



Neerlands diep

Academie voor publieke
bouw- en infraprojecten



Q²

Neerlands diep
Kwartaalrapportage
Tweede kwartaal 2022

Tweede kwartaalrapportage 2022

In deze tweede kwartaalrapportage van 2022 lees je meer over de diverse activiteiten van Neerlands diep in de maanden april, mei en juni.

Het voelt bijna als luxe dat we een heel kwartaal alle programma's en activiteiten kunnen uitvoeren zoals gepland. Het is mooi om te zien hoe zowel deelnemers als programmamanagers de kansen benutten om elkaar weer te ontmoeten. Want ook met corona op de achtergrond zijn er meer dan genoeg ontwikkelingen die hoge eisen stellen aan veerkracht en een meervoudige blik: een oorlog in Oekraïne, grondstoffentekorten, schaarste aan personeel, budgettaire problemen, energietekorten. Voor deelnemers en alumni biedt Neerlands diep in deze omstandigheden een welkome vluchtheuvel om, even buiten de waan van de dag, met anderen te reflecteren op de gebeurtenissen, ervaringen uit te wisselen en nieuwe handelingsperspectieven te ontdekken.



Inhoud

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

Nd KERN 22-24	
Kick-off bijeenkomst	
Nd BRUG 19	
Module 5: Mijn Balans	
Nd BRUG 17	
Certificatuitreiking	
Nd BRUG	
Assessorenbijeenkomst	
Nd BRUG 16	
Bonusmodule: Leren met je lijf	
Nd BRUG 18	
Module 7: Mijn Balans	
Nd KERN 19-21	
Seminar 11: De eerste oogst	
Nd BRUG 21	
Kick-off bijeenkomst	
Nd KERN 22-24	
Seminar 1: Making Sense	
Nd KERN 20-22	
Seminar 7: Aan de orde wat aan de orde is	
Nd BRUG 20	
Module 2: Mijn Project	
Nd TOP 6	
Eerste bijeenkomst: Setting the scene	
Nd BRUG 19	
Module 6: Mijn Balans	

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

MINOR HOGESCHOLEN	
Bijdrage aan de minor	
Nd KERN BOUW 2	
Alumni bijeenkomst	
Nd TOP 4	
Alumni bijeenkomst	
MASTERCLASS ALUMNI	
Masterclass	
Nd KERN 20-22	
Flankerende module en masterclass	

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

Nd PROJECTPATRONEN	
Tweedaagse inspiratiesessie	13
Nd TEAMS 2022	
Memory of the Future	13
Nd PROJECTPATRONEN	
Online reflectiesessie	14
Nd PROJECTPATRONEN	
Eendaagse werksessie	14
Nd TEAMLEREN	
Trio groningen Verkennen synergie	15

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

Nd DIGIDAG	
Uitdagingen en kansen van de digitale opgave	16
Nd SOCIËTEIT	
De academische blik van... Erik Pool	16
NEERLANDS DIEPGANG	
Projecten als rustpunt in turbulente tijden	16
Nd SOCIËTEIT	
De academische blik van... Lenny Vulperhorst	17

SAMENWERKEN MET DE MARKT

DE VERBINDERS	
Eerste reflectiesessie maatwerkprogramma Afsluitdijk	18
DE VERBINDERS	
Tweede reflectiesessie maatwerkprogramma Afsluitdijk	18
DE VERBINDERS	
Derde reflectiesessie maatwerkprogramma Afsluitdijk	19

PROJECTENNETWERK

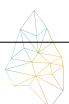
Nd INTRODUCTIEBIJENKOMST	
Kempkensberg fase 2	20
PROJECT RENOVATIE PALEIS VAN JUSTITIE	
Introductiebijeenkomst	20
PROJECT SINGELGRACHTGARAGE	
Introductiebijeenkomst	20

NEERLANDS DIEP

KLANTENRAAD	21
RAAD VAN TOEZICHT	21
RAAD VAN ADVIES	21

DOORKIJK

DOORKIJK KOMEND KWARTAAL	22
AFSLUITING	23



Individuele programma's

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd KERN 22-24



7
APRIL

Kick-off bijeenkomst

Nd Kern 22-24 trapte op 7 april succesvol af met een eerste kennismaking. Ze kregen meteen ook wat huiswerk mee voor de volgende bijeenkomst.



De deelnemers startten vol enthousiasme aan het kernprogramma. Een eerste kennismaking met de andere deelnemers gaf meteen een goede dynamiek in de groep weer. Ze mochten meteen aan het werk, want tijdens de kick-off kregen de deelnemers voorbereidende opdrachten mee voor het eerste seminar.

Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | ProRail 4 | Gemeente Den Haag 2 | Gemeente Utrecht 1 | HWBP 2 | Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat 1

Nd BRUG 19



11, 12
APRIL

Module 5: Mijn Balans

Bij Huize Koningsbosch in Castricum vond de vijfde module plaats voor Nd Brug 19. Een module die de deelnemers anders liet denken en doen.



Alle deelnemers van Nd Brug 19 waren aanwezig. Al snel maakten de verschillende onderdelen veel los bij de deelnemers. Tijdens deze module werd de deelnemers namelijk geleerd om minder in het hoofd en meer vanuit het gevoel en met het lijf te werken. Het werd als een enorme verrijking ervaren.

Een mooie bijkomstigheid was het prachtige weer tijdens deze dagen. De deelnemers ontspanden en genoten van hun welverdiende vrije uren. Sommigen ontspanden door in te spannen. Onder leiding van een van de deelnemsters (die toevallig ook Nederlands kampioene frisbeeën is) werd er actief gefrisbeed op het strand.

Rijkswaterstaat 4 | Rijksvastgoedbedrijf 2 | ProRail 4 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Rotterdam 1 | Gemeente Utrecht 1 | HWBP 1 | Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat 1

Nd BRUG 17



14
APRIL

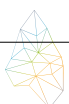
Certificaatuitreiking

Eind 2021 wisten de deelnemers van Nd Brug 17 al succesvol het programma af te ronden. Door de COVID-maatregelen moest de certificaatuitreiking toen helaas worden uitgesteld.



Maar eindelijk was het zo ver. Alle 16 deelnemers ontvingen, in aanwezigheid van een aantal leidinggevenden en assessoren, hun certificaat. Het wachten is niet voor niets geweest, want voorafgaande aan de uitreiking mochten de deelnemers in een tekenworkshop, op een creatieve manier hun eindresultaten neerzetten. Deze werden daarna dan ook trots gedeeld met de andere gasten.

Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 4 | ProRail 3 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Rotterdam 1 | HWBP 2



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd BRUG

Assessorenbijeenkomst

Jaarlijks is er een bijeenkomst voor alle assessoren van het Brugprogramma. Hierin wordt teruggekeken op het programma, delen assessoren ervaringen en is er ruimte voor deskundigheidsbevordering.

+

28
APRIL

De assessoren namen de ruimte om goed bij te praten en terug te kijken op het programma. Verder was Frédérique Petit te gast. Zij sprak over het thema "kijken door de ogen van filosofen". Wat tevens een onderdeel is uit het brugprogramma. Zij liet ons zien dat kijken door, in dit geval de brillen van vier verschillende filosofen, vaak leidt tot andere vraagstellingen en andere oplossingen. Het was een mooie ervaring voor de deelnemers van meervoudig leren kijken.

Nd BRUG 16

Bonusmodule: Leren met je lijf

De deelnemers van Nd Brug 16 namen vorig jaar juni hun certificaat al in ontvangst. Maar wel met de wetenschap dat ze nog iets van Neerlands diep tegoed hadden.

+

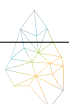
9, 10
MEI

De bonusmodule "leren met je lijf" werd door de COVID-pandemie tot twee keer uitgesteld. Maar 9 en 10 mei vond de module toch echt plaats en waren alle deelnemers van Nd Brug 16 aanwezig.

Het was een leuk weerzien. Al snel deelden de deelnemers met elkaar verhalen over hun projecten en uitdagingen. Ze hadden er zichtbaar zin in. We hebben ervaren welk voorkeursgedrag we tonen in leiderschap aan de hand van schapen drijven met Rien Wesseling. In Business Aikido met Peter Hoogeveen mocht de groep aan den lijve ervaren hoe ze stevig (in contact) kunnen staan. Wendy Hooghiem maakte een koppeling tussen je waarden en wat je (fysiek) uitstraalt.



Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 2 | ProRail 3 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Rotterdam 1 | Gemeente Den Haag 1 | Gemeente Amersfoort 1 | Gemeente Maastricht 1 | Belastingdienst 1



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd BRUG 18



9, 10
JUNI

Module 7: Mijn Balans

In deze laatste module maakten de deelnemers van Nd Brug 18 letterlijk en figuurlijk de balans op. De spreekwoordelijke oogst van het programma stond centraal.



Voordat we de oogst bespraken, hadden we nog twee laatste nieuwe inhoudelijke invalshoeken voor de deelnemers in petto. Framing van Sarah Gagestein en resiliënt leiderschap van Hans Ruijter.

Als nieuwe variant hebben we de deelnemers bij de tweede helft van het onderdeel van Hans gevraagd om een perspectief te kiezen uit het afgelopen programma. De deelnemers moesten het perspectief samenvatten en van daaruit nog een keer het verhaal van Hans in het achterhoofd nemen. Met die insteek moesten ze een vraag stellen aan Hans. Hierdoor ontstond heel speels een wrap-up van het hele brugprogramma en een interessant gesprek met Hans. De deelnemers vonden het heel waardevol om een succesvol projectdirecteur zoals Hans ook nog openlijk te zien worstelen. Een promotie en zijn staat van dienst garanderen dus niet dat het vanzelf gaat.

In de laatste module was er tot slot ook aandacht voor de oogst. We bespraken wat het programma de deelnemers nu heeft gebracht en hoe ze dat konden verbeelden in een filmpje. Ondanks dat het een groep was die startte in de tijd dat de COVID-pandemie opspeelde, leek de oogst er niet onder te hebben geleden. Omgaan met het onverwachte optima forma. Naast de rituele afronding was het een mooie opwarming voor de eindproefgesprekken.

Rijkswaterstaat 4 | Rijksvastgoedbedrijf 4 | ProRail 3 | Gemeente Amsterdam 2 | Gemeente Rotterdam 1 | HWBP 1 | Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat 1

Nd KERN 19-21



11, 12, 13
MEI

Seminar 11: De eerste oogst

Het waren drie bomvolle dagen met een interessant en gevarieerd programma voor de deelnemers tijdens het elfde seminar.

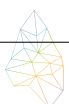


Seminar 11 begon met de eerste groep deelnemers die hun "taai kwestie" presenteerden en deelden met de groep, gevolgd door een Zen workshop voor alle deelnemers.

Onder leiding van professor André Dorée werd het thema "ontwikkelingen in de bouwketen" behandeld. Hiervoor zijn voorbereidende interviews afgenomen met verschillende marktpartijen. Tijdens het seminar startten de deelnemers een dialoog met twee personen inclusief een invalshoek vanuit de aannemer.

Op de derde dag was er aandacht voor storytelling met de centrale vraag: hoe bouw je een verhaal op wat blijft hangen? Verzorgd door en in samenwerking met de communicatieafdeling van Rijkswaterstaat (PPO).

Rijkswaterstaat 4 | Rijksvastgoedbedrijf 2 | ProRail 1 | Gemeente Amsterdam 3 | Waterschappen 2 | Provincie Zuid-Holland 1 | TenneT 1



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN


ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK


SAMENWERKEN MET DE MARKT


PROJECTENNETWERK

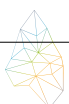
NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

<p>Nd BRUG 21</p>  <p>Kick-off bijeenkomst Na de online intakegesprekken was op 12 mei de officiële kick-off bijeenkomst van Nd Brug 21. Kernwaarden van leren en meervoudig kijken stonden centraal.</p> <p style="text-align: right;">+</p>	<p>12 MEI</p>
<p>Villa Jongerius verwelkomde ons samen met ruim 30 gasten; deelnemers, een aantal leidinggevenden, assessoren en een alumnus. De directeur van Neerlands diep opende deze 21^e leergang.</p> <p>In wisselende subgroepen stonden de deelnemers onder andere stil bij de kernwaarden voor leren. De workshop 'Magische Blik' van Dan LeFay illustreerde luchtig én effectief hoe focus, andere perspectieven en meervoudig kijken nou eigenlijk werkt. Het zijn thema's die tijdens het brugprogramma voortdurend terug zullen komen.</p>	
<p>Rijkswaterstaat 6 Rijksvastgoedbedrijf 3 ProRail 4 Gemeente Amsterdam 1 Gemeente Rotterdam 1 Gemeente Utrecht 1 Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat 1 TenneT 1</p>	

<p>Nd KERN 22-24</p>  <p>Seminar 1: Making Sense De deelnemers van Nd Kern 22-24 vielen met hun neus in de boter. Het eerste driedaagse seminar werd gevuld met verschillende sprekers uit het vak die spraken over leerdoelen.</p> <p style="text-align: right;">+</p>	<p>30, 31 MEI</p> <p>1 JUNI</p>
<p>Dr. Arjan van Dam trapte het seminar af. Hij stelde de deelnemers rake vragen zoals: Ben je prestatie- of leer-georiënteerd? Waarom gaat het in jouw project zoals het gaat? Aan de hand van een gedramatiseerde storyline met elf scenes mochten deelnemers hun projecten indelen op een specifieke scene.</p> <p>Onder leiding van professor André Dorée deelden sprekers Floris van Alkemade, Lenny Vulperhorst en Alfons van Marrewijk hun visie op ontwikkelingen in het vak met de deelnemers.</p> <p>Hiervoor hadden de deelnemers ter voorbereiding de boeken "Voorspelbare verrassingen" van Lenny Vulperhorst, "De toekomst van Nederland" van Floris van Alkemade, het artikel over het onderzoek "Vaardigheden die leiders van megaprojecten nodig hebben" van Alfons Marrewijk en "Infrastructuur in beweging" van Wim Leendertse doorgenomen.</p>	
<p>Rijkswaterstaat 5 Rijksvastgoedbedrijf 3 ProRail 4 Gemeente Den Haag 2 Gemeente Utrecht 1 HWBP 2 Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat 1</p>	

<p>Nd KERN 20-22</p>  <p>Seminar 7: Aan de orde wat aan de orde is Er werd volop "geframed" en "gepitch" door de deelnemers tijdens het zevende seminar.</p> <p style="text-align: right;">+</p>	<p>15, 16, 17 JUNI</p>
<p>Met "framing" en "pitching" als centraal thema tijdens dit seminar, zijn deelnemers na een theoretische onderlegging in verschillende workshoprondes gaan oefenen om frames te herkennen en niet in het frame van de ander te stappen.</p> <p>Onder leiding van professor Hans de Bruijn en drie acteurs gingen de deelnemers aan de slag met hun eigen pitch. Jürg Thölke nam de deelnemers bijeen over persoonlijk leiderschap en hoe we op zoek kunnen naar de beste versie van onszelf in verbinding met de wereld om ons heen.</p>	
<p>Rijkswaterstaat 5 Rijksvastgoedbedrijf 1 ProRail 3 Waterschappen 2 Gemeente Amsterdam 1 Gemeente Rotterdam 2</p>	



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd BRUG 20



16, 17
JUNI

Module 2: Mijn Project

De deelnemers werden ondergedompeld in chaos tijdens de tweede module van Nd Brug 20. Maar met de juiste communicatie hielden ze het hoofd boven water.

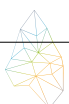


Nicoline Mulder bracht "chaos" met Value Based Projectmanagement. Ze sprak over complexiteitsdenken en chaos. Maar vooral deelde ze ook hoe deelnemers chaos in hun project uiteindelijk om kunnen draaien tot iets positiefs.

Dag twee gingen de deelnemers met Linde Peters en Sander Boon in gesprek over effectieve communicatie. Ze vroegen de deelnemers hoe overtuigingen de wijze waarop wij communiceren bepalen. En hoe we uiteindelijk andere interventies kunnen kiezen om het gewenste effect te bereiken met communicatie.



Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 4 | ProRail 3 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Rotterdam 1 | HWBP 2



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd TOP 6



20, 21
JUNI

Eerste bijeenkomst: Setting the scene

Nd Top 6 ging knallend van start met het programma. Deze bijeenkomst had als doel elkaar en elkaars onderzoeksvraag te leren kennen.



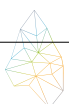
De eerste dag hebben de deelnemers besteed aan verdiepend kennismaken. De groep kreeg ruim de tijd om elkaar en elkaars onderzoeksvragen goed te leren kennen.

De ochtend van dag twee gingen we in gesprek over publiek leiderschap met onze gasten. De gasten waren Inge Bryan, Joyce Sylvester, Sandra Groeneveld, Menno Snel, Bart van Rosmalen en Marc Davidson. In drie rondes van een klein uur gingen de deelnemers in steeds wisselende tweetallen in gesprek met een gast. Het leverde waardevolle gesprekken op.

In de middag hebben we een doorvertaling gemaakt naar de thema's binnen het Topprogramma en de ontwikkelvragen van deelnemers. Als thema's kwamen onder meer naar voren: de als publiek leider gepercipiëerde mate van afhankelijkheid van politiek en/of "organisatie" en de te nemen positie hierin, het staan voor je koers, je context verbreden en je eigen intuïtie en creativiteit meer inzetten.



Rijkswaterstaat 4 | Rijksvastgoedbedrijf 2 | ProRail 3 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Rotterdam 1 | HWBP 1



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd BRUG 19



27, 28
JUNI

Module 6: Mijn Balans

Een module over de inhoud van het vak van de deelnemers. Een module die interactief was en ook veel nieuwe inzichten bracht.



Op de eerste dag van de module stond de relatie met de opdrachtgever en de markt centraal. Op de tweede dag het politieke, maatschappelijke en ambtelijke perspectief.

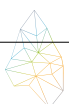
De deelnemers zochten echt de diepte van hun casussen op. Daar ontdekten ze overeenkomsten en verschillen tussen de verschillende organisaties. De voorbereidende opdrachten bestonden onder andere uit een interview met hun opdrachtgever aan de hand van de opdrachtgeverspiegel, een casus met een marktpartij en de opdrachten voor Ardis.

Malcolm Aalstein (inkoopadviseur en marktdeskundige van de Gemeente Amsterdam) was vervolgens te gast. De inhoud werd als interessant en als een feest van herkenning bestempeld. De deelnemers kwamen ook tot het besef dat het toepassen in de praktijk niet eenvoudig is.

De tweede dag werd verzorgd door Ardis. Het sterke programma werd heel erg gewaardeerd door de deelnemers. Ardis maakte het heel interactief en het bracht veel nieuwe inzichten.



Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 1 | ProRail 3 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Rotterdam 1 | Gemeente Utrecht 1 | HWBP 1 | Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat 1



Alumniprogramma's en activiteiten

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

MINOR HOGESCHOLEN

Bijdrage aan de minor "Samen Bouwen aan de Toekomst"

19 studenten uit het derde en vierde jaar van de studies technische bedrijfskunde en civiele techniek van de Hogescholen Rotterdam, Amsterdam en Den Haag werden een middag ingewijd in de praktijk van de ervaren projectmanager.

+

1
APRIL

Neerlands diep levert voor de tweede keer een bijdrage aan de minor "Samen Bouwen aan de Toekomst". Dit is een samenwerking tussen stichting "De Generatie" en de Hogeschool Rotterdam.

Een drietal alumni uit individuele leerprogrammas van Neerlands diep deelden een actuele casus waarmee de studenten aan de slag gingen. Voor onze alumni een mooi moment om te ervaren wat er bij de nieuwe generaties leeft. Voor de studenten een mooie kennismaking met wat er speelt binnen projecten van de overheid.

Nd KERN BOUW 2

Alumni bijeenkomst

Nd Kern Bouw 2 had op 22 april iets te vieren. Al 10 jaar komt de groep jaarlijks bij elkaar. Ze bliken terug en keken vooruit.

+

22
APRIL

In Scheveningen kwamen de alumni samen. Ze wisselden ervaringen uit, spiegelde over de afgelopen periode en keken terug op het vorige lustrum van alweer vijf jaar geleden. Ze maakten daarmee de verbinding naar het nu: Wat waren toen onze plannen en ambities? En waar staan we dan eigenlijk over vijf jaar? Ze maakten gretig gebruik van de locatie met een ontspannen strandwandeling.

Op het gemeentehuis in Den Haag werd meegedacht door de alumni over de stedelijke ontwikkeling van de stad; welke uitdagingen zijn er en hoe kan er beter worden samengewerkt?

Bij de afronding van deze sessie is ook nog de vraag aan de orde gekomen of na dit 10-jarig lustrum de groep nog jaarlijks bij elkaar wil komen. De overgrote meerderheid heeft aangegeven daar heel veel voor te voelen.

Rijkswaterstaat 3 | Rijksvastgoedbedrijf 4 | ProRail 4 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Den Haag 1 | Ministerie van Defensie 1 | Sweco 1

Nd TOP 4

Alumni bijeenkomst

In januari 2020 werd het programma Nd Top 4 afgerond. Top 4 is een actieve groep die meermaals per jaar op eigen initiatief en organisatie bijeenkomt.

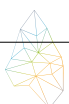
+

19, 20
MEI

Het programma, georganiseerd door drie alumni, bestond uit een uitgebreid rondje "inchecken" met elkaar. Waarna een korte inleiding en excursie onder leiding van deelnemer Nico Smiets over het Marineterrein. Hier sprak hij over de opgave en samenwerking van het Rijksvastgoedbedrijf en de gemeente Amsterdam. Vervolgens stond "de lerende organisatie" centraal waarin ervaringen werden gedeeld tussen deelnemers en drie externen.

De volgende dag volgde een introductie over de vervanging en renovatie van het Sluizencomplex en Zeesluis IJmuiden, waarna deze projecten door de deelnemers werden bezocht.

Rijkswaterstaat 4 | Rijksvastgoedbedrijf 2 | ProRail 1 | Gemeente Amsterdam 2 | Gemeente Rotterdam 1 | Gemeente Den Haag 1 | Waterschap 2



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

MASTERCLASS ALUMNI

Masterclass "Meesterschap in dynamische, complexe projecten"

Niet alleen alumni waren uitgenodigd, ook hun intern opdrachtgevers waren te gast tijdens deze masterclass.

+

24, 25
MEI

Shirine Moerkerken is interventiekundige en was deze aaneengesloten twee dagen de gastspreker. De eerste ochtend mochten de deelnemers met hun intern opdrachtgevers aan de slag met het thema contracteren. Verrassend was dat deze relatie voor velen niet altijd even duidelijk is en met elkaar spreken over benodigde condities eigenlijk (te) weinig voorkomt. Verder werd er de eerste dag ook gewerkt met het inzetten van een functioneel conflict (ook wel "fatsoenlijk schuren" genoemd).

De tweede dag stond vooral in het teken van het creëren van een vruchtbaar speelveld voor het eigen project waarin nieuwe oplossingen kunnen ontstaan en leerden aanwezigen te werken met macht en onmacht. Eyeopener daarin was het koesteren van en zoeken naar verschillen in plaats van juist alle neuzen dezelfde kant op te willen hebben.

Rijkswaterstaat 1 | Rijksvastgoedbedrijf 5 | ProRail 4 | Gemeente Amsterdam 1 | Waterschap Overijsselse Delta 1 | Nationale Politie 1 | Douane 1

Nd KERN 20-22

Flankerende module en masterclass

Deze module was een simulatie met als thema "samenwerken over organisatiegrenzen heen" onder leiding van professor Sandra Schruijer.

+

1, 2
JUNI

Deze simulatie had als doel om middels ervaringsleren inzichten op te doen over de dynamiek van het aangaan van relaties over organisatiegrenzen. De simulatie duurt in totaal vijf dagdelen inclusief nabespreking. De simulatie is gebaseerd op bestaande problematiek die ontstond op een eiland nabij Sint Petersburg, Rusland.

Deelnemers leren over samenwerking over organisatiegrenzen en het leiden van samenwerkingsprocessen. Ze leren over interorganisatiele relaties en grensrollen, terwijl ze zichzelf ontmoeten in de rollen die ze innemen en de manier waarop ze onbekende uitdagingen aangaan.

Uiteindelijk werden in de nabespreking de observaties gedeeld van de dynamiek die zich ontvouwde gedurende de simulatie en werden relevante concepten aangereikt.

Rijkswaterstaat 8 | Rijksvastgoedbedrijf 2 | ProRail 6 | Gemeente Amsterdam 2 | Gemeente Rotterdam 3 | Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat 1 | Waterschap 2 | TenneT 1 | Politie 1



Teamprogramma's en activiteiten

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd PROJECTPATRONEN



14, 15
APRIL

Tweedaagse inspiratiesessie

De tweede bijeenkomst voor de 12 deelnemers stond in het teken van patronen herkennen. Het programma stond onder leiding van interventiekundige Shirine Moerkerken en programmadirecteur Hans Ruijter.



Tijdens deze tweedaagse kwamen diverse onderwerpen aan de orde: sociaal construeren van de werkelijkheid, herkennen van interactiepatronen, observeren, veranderen via verhalen, mentaal contracteren, veerkracht ontwikkelen en conflicteren.

De deelnemers werden nog steeds een beetje heen en weer geslingerd tussen het beïnvloeden van patronen binnen hun eigen context en de gezamenlijke ambitie om "de wereld te verbeteren". Volgens Shirine Moerkerken begint het bij het veranderen van eigen interactiepatronen, die vaak representatief zijn voor de ingesleten patronen in de eigen organisatie. De deelnemers kregen mee dat ze door uit de pas te gaan lopen op die interactiepatronen, ze beweging in gang zetten. Dit inzicht leidde er onder meer toe, dat sommige deelnemers andere ideeën kregen over de invulling van hun ontwikkelteams die in september aansluiten.

Rijkswaterstaat 8 | Rijksvastgoedbedrijf 1 | ProRail 2 | Gemeente Amsterdam 1

Nd TEAMS 2022

21
APRIL

Memory of the Future

De glazen bol om in de toekomst te kijken bestaat nog niet. Maar de teams die dit jaar meededen aan Nd Teams kregen wel de kans om een eigen toekomstscenario te maken.



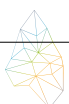
Scenariodenker Robert Bood nam de teams mee in wat scenariodenken is, hoe het werkt en hoe je het vervolgens in de praktijk brengt. Scenariodenken wordt veelvuldig gebruikt om beter zicht te hebben op wat de toekomst brengt en hoe daarop voor te bereiden. Fotograaf Jorrit 't Hoen en Visual Artist Danielle Davidson gaven in een korte 'peptalk' de deelnemers een andere manier van kijken en verbeelden mee.

Met prikkelende inspiratie en directe handvatten, zijn de teams actief hun eigen uitdagende toekomst gaan verkennen en vorm gaan geven. Dat leverde mooie en diverse beelden op die hen helpen om een 'memory of the future' te maken.

Aan de hand van een aantal spelregels en stappen zijn de teams vervolgens aan de slag gegaan met hun eigen opgave. Met mooie visuele toekomstbeelden en concrete vertalingen naar het hier en nu als eindresultaat.



10 projectteams



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK


SAMENWERKEN MET DE MARKT

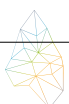
PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

<p>Nd PROJECTPATRONEN</p> <p>—</p> <p>Online reflectiesessie</p> <p>In een online sessie deden de deelnemers een terugblik op de tweedaagse in april en keken vooruit naar de volgende sessie.</p>	 <p>mrt '22 jun '23</p>	<p style="text-align: right;">19 MEI</p>
<p style="text-align: right;">+</p> <p>Tijdens een online reflectiesessie hebben we met de deelnemers teruggekeken op de inspirerende dagen in april. We startten de reflectie met een check-in, waarin we de deelnemers vroegen wat hen sinds de laatste live sessie het meest heeft beziggehouden en tot welke (nieuwe) inzichten dit heeft geleid.</p> <p>Met veel genoegen werd teruggeblikt op de verhalen en oefeningen van Shirine Moerkerken en Hans Ruijter. Het heeft de deelnemers veel gebracht.</p> <p>Vervolgens namen we het programma voor de werksessie in juni door.</p>		
<p>Rijkswaterstaat 8 Rijksvastgoedbedrijf 1 ProRail 2 Gemeente Amsterdam 1</p>		

<p>Nd PROJECTPATRONEN</p> <p>—</p> <p>Eendaagse werksessie</p> <p>Deze werksessie stond in het teken van (eigen verantwoordelijkheden binnen) een vraagstuk en bracht de deelnemers weer een belangrijke stap verder in hun proces.</p>	 <p>mrt '22 jun '23</p>	<p style="text-align: right;">23 JUNI</p>
<p style="text-align: right;">+</p> <p>Tijdens de start van de werksessie reflecteerden we op het teruggedrongen aantal aanwezigen. We gingen in gesprek over de betekenis, het begrip en onze rol en verantwoordelijkheid. Ook tijdens de check-in hoorden we veel stress en overload en moeite hebben om afstand te nemen en ruimte te creëren.</p> <p>Bij de vertragende opdracht "maak een beeld van je vraagstuk" lukte het de meeste deelnemers om stil te staan. Ook ontstond er verdieping: van elkaar overtuigen naar zich verwonderen over hoe de wereld in elkaar zit. Van klagen over de ander naar zich realiseren "kijk hier zit ik vast".</p> <p>Tijdens de werksessie was er veel beweging en een ander type gesprek dan de vorige sessies, waar de deelnemers elkaar vooral uitlegden hoe hun wereld in elkaar zit vanuit de overtuiging dat de wereld veranderen bij de ander begint. De deelnemers die live aanwezig waren hebben hun vraagstuk en uit te nodigen ontwikkelteam weer een stap scherper gekregen.</p>		
<p>Rijkswaterstaat 7 Gemeente Amsterdam 1</p>		



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd TEAMLEREN
TRIO GRONINGEN



jun '22



mei '23

23, 24
JUNI

Verkennen synergie

In deze special verkennen drie Groningse projecten wat ze samen (nog meer) voor de stad Groningen kunnen betekenen.



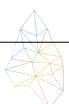
Spoorzone Groningen, Kemkensberg fase 2 en Aanpak Ring Zuid zijn drie projecten in Groningen die alle drie deelnemen aan Nd Projectpatronen. Daar ontstond het idee dat het interessant is om de drie kernteams van deze projecten bij elkaar te brengen en te verkennen welke synergie er nog denkbaar is. Ze zijn tot een mooie gezamenlijke ambitie "samen stad maken" gekomen. Ze bleken van elkaar te kunnen leren over organisatiegrenzen heen en zoeken naar toegevoegde waarde voor de stad. Op drie lagen kunnen ze elkaar verder helpen.

De fysieke laag van het gebruik en omgeving. Uiteindelijk leggen ze met de spoorzone, de Ringweg en Kempkensberg een basis voor het goed functioneren van de stad Groningen en draag je zo bij aan het geluk van de Groningers. Het is de moeite waard om met de drie projecten de kansen voor verbinding in kaart te brengen. De tweede laag is de laag waar de gemaakte plannen worden gerealiseerd. Dat is de wereld van de projecten. Deze ontmoeting verstevigt de relatie tussen rolhouders en daarmee vergroot het de kans dat ze onderling kennis en ervaringen gaan uitwisselen. Tot slot de laag waarin de moederorganisaties aan het werk zijn om (met elkaar samen) de dingen te doen die tot hun primaire taken behoren. Dat is ook de laag waar gedoe is en waar kaders worden gesteld voor tijd en geld.

Genoeg bodem en materiaal voor een vervolg. Het vervolg in september heeft twee oogmerken. Met partners van de Provincie en gemeente Groningen kijken naar de fysieke laag: waar zijn verbindingen mogelijk en hoe past dat in de visie van de Provincie en de gemeente en wat impliceert dat voor huidige afspraken? Daarnaast gaan we in de volgende bijeenkomst onderzoeken hoe de governance is bedacht en hoe het werkt.



Rijkswaterstaat 6 | Rijksvastgoedbedrijf 6 | ProRail 6



Activiteiten voor ons netwerk

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd DIGIDAG Uitdagingen en kansen van de digitale opgave De Nd Digidag, een inspirerende middag voor en door alumni van Nd Digitaal Leiderschap over digitale transformatie.	5 APRIL
+	
<p>De dag had als doel om de ontwikkelingen rondom de digitale transformatie verder met elkaar te verkennen door de digitale wereld en die van de bouw- en infra aan elkaar verbinden.</p> <p>Er startte een goed gesprek met de aanwezigen over een aantal prikkelende stellingen, zoals: 'we moeten kennis in huis hebben en niet afhankelijk zijn van inhuur'. Daarna gingen Ajold Muntinghe (directeur productie en projectmanagement van Rijkswaterstaat GPO) en Hans Loonen (CIO van het Rijksvastgoedbedrijf) met elkaar in gesprek over de uitdagingen en kansen die zij zien voor de digitale opgave waarvoor hun eigen organisatie en onze sector staat.</p> <p>Alumni Ingeborg Ligtenberg, Yigal Levin, René van der Haar en Joris Goos kregen de ruimte om een digitaal dilemma in te brengen. Zoals: hoe snel gaan technologische ontwikkelingen (echt)? En wat is dan onze strategie? Dat leverde mooie gesprekken op.</p> <p>Het was ook een middag om Guus Pieters in het zonnetje te zetten. Een van de programmamanagers van Nd Digitaal Leiderschap van het eerste uur. Hij nam die dag afscheid van Neerlands diep.</p>	

Nd SOCIËTEIT De academische blik van... Erik Pool Dit jaar doen we een serie van vier in de digitale sociëteit met als thema "De academische blik van...". De eerste in de serie ging over de "Kunst van het tegenspreken" met Erik Pool.	14 APRIL
+	
<p>De academische blik van Erik was een college over hoe new public management heeft geleid tot zaken als de toeslagen-affaire. Het ging onder andere over vijf patronen waarom tegenspraak zo vaak niet gegeven wordt. Over loyaliteit aan de politieke leiding en dat dat verward wordt met loyaliteit aan het ambt. Over elf verschijningsvormen van tegenspraak en tenslotte over het kralenspel van Jos Kessels. Deze methode is onder andere gebruikt bij het programma Ruimte voor de Rivier van Rijkswaterstaat.</p> <p>Het gaf veel stof tot nadenken, hetgeen ook leidde tot een uitgebreide nazit in de digitale sociëteit.</p>	
36 deelnemers	

NEERLANDS DIEPGANG Projecten als rustpunt in turbulente tijden Projecten als rustpunt in turbulente tijden: hoe vormt het management het hiteschild voor de projecten?	16 JUNI
+	
<p>D16 juni was Neerlands diepgang, geadopteerd door Marjolein De Gorter (directeur bij TenneT). Thema van de diepgang was fysieke en sociale veiligheid in de projectteams en wat management daarin heeft te doen.</p> <p>Twee vraagstukken stonden centraal: waar hebben we het precies over als we zeggen dat onze teams druk ervaren? Waar gaat die druk over? En welke druk voeg je zelf bewust of onbewust toe? Wat hebben je mensen en jij van elkaar nodig om het werk veilig te kunnen uitvoeren?</p> <p>De opkomst was dit keer laag. Wellicht speelde het grote aantal (inhaal)bijeenkomsten mee dat door de verschillende organisaties in juni is georganiseerd.</p>	
Rijkswaterstaat 3 Rijksvastgoedbedrijf 3 ProRail 1 Waterschap 1 TenneT 1	



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd SOCIËTEIT

30
JUNI

De academische blik van... Lenny Vulperhorst

Lenny Vulperhorst was dit keer te de gastspreker en gaf zijn academische blik op 'Ambtelijk vakmanschap 3.0': Omgaan met '(on)voorspelbare' verrassingen.



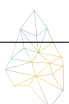
Lenny Vulperhorst heeft lange ervaring als adviseur en publicist in het domein van bouw- en infra en is gezaghebbende op vraagstukken die spelen tussen overheid en markt. Thema van deze Nd Sociëteit was de spanning die ontstaat tussen de institutionalisering van het vak en nieuw ambtelijk vakmanschap.

De bijeenkomst was een interactieve sessie met de online aanwezigen en spitte zich vooral toe op een herkenbaar dilemma: Projectmanagers worden getraind om systematisch en daarmee tamelijk voorspelbaar te werken.

Tegelijkertijd wordt steeds meer van projectmanagers een beroepshouding gevraagd die juist niet 'lineair' is. Flexibiliteit en aanpassen aan nieuwe omstandigheden worden steeds belangrijker. Anders lukt het niet om adequaat te reageren op '(on)voorspelbare' verrassingen, die eigen zijn aan projecten.

De herkenning zat er voor de aanwezigen vooral in dat ze vaak zowel voor als achter de linies moeten werken. Waarbij "voorspelbaarheid" en "dingen voor elkaar krijgen" elkaar nogal eens de weg kunnen zitten.

29 deelnemers



Samenwerken met de markt

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

DE VERBINDERS



21
APRIL

Eerste reflectiesessie maatwerkprogramma Afsluitdijk

In de eerste reflectiesessie werd het maatwerkprogramma herzien en aangescherpt. Ook werden interactiepatronen geobserveerd en gereflecteerd.



Na de kick-off hebben we de opzet van het maatwerkprogramma herzien en zijn we mee gaan lopen in het ritme van het project zelf. Tijdens maandelijkse integrale teamsessies wordt de voortgang van het project besproken en reflecteren we op de onderlinge interactie en samenwerking.

Tijdens het integrale voortgangsoverleg hebben we als begeleiders slechts geobserveerd. Hierbij keken we vooral naar de onderlinge interactiepatronen tussen de verschillende teamleden. Vervolgens gingen we met de groep reflecteren op de dynamiek tijdens het overleg aan de hand van een aantal reflectiepunten die de deelnemers vooraf zelf hadden ingebracht. Hierin onderzochten we gezamenlijk een aantal interactiepatronen, waarbij we de teamleden stimuleerden om vooral ook elkaar te bevragen.

Dit leverde een waardevol gesprek op, dat helaas eerder moest worden afgebroken omdat een aantal mensen eerder weg moest. Ook waren niet alle teamleden aanwezig. Het lijkt betrokkenen nog moeite te kosten om eigenaarschap te tonen en gezamenlijk prioriteit te geven aan dit traject. De deelnemers die er wel waren vonden het zinvol om op deze wijze met elkaar te reflecteren.

Rijkswaterstaat 4 | Aannemers 6

DE VERBINDERS



19
MEI

Tweede reflectiesessie maatwerkprogramma Afsluitdijk

Tijdens de tweede reflectiesessie was er duidelijk voortgang te bemerken binnen de teams op verschillende vlakken.

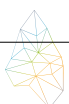


Naar aanleiding van de magere opkomst tijdens eerste reflectiesessie hebben we de teamleden die er de vorige keer niet bij waren bijgepraat. Gelukkig waren de teams deze keer nagenoeg compleet.

Daarna werd het doel van deze sessie herbevestigd en hebben we de groep op dit doel en het collectief eigenaarschap van dit overleg gehercontracteerd door in subgroepjes een aantal spelregels voor het overleg op te stellen en vervolgens alle teamleden zich hieraan te laten conformeren. Vervolgens werd de actielijst van de kick-off en de vorige sessie afgewerkt en werd de maandelijkse monitor weer doorgesproken.

Opnieuw hebben we het groepsproces geobserveerd. Anders dan de vorige keer hadden we de afspraak gemaakt dat we nu tussentijds zouden interveniëren wanneer de teamleden dat niet zelf zouden doen. Het was opvallend hoe anders dit overleg verliep ten opzichte van de vorige keer. Er was veel meer betrokkenheid en eigenaarschap. Ook was er meer openheid en onderlinge waardering. Wij hebben nauwelijks interventies gepleegd.

Rijkswaterstaat 6 | Aannemers 7



DE VERBINDERS



16
JUNI

Derde reflectiesessie
maatwerkprogramma Afsluitdijk

De ontwikkeling in de samenwerking tussen de twee partijen werd deze sessie onder de loep genomen. Vanuit verschillende invalshoeken werd de samenwerking doorgelicht.



De derde reflectiesessie ving aan met een line-up om te peilen hoe de samenwerking zich ontwikkelt. Daarbij hebben we de deelnemers elkaar laten bevragen om gezamenlijk betekenis te geven aan de gekozen posities. Bij de eerste vraag over hoe ze de huidige samenwerking ervaren was het beeld positief. Iedereen ging aan de positieve kant staan, waarvan een aantal zelfs heel positief oplijnden.

Bij de tweede vraag over in welke mate de samenwerking robuust genoeg is voor de toekomst, ontstond een gemengder beeld. Met name aan de kant van Rijkswaterstaat was een aantal betrokkenen wat voorzichtiger. In de onderlinge dialoog werd duidelijk dat er verschillende interpretaties bestaan over de ruimte die er al dan niet is bij het halen van de beschikbaarheidsdatum eind december.

Een aantal betrokkenen van Levvel was enigszins verrast, maar wel blij dat dit aan de orde kwam. Hiermee hebben een eenvoudige oefening en een verwonderende blik van buiten hun waarde weer bewezen. Er is nu wel meer ruimte om dit soort onderhuidse issues te benoemen en te bespreken binnen de teams, omdat er meer openheid is. Ook zien we meer ontspanning, ondanks het feit dat de beschikbaarheidsdatum dichterbij komt.

Rijkswaterstaat 6 | Aannemers 7



Projectennetwerk

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd INTRODUCTIEBIJENKOMST

Kempkensberg fase 2

Het project Kempkensberg fase 2 van Rijksvastgoedbedrijf is toegetreden tot het Nd Projectennetwerk. Met het projectteam werd daarom een introductiebijeenkomst georganiseerd.

+

19
APRIL

Het was een bijzondere sessie. Alleen al omdat het team voor het eerst live bij elkaar was. Het is een enthousiast en ambitieus team met veel integrale denkers. Ze kijken verder dan hun opdracht en zetten zich in voor een bredere gebiedsgerichte opgave.

De brainstorm over kennisparels en kennisvragen vanuit de verschillende projectmanagementaspecten van de spiegel sprak hen dan ook erg aan. Ook de interactieve wijze waarop we de introductie vormgaven, leidde tot veel positieve energie. Het team gaat deelnemen aan Nd Teamlernen editie Groningen en is daarnaast geïnteresseerd om iets met het thema duurzaamheid te doen.

Rijksvastgoedbedrijf 6

PROJECT RENOVATIE PALEIS VAN JUSTITIE

Introductiebijeenkomst

Het project Renovatie Paleis van Justitie Den Haag van Rijksvastgoedbedrijf is toegetreden tot het Nd Projectennetwerk. Met het projectteam werd daarom een introductiebijeenkomst georganiseerd.

+

19
MEI

Het Paleis van Justitie in Den Haag is een verzamelgebouw met een aantal organisaties. Het gebouw bestaat uit verschillende delen die in verschillende periodes zijn gebouwd en is aan renovatie toe. Het gebouw moet tijdens de renovatie in gebruik blijven. Het project heeft een omvang van ongeveer 340 miljoen euro, wat begint met het contracteren van het design, waarna engineer & build volgt.

Tijdens de introductiebijeenkomst heeft het team kennisparels en kennisvragen geïnventariseerd. Op basis hiervan is een verslag gemaakt met daarin een aantal suggesties voor deelname aan programma's en activiteiten van Neerlands diep.

Rijksvastgoedbedrijf 5 | Raad voor de Rechtspraak 1

PROJECT SINGELGRACHTGARAGE

Introductiebijeenkomst

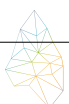
Het project Singelgrachtgarage van de gemeente Amsterdam is lid geworden van het projectennetwerk van Neerlands diep. Met het projectteam werd daarom een introductiebijeenkomst georganiseerd.

+

8
JUNI

Samen met het volledige team is allereerst kennis gemaakt met elkaar en met het gedachtengoed van Neerlands diep.

In een daaropvolgende ronde zijn kennisvragen en kennisparels van de aanwezigen geïnventariseerd. Het thema samenwerking, met name rondom de oorspronkelijke opgave, bleek grote urgentie te hebben. Momenteel wordt geïnventariseerd welke activiteiten voor dit project relevant kunnen zijn.



Neerlands diep

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

KLANTENRAAD

Tijdens het tweede overleg van de Klantenraad in 2022 hebben de leden concreet vorm gegeven aan de thema's waarop zij de komende periode focus willen leggen.

11
MEI

+

De vier thema's waarop de Klantenraad zich wil richten zijn: onderzoek (verbinding leggen tussen wetenschap en praktijk), praktijk (signaleren van trends, vraagstukken en knelpunten uit de praktijk), programmeren (adviseren en prioriteren van onderwerpen vanuit ervaringen op de werkvloer) en monitoren (terugkoppelen van leereffecten c.q. ervaringen). De leden van de Klantenraad hebben zich in koppels verdeeld over deze thema's. Verder is er uitgebreid stilgestaan bij de ontwikkelingen binnen de zeven partnerorganisaties. Rode draad is dat er bij de organisaties sprake lijkt van onvoorspelbaarheid, vooral als gevolg van schaarste: van geld, grondstoffen, materialen, energie en capaciteit.

Rijkswaterstaat 1 | Rijksvastgoedbedrijf 1 | ProRail 1 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Rotterdam 1

RAAD VAN TOEZICHT

Op de agenda stonden onder andere de financiële situatie van Neerlands diep en de verkennende gesprekken over mogelijke nieuwe partners.

15
JUNI

+

De raad heeft de definitieve jaarcijfers over 2022 en de herziening van de jaarcijfers over 2021 goedgekeurd. De raad verwacht dat Neerlands diep alles op alles zet om de financiën te stabiliseren. Tevens heeft de raad enkele aanvullende maatregelen besproken om de financiële positie van Neerlands diep te verstevigen. Zo heeft de raad ingestemd met een inflatiecorrectie op de deelnemersbijdrage voor de individuele programma's van Neerlands diep en met het hanteren van een ondergrens voor de (financiële) omvang van het projectennetwerk. De raad staat positief tegenover het aantrekken van een nieuwe partner die waarde aan het netwerk toevoegt. Voorwaarde is dat de huidige partners niet hoeven in te leveren op de deelnemersaantallen van Nd Brug, Nd Kern en Nd Top én dat de nieuwe partner volwaardig deelneemt aan het projectennetwerk.

Rijkswaterstaat 1 | Rijksvastgoedbedrijf 1 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Rotterdam 1 | Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat 1

RAAD VAN ADVIES

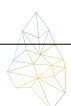
De raad van advies kwam voor het eerst in twee jaar fysiek bijeen. Het plezier om elkaar weer te ontmoeten kwam vooral tot uiting in het rondje langs de velden, waarbij de leden serieuze aandacht konden geven aan de ontwikkelingen binnen de partnerorganisaties.

22
JUNI

+

Naar aanleiding van de financiële positie van Neerlands diep en de afspraken die daarover met de raad van toezicht zijn gemaakt, bespraken de leden van de raad van advies hoe zij kunnen bewerkstelligen dat de omvang van het projectennetwerk op peil blijft. Daarnaast bespraken we hoe de raad ondersteuning kan bieden aan het nakomen van de afspraken over het lidmaatschap van het projectennetwerk. Tot slot werd gesproken over de opzet van de nieuwe Samenwerkingsovereenkomst Neerlands diep, waar de raad positief tegenover staat.

Rijkswaterstaat 1 | Rijksvastgoedbedrijf 1 | ProRail 1 | Gemeente Den Haag 1



Doorkijk komend kwartaal

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

juli
2022



augustus
2022



1 september

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

Nd ZOMERGAST

september
2022



8, 9 september

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

Nd BRUG 21
START

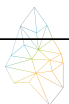


29 september

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

Nd SOCIËTEIT

oktober
2022



Afsluiting

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Deze rapportage is tot stand gekomen met bijdrage van: **Alijd Bunge, Marjan Lont, Luc Boekesteijn, H el ene Kleijne, Maarten Kraneveld, Steven van Luipen, Wendy Blankert, Jaap Verhoeven, Janine van Oosten en Ellen Visser.**

Redactie: Ellen Visser en Sharon Fisser.

Heb je vragen over deze rapportage, of over de kwartaalrapportages van Neerlands diep in het algemeen? Neem dan contact op met Ellen Visser (Directeur).

ellen@neerlandsdiep.nl



nd PARTNERS



Rijkswaterstaat
Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat



Rijksvastgoedbedrijf
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Gemeente Rotterdam



Gemeente Utrecht



Den Haag



**Gemeente
Amsterdam**

ProRail