



Neerlands diep

Academie voor publieke
bouw- en infraprojecten

Q³

Neerlands diep
Kwartaalrapportage
Derde kwartaal 2024

Derde kwartaalrapportage 2024

In deze derde kwartaalrapportage van 2024 lees je meer over de diverse activiteiten van Neerlands diep in de maanden juli, augustus en september.

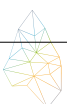
Het leek wel een kwartaal met alleen maar hoogtepunten!

Op 27 augustus vierden we met het hele netwerk het tienjarig bestaan van Neerlands diep. Neerlands diep, geboren uit twee illustere voorgangers (de Rijksprojectenacademie en Kennis in het Groot) weerspiegelt de ambitie van zeven publieke opdrachtgevers in de bouw- en infrasector. Samen streven zij naar projecten die waardevol zijn voor Nederland en beseffen zij dat dit alleen mogelijk is door van elkaar te leren. Deze ambitie staat na tien jaar nog steeds fier overeind en heeft zelfs een nieuwe partner uit de energiesector verwelkomt: TenneT. In een vrolijke en feestelijke bijeenkomst werden verschillende personen en projecten in het zonnetje gezet die de kracht van het netwerk belichaamden.

De missie van Neerlands diep heeft nog niets aan urgentie verloren. Want zo feestelijk is het momenteel niet in de wereld om ons heen: we worden geconfronteerd met grenzen aan de groei, grenzen aan de ruimte, grenzen aan personeel. Het zijn onzekere tijden, en als er iets is waar onze sectoren slecht mee overweg kunnen, dan is het wel onzekerheid: we werken het liefst in een rechte lijn van A naar B, voorspelbaar en betrouwbaar.

Omgaan met onzekerheid vraagt iets wat velen van ons niet gewend zijn: empathie, mildheid, vergevingsgezindheid. Het vraagt een open blik voor anderen. Het vraagt het vermogen om te kunnen leven met het "niet weten". Abstracte containerbegrippen die zonder verdere lading echter vaag blijven. Juist de kracht van Neerlands diep is dat we deze begrippen concreet maken door er in de projectpraktijk mee aan de slag te gaan. En met 'we' bedoelen we niet alleen het team van Neerlands diep, maar het hele netwerk van partners, docenten, deelnemers en alumni.

De komende jaren gaan we vol enthousiasme aan de slag om het 'wij-gevoel' van Neerlands diep te verstevigen: binnen de partnerorganisaties, tussen de partners, tussen alumni en in de wereld om ons heen. Niet voor niets is 'Vieren' het jaarthema is van Neerlands diep. Genoeg ambitie om weer minstens tien jaar vooruit te kunnen!



Inhoud

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

Nd BRUG 23

Module 7: De Oogst

Nd BRUG 25

Module 2: Mijn project

Nd TOP 7

Tweede bijeenkomst: Persoonlijk publiek leiderschap

Nd DIGITAAL LEIDERSCHAP 4

Kick-off

Nd KERN 24

Seminar 2: In welke werkelijkheid werk jij?

Nd BRUG 24

Module 5: Mijn Balans

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

Nd BRUG 18

Alumni terugkomdag

Nd BRUG 21

Alumni terugkomdag

Nd KERN PLAN 2 (2011-2013)

Alumni terugkomdag

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

Nd TEAMLEREN 8

Tweede bijeenkomst: Teamwerk als het spannend wordt

Nd MAATWERKPROGRAMMA

Workshop: "Werken in partnerschap met de markt"

Nd OPGAVE-IMPULS

Startsessie

Nd MAATWERKPROGRAMMA

Nd Atelier "Werken in partnerschap met de markt"

Nd OPGAVE-IMPULS

Reflectiesessie

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

Nd ZOMERGAST

4 10 jaar Neerlands diep 13

NEERLANDS DIEPGANG

5 De zoektocht naar partnerschap 13

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

AMBITIE 1:

naar acht partners in een vruchtbaar partnerschap 14

AMBITIE 2:

van projectgericht naar opgavegericht werken 15

AMBITIE 3:

van "opleidingsinstituut" naar "strategisch ontwikkelinstrument" voor partners 16

AMBITIE 4:

7 van "consument" naar "mede-eigenaar" van het netwerk van Neerlands diep 17

AMBITIE 5:

8 van leren tussen publieke opdrachtgevers naar (ook) samen leren met de markt 18

AMBITIE 6:

9 van incidentele inzet naar mogelijk bredere samenwerking de met wetenschap 19

NEERLANDS DIEP

10 RAAD VAN ADVIES 20

DOORKIJK

11 DOORKIJK KOMEND KWARTAAL 21

12 AFSLUITING 22



Individuele programma's

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd BRUG 23



12, 13
SEPTEMBER

Module 7: De Oogst

Op 12 en 13 september 2024 vond Module 7 van de 23ste editie van het Brugprogramma plaats. Thema van deze module: 'De Oogst'. In de laatste module stonden verdiepen, terugkijken, afronden en vooruitkijken centraal. Wat heeft het Brugprogramma jou als projectmanager opgeleverd, en wat wordt de volgende stap voor jou.



De eerste dag van de laatste module stond in het teken van verdiepen. De deelnemers organiseerden vier zelfgekozen en -ontworpen workshops, waarin belangrijke thema's uit het Brugprogramma opnieuw werden behandeld. Deze workshops richtten zich op:

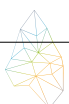
- Chaordisch Projectmanagement
- Betekenisvolle werkrelaties
- Context en contractering
- (Dis)balans, stress en authenticiteit

Voorafgaand aan deze 'oogstmodule' werden de deelnemers gevraagd te reflecteren op hun startpunt in het programma en hun ontwikkeling tot nu toe. Welke nieuwe inzichten hebben ze aan hun persoonlijke repertoire toegevoegd? Wat hebben ze over zichzelf ontdekt? En, met het einde van het Brugprogramma in zicht, wat nemen ze zich voor om hun persoonlijke groei voor te zetten? Hoe willen ze hun 'reis' binnen het programma blijvend herinneren?

Net als bij een vakantie reis vormen foto's vaak een blijvende herinnering. Onder het motto "gelukkig hebben we de foto's nog" ging de groep op de tweede dag van de module, onder leiding van fotograaf Jorrit 't Hoen, stap voor stap aan de slag met het verbeelden van hun individuele 'reizen'. Dit leverde veel creatieve en veelzeggende beelden op. De groep ging aan de hand van deze foto's met elkaar in gesprek, waarbij de deelnemers elkaar inspireerden in hun voornemens voor na het programma.



Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | ProRail 4 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Rotterdam 1 | Gemeente Den Haag 1 | HWBP 1



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd BRUG 25



12, 13
SEPTEMBER

Module 2: Mijn project

Orde geschept in chaos: Ingezoomd, uitgezoomd, interpretatieladder op en weer af.



Dag 1 zijn we gestart met een spelletje lijnen trekken, wat direct voor hoofdbreken zorgde bij de deelnemers en het patroon van "het goed willen doen of moeten doen" diende zich meteen weer aan.

Nicoline Mulder heeft de groep meegenomen in het Chaordisch Projectmanagement en Erin Hoogenboom heeft dit geïllustreerd met zijn eigen programma voor de Uiterwaarden. Er was veel herkenning in het verschil tussen gecompliceerde en complexe projecten. Het besef daalde in dat veel projecten aanvankelijk gecompliceerd lijken en zo worden aangepakt, maar vaak blijken ze complex van aard te zijn in plaats van gecompliceerd, waardoor de gekozen aanpak niet goed werkt.

Op dag 2 heeft Linde Peeters van TWST de groep bewust gemaakt van de vele aannames die we doen door de interpretatieladder te introduceren. Vervolgens oefende de groep met de KAR-methodiek. Hoewel het misschien niet nieuw is, blijft het fascinerend hoe sterk de neiging is om problemen op te lossen en hoe onze aannames daarbij eerder in de weg zitten dan echt helpen.

Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | ProRail 4 | Rotterdam 1 | Utrecht 1 | Den Haag 1 | HWBP 1

Nd TOP 7



12, 13
SEPTEMBER

Tweede bijeenkomst:

Persoonlijk publiek leiderschap

De bijeenkomst richtte zich op het thema persoonlijk publiek leiderschap, met de nadruk op leiderschap onder druk. De volgende vragen stonden centraal: "Welke eigenschappen van leiders inspireren jou, welke kwaliteiten breng jij in en wat wil je nog verder uitdragen? Welk gedrag laat jij zien als je onder druk staat?"



Yvonne Burger gaf een inleiding op het thema leiderschap. Daarna volgde een gesprek met Henk Naves, voorzitter van de Raad voor de Rechtspraak, die zijn visie deelde op zijn rol van publiek leider in de rechtspraak en hoe hij omgaat met druk vanuit politiek en maatschappij.

Voormalig brigadegeneraal bij Defensie, Rob Querido, die onder andere leiding gaf aan gevechtsoperaties in Afghanistan, deelde zijn persoonlijke lessen over het hanteren van grote druk op jezelf en je team. Alwin de Rijke van de Sparring Partners gaf de deelnemers, naar aanleiding van boksoefeningen, feedback over hoe zij van nature reageren onder druk.

Rijkswaterstaat 4 | Rijksvastgoedbedrijf 2 | ProRail 3 | Gemeente Amsterdam 2 | Tennet 1

Nd DIGITAAL LEIDERSCHAP 4



12
SEPTEMBER

Kick-off

Deze editie richt zich op het beter begrijpen, omarmen en strategisch inzetten van technologie om projecten en organisaties te versterken. Het doel is om deelnemers te helpen snappen, sturen en stimuleren.



Met twaalf enthousiaste deelnemers van Rijkswaterstaat, Rijksvastgoedbedrijf, Gemeente Amsterdam, ProRail, HWBP en Tennet is de groep van start gegaan. Allemaal hebben ze een opgave rondom digitalisering die ze verder willen brengen binnen hun organisatie. De thema's waar zij aan werken omvatten onder andere toekomstbestendige areaalgegevens, de balans tussen technologie en civiel in bruggen of tunnels, digitale ketensamenwerking, uniform digitaal werken, voorspellend onderhoud, en de implementatie van digitale innovatie van pilot naar bredere toepassing.

Naast inspiratie en onderlinge reflectie, werken de deelnemers op een gestructureerde manier aan hun vraagstuk, in samenwerking met hun stakeholders. Deze editie besteedt extra aandacht aan de leiderschapsaspecten van digitale transformatie. Tijdens de kick-off hebben de deelnemers elkaar en elkaars vraagstukken beter leren kennen. Ook hebben ze in Robohouse kennism gemaakt met de kansen en ontwikkelingen op het gebied van robotisering en kregen ze een onderdompeling in de digitale wereld van tech-inspirator Pieter Dubelaar.

Rijkswaterstaat 4 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | Gemeente Amsterdam | ProRail 1 | Tennet 2 | HWBP 1



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd KERN 24



23, 24, 25
SEPTEMBER

Seminar 2:

In welke werkelijkheid werk jij?

Dit seminar gaat in op de gelaagdheid van hoe 'de werkelijkheid' is opgebouwd uit verschillende waarnemingen, beelden en interpretaties.



Op de eerste dag was Marijke Dekkers te gast, die de groep begeleidde in het verkennen van 'systeem, rol en persoon' en naar 'vensters op de wereld'. De belangrijkste vragen die aan de orde waren: "Door welk venster kijk jij en welke invloed heeft dit, samen met het systeem, op je handelen?"

Op de tweede dag was Prof. Sandra Schruijer te gast, die inging op de diversiteit in samenwerkingsrelaties vanuit psychologisch perspectief, waarbij verschillende belangen, doelen, perspectieven en identiteiten invloed hebben. Centrale vragen waren: "Waardoor ontstaan conflicten, en welke condities zijn belangrijk om tot samenwerken te komen? Zoeken we de hitte op en benoemen we de onderstromen?"

Op de derde dag stond procesmanagement en procesarrangementen centraal, onder leiding van emeritus hoogleraar Ernst ten Heuvelhof. De deelnemers leerden hoe je een proces kunt inrichten in een omgeving met uiteenlopende belangen en stakeholders.

Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | ProRail 4 | Gemeente Amsterdam 1 | Utrecht 1 | TenneT 1 | Min I&W 1 | HWBP 1

Nd BRUG 24



19, 20
SEPTEMBER

Module 5: Mijn Balans

Deze module richtte zich op het omgaan met druk en het houden van balans wanneer het spannend wordt. Belangrijke vragen die aan bod kwamen waren: "Hoe blijf je effectief functioneren in een dynamische omgeving" en "Hoe behoud je je balans als je onder druk staat in interactie met anderen?"

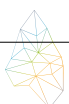


Wendy Hooghiem richtte zich op de congruentie tussen wat je zegt en wat je uitstraalt. In de paar zinnen waarin een deelnemer zijn of haar casus beschrijft, weet Wendy vaak al te achterhalen waar de kern van het probleem ligt. Arjan Kindermans richtte zich op effectief interveniëren en maakte duidelijk wat het verschil is tussen interventies die 'boven water' (inhoud of proces) en 'onder water' (interactie, beleving en script) plaatsvinden. Het blijft een uitdaging, vooral een zuivere interactie-interventie uit te voeren.

Op dag twee werkten de deelnemers met de toolkit 'Navigating Stress', waarin ze zich verdiepten in bronnen van positieve en negatieve stress en manieren zochten om in balans te komen of te blijven. In de middag volgde de workshop 'Business Aikido', met veel aandacht voor de signalen van ons lichaam. De module werd goed gewaardeerd.



Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 2 | ProRail 4 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Rotterdam 1 | Gemeente Utrecht 1 | HWBP 1 | TenneT 1



Alumniprogramma's en activiteiten

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd BRUG 18

Alumni terugkomdag

De tweede terugkomdag vond plaats op het kantoor van ProRail in Amsterdam.

25
SEPTEMBER



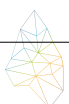
De deelnemers begonnen de dag met een kennismakingsronde waarin iedereen deelde waar zij op dit moment mee bezig zijn, zowel op werkgebied als privé. Hierna volgde de workshop "De Kunst van Vrijheid ervaren," verzorgd door Leonie Mijnlief van Art Smart Trainingen. Tijdens deze sessie stond creativiteit centraal, met aandacht voor het doorbreken van beperkingen die vaak voortkomen uit angsten. De deelnemers deden oefeningen waarbij ze hun lichaam gebruikten en creëerden kunstwerken, wat hielp om nieuwe perspectieven te ontdekken.

Na de lunch gaf Ankie Hectors, projectmanager bij ProRail, de deelnemers een toelichting over het Programma Hoogfrequent Spoor. Ze nam hen mee op een rondleiding door station Amsterdam Centraal om de complexe uitdagingen rondom de verbouwingen te illustreren. De dag werd gezamenlijk afgesloten met een gezellige borrel in de historische Schreierstoren.

Al met al was het een inspirerende dag waarin de deelnemers elkaar beter leerden kennen en nieuwe inzichten opdeden over creativiteit en de innovatieve projecten van ProRail.



Rijkswaterstaat 3 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | Gemeente Rotterdam 1 | Gemeente Amsterdam 2 | ProRail 3 | TenneT | BAM 1 | Ministerie van IenW 1 | HWBP 1



Nd BRUG 21

26
SEPTEMBER

Alumni terugkomdag

In lijn met het thema 'Ontwikkelen in de Bestaande Stad' werd een dagprogramma georganiseerd dat zich richtte op stedelijke ontwikkelingen, aangevuld met een educatieve stadswandeling. Er was voldoende gelegenheid voor ontspanning en om bij te praten onder het genot van een hapje en een drankje.



's Ochtends gaven projectmanagers van de gemeente Rotterdam presentaties over grote gebiedsontwikkelingen. Na de lunch volgde een stadswandeling langs verschillende projecten, met enkele stops voor aanvullende presentaties.

De dag begon met een koek van Koekela, terwijl Sander Geenen (programmamanager van de gemeente Rotterdam) de groep meenam in de ontwikkelingen rondom Feyenoord City. Hij besprak de geschiedenis van het oude plan, de rol van de burgemeester en de verrassingen van de Raad van State. Vervolgens werd het team in beweging gezet om met een heel nieuw plan te komen. De deelnemers spraken over dilemma's, mooie oplossingen en de omgang met geweld en de druk van de supportergroep. Daarnaast kregen ze inzicht in hoe een stad wordt ingeklemd en hoe de planning wordt beïnvloed door projecten zoals de renovatie van de Brienoordbrug. Een belangrijke vraag bleef onbeantwoord: "Wat als het huidige stadion over 15 jaar niet meer aan de veiligheidseisen voldoet? Wat dan?".

Na een korte pauze sprak Peter Spakman (projectmanager van de gemeente Rotterdam) over het wegnemen van het onderscheid tussen stadsdeel Noord en Zuid en het creëren van een nieuw stadscentrum, waarin ook de oude havens en het oude industriegebied onderdeel worden van de stadskern. De ambitie is om een levendige, groene stad te realiseren met 3000 wooneenheden, wat vraagt om lef, durf en eruit springen.

De watertaxi bracht de groep naar de Ballentent voor de lekkerste gehaktbal van Rotterdam. Na de lunch volgde een wandeling door de stad langs verschillende projecten. De eerste stop was de tuin van het Boijmans van Beuningen, met als gesprekstema hoe je omgaat met de historie en de directe omgeving. Bij metrostation Beurs ging het over de uitdagingen van het toenemende gebruik van het openbaar vervoer. Hoe realiseer je een veilige stad tegen terrorisme en welk effect heeft dat op de (onzichtbare) inrichting van de stad? De wandeling eindigde bij RottaNova met een borrel.



Rijkswaterstaat 4 | Rijksvastgoedbedrijf | 2 Gemeente Rotterdam 1 | Gemeente Utrecht 1 | ProRail 3

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd KERN PLAN 2 (2011-2013)

26, 27
SEPTEMBER

Alumni terugkomdag

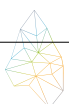
De terugkomdag van Nd Plan 2 werd gehouden in het Teaching Hotel, gelegen aan de Bethlehemweg, te Maastricht. Het was een boeiende maar ook erg leuke tweedaagse waarin naast kennis ook veel persoonlijke zaken met elkaar zijn gedeeld. Besloten is om ook volgend jaar weer door te gaan en dan zijn hopelijk alle 12 leden van deze groep weer aanwezig. +

In de ochtend op de eerste dag begon met een sessie over de ontwikkelingen in de energiewereld en de gevolgen hiervan voor plannen en projecten. Peter van Doorne van Tennet gaf een inzicht in de ontwikkeling in de energiewereld. In de middag stond het thema verduurzaming, energie en natuur centraal. Jaap Dijkgraaf, directeur van adviesbureau DWA, sprak over het moreel ontkoppelen van de natuur. Hij ging in op de ethische overwegingen en persoonlijke reflecties "wat doet het met jezelf?"

De ochtend op de tweede dag begon met een bezoek aan de Einstein-telescoop. Martijn Rumpen, Guid Bartholomee en John Kerstjens gaven een presentatie over de plannen om deze telescoop te realiseren in het zuiden van Limburg. De middag werd afgesloten met een bezoek aan een paardencoach. Deze sessie richtte zich op de verschillende aspecten van leiderschap.



Rijkswaterstaat 4 | Gemeente Rotterdam 1 | Gemeente Amsterdam 1 | Ministerie van IenW 1 | Movares 1 | Re-creatio 1 | RVO 1



Teamprogramma's en activiteiten

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd TEAMLEREN 8



4, 5
JULI

Tweede bijeenkomst:

Teamwerk als het spannend wordt

Na een rondleiding en toelichting van het project Renovatie Spuimiddelen op de Afsluitdijk, begon de tweede bijeenkomst van Teamleren 8.

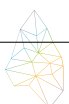


Jean-Pierre Kahlman, voormalig jachtvlieger, en Han van der Meer, voormalig director Flight Operations bij MartinAir, werden uitgenodigd om aan de hand van hun ervaringen, als metafoor, in de luchtvaart te bespreken hoe teams onder druk presteren. Ze behandelden onderwerpen zoals veiligheidscultuur (just culture), verschillende contexten (simpel, samengesteld, complex en chaotisch), en de risico's en bedreigingen die teams kunnen tegenkomen (bijvoorbeeld tijdens een bow-tie oefening).

De volgende ochtend vertelde Derk van Dieren van de KNRM over het opbouwen van een team van vrijwilligers die ook onder hoge druk moeten presteren. Hij benadrukte het belang van het verwelkomen van nieuwe teamleden, de noodzaak voor kennismaking, en het belang van normen om zaken bespreekbaar te houden. Gedurende de rest van de ochtend deelden de teams waardevolle inzichten en gaven ze elkaar feedback.



Rijkswaterstaat 5 | ProRail 6 | Gemeente Amsterdam 6



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd MAATWERKPROGRAMMA



26
AUGUSTUS

Workshop:

"Werken in partnerschap met de markt" voor projectteam Kempkensberg fase 2
De projectmanager van Kempkensberg fase 2 vroeg Neerlands diep om een maatwerkprogramma op te zetten dat het projectteam én enkele collega's uit het Neerlands diep-netwerk laat reflecteren op de vraag: "Wat vraagt het werken vanuit partnerschap met de markt van ons als team?".

De projectmanager van Kempkensberg fase 2 vroeg Neerlands diep om een maatwerkprogramma op te zetten dat het projectteam én enkele collega's uit het Neerlands diep-netwerk laat reflecteren op de vraag: "Wat vraagt het werken vanuit partnerschap met de markt van ons als team?". Het doel van het programma is om binnen