

Neerlands diep

Academie voor publieke
bouw- en infraprojecten



Q³

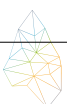
Neerlands diep
Kwartaalrapportage
Derde kwartaal 2021

Derde kwartaalrapportage 2021

In deze derde kwartaalrapportage van 2021 lees je meer over de diverse activiteiten van Neerlands diep in de maanden juli, augustus en september.

Met deze rapportage leggen we verantwoording af aan de raad van toezicht en geven we het netwerk een samenvatting van wat we hebben gedaan. De rapportage geeft daarmee tegelijkertijd een inhoudelijke inkijk in actuele vraagstukken op het gebied van projectmanagement en de praktijk van de publieke bouw en infrastructuur.

Traditioneel is het derde kwartaal van het jaar een rustige periode voor Neerlands diep. Vanwege de vakantieperiode worden er in juli en augustus immers weinig activiteiten georganiseerd. Dat de derde kwartaalrapportage van dit jaar toch bol staat van de bijeenkomsten is het bewijs dat er enthousiast gebruik is gemaakt van de mogelijkheden om weer fysiek bijeen te komen. Voor veel van de deelnemers een groot genoegen. Niet alleen bij de individuele programma's was het enthousiasme groot, ook de alumni-activiteiten zoals de Nd Masterclasses waren in een mum van tijd volgeboekt.




Inhoud

Nd BRUG 17			
Module 6: mijn Context	4	Nd SOCIËTEIT	
Nd BRUG 17		Agile – flexibel samenwerken in projecten	10
Schapendrijven (extra dag)	4		
Nd TOP 5			
Het (organiseren van) samenwerken	4	DE VERBINDERS	
Nd BRUG 17		Online slotsessie	11
Module 7: mijn Oogst	5	DE VERBINDERS	
Nd BRUG 19		Nd Groep Anders Samenwerken (GAS) - 3	11
Module 2: mijn Project	5		
Nd KERN 19-21			
Seminar 8: van ontwerpen naar ontwikkelen... taal zet in beweging	6	DOORKIJK KOMEND KWARTAAL	12
		AFSLUITING	13
Nd BRUG 13			
Terugkomdag	7		
Nd MASTERCLASS			
De balans tussen ziel en zakelijkheid	7		
Nd PROGRAMMALEREN			
Activiteiten in het derde kwartaal	8		
Nd ALLIANTIELEREN			
Eerste Nd Alliantiedialoog	8		
Nd PROJECTSTURING			
Verdiepingsdag	9		

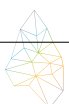


Individuele programma's

Nd BRUG 17 Module 6: mijn Context Deze module gaat over de verschillende omgevingen waar een project mee te maken heeft; de eigen organisatie, de politiek, burgers, opdrachtnemers. Elk vraagt zijn eigen benadering. Uitgangspunt in deze module is hoe een projectmanager in die dynamiek kan opereren.	 <p>april '20 dec '21</p>	1, 2 JULI
<p>Bij de start was er een workshop over 'Spelen met Taal', met Paul Toebes en Maarten Kraneveld. Hoe ideaalbeelden en verwachtingen de eigen werkelijkheid kunnen kleuren. Voor veel deelnemers was deze ervaring een eyeopener! Daarna was Hans Ruijter te gast met een inleiding met betrekking tot zijn promotie 'resilient partnership'. Voor de meesten een andere manier van kijken, zeker ook gezien de narratieve aanpak. Vervolgens mochten de deelnemers middels deze aanpak online in gesprek met hun counterparts van de markt om hun samenwerking onder de loep te nemen. Een mooie manier om te leren door elkaars brillen te kijken. De tweede dag werd begeleid door Ardis. Ook hier leerden de deelnemers kijken door de brillen van de politiek/bestuurder, de maatschappij en de ambtenaar. Een interactief programma met theorie, doen en de eigen praktijk. Voor veel deelnemers een eyeopener om hun eigen manier van kijken, naast met name die van de bestuurder te zetten.</p>		
Rijkswaterstaat 4 Rijksvastgoedbedrijf 1 ProRail 4 gemeente Amsterdam 1 gemeente Rotterdam 1 HWBP 1		

Nd BRUG 17 Schapendrijven (extra dag) Omdat de oorspronkelijke module 'mijn Team' online had plaatsgevonden, moest het fysieke schapendrijven worden ingehaald zodra de situatie rondom corona dit toestond.	3 SEPTEMBER
<p>Een dagdeel ging de helft van de groep aan de slag in Gellicum, onder begeleiding van Sheepman, Rien Wesseling. De deelnemers kregen een korte en eenvoudige introductie in verschillende managementstijlen en werden vervolgens gevraagd naar hun eigen voorkeursstijl. Vervolgens gingen de deelnemers aan de slag met de schapen. Mooi om te zien hoeveel meewerkende voormannen en vrouwen in deze groep zaten, terwijl ze aangaven eigenlijk alleen de grote lijnen te willen uitzetten! Deelnemers probeerden ook hun ideale stijl uit.</p>	
Rijkswaterstaat 5 Rijksvastgoedbedrijf 4 ProRail 3 gemeente Amsterdam 1 gemeente Rotterdam 1 HWBP 2	

Nd TOP 5 Het (organiseren van) samenwerken We hebben ons voor deze bijeenkomst laten inspireren door onderwerpen van deelnemers genoemd in de ontwerpsessie van de eerste bijeenkomst: Samenwerking horizontaal en verticaal, publiek en privaat; samenwerken tussen bestuurslagen, allianties, politiek, organisaties en andere visies op organiseren.	 <p>sept '20 jan '22</p>	9, 10 SEPTEMBER
<p>De gasten waren:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ard-Pieter de Man: Gespecialiseerd in nieuwe organisatievormen en externe samenwerking. Van Holacracy, platform ecosystemen, Spotify, zelforganisatie, agile en OKR's tot de rol van het 'Netflix HR-beleid'. Echt andere manieren van organiseren. Dit leidde tot ander perspectief op de eigen manier van werken.• Alwin de Rijke: In zijn workshop 'de kunst van het vechten' ervoeren we hoe je, gegeven de spanning, toch tot een samenspel kunt komen waarin je allebei nog effectief kunt functioneren.• Edwin Kaats: Hij richt zich met name op samenwerking tussen organisaties in de sectoren kennis en onderwijs, ruimte en infrastructuur en sport. Hij deelde veel kennis en ervaring die hij op een mooie, onderzoekende manier verbond met de samenwerkingsvraagstukken van de deelnemers.• Menno de Bree: filosoof over waarom samenwerken zo moeilijk is en vaak niet lukt. Een hersenkraker en weer een totaal andere manier van kijken. <p>Voor het eerst in een jaar waren we weer met elkaar twee dagen op locatie, we hebben mooie gesprekken gevoerd bij koffiepauses en in de avond. Tijdens de sessies was er rust, focus, verdieping en plezier.</p>		
Rijkswaterstaat 4 Rijksvastgoedbedrijf 1 ProRail 4 gemeente Amsterdam 1 gemeente Rotterdam 1 HWBP 1		



Nd BRUG 17



13, 14
SEPTEMBER

Module 7: mijn Oogst

In deze module kijken we terug op het programma, wat het de deelnemers heeft gebracht en hoe de mededeelnemers daar tegenaan kijken. Maar dat niet alleen: ter voorbereiding op het te maken filmpje wordt gewerkt aan en met lichaamstaal, hoe een verhaal effectief over de bühne te brengen en 'framing'.



Op de eerste dag nam Wendy Hooghiem de deelnemers mee in hoe zij non-verbaal overkomen en liet ze oefenen met hoe dit krachtiger te laten zijn. Gevolgd door een workshop 'personal branding' met Bert Kuizenga. In de middag mocht elke deelnemer, onder begeleiding van Bert Kuizenga, een filmpje maken met daarin verbeeld de ontwikkeling die in het programma is doorgemaakt. Ervaring leert dat dit voor deelnemers nog niet zo gemakkelijk is. De voorafgaande workshops hebben er dit keer wel aan bijgedragen dat er meer creatieve en authentieke filmpjes werden gemaakt.

Aan het einde van de dag was er nog een workshop Business Aikido met Peter Hoogveen. Bijzondere ervaring om een tegenstander niet 'uit te schakelen', maar juist 'in te schakelen'. De tweede dag begon met Lindi Boeije van Taalstrategie. De deelnemers wilden graag nog een vervolg geven aan het onderwerp uit module 6 'Spelen met Taal'. Bij wijze van verdieping werd dat dit thema waarin Framing centraal stond. In de middag was het de beurt aan het gezamenlijk bekijken van de gemaakte filmpjes. Er waren bijzondere filmpjes bij die ook hele persoonlijke feedback van de mededeelnemers opleverde. Een waardige en bijzondere manier om de laatste module af te sluiten.

Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 4 | ProRail 3 | gemeente Amsterdam 1 | gemeente Rotterdam 1 | HWBP 2

Nd BRUG 19



16, 17
SEPTEMBER

Module 2: mijn Project

Tijdens deze module hebben we op de eerste dag, op Landgoed ISVW in Leusden, met alle deelnemers gewerkt aan het herkennen van (belemmerende) kaders, waardoor je ondanks de beste intenties toch niet voor elkaar krijgt wat je had gewild.



Omdat dit lastige materie is, oefenen we tussen module 2 en 3 nog in online groepjes met eigen praktijkcasussen. Dit wordt begeleid door een van de inleiders van TWST en een programmamanager. Dit maakt het voor ons als programmamanager ook mogelijk de deelnemers en hun praktijk beter te leren kennen en daar nog beter op in te kunnen spelen.

Op dag twee hebben we met Nicoline Mulder gewerkt aan het opmerken van vlinders/zwakke signalen. Het totaalpakket van module en supervisie zorgt voor een aantal echte herkadringen bij de deelnemers, waardoor hun handelingsperspectieven worden verruimd. Vooral het oefenen met het uitspreken van wat de deelnemers allemaal denken, maar normaal gesproken niet in een gesprek inbrengen voegt iets toe. Normale neiging is toch wel om rationeel te blijven en bij de inhoud te blijven.



Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 2 | ProRail 4 | gemeente Amsterdam 1 | gemeente Rotterdam 1 | gemeente Utrecht 1
HWBP 1 | lenW 1



Nd KERN 19-21



22, 23, 24
SEPTEMBER

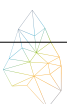
Seminar 8: van ontwerpen naar ontwikkelen... taal zet in beweging
Via meesterlijke vragen stellen zochten we de verdieping.



- Socratische gesprekken onder leiding van Ariane van Heijningen
- Inzichten opdoen tijdens de simulatie 'organisatie dynamieken' onder leiding van Jürg Thölke, welke onderstromen, dynamieken en patronen kom je tegen in je organisatie en hoe kun je hierin het verschil maken. Op zoek gaan naar de beste versie van jezelf in verbinding met de wereld om je heen. Met oog voor het organisatiebelang en je eigen belang.
- Wat is de rol van angst versus autonomie op ons handelingsrepertoire onder leiding van Henk Galenkamp.

De deelnemers gaven aan de samenhang in dit seminar als nuttig en aangenaam te ervaren: het leren de goede vragen te stellen in plaats van te zenden of vragen te stellen met betrekking tot je eigen gelijk, op zoek naar onderstromen in de organisatie en 'leiderschap vanuit angst of vanuit autonomie'. Bij dit laatste thema was er veel (h)erkenning bij de constatering dat angst een grote rol kan spelen bij de neiging tot controle en beheersing en vooral als dat ontbreekt. En wat dat betekent voor de wendbaarheid?

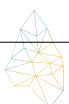
Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 2 | ProRail 1 | gemeente Amsterdam 2 | Waterschap 2 | Provincie Zuid-Holland 1 | Omgevingsdienst NZKG 1 | TenneT 1



Alumniprogramma's en activiteiten

Nd BRUG 13 — Terugkomdag Na herhaaldelijk uitstellen kon nu de live terugkomdag plaatsvinden van Nd Brug 13. Hulde voor de organisatoren die telkens opnieuw de handschoen oppakten.	17 SEPTEMBER
+	
<p>De start was bij RWS Oost Nederland in Arnhem. 14 van de 16 alumni waren aanwezig. We begonnen met een leerzame presentatie van de stikstof perikelen rondom de VIA15. Vervolgens was er een boottocht op een RWS directievaartuig over het Rijn en Pannerdens kanaal. Een van de alumni, Jacqueline Lindert-van Zaal wees aan waar welke ingrepen in het landschap komen als gevolg van de A15 en welke moeilijkheden daarbij aan de orde zijn. Tussentijds was er alle ruimte om met elkaar ontwikkelingen te delen. Terug op de kade vertelde alumnus Mathijs de Gier, Waterschap Rijn en IJssel, over de ontwikkelingen rondom de Rijnkade, een primaire waterkering die aan renovatie toe is.</p>	
Rijkswaterstaat 4 Rijksvastgoedbedrijf 2 gemeente Amsterdam 1 gemeente Rotterdam 2 gemeente Den Haag 2 Waterschappen 3 Defensie 1	

