van twee edities Nd Duurzaamheidschallenge hebben we dit programma intensief geëvalueerd. Hierbij hebben we gebruik gemaakt van Sprockler, een mooi instrument dat niet alleen kwantitatieve gegevens ophaalt, maar ook ervaringsverhalen. Deze zijn samengebracht in een interactieve online rapportage.



10
november

Het Sprockler-traject bestaat uit een aantal stappen. Eerst hebben we met een aantal alumni een vragenlijst ontworpen. Vervolgens hebben tijdens de online sessie op 10 november alumni elkaar geïnterviewd en de vragenlijsten ingevuld. Ook was het mogelijk om buiten deze sessie om de vragenlijst in te vullen en in te dienen.

Rijkswaterstaat 3 | Rijksvastgoedbedrijf 4 | ProRail 1 | Waterschappen 1



Alumniprogramma's en activiteiten

Nd DUURZAAMHEIDSchALLENGE

3
DECEMBER

Evaluatietraject met Sprockler - Online sessie sense making

Samen met een aantal alumni van twee edities Nd Duurzaamheidschallenge hebben we dit programma intensief geëvalueerd. Hierbij hebben we gebruik gemaakt van Sprockler, een mooi instrument dat niet alleen kwantitatieve gegevens ophaalt, maar ook ervaringsverhalen. Deze zijn samengebracht in een interactieve online rapportage.



In de online sessie sense making hebben we met een aantal alumni betekenis gegeven aan de uitkomsten in de online rapportage. Omdat er ook ervaringsverhalen in de rapportage staan, geeft het een mooi inkijkje in de werking en effecten van de Nd Duurzaamheidschallenge, zoals de deelnemers dit hebben beleefd. Dit maakt het document geschikt om te gebruiken bij de werving van deelnemers voor een derde editie.

In de ervaringsverhalen van alumni lezen we dat werken aan de versnelling van verduurzaming in bouw- en infraprojecten niet zozeer een technisch inhoudelijke opgave is, maar meer een organisatorische opgave. De crux van het versnellen is om het hogere management te betrekken en mee te krijgen. Alumni geven aan dat hun doelen voor meedoen aan de Nd Duurzaamheidschallenge grotendeels behaald zijn.

Sommige verbeter teams hebben mooie resultaten bereikt, zoals bijvoorbeeld het team van de Sterke Lekdijk van het Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden, dat een marktstrategie heeft ontwikkeld om de kennis van de markt optimaal te benutten om dijken die versterkt moeten worden gelijktijdig te verduurzamen. Dit heeft uiteindelijk geleid tot het in de markt zetten van een Innovatiepartnerschap.

De belangrijkste aanbeveling uit de evaluatie is: doorgaan met de challenge! Bied de challenge ieder jaar aan. Het houdt het vuurtje brandend. Het is een mooie aanjager. Zorg dat het ook in de andere programma's van Neerlands diep voldoende aandacht krijgt. Blijf de enthousiaste alumni stimuleren en faciliteren in het uitwisselen van hun ervaringen en het breder uitdragen van hun succesverhalen en teleurstellingen.

Rijkswaterstaat 3 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | ProRail 1 | Waterschappen 2

NEERLANDS DIEP GANG

7
december

De relatie met de aannemer

Neerlands diep gang is de kring van projectmanagers en projectdirecteuren die hebben deelgenomen aan het Topprogramma van Neerlands diep (alumni) en/of eindverantwoordelijke zijn of zijn geweest van een bij Neerlands diep aangesloten project.

De projectmanager van het project De Entree van de Gemeente Amsterdam had deze bijeenkomst geadopteerd. Het gesprek ging over 'de relatie met de aannemer'.

Rijkswaterstaat 7 | ProRail 3 | Gemeente Amsterdam 1



Teamprogramma's en activiteiten

Nd ALLIANTIELEREN  maart '20 juni '21 3^e sessie: de werking In Nd Alliantieren wisselen vier alliantieteams van ProRail en twee waterschappen hun kennis en ervaringen uit om van elkaar te leren en de opgehaalde lessen door te geven. +	2 oktober
De derde bijeenkomst in deze reeks stond in het teken van 'de werking'. Hoe werken allianties in de praktijk en in welke mate wijkt dat af van hoe het is bedacht? Een mooie manier om hier inzicht in te krijgen is via opstellingen. Daarom hadden we Barbara Hoogenboom van het Bert Hellinger Instituut Nederland. Voor de opstellingen gebruikte zij een online tool. Deze werkte bijzonder goed. Het was fascinerend om te zien hoe mensen kennelijk in staat zijn om ook in een virtuele wereld zichzelf vanuit een opgelegde rol te positioneren en in te voelen wat het systeem met deze persoon doet. Direct betrokkenen waren vaak verbluft van herkenning. De deelnemers waren na afloop enthousiast. Hoewel ook in deze groep de hang naar live ontmoetingen nog steeds alom aanwezig is, hebben wij hen al twee keer verrast met online uitwisselingen die ze zelf niet voor mogelijk hadden gehouden.	
ProRail 4 Waterschappen 4 Aannemers 5	

Nd SPIEGEL SINGELGRACHTGARAGE  maart '20 juni '21 Einddialoog (online) In de einddialoog tussen de twee projectteams van het project Singelgrachtgarage (opdrachtgever en aannemer) en het spiegelteam zijn de lessen en adviezen als resultaat van de spiegel geformuleerd.	2 oktober
Rijksvastgoedbedrijf 1 ProRail 1 Gemeente Amsterdam 7 Gemeente Rotterdam 1 Mobilis 5 Strukton 1 Max Bögl 1 Croon Wolter en Dros 1 Waterschap Rivierenland 1	



Activiteiten voor ons netwerk

REFLECTIEGROEP PROGRAMMAMANAGEMENT

Monitoring en sturing van programma's

In deze reflectiegroep delen programmamanagers uit het netwerk van Neerlands diep hun ervaringen en werken ze aan de ontwikkeling van het vak programmamanagement vanuit een steeds wisselend inhoudelijk perspectief.

+

30
oktober

Deze sessie ging over het monitoren en sturen van programma's. De deelnemers deelden hoe zij dat voor hun programma's doen. Er bleek een grote variëteit in de aanpak, instrumenten en indicatoren die worden gebruikt voor de monitoring van programma's. Dat gold ook voor hoe programma's worden (bij)gestuurd en de mate waarin de organisaties daarvoor al adequaat zijn ingericht. De uitwisseling van de praktijk en de reflectie daarop gaf veel inspiratie.

Rijkswaterstaat 3 | ProRail 2 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Den Haag 1 |
Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat 1 | Waterschap Rivierenland 1

Nd SOCIËTEIT

Online Expeditie

Met de maandelijkse Nd Sociëteit zorgt Neerlands diep ervoor dat projectmanagers elkaar ook in coronatijden kunnen blijven ontmoeten. In het tijdsbestek van circa een uur worden de deelnemers op een energieke en interactieve wijze geprikkeld over een aansprekend thema.

+

5
november
3
december

Tijdens deze online expeditie nam Raccoon Serious Games de expeditieleiden mee langs een route vol innovatieve manieren voor online samenwerking, om kennis over te brengen en de aandacht vast te houden. Praktische tips gecombineerd met interactieve oefeningen zoals een mini-escaperoom. "Leerzaam, inspirerend, prikkelend", waren een aantal reacties van de deelnemers aan deze online expeditie. Vanwege de hoge aantal inschrijvingen hebben we deze expeditie twee keer georganiseerd.



Rijksvastgoedbedrijf 1 | ProRail 1 | Gemeente Amsterdam 7 | Gemeente Rotterdam 1 | Mobilis 5 | Strukton 1 | Max Bögl 1 |
Croon Wolter en Dros 1 | Waterschap Rivierenland 1



Samenwerken met de markt

Nd GROEP ANDERS SAMENWERKEN (GAS) - 4 4^e bijeenkomst (online) GAS-groepen reflecteren drie tot vier keer per jaar vanuit de actuele projectcontext op de onderlinge samenwerking. Dit gebeurt steeds vanuit wisselende invalshoeken en zoekend naar onderliggende patronen die belemmerend of bevorderend zijn voor de samenwerking. De eerste bijeenkomst stond in het teken van kennismaken.	9 oktober
De vraag was: waar ben je in deze tijd tegenaan gelopen? Als je daar een film over zou maken; bedenk als duo, wie was de held of helden en wat is er overwonnen? Wat is de titel van jullie film? De Oranje Loper van de gemeente Amsterdam heeft, na de wissel van projectmanager, besloten om niet meer deel te nemen aan de laatste drie bijeenkomsten.	
Rijkswaterstaat 1 ProRail 1 Gemeente Amsterdam 1 Gemeente Rotterdam 1 HWBP 1 Ring Antwerpen Linkeroever 1 Opdrachtnemers 6	
Nd GROEP ANDERS SAMENWERKEN (GAS) - 2 Reflectiesessie (online) GAS-groepen bestaan uit projectmanagers van opdrachtgevers en opdrachtnemers. Omdat deze bijeenkomsten nu online plaatsvinden, hebben de deelnemers verzocht de duur te halveren en de frequentie op te voeren.	9 november
Tijdens deze sessie stond een complexe multistakeholder gebiedsontwikkeling rond het Bestuurskwartier in Arnhem centraal. De opgave is om het gebied rond het stadhuis, het provinciehuis, de rechtbank en het Openbaar Ministerie, een flinke boost te geven op te gebied van duurzaamheid en leefbaarheid.	
Rijkswaterstaat 1 Rijksvastgoedbedrijf 1 ProRail 1 Aannemers 3	
Nd GROEP ANDERS SAMENWERKEN (GAS) - 2 Reflectiesessie (online) GAS-groepen bestaan uit projectmanagers van opdrachtgevers en opdrachtnemers. Omdat deze bijeenkomsten nu online plaatsvinden, hebben de deelnemers verzocht de duur te halveren en de frequentie op te voeren.	30 november
We hebben de samenwerking bij de Alliantie Dijkverbetering Gorinchem-Waardenberg geëvalueerd.	
Rijkswaterstaat 1 Rijksvastgoedbedrijf 1 ProRail 1 Aannemers 4	



Projectennetwerk

Nd PROJECTENNETWERK

Introductiebijeenkomst

Het programma Fietsparkeren van ProRail is toegetreden tot het Nd Projectennetwerk. Met een representatieve afvaardiging van het programmteam werd daarom een introductiebijeenkomst georganiseerd.



28
oktober

Het programma behelst een landelijke opgave om op en rond alle stations van Nederland de capaciteit van de fietsenstallingen fors uit te breiden. Het is een programma van de grote getallen: het loopt al sinds 1999, het betreft ca. 100 verschillende projecten in evenzoveel gemeentes, er zijn inmiddels zo'n 500.000 fietsparkeerplaatsen gerealiseerd, daar komen er nog zeker 100.000 bij en het programma loopt nog ca. 10 jaar door. Tijdens de introductiebijeenkomst heeft het team kennisparels en kennisvragen geïnventariseerd. Op basis hiervan is een verslag gemaakt met daarin een aantal suggesties voor deelname aan programma's en activiteiten van Neerlands diep.

ProRail 8

Nd PROJECTENNETWERK

Introductiebijeenkomst

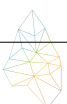
Spoorzone Groningen van ProRail is toegetreden tot het Nd Projectennetwerk. Neerlands diep heeft een introductiebijeenkomst met het team gehad.



1
december

Spoorzone Groningen is een onderdeel van Spoorplan Noord Nederland en draagt bij aan meerdere directe verbindingen tussen regio Noord-Nederland en de randstad plus het optimaliseren van de opstelcapaciteit van het gebied. Het project loopt tot en met 2023 en is begroot op 170 miljoen verdeeld over 2 bouwcontracten (spoor en station). Tijdens de introductiebijeenkomst heeft het team kennisparels en kennisvragen geïnventariseerd. Op basis hiervan is een verslag gemaakt met daarin een aantal suggesties voor deelname aan programma's en activiteiten van Neerlands diep.

ProRail 7



Neerlands diep

RAAD VAN ADVIES

Vergadering (online)

Op 12 oktober 2020 heeft de raad van advies vergaderd. Wieke van der Meij (RVB) was helaas verhinderd.



12
oktober

Tijdens deze vergadering heeft Hans Ruijter afscheid genomen van de raad van advies en heeft hij de voorzittershamer symbolisch overgedragen aan Astrid Bunt. Namens Rijkswaterstaat zal Ajold Muntinghe voortaan zitting nemen in deze raad. Bij het agendapunt 'PE-punten' werd advies gevraagd of het toekennen van permanente-educatiepunten nog steeds het juiste middel is om te stimuleren om te blijven werken aan de persoonlijke ontwikkeling. De raad van advies is van mening dat dit middel zeker een toegevoegde waarde heeft en dat 'laten reflecteren op de eigen ontwikkeling' past bij de professionaliteit van Neerlands diep. Wel moet de ruimte er zijn om de administratie anders in te richten. Tijdens het agendapunt 'Nd Next Generation' werd een toelichting gegeven op deze toekomstverkenning door Neerlands diep. De raad hecht er belang aan dat Neerlands diep aansluiting houdt met komende generaties.

Rijkswaterstaat 2 | ProRail 1 | Gemeente Den Haag 1 | Neerlands diep 2

RAAD VAN TOEZICHT

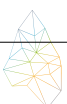
Vergadering (online)

Op 16 december heeft de raad van toezicht vergaderd. Lars Teulings (ProRail) was verhinderd.

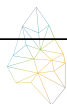
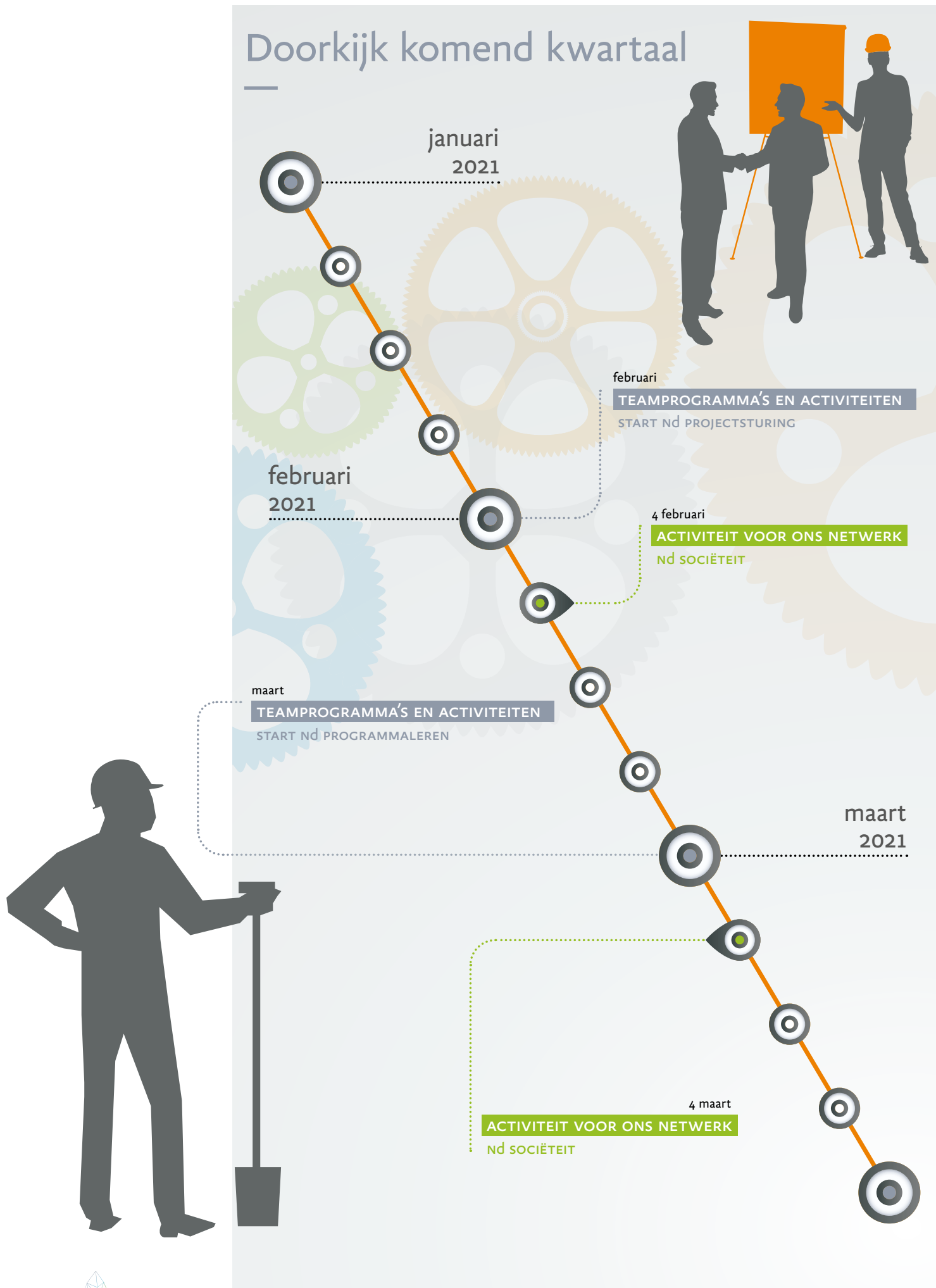
16
december

De raad sprak lof uit voor de veerkracht die Neerlands diep onder corona heeft laten zien. De algemene richting van de toekomstverkenning die Neerlands diep had uitgevoerd onder de titel Nd Next Generation werd onderschreven. De raad kijkt naar uit naar de verdere uitwerking. De raad ziet Nd ten opzichte van de eigen organisaties als koploper in leren en ontwikkelen in het werkveld en wil dat graag continueren binnen het huidige partnerschap. De raad staat positief tegenover de voorgestelde richting voor de Samenwerkingsovereenkomst en verzoekt om een snelle uitwerking ervan. Het gepresenteerde meerjarenplan en de meerjarenbegroting 2021-2023 werden met enkele kleine wijzigingen goedgekeurd. Daarnaast wil de raad zich hard maken voor versterking van het projectennetwerk.

Rijkswaterstaat 1 | Rijksvastgoedbedrijf 1 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Rotterdam 1 | Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat 1 | Neerlands diep 2



Doorkijk komend kwartaal



Afsluiting

Deze rapportage is tot stand gekomen met bijdrage van: Alijd Bunge, Marjan Lont, Luc Boekesteijn, Guus Pieters, Hélène Kleijne, Maarten Kraneveld, Jaap Verkade, Steven van Luipen, Ruud Stevers, Janine van Oosten, Nancy Schade en Ellen Visser.

Redactie: Ellen Visser en Saskia Kemperman.

Heb je vragen over deze rapportage, of over de kwartaalrapportages van Neerlands diep in het algemeen? Neem dan contact op met Ellen Visser (Directeur).

ellen@neerlandsdiep.nl



nd PARTNERS

