



Neerlands diep

Academie voor publieke
bouw- en infraprojecten

Q²

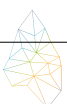
Neerlands diep
Kwartaalrapportage
Tweede kwartaal 2024

Tweede kwartaalrapportage 2024

In deze tweede kwartaalrapportage van 2024 lees je meer over de diverse activiteiten van Neerlands diep in de maanden april, mei en juni.

Deze rapportage over het tweede kwartaal van 2024 schetst een goed beeld van de omvang en de diversiteit aan activiteiten en programma's van Neerlands diep. We zijn verheugd dat dat het aantal terugkomdagen voor alumni nog steeds in de lift zit en dat zoveel alumni de moeite nemen om een inhoudelijk relevante bijeenkomst voor elkaar te organiseren. Los van de inspirerende kennis die op deze dagen wordt overgedragen wordt ook het netwerk tussen de betrokken organisaties en deelnemers verstevigd. Het feit dat er op dit moment maar liefst twee Nd Teamleren-edities tegelijk in uitvoering zijn geeft aan dat ook binnen het Nd Projectennetwerk de behoefte om van elkaar te leren groot is.

In het tweede kwartaal heeft de toetreding van TenneT verder gestalte gekregen. Naar het zich laat aanzien zal TenneT eind van dit jaar samen met de huidige partners de nieuwe samenwerkingsovereenkomst tekenen. Vooruitlopend hierop zijn inmiddels al twee projecten van TenneT tot het Nd Projectennetwerk toegetreden. Net als de TenneT-deelnemers in de individuele programma's brengen zij nieuwe kennis en energie in het netwerk waar alle partners hun voordeel mee kunnen doen.



Inhoud

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

Nd BRUG 22

Module 6: Mijn Balans

Nd KERN 2023 - 2025

Seminar 5: Wat stuurt er?

Nd BRUG 23

Module 5: Mijn Balans

Nd KERN 2024-2026

Kick-off bijeenkomst Nd-Kern 24

Nd BRUG 25

Module 1: Mijn Spiegel

Nd BRUG 24

Module 4: Mijn team

Nd KERN 2024 - 2026

Seminar 1: Making Sense

Nd TOP 7

1^e bijeenkomst: setting the scene

Nd KERN 2023 - 2025

Seminar 6: Leiden en verleiden

Nd BRUG 22

Module 7: mijn project

Nd BRUG 23

Module 6: Mijn context

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

Nd BRUG 16 TERUGKOMDAG

Samenwerken tussen complexe organisaties

Nd TOP 4 TERUGKOMDAG

Terugkomdag met thema Transitie

Nd BOUW 2 TERUGKOMDAG

Samenkomen in een innovatieve omgeving

Nd BRUG 3 TERUGKOMDAG

Een bijzonder weerzien

Nd BRUG 13 TERUGKOMDAG

Over complexe binnenstedelijke projecten

Nd KERN 2019 - 2022 TERUGKOMDAG

Samenkomen in een innovatieve omgeving

Nd TOP 6 TERUGKOMDAG

Eerste keer 'terugkomen'

Nd BRUG 12 TERUGKOMDAG

Met als thema 'Co-Resolve'

Nd BRUG 15 TERUGKOMDAG

Bomvol programma in Groningen

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

Nd TEAMLEREN 7

Sessie 1

Nd TEAMLEREN 8

Teamleren 8 is van start

Nd TEAMLEREN 7

Sessie 2

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

Nd MASTERCLASS

4 Masterclass 'Samenwerken over organisatiegrenzen' 16

Nd SOCIËTEIT

4 Online Luisteren 16

Nd MASTERCLASS

5 Creatief problemen oplossen met virtual Reality 17

NEERLANDS DIEPGANG

6 Best for program-best for project 17

PROJECTENNETWERK

Nd INTRODUCTIEBIJeenKOMST

7 Project 380 KV Hoogspanningsstation Tilburg 18

Nd SPIEGEL

7 Spiegel in één dag met Kaderrichtlijn water regio West Nederland Zuid 18

Nd SPIEGEL

8 Evaluatiespiegel in één dag Singelgracht Garage 19

NEERLANDS DIEP

KLANTENRAAD

9 20

RAAD VAN TOEZICHT

20

DOORKIJK

DOORKIJK KOMEND KWARTAAL AFSLUITING

10 21

10 22

11

11

11

12

12

13

13

13

13

13

13

13

13

13

13

13

13

13

13

13

13

13

13

13

13

13

13

13

13

13

13

13

13

13

13

13

13

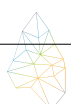
13

13

13

13

13



Individuele programma's

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd BRUG 22



11, 12
APRIL

Module 6: Mijn Balans

De een na laatste module voor deze groep. Een module met de signalen van het lichaam als eerste ingang.



De deelnemers hebben de eerste dag in twee groepen gewerkt met Authentieke kracht met Wendy Hooghiem en de interventieniveau's met Arjan Kindermans.

De tweede dag hebben de deelnemers 's ochtends voor het eerst in groepjes van vier gewerkt met de Navigating stresstoolkit. Een spel ontworpen door de Design Academy in Eindhoven. Het was een hele inspirerende ochtend over hoe de deelnemers zich tot stress verhouden aan de hand van een landkaart en stressfactoren-stempels met tot de verbeelding sprekende namen als 'de grot van zorgen', 'het meer van verwachtingen' en 'de woestijn van het onbekende'. Juist die vormgeving brengt weer een ander gesprek op gang.

's Middags sloot de groep af met bedrijfsaikido met Peter Hoogeveen.

Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 2 | ProRail 4 | Gemeente Rotterdam 1 | Gemeente Amsterdam 1 | HWBP 1 | Ministerie van Infrastructuur & Waterstaat 1 | TenneT 1

Nd KERN 2023 - 2025



15, 16, 17
APRIL

Seminar 5: Wat stuurt er?

Drie volle dagen waarbij de deelnemers meegenomen werden in de ontwikkelingen in de bouwketen, leerden hoe ze conflicten kunnen inzetten en de innovaties in elkaars projecten behandelden.



De eerste dag stonden ontwikkelingen in de bouwketen centraal onder leiding van André Dorée en in co-creatie met Lilette Willems, Florine Verwer en Sietske Bergsma.

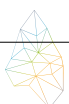
De deelnemers stonden stil bij de praktijk van projecten.

Gedurende de dag verkenden de deelnemers hun verwachtingen en werken ze toe naar ordening en meer algemene inzichten. Die inzichten kunnen ze helpen voorbereiden op de ontwikkelingen van de komende jaren. Wilfrith van der Meer (projectdirecteur van De Groene Waarden), Niek Ridderbos (alliantiemanager Gorinchem Waardenburg) en Frank Heijerman (directeur projecten, Dura Vermeer) stonden de deelnemers bij.

De tweede dag stond in het teken van conflict inzetten om verandering te veroorzaken, onder leiding van Shirine Moerkerken. Bestuurders die elkaar geen succesje gunnen, medewerkers die opdrachten van een leidinggevende in de wind slaan of onbegrip tussen afdelingen omdat ze elkaars taal niet spreken. Dit soort disfunctionele conflicten kunnen de samenwerking tussen of binnen organisaties behoorlijk ontwrichten. In dit seminar werkten de deelnemers vanuit het principe dat het er niet om gaat de conflicten 'op te lossen' of weg te nemen, maar om ze productief te maken.

De derde dag was een co-creatie met Maarten Kok en Jeroen Papenhuijzen met het thema: 'Innoveren kun je leren!'. De deelnemers pitchten over innovaties in hun projecten of omgeving en behandelden de gezamenlijke kijk op innovatie.

Rijkswaterstaat 4 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | ProRail 4 | Gemeente Amsterdam 1 | HWBP 2 | Ministerie van Infrastructuur & Waterstaat 1 | TenneT 1



Nd BRUG 23



18, 19
APRIL

Module 5: Mijn Balans

Overeind blijven in een dynamisch omgeving, deze module gaat over bewustzijn en eigen kracht om vanuit daar te ontdekken hoe de deelnemers de optimale condities kunnen creëren om in balans te zijn en vooral ook te blijven.



Op de eerste dag van de module is aandacht besteed aan authenticiteit en aan interventieniveaus. Wendy Hooghiem hielp de deelnemers om 'dichtbij zichzelf' te blijven in de rol die ze als projectmanager vervullen. Door kleine (lichamelijke) aanpassingen aan te brengen hebben de deelnemers ervaren hoe dat van invloed is op de wijze waarop zij en hun boodschap overkomen.

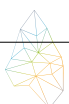
Arjan Kindermans heeft met de deelnemers gewerkt met interventieniveaus in gesprekken (inhoud, procedure, interactie, gevoel en script). De deelnemers hebben met eigen casuïstiek in rollenspellen geoefend.

De ochtend van de tweede dag stond in het teken van energie en stress. De deelnemers zijn met elkaar over deze thematiek in gesprek gegaan aan de hand van een toolkit van 'Navigating stress'. Daarmee hebben ze voor zichzelf een fysieke landkaart van 'hun stresslandschap' gemaakt en routes uitgezet om in en tussen persoonlijke stressgebieden te kunnen navigeren.

De middag van de tweede dag is besteed aan Business Aikido. Thema's als balans, weerstand, meebewegen, uitnodigen en volgen kwamen op speelse wijze aan de orde.



Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | ProRail 4 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Rotterdam 1 | Gemeente Den Haag 1 | HWBP 1 |



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd KERN 2024-2026



Kick-off bijeenkomst Nd-Kern 24
Nd Kern 2024-2026 is van start!



23
APRIL

Directeur Ellen Visser heette de deelnemers hartelijk welkom in het programma. Vervolgens hebben ze nader kennis met elkaar gemaakt en is de opzet van het Nd Kernprogramma verder toegelicht. Hiervoor zijn vier alumni van de eerdere Nd Kernprogramma's uitgenodigd. De nieuwe groep ging met ze in gesprek.



Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | ProRail 4 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Utrecht 1 | HWBP 1 | TenneT 1

Nd BRUG 25



Module 1: Mijn Spiegel

Met goede zin startte Nd Brug 25 aan de eerste module. Al snel kwamen de deelnemers tot de conclusie dat er heel wat overlap zit in de leervragen.



30, 31
MEI

Eindelijk echt gestart met Nd Brug 25. Na alle intakegesprekken, de kick-off en de proefgesprekken merkten we dat de deelnemers er zin in hadden. Ze startten de module met kennismaken met elkaar en met ieders 'ikken' onder leiding van Judith Budde. In de avond hebben de deelnemers aandacht besteed aan hoe ze willen samenwerken in dit programma.

De paarden gaven op dag twee mooie spiegels via de vertaling van Annemarie en haar collega Maaïke. Bij de meeste deelnemers was dit ook direct te koppelen aan hun leervraag. Samen met alle inzichten die eerder waren opgedaan met Judith was er voldoende voor iedereen om op te kauwen. Tussentijdse momenten om reflecties te schrijven hielpen daarbij bij goed voor de deelnemers, verwoorden is verwerken.

Als laatste hebben ze de leervragen gedeeld en in samenhang bekeken. Dat leverde aardig wat overlappende leervragen op en er werd ook meteen kennis en ervaring aangeboden. Al met al een mooie start voor de groep van Brug 25!

Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | ProRail 4 | Gemeente Rotterdam 1 | Gemeente Den Haag 1 | Gemeente Utrecht 1 | HWBP 1



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd BRUG 24



6, 7
JUNI

Module 4: Mijn team

Doel van deze module is om de kern van samenwerken in teams te begrijpen en de rol van de deelnemers daarin.



In de aanloop naar deze module had iedereen zijn tussenproevegesprek gehad. De deelnemers startten met de module met Lencioni. De deelnemers hadden de teamtest laten invullen door hun team en gingen na uitleg over het model met elkaar aan het werk om dit te duiden en te kijken waar ze mee aan de slag wilden in hun team. In de middag schapendrijven met Rien Wesseling. Voor de ene persoon vallen daarbij puzzelstukjes op hun plek en begint zich een rode draad af te tekenen, de ander vindt het moeilijk vertaalbaar naar het eigen leiderschap.

Dag twee ging over betekenisvolle werkrelaties met Durk Piet de Vries. Een inspirerende inleider die een onderwerp behandelde dat eenvoudig lijkt maar moeilijk is. Eind juni waren er vier online supervisie sessies met vier deelnemers begeleid door de programmamanagers. Hierin werd een actie experiment besproken dat elk van de deelnemers had gedaan naar aanleiding van deze module.

Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 2 | ProRail 4 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Rotterdam 1 | Gemeente Utrecht 1 | HWBP 1 | TenneT 1

Nd KERN 2024 - 2026



13, 14, 15
MEI

Seminar 1: Making Sense

Elkaar en elkaars project beter leren kennen. De deelnemers behandelden welke ontwikkelingen op hen af komen op het gebied van projectmanagement.



Verkennen van het verhaal achter het verhaal. Grenzen leren zien in planbaarheid en maakbaarheid en waarom gaat het zoals het gaat? Allemaal aan de hand van 'De gedramatiseerde Storyline van projecten'.

De deelnemers gingen met vier gasten in gesprek over de ontwikkelingen in het vakgebied: Wieke van de Meij (Afdelingshoofd Projecten, Rijksvastgoedbedrijf), Mieke Attema (Directeur productie en projectmanagement, Rijkswaterstaat), Marten Klein (Directeur ingenieursbureau gemeente Amsterdam) en Paul Jansen (projectdirecteur, Ponton Bouwconsultancy).

Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | ProRail 4 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Utrecht 1 | HWBP 1 | TenneT 1

Nd TOP 7



13, 14
JUNI

1^e bijeenkomst: setting the scene

Voorafgaand aan de eerste bijeenkomst voerden de programmamanagers met elke deelnemer een intakegesprek. De eerste bijeenkomst had als doel elkaar en elkaars onderzoeksvraag te leren kennen. Ook gingen we naar Instituut Clingendael om samen een beeld te krijgen van de internationale context die ook ons werk beïnvloedt.



De eerste dag stond in het teken van uitgebreid kennis maken en daarna het vormen van de 'support & challenge' groepen. Een dag van veel en intensief luisteren, afgewisseld met een strandwandeling tussen de middag. Op de tweede dag meldden de deelnemers zich om 9:00 uur bij instituut Clingendael in Wassenaar. Daar hadden ze een masterclass met Koen Aartsma en Raoul Bunschoek en kregen ze inzicht in het bredere perspectief van wereldorde, veiligheid en bijvoorbeeld China, hetgeen ook invloed heeft op het werk van de deelnemers. Dat was een intensieve en interessante ochtend voor de deelnemers. Ze werden zich nog meer bewust van de geopolitieke context waarin zij opereren. Vrijdagmiddag hebben de deelnemers na een reflectie op de ochtend de onderzoeksvragen uitgewisseld en hebben ze in co-creatie gewenste thema's, sprekers en werkvormen voor het Nd Topprogramma benoemd.

Rijkswaterstaat 4 | Rijksvastgoedbedrijf 2 | ProRail 3 | Gemeente Amsterdam 2 | TenneT 1



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd KERN 2023 - 2025



17, 18, 19
JUNI

Seminar 6: Leiden en verleiden

De deelnemers verdiepen zich in 'Visualiseren', gaan op zoek naar handelingsperspectief en leerden over cultuur en verandering in projectorganisaties.



Een van de seminars stond in het teken van 'Visualiseren'. Het kan een hulpmiddel zijn om focus aan te brengen, tot de kern te komen, verbanden te leggen en tot inzichten te komen die er eerder niet leken te zijn. Het kan door de deelnemers worden ingezet bij de uitwerking van gezamenlijke en individuele vraagstukken die aan de orde komen tijdens het Nd Kernprogramma.

Hans de Bruijn (TU Delft) gaat het gesprek aan over stakeholders die je nodig hebt, maar die je project niet steunen. De deelnemers gaan vooral op zoek naar een handelingsperspectief: wat zijn strategieën om die stakeholders aan je te binden?

Prof. Marcel Veenswijk sprak over cultuur en verandering. Twee woorden die zoveel betekenen, dat je er tegelijkertijd in kunt verdwalen. Toch zijn de termen cultuur en verandering, in al hun ambiguïteit, niet zonder belang. Al was het maar omdat ze zo vaak opduiken in projectorganisaties. Juist vanwege hun vaagheid én importantie leggen we deze begrippen onder een vergrootglas gedurende deze dag.

Oplossingsrichtingen en antwoorden worden tijdens de dag in een dialooggerichte aanpak verkend. De deelnemers gaan aan de slag met de eigen praktijk en de culturele thematiek vormt een eerste oefening voor beantwoording van vragen

Rijkswaterstaat 4 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | ProRail 4 | Gemeente Amsterdam 1 | HWBP 2 |
Ministerie van Infrastructuur & Waterstaat 1 | TenneT 1

Nd BRUG 22



20, 21
JUNI

Module 7: mijn project

Er werd gezongen, verkleed en gefotografeerd, zonder in te leveren op de inhoud. De deelnemers gingen naar huis met mooie woorden en een tastbare herinnering aan het Nd Brugprogramma.



Op de eerste dag verzorgden vijf groepjes deelnemers workshops voor elkaar over onderdelen die ze nog eens wilden herkauwen. Zo was er een interessante workshop over ethische dilemma's als ambtenaar, een management-drive spel, een workshop over het samenspel van maatschappelijke, politieke en ambtelijke perspectieven waarbij deelnemers zich hadden uitgedost als politici Geert Wilders en Caroline van de Plas. Een workshop over betekenisvolle werkrelaties en een workshop over de interpretatieladder met een heuse ladder. Herkauwen leverde mooie verdiepende gesprekken op en een verankering van het geleerde.

Op de ochtend van de tweede dag hebben de deelnemers gezongen met Madeleine Ingenhousz; samen zingen en je eigen stem laten horen. Mooie strik eromheen en voor aantal deelnemers ook een ander perspectief op hun vraagstuk.

's Middags hielp Jorrit 't Hoen, fotograaf, nog met het zoeken naar ankers voor vervolg: Waar wil je je zelf aan herinneren straks? En laat het beeld jou vinden in plaats van dat je het bedenkt. Dat leverde een prachtige beelden op.

Ter afsluiting ging elke deelnemer naar huis met een klein houten schatkistje met complimenten van de andere deelnemers en een foto van het beeld dat ze hadden gefotografeerd als tastbare herinnering.

Rijkswaterstaat 5 | ProRail 4 | Rijksvastgoedbedrijf 2 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Rotterdam 1 | HWBP 1 |
Ministerie van Infrastructuur & Waterstaat 1 | TenneT 1



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd BRUG 23



20, 21
JUNI

Module 6: Mijn context

In deze module staat de context waarbinnen de deelnemers werken centraal. Het begrip context gaat over de verschillende omgevingen waar een project mee te maken heeft: eigen organisatie, de politiek, burgers, opdrachtnemers. Elk vraagt zijn eigen benadering.



Op de eerste dag van deze module gingen de deelnemers onder begeleiding van Peter Kieviet (Ardis) aan de slag met drie perspectieven op hun werk: het ambtelijke, het politieke en het maatschappelijke perspectief. Door perspectiefwisselingen kregen de deelnemers meer gevoel voor het spanningsveld tussen deze drie perspectieven en werkten ze aan hun handelingsperspectief daarin.

Op dag twee van deze module hebben de deelnemers een projectbezoek afgelegd bij het project PHS Den Bosch - Vught. Projectleider Ton Bierbooms nam de deelnemers (letterlijk) mee in zijn project en de uitdagingen daarvan.

De tweede dag werd afgesloten met een gesprekscaroussel met drie ervaren projectdirecteuren. Hans Ruijter (programmadi-recteur RWS Zuidasdok), Vincent Hassfeld (Program Director TenneT Large Projects Netherlands - Area West) en Leo Smit (directeur watersystemen en waterkeringen Waterschap AA en Maas) gingen met de deelnemers in gesprek over de vraag 'ben je speler of ben je speelbal: hoe creëer jij de condities om je rol goed uit te kunnen voeren?'

Rijkswaterstaat 6 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | ProRail 4 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Rotterdam 1 | Gemeente Utrecht 1 | Ministerie van Infrastructuur & waterstaat 1 | TenneT 1



Alumniprogramma's en activiteiten

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd BRUG 16 TERUGKOMDAG

5
APRIL

Samenwerken tussen complexe organisaties

Op 5 april was de jaarlijkse terugkomdag van Nd Brug 16. Overkoepelend thema was 'samenwerken tussen complexe organisaties'.



Het eerste bezoek was aan Zuidasdok. Met uitleg aan de maquette en een rondwandeling over het terrein. Een indrukwekkend project. Tweede bezoek was aan gebiedsontwikkeling Buiksloterham, waar een transformatie aan de gang is waarbij oude industrie- en bedrijventerreinen getransformeerd worden naar een gebied waarin wonen, werken en recreëren samenvalt. Duurzaamheid en hergebruik zijn uitgangspunt voor het ontwikkelen van deze circulaire stadswijk. Mooi hoe deze groep de terugkomdagen erin houdt.

14 deelnemers

Nd TOP 4 TERUGKOMDAG

11, 12
APRIL

Terugkomdag met thema Transitie

De terugkomdag van Nd Top 4 was weer succesvol. Het werd opnieuw duidelijk dat in een vertrouwde setting met elkaar in gesprek gaan over een (maatschappelijk) onderwerp nieuwe inzichten oplevert en de deelnemers weer verder brengt of 'food for thought' geeft.



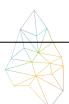
Projectmanager Albert Jan de Jong en de manager projectbeheersing Linda Nieuwenhuizen van het Rijksvastgoedbedrijf namen de alumni mee met de aanpak van de renovatie van het Paleis van Justitie. Een transitie die plaats moest vinden terwijl de primaire processen van de rechtbank gewoon door moesten gaan. Mooi te zien hoe de aanvankelijke focus op de vernieuwing lag en verlegd is naar het deel dat juist nog niet vernieuwd was. Een project dat met een andere voorbereiding zeker anders aangepakt zou zijn.

Tijdens de rondvaart op de Binnendieze zagen de alumni de bijzondere situatie waarin Den Bosch zich bevindt bij hoog water. De (overigens prachtige) waterbergingsgebieden die rond Den Bosch ingericht zijn door onder andere het waterschap Aa en Maas maken dat Den Bosch voorbereid is op een eventuele hoogwaterstand.

Han Slootweg COO bij Enexis gaf de groep een inzicht in de energietransitie waar we in Nederland voor staan. Ze spraken onder andere over de opbouw van het werkvolume van Enexis, waar je prioriteiten kan leggen en hoe je mensen met de juiste kennis beschikbaar hebt om ook daadwerkelijk tot uitvoering te kunnen komen. Complex en een schijnbaar onmogelijke opgave.



12 deelnemers



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNI PROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd BOUW 2 TERUGKOMDAG

19
APRIL

Samenkomen in een innovatieve omgeving

Hoeve Nieuw Zwanenburg in Oirschot was de locatie waar Nd Bouw 2 samenkwam voor de terugkomdag.



Nd Bouw 2 werd bijgepraat over de locatie waar ze samenkwamen. Tijdens de Dutch Design Week in Eindhoven ontstond het idee om op deze plek een field lab voor biobased bouwen in de grond-, weg en waterbouwsector (GWW) te maken. Daarin wordt samengewerkt aan vragen als: hoe bouwen we bruggen die klimaatpositief zijn? En hoe kan infrastructuur een brug slaan tussen natuur, landschap en mens? Ook werden de alumni geïnspireerd door InnovA58. InnovA58 is een project van Rijkswaterstaat. Als grote speler in de aanleg en het onderhoud van de Nederlandse infrastructuur kan en wil Rijkswaterstaat echt het verschil maken: in 2030 volledig klimaatneutraal en circulair werken. Ook Nicoline Mulder sloot aan voor een onderdeel over chaordisch projectmanagement.

10 deelnemers

Nd BRUG 3 TERUGKOMDAG

4
MEI

Een bijzonder weerzien

Nd Brug 3 had al jaren geen terugkomdag meer georganiseerd. Dat ze na al die jaren weer bij elkaar kwamen was bijzonder.



Centraal thema van de middag was: de inrichting van Nederland; van nationaal tot lokaal. Behalve het broodnodige bijpraten, bestond het merendeel van de middag uit een serieus en inhoudelijk programma. Gastheer was het Rijksvastgoedbedrijf in Utrecht.

Erik van Hoogstraten, alumnus van het Nd Brugprogramma (Ministerie van Buitenlandse Zaken) gaf een toelichting op de Nota Ruimte. Na de pauze gaf Hedzer Pathuis van de gemeente Utrecht een uitgebreide toelichting op de ontwikkelingen in het Beurskwartier van Utrecht, gevolgd door een rondleiding ter plekke.

Tijdens het afsluitend diner was er eindelijk weer tijd voor elkaar!

12 deelnemers

Nd BRUG 13 TERUGKOMDAG

23
MEI

Over complexe binnenstedelijke projecten

Onderwerp van de dag was de aanpak van complexe binnenstedelijke projecten en hoe die samen met de omgeving en markt worden aangepakt.



Het ging op 23 mei over de Roseknoop in Rotterdam, een vitaal en complex stadsdeel. Hans van der Aar (gemeente Rotterdam) verzorgde de toelichting op het project. Marco Stout (Zuid-Holland Bereikbaar) besprak de maatregelen om het autogebruik tijdens de uitvoering te beperken waarna Ronald Wagter (alumnus Nd Brug 5) de impact op de ruimere omgeving, de participatie en communicatie onder de loep nam.

Na een rondje over het project zoomde Ard den Outer (adviseur marktbenadering en professioneel opdrachtgeverschap) in op het thema "samenwerken met de markt". Uitgangspunt hier was "what's best for project". De alumni zijn begonnen met in kaart brengen van de ontwikkelingen en de risico's, en van daaruit vertrokken. Interessant ook om te horen hoe de ontwikkelingen bij de van Brienoordbrug van invloed waren op dit project.

12 deelnemers



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd KERN 2019 - 2022 TERUGKOMDAG

23, 24
MEI

Samenkomen in een innovatieve omgeving

De tweede keer sinds de afronding van het programma, waarbij de alumni samenkwamen.



Een goedgevulde tweedaagse waarbij in de eerste dag inhoudelijk in het teken stond van open frame en een workshop deep democracy: Hoe zorg je dat ook de minderheid gehoord wordt zodat besluit verrijkt worden en meer mensen achter een besluit kunnen staan?

Op de tweede dag stond de transformatieve overheid op het programma. In een wandeling werd in tweetallen het thema uitgediept.

De alumni zijn een hoop ervaringen rijker en kijken al uit naar de volgende samenkomst in het najaar.

11 deelnemers

Nd TOP 6 TERUGKOMDAG

6, 7
JUNI

Eerste keer 'terugkomen'

Top 6 rondde af in november 2023. In juni vond de eerste terugkomdag plaats. Het programma speelde zich af in en om Hoek van Holland.

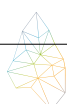


Op 6 juni werd in de avond verzameld en bijgepraat. 7 juni stond een bezoek aan de Hoekse lijn op het programma. Onder leiding van Karlien Stroeve (projectleider van Metro aan Zee) wandelden we van het station Hoek van Holland Haven naar Hoek van Holland strand. In een openhartig gesprek stonden de alumni op verschillende plekken stil bij de uitdagingen die kwamen kijken bij het aanleggen van dit tot de verbeelding sprekende stukje spoor.

Het programma werd afgesloten met een lunch.



11 deelnemers



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd BRUG 12 TERUGKOMDAG

Met als thema 'Co-Resolve'

ProRail was de gastheer van de dag, op locatie de "De Driehoek" in Amsterdam.



7
JUNI

De ochtend stond vooral in het teken van Co-Resolve, een krachtige leiderschapstool gebaseerd op het gedachtegoed van Deep Democracy.

Na een introductie konden de alumni zelf aan de slag met deze methodiek. In de middag was er een bezoek aan Station Amsterdam Centraal. Uiteraard werd er afgesloten met een borrel, waar de persoonlijke ontwikkelingen weer de aandacht kregen die ze verdienden.

11 deelnemers

Nd BRUG 15 TERUGKOMDAG

Bomvol programma in Groningen

Nd Brug 15 komt regelmatig bij elkaar, meestal jaarlijks en ook de interviews lopen nog steeds door.



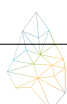
11
JUNI

Nd Brug 15 bracht een bezoek aan Spoorzone Groningen, waarbij ProRail uiteraard als gastheer optrad. Tijdens de ochtend was er aandacht voor een gezamenlijk terugkijkmoment naar waar deze groep nu stond. Dat leverde mooie persoonlijke verhalen op!

Een gedeeld thema was het besef dat de alumni nu blijkbaar meer focus leggen op leven in het nu, omdat dat lijkt te helpen in de huidige turbulentie. Vervolgens de stad Groningen in, met weer goede gesprekken tijdens de wandelingen. André Buikhuizen (provincie Groningen) nam de deelnemers mee in de ontwikkelingen, politiek, complexiteit en timing bij te maken keuzes op gebied van OV in Groningen. Na de lunch een tour door de gigantische bouwkuip van het bouwproject Groningen Centraal, waarbij Michel van de Kaaij (technisch projectleider van ProRail) ook nog iets vertelde over het verleden en de plannen met het station. De complexiteit van de uitdaging bij de verbouwing van het station met alle behorende verkeerstromen, heeft een diepe indruk op de alumni gemaakt, gezien de verschillende reacties.

Elise Koning (communicatie expert ProRail) nam de groep mee in het omgevingsmanagement van het project en wat er komt kijken bij de samenwerking met de vele partners. Tot slot nog Franka de la Parra (consultant bij Selios) met een workshop in Deep Democracy, voordat men mocht aanschuiven bij het welverdiend diner. Een goed bestede dag!

11 deelnemers



Teamprogramma's en activiteiten

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd TEAMLEREN 7

apr '24

nov '24

4, 5
APRIL

Sessie 1

De kortste samenvatting van Nd Teamleren is 'teaminterview'. Gedurende één jaar komen drie teams viermaal bijeen om van en met elkaar te leren.



De inhoud van deze bijeenkomsten komt co-creatief tussen de deelnemers en Neerlands diep tot stand. Het is de bedoeling om tussen deze bijeenkomsten 'werk met werk te maken' en te gaan experimenteren met de inzichten die in de sessies worden opgedaan. In elke sessie wordt gezamenlijk gereflecteerd op de ervaringen die zijn opgedaan. De teams helpen elkaar door elkaar te spiegelen (en dus ook gespiegeld te worden).

Deze eerste bijeenkomst stond primair in het teken van onderlinge kennismaking. Op de inhoud én persoonlijk. De projectteams hebben elk een 'rich picture' van hun project en hun opgave gemaakt. Aan de hand van deze 'praatplaten' is elkaars wereld verkend en is gesproken over de belangrijkste gemeenschappelijke thema's. De teams hebben de eerste beelden die ze over elkaar hebben gekregen uitgewisseld.

De drie nog volgende bijeenkomsten zullen telkens starten met een projectbezoek

ProRail 7 | HWBP 5 | TenneT 6

Nd TEAMLEREN 8

apr '24

dec '24

25, 26
APRIL

Teamleren 8 is van start

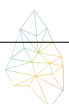
Derde perron zuid van ProRail, Oranje loper van de gemeente Amsterdam en project renovatie spuimiddelen Afsluitdijk van Rijkswaterstaat begonnen aan Teamleren 8.



25 en 26 april was de eerste 24-uurs sessie van Teamleren 8. Er werd kennism gemaakt met elkaar en de projecten. Er zijn beelden verkregen waar men van elkaar kan leren en wat opvalt in de verschillende teams. Alle projecten verkeren in een andere fase: ProRail zit in de verkennende fase met de nodige onzekerheden hoe het project door kan gaan, Suisluizen is gedeeltelijk bijna in uitvoering en gedeeltelijk in de onderzoeksfase. Project Oranje loper is in uitvoering met een grote hoeveelheid stakeholders en belanghebbenden midden in de stad, waarbij bereikbaarheid van de stad cruciaal is tijdens de uitvoering.



Rijkswaterstaat 5 | ProRail 6 | gemeente Amsterdam 7



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

7de TEAMLEREN



13, 14
JUNI

Sessie 2

Een bezoek aan Gemaal Oudendoorn en goede gesprekken over samenwerking met prof. Dr. Sandra Schruijer.



Deze tweede bijeenkomst startte met een projectbezoek aan het Gemaal Oudendoorn. Dit bezoek was georganiseerd door het projectteam van het Waterschap Hollands Delta. Het gemaal is volledig vernieuwd en bij dit project is veel aandacht besteed aan circulariteit, duurzaamheid en ecologie.

Voor het vervolg van de bijeenkomst was prof. dr. Sandra Schruijer te gast om met de deelnemers in gesprek te gaan over samenwerking. In dit gesprek is met name aandacht besteed aan de sociale dynamiek van multipartijen-samenwerking (de rol van diversiteit, vertrouwen en conflict). In een levendig programma hebben de deelnemers hun ervaringen uitgewisseld.



ProRail 7 | HWBP 5 | TenneT 6



Neerlands diep

Kwartaalrapportage Q2 2024

15

Activiteiten voor ons netwerk

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd MASTERCLASS

5, 6
JUNI

Masterclass 'Samenwerken over organisatiegrenzen'

Deze tweedaagse masterclass voor deelnemers en alumni van individuele en teamprogramma's bestond uit de simulatie 'The Yacht Club' en reflectie daarop, begeleid door hoogleraren Sandra Schuijjer en Petru Curşeu.



De simulatie, gebaseerd op bestaande casuïstiek op een eiland nabij Sint Petersburg, liet deelnemers de dynamiek van interorganisatorische samenwerkingsprocessen ervaren, en de rol die zij daarin zelf spelen.

In de simulatie werden de deelnemers verdeeld over zeven partijen en organisaties die volgens een vaste structuur met elkaar overleg voerden over een opgave. De simulatie had als doel om door ervaringsleren inzichten op te doen over de dynamiek van het aangaan van relaties over organisatiegrenzen.

De reflectie op de simulatie ging onder meer over hoe cruciaal maar lastig het is om zowel het organisatiebelang als het gemeenschappelijk doel voor ogen te houden ('Bring your interest to the table to help the collective') en over hoe ervaringen uit het verleden met vergelijkbare casuïstiek zowel helpend als belemmerend kunnen zijn. Parallellen met de praktijk van de deelnemers waren er legio, zo zei een van de deelnemers: 'Ik zit in mijn project midden in deze dynamiek.'

Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 2 | ProRail 3 | Gemeente Amsterdam 4 | Gemeente Utrecht 2 | Gemeente Den Haag 1 | HWBP 1 | Ministerie van LNV 1 | Provincie Flevoland 1 | Overig 2

Nd SOCIËTEIT

6
JUNI

Online Luisteren

Op donderdag 6 juni heeft het netwerk geleerd hoe je ervoor kunt zorgen dat je (ook) online écht aanwezig bent en met aandacht kunt luisteren.



Paula Kolthoff heeft de deelnemers in 1 uur meegenomen. Eerst een ontspannings- en aandachtsoefening om zelf ruimte te ervaren. Want zeker online vergeet je nog wel eens dat er om je heen nog iets is en word je voor je het weet (letterlijk) het scherm ingezogen. Het lukte met dit kleine gezelschap goed om plenair en interactief te werken.

De volgende oefening was om de 'gewoonte-houding' aan te nemen en voor jezelf de antwoorden op haar vragen op te schrijven. Vragen waren bijvoorbeeld: voel je nog je benen en je voeten? Wat doe je met je schouders als je online gaat? Enig idee wat de houding is van je hoofd? Na een half uur gaf Paula aan dat de deelnemers nu expliciet naar het onderwerp 'luisteren' gingen. Maar dat het eerste half uur daarin noodzakelijk voorwerk was. Want om echt te luisteren heb je je lichaam nodig.

Ze besprak de vier luisterniveaus van Scharmer (Theorie U) en daarna ging iedereen in duo's uiteen om te bespreken wat iedereen hiervan herkent. Na een kwartier kwam iedereen weer bij elkaar en is plenair nog besproken wat er was opgehaald. De deelnemers waren erg positief over deze Nd Sociëteit.

Rijkswaterstaat 6 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | ProRail 1 | Gemeente Rotterdam 1 | Overig 1



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd MASTERCLASS

27, 28
MEI

Creatief problemen oplossen met virtual Reality

Deze Nd Masterclass was een experiment om te onderzoeken in hoeverre Virtual Reality het creatief oplossen van problemen kan ondersteunen.



Dr. Simone Ritter, die op dit thema is gepromoveerd, begeleidde deze twee dagen. De deelnemers mochten zelf het centrale onderwerp van de dag kiezen. Op 27 mei werd gekozen voor "omgevingsmanagement en hoe de stakeholders beter betrekken bij de projecten". Op 28 mei stond "beïnvloeding van besluitvorming" centraal.

Vertrekpunt was dat conceptuele flexibiliteit en creativiteit te leren is. Door in opeenvolgende stappen en in oplopende virtuele contexten met het vraagstuk bezig te zijn, werd inderdaad het associatief vermogen gestimuleerd. In elke fase leverde dat verrassend veel ideeën op, dus wat dat betreft was de missie geslaagd. Navraag bij de deelnemers of deze aanpak bruikbaar is, leverde wisselende beelden op. Antwoord was ja en tegelijkertijd vroegen een aantal mensen zich af of deze aanpak nou meer oplevert dan een traditionele creatieve sessie. Anderen vonden het juist een eye opener om te ervaren dat creativiteit opgewekt of aangezet kan worden en dat de virtuele ruimtes hier heel erg bij helpen, omdat je echt even in een andere wereld bent.

Al met al is de conclusie dat we deze mogelijkheden nog verder willen verkennen.

Waar de een vooral een toepassing ziet in 3D beelden in de bouw, ziet een ander betekenis van de Virtual Reality in procesfacilitatie. Kanttekening blijft nog wel de hoge kosten die deze aanpak vooralsnog met zich meebrengt in verband met de benodigde apparatuur.

Rijkswaterstaat 4 | Rijksvastgoedbedrijf 5 | ProRail 4 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Rotterdam 1

NEERLANDS DIEPGANG

26
JUNI

Best for program-best for project

Deze bijeenkomst in Kasteel Woerden was geadopteerd door Els van Grol, secretaris-directeur Waterschap Drents Overijsselse Delta en Eric Withaar, directeur Hoogwaterbeschermingsprogramma.

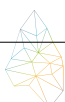


Het Hoogwaterbeschermingsprogramma is op zoek naar nieuwe perspectieven om haar opgave - in de context van stijgende kosten, ruimtelijke en stikstofvraagstukken en knellende capaciteit - te laten slagen. De vraag doet zich voor of het radicaal loslaten van de huidige aanpak en uitgangspunten een doorbraak zou kunnen betekenen in de haalbaarheid van het programma. Wat zou een radicaal andere benadering kunnen zijn en wat vraagt dat? Een herkenbaar vraagstuk voor de deelnemers waarbij voorbeelden van werkwijzen werden ingebracht vanuit andere programma's en werd doorgevraagd op de aannames van HWBP en waterschappen.

Een tweede taai vraagstuk dat speelt bij het HWBP is dat er bruto en netto betalaren zijn. Het principe van de alliantie is dat allen meebetalen. Bij stijgende kosten komt dit principe onder druk te staan. Hoe houdt je iedereen aan boord?



Rijkswaterstaat 4 | Rijksvastgoedbedrijf 2 | ProRail 3 | Gemeenten 2 | Waterschappen 2



Projectennetwerk

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd INTRODUCTIEBIJEENKOMST

28
MEI

Project 380 KV Hoogspanningsstation Tilburg

Doel van deze bijeenkomst was om het projectteam kennis te laten maken met Neerlands diep en met de mogelijkheden die het lidmaatschap van het Nd Projectennetwerk te bieden heeft en voor Neerlands diep om het project beter te leren kennen.



TenneT werkt samen met de ministeries van Economische Zaken en Klimaat en Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties aan een nieuw 380 kV-hoogspanningsstation ten noorden van Tilburg. Het station voorkomt knelpunten in de energielevering voor de regio en sluit later de nieuwe 380 kV-verbinding tussen Borssele en Tilburg aan op de landelijke 380 kV-ring.

Dit projectteam is het eerste team van TenneT dat toetreedt tot het projectennetwerk van Neerlands diep. We hebben extra tijd genomen om Neerlands diep te introduceren en ook TenneT en dit project beter te leren kennen. Geheel in lijn met onze interactieve werkwijze hebben we vervolgens het team aan het werk gezet. In duo's hebben zij kennisparen en kennisvragen geïnventariseerd.

Nd SPIEGEL

13
JUNI

Spiegel in één dag met Kaderrichtlijn water regio West Nederland Zuid

De Kaderrichtlijn Water (KRW) bepaalt dat de wateren in 2027 een goed leefgebied moeten vormen voor de planten en dieren die er thuishoren. Hier is nog grote winst in te behalen door leefgebieden te herstellen, vissen ruim baan te geven en het water schoon en gezond te houden.

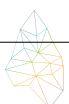


Regio West Nederland Zuid (WNZ) is een van de zeven regio's waarin diverse projecten plaatsvinden. Het project gaat binnenkort van planstudie naar realisatie.

Het project kent verschillende uitdagingen (stikstof, omgeving, politieke aandacht, tijdsdruk) en ze hebben tevens ambities om te versnellen en dingen slimmer en anders te doen.

Bij de Nd Spiegel was het vijftallige team van KRW WNZ aanwezig. Het collega spiegelteam bestond uit een vertegenwoordiger van minimaal elke IPM-rol en was een mix van mensen uit een ander KRW projectteam en deelnemers uit ons netwerk. Dit zorgde voor een goede meervoudige blik.

Het eigen team had al best scherp waar hun knel- en ontwikkelpunten zaten maar had nog wel verschillende perspectieven op hoe er mee om te gaan. Tijdens de bespreking werd ook zichtbaar dat de teamleden het lastig vonden om een afwijkend geluid te laten horen. In de nabespreking met het spiegelteam werd ook duidelijk dat dit patroon niet alleen speelt in het team maar ook speelt in het grotere systeem van de KRW-opgave en in de dynamiek met het ministerie. Het spiegelteam was best streng, maar kon wel de vinger op de zere plekken leggen. Daarmee was de score op een aantal thema's lager dan het eigen team, maar kwam de analyse en uiteindelijke beeld over de uitdagingen overeen. Het projectteam heeft de adviezen dankbaar in ontvangst genomen en ook de spiegelvaarders gingen met een aantal nieuwe inzichten naar huis. Al met al een mooie en productieve dag.



Nd SPIEGEL

26
JUNI

Evaluatiespiegel in één dag Singelgracht Garage

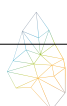
Het project Singelgracht garage is op een haar na afgerond. Het project had een aantal thema's benoemd die ze graag aan de orde wilden hebben: het al dan niet uitbesteden van omgevingsmanagement en kennisborging in de organisatie.



Het projectteam was al deels ontbonden dus er ontstond ook een soort van reünie. In de ochtend heeft het team de gezamenlijke beelden gedeeld en de inhoudelijke keuzes voor de middag gemaakt.

Na de lunch sloten acht reflectoren uit het netwerk aan om te spiegelen. Het thema "omgevingsmanagement wel of niet zelf doen" leverde mooie discussies op. Wat verder opviel was dat kennis borgen in de organisatie zeer gewenst is, maar niet hetzelfde is als successen verkopen. In de praktijk blijkt dit lastig. Hier kwam dan ook geen eenduidig beeld uit naar voren.

In de ochtend stond het team en de leerervaringen centraal, in de middag de reacties van externe reflectoren en verdieping. Dit blijkt een bruikbare opzet voor een spiegel in één dag, waarbij de tijdsinvestering voor het team beperkt blijft. Alle aanwezigen bleken erg eager om met elkaar in gesprek te gaan. Er ontstonden die middag ook mooie dwarsverbanden.



Neerlands diep

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

KLANTENRAAD

In dit online overleg van de Klantenraad is met name gesproken over het Projectennetwerk van Neerlands diep.



18
JUNI

In het rondje langs de deelnemers blijken alle partnerorganisaties te worstelen met het afgeven van een betrouwbare programmering in tijden van krimpemde budgetten, stijgende prijzen en steeds onvoorspelbaarder areaal. Er wordt verwezen naar de zgn. Inframarathon als goed voorbeeld van open overleg tussen publieke opdrachtgevers, opdrachtnemers en wetenschap over oplossingen voor de grote renovatie- en onderhoudsopgave. Al blijkt tegelijkertijd dat de oogst hiervan binnen de betrokken organisaties slechts bij een enkeling bekend is.

Het projectennetwerk vormt een van de belangrijkste pijlers van Neerlands diep en is onlosmakelijk met de missie van Neerlands diep verbonden. Toch is dit netwerk minder bekend dan de individuele programma's van Neerlands diep. De raad behandelt het overzicht van aangesloten projecten, het aanbod van programma's en de kansen om het netwerk uit te breiden.

Tot slot worden de raadsleden bijgepraat over de stand van zaken rondom de aanstaande toetreding van TenneT, de wijziging van de verdeelsleutel en de viering van het tienjarig bestaan.

Rijkswaterstaat 1 | Rijksvastgoedbedrijf 1 | ProRail 1 | Gemeente Rotterdam 1

RAAD VAN TOEZICHT

Tijdens het online overleg van de raad van toezicht is gesproken over de ambities uit het Programmaplan 2024-2027, een nieuwe verdeelsleutel en de samenwerking met de markt.



28
JUNI

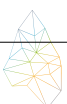
Allereerst werd afscheid genomen van Tjeerd Roozendaal die een nieuwe functie buiten Rijkswaterstaat heeft aanvaard. Daarmee komt voor hem een einde aan een jarenlange verbintenis met de raad van toezicht Neerlands diep, aanvankelijk vanuit de gemeente Amsterdam en later vanuit Rijkswaterstaat.

Nadat begin dit jaar een nieuw Programmaplan was vastgesteld, werd nu een eerste uitwerking hiervan aan de raad gepresenteerd. De raadsleden complimenteerden het team van Neerlands diep met de bereikte voortgang en de inzichtelijke presentatie. Ook werd het voorstel voor de benodigde investeringen goedgekeurd.

Naar aanleiding van de nieuwe Samenwerkingsovereenkomst is een wijziging van de doorvertaling van de binnen de samenwerking gehanteerde verdeelsleutel naar deelnemersaantallen voor individuele programma's gewenst. De raad gaat akkoord met het voorstel voor een nieuwe methodiek. Deze methodiek zal op het moment van toetreding van TenneT worden geïmplementeerd. Omdat de nieuwe methodiek er mogelijk toe leidt dat sommige partners minder deelnemersplaatsen tot hun beschikking hebben, hebben de raadsleden aangegeven bereid te zijn om op ad-hoc basis plaatsen aan andere partners ter beschikking te stellen. Aan de wens om het aantal uitvoeringen van de individuele programma's verder uit te breiden dan nodig is voor toetreding van TenneT, kan om uitvoeringstechnische redenen de komende periode niet voldaan worden. De raad benadrukt dan ook dat het zaak blijft om bij selectie van kandidaten vast te houden aan het profiel van project/programmamanager en het vereiste niveau.

Tot slot is de raad akkoord gegaan met de financiering van de laatste fase van het professionaliseringstraject van het Verbinders-programma. Ook hebben de raadsleden toegezegd workshops te organiseren voor potentiële deelnemers aan dit programma.

ProRail 1 | Rijksvastgoedbedrijf 1 | Gemeente Rotterdam 1 | TenneT 1



Doorkijk komend kwartaal

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

juli 2024



augustus 2024



29 augustus

ACTIVITEITEN VOOR HET NETWERK
Nd ZOMERGAST

5, 6 september

TEAMPROGRAMMA EN ACTIVITEITEN

Nd OPGAVE-IMPULS
Kick-Off

12 september

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

DIGITAAL LEIDERSCHAP 4
Kick-Off

25 september

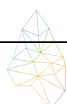
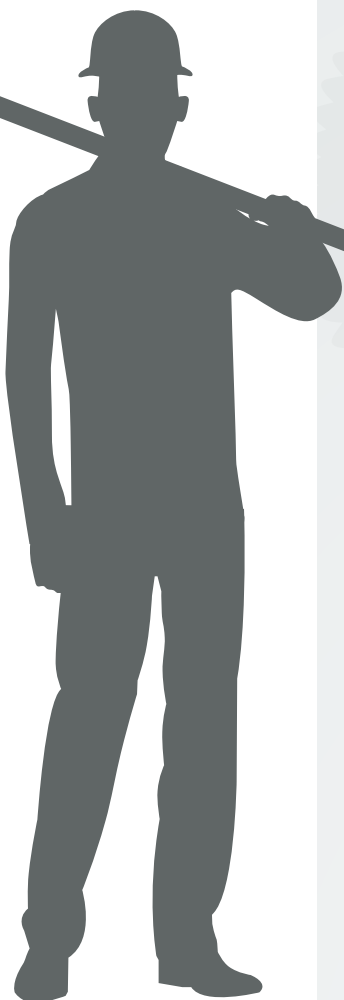
ACTIVITEITEN VOOR HET NETWERK
Nd DIEPGANG

26 september

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

Nd BRUG 26
Kick-Off

oktober 2024



Afsluiting

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

PROJECTENNETWERK

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Deze rapportage is tot stand gekomen met bijdrage van: Alijd Bunge, Marjan Lont, Luc Boekesteijn, Hélène Kleijne, Maarten Kraneveld, Steven van Luipen, Wendy Blankert, Jaap Verhoeven, Janine van Oosten en Ellen Visser.

Redactie: Ellen Visser en Sharon Fisser.

Heb je vragen over deze rapportage, of over de kwartaalrapportages van Neerlands diep in het algemeen? Neem dan contact op met Ellen Visser (Directeur).

ellen@neerlandsdiep.nl



nd PARTNERS