Nd MASTERCLASS — De balans tussen ziel en zakelijkheid 'Nieuwe leiders' verbinden ziel en zakelijkheid op een eigenzinnige manier. Nieuw leiderschap is een beweging van controle naar vertrouwen, van top-down sturing naar het stimuleren van zelforganisatie.	29, 30 SEPTEMBER
+	
<p>Welke principes kunnen we hieruit afleiden voor het verbinden van ziel en zakelijkheid? Ook op individueel niveau hebben we te maken met ziel en zakelijkheid. Doen we werk dat onze talenten en passie aanspreekt en weten we met onze talenten en passie zakelijk resultaten te boeken? Deze Nd Masterclass was onder leiding van Lenette Schuijt.</p>	
<p>Reactie van deelnemers:</p> <ul style="list-style-type: none">- Ik dacht dat ik van controle houd, maar de onderliggende waarde is voorspelbaar.- Bezieling helder hebben helpt om in je kracht te blijven en koers te houden op individueel, project- en organisatieniveau (wel levend houden). Bezieling maakt het verschil op individueel, project- en organisatieniveau.	
Rijkswaterstaat 4 Rijksvastgoedbedrijf 4 ProRail 1 gemeente Amsterdam 3 Waterschap 4 Deltares 1 Nationale Politie 1	



Teamprogramma's en activiteiten

<p>Nd PROGRAMMALEREN</p> <p>Activiteiten in het derde kwartaal</p> <p>In het derde kwartaal van 2021 namen de twaalf deelnemende programmateams in Nd Programmaleren deel aan een gezamenlijke inspiratiesessie en verscheidene facultatieve onderdelen, allemaal online. Alle aangereikte leerinterventies bevatten aanpakken en perspectieven om een stap te kunnen zetten met hun praktijkvraagstuk op het gebied van programmatisch werken.</p>		<p>JULI T/M SEPTEMBER</p>
<p>In de zomermaanden konden de teams inschrijven op een reflectief gesprek met een ervaringsdeskundige op het gebied van programmamanagement. Ze konden daarbij kiezen uit professionals vanuit onder andere de Nationale Politie, het RIVM en het Nationaal Programma Regionale Energiestrategie.</p> <p>Deelnemers konden in deze periode ook inschrijven op twee verdiepende summerclasses over systeemdenken, als vervolg op de inspiratiesessie over samenwerken met stakeholders in juni. In deze summerclasses gingen ze verder in het doorgronden van de (archetypische) patronen die ten grondslag liggen aan de samenwerking in hun praktijk.</p> <p>Aan de inspiratiesessie op 13 september deden alle teams mee. Vanuit het thema Samenwerken in dialoog was er een onderdeel over het herkennen van dubbele signalen in hun eigen teamsamenwerking, vanuit de Lewis-methode uit Deep Democracy Verder bereidden de deelnemers een gesprek voor met een belangrijke betrokkene/stakeholder rond hun praktijkvraagstuk. Ze gebruikten het ACCA-framework over communicatie in verandering om te onderzoeken aan welke informatie hun gesprekspartner behoefte heeft en wat nodig is om beweging te organiseren.</p> <p>In september konden deelnemers meedoen aan twee masterclasses over storytelling, verzorgd door Marieke Smids van Stone & Sand. Zij reikte daarbij onder andere het model van Schutte & Hendriks aan om een verhaal op te bouwen met relevante gebeurtenissen en narratieve elementen.</p>		
<p>Rijkswaterstaat 30 ProRail 24 gemeente Amsterdam 15 gemeente Rotterdam 8 gemeente Den Haag 5 Ministerie van LNV 2 Rijksdienst Ondernemend Nederland (RVO) 6 Ministerie van EZK 1</p>		

<p>Nd ALLIANTIELEREN</p> <p>Eerste Nd Alliantiedialoog</p> <p>Na de afronding van het programma Nd Alliantieren bleek er bij de deelnemers de behoefte te bestaan om elkaar te blijven ontmoeten. Bij wijze van nazorg begeleidt Neerlands diep een aantal online Nd Alliantiedialogen. Tijdens de eerste dialoog werd vooral teruggekeken op het programma en de online slotsessie.</p>	<p>2 JULI</p>
<p>ProRail 1 Waterschappen 3 Aannemers 3</p>	



Verdiepingsdag

Na drie van de vier spiegels bleek een terugkerend thema de verhouding tussen formele en informele sturing. Netjes alles regelen of vooral inzetten op informele lijntjes? In deze verdiepingdag gingen we daar nader op in.

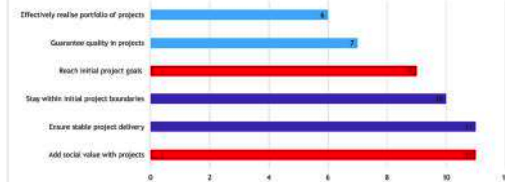


Om te onderzoeken wat nou cruciaal is in projectsturing onder grote druk hadden we Mark Frequin uitgenodigd. Hij was project-DG voor de inkoop beschermingsmiddelen in opdracht van VWS na uitbreken van de pandemie. Een project dat op alle mogelijke manieren onder druk stond; organisatie en opdracht niet rond bij de start, veel zijsturing, elke dag onderwerp van debat in TK en in de media, groot maatschappelijk belang etc.

In de middag gaf Lennart Janse een presentatie over zijn afstudeeropdracht aan de TUD eerder dit jaar over intern opdrachtgeverschap (iOG). Hij interviewde hiervoor 24 iOGs bij 18 publieke opdrachtgevers in de infra. Dit leidde tot een mooi debat over onder andere in hoeverre iOG rol of functie is en over de positie van de iOG. Na beide inleiders maakten de teams de vertaalslag van verkregen inzichten naar eigen projectpraktijk.

Doelstellingen

Wat is de doelstelling van een intern opdrachtgever?



Stelling 2

“Het organiseren van een losse functie voor de rol intern opdrachtgever draagt bij aan projectsucces”

	Aantal organisaties
Aparte functie voor intern opdrachtgever	12/18
Recente transitie naar aparte functie voor intern opdrachtgever	7/18
Aparte afdeling voor intern opdrachtgevers	3/18

Respondent M.5:
“Opdrachtgevers bestaan al heel lang. Toch is er pas de laatste tijd serieuze aandacht voor: erkenning voor het vak en de kwaliteit die je moet hebben.”

Rijkswaterstaat 4 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | ProRail 1 | gemeente Amsterdam 2 | gemeente Utrecht 2 | Dienst Justitiele Instellingen 2 | Ministerie I&W 2 | Vervoersregio 1

Activiteiten voor ons netwerk

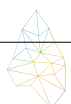
<p>ND SOCIËTEIT</p> <p>Agile - Heleen Wijtmans, Gidion Peters en Boedi Diepersloot over flexibel samenwerken in projecten</p> <p>Projecten kunnen effectiever en minder complex worden door een omgeving te creëren waarin mensen flexibel samen kunnen - en vooral ook willen - werken aan creatieve oplossingen voor complexe uitdagingen.</p> <p style="text-align: right;">+</p>	<p>9</p> <p>SEPTEMBER</p>
<p>Projectmanager Heleen Wijtmans van het Utrechtse project Smakkelaarsveld koos voor een alternatieve aanpak. RWS trainee Boedi Diepersloot deed hier onderzoek naar. Met Gidion Peters van OrganizeAgile werd de vraag besproken wat haar aanpak nu zo anders maakt, in hoeverre dit aansluit bij de uitgangspunten van het steeds vaker genoemde agile (wendbaar en flexibel) organiseren en wat kunnen we hiervan leren?</p>	



Samenwerken met de markt

<p>DE VERBINDERS</p> <p>febr '21 ● ● ● ● ● ● juli '21</p> <p>Online slotsessie</p> <p>De slotbijeenkomst van De Verbinders was dit keer net als de hele reeks online. Met de verbetersteams keken we terug op het traject en vooruit naar hoe ze het geleerde in praktijk blijven brengen. Daarna deden we nog een communicatieoefening.</p> <p style="text-align: right;">+</p>	<p>8 JULI</p>
<p>In het tweede deel van de online sessie presenteerden de verbetersteams de behaalde resultaten aan hun promotors. Nog een keer kregen de toehoorders de mogelijkheid om hierop te reflecteren. De certificaten waren vooraf thuis gestuurd. Aan het einde van de bijeenkomst werden deze symbolisch uitgereikt, door alle deelnemers de thuisgestuurde envelop te laten openen.</p> <p>Gedwongen door de omstandigheden hebben we bij wijze van experiment voor het eerst een volledig online programma verzorgd voor De Verbinders. Tijdens de slotsessie hebben we ook de online aspecten van het programma uitgebreid met de deelnemers geëvalueerd. Belangrijkste conclusie was dat voor een programma dat het versterken van de onderlinge verbinding ten behoeve van de samenwerking als speerpunt heeft, fysieke ontmoeting onontbeerlijk zijn. Dit betekent dat een volledige online variant van dit programma niet voor herhaling vatbaar is.</p>	
<p>Rijkswaterstaat 3 gemeente Amsterdam 2 Aannemers 4</p>	

<p>DE VERBINDERS</p> <p>Nd Groep Anders Samenwerken (GAS) - 3</p> <p>Om ruimte te maken voor nieuwe initiatieven hebben we besloten om de reeks van reflectiebijeenkomsten van alle Groepen Samenwerken te beëindigen. De laatste bijeenkomst van de Groep Anders Samenwerken 3 (GAS-3) vond plaats.</p> <p style="text-align: right;">+</p>	<p>30 SEPTEMBER</p>
<p>We waren te gast bij de nieuwe Rechtbank Amsterdam aan de Zuidas. De realisatie van deze rechtbank was een van de projecten in deze reflectiegroep. We zijn rondgeleid door een trotse technisch manager (Ronald Rientjes van het Rijksvastgoedbedrijf). Met recht, want het is een schitterend gebouw geworden. Toch is het er niet zonder slag of stoot gekomen. Ronald zijn GAS-maatje van Heijmans heeft de groep vanwege een functiewijziging tussentijds verlaten. Ronald gaf aan dat hij hem echt heeft gemist. Voor hem had het absolute meerwaarde om elkaar buiten de orde van de dag in een omgeving als GAS beter te leren kennen. De andere deelnemers hebben dit ook zo ervaren.</p> <p>We waren te gast bij de nieuwe Rechtbank Amsterdam aan de Zuidas. De realisatie van deze rechtbank was een van de projecten in deze reflectiegroep. We zijn rondgeleid door een trotse technisch manager (Ronald Rientjes van het Rijksvastgoedbedrijf). Met recht, want het is een schitterend gebouw geworden. Toch is het er niet zonder slag of stoot gekomen. Ronald zijn GAS-maatje van Heijmans heeft de groep vanwege een functiewijziging tussentijds verlaten. Ronald gaf aan dat hij hem echt heeft gemist. Voor hem had het absolute meerwaarde om elkaar buiten de orde van de dag in een omgeving als GAS beter te leren kennen. De andere deelnemers hebben dit ook zo ervaren.</p>	
<p>Rijkswaterstaat 1 Rijksvastgoedbedrijf 1 gemeente Amsterdam 1 Aannemers 2</p>	



Doorkijk komend kwartaal

oktober
2021

8 oktober

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S
CERTIFICAATUITREIKING
ND DIGITAAL LEIDERSCHAP 1

28 oktober

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK
ND NAZOMERGAST

november
2021

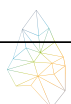
17 en 18 november

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S
TWEEDAAGSE WORKSHOP
De dynamiek van werken
over organisatiegrenzen

december
2021

22 november

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S
JAARLIJKSE BIJENKOMST ASSESSOREN ND



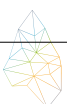
Afsluiting

Deze rapportage is tot stand gekomen met bijdrage van: **Alijd Bunge, Marjan Lont, Luc Boekesteijn, Guus Pieters, Hélène Kleijne, Maarten Kraneveld, Jaap Verkade, Steven van Luipen, Wendy Blankert, Jaap Verhoeven, Janine van Oosten, Nancy Schade en Ellen Visser.**

Redactie: Ellen Visser en Saskia Kemperman.

Heb je vragen over deze rapportage, of over de kwartaalrapportages van Neerlands diep in het algemeen? Neem dan contact op met Ellen Visser (Directeur).

ellen@neerlandsdiep.nl



nd PARTNERS



Rijkswaterstaat
Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat



Rijksvastgoedbedrijf
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Gemeente Rotterdam



Gemeente Utrecht



Den Haag



**Gemeente
Amsterdam**

ProRail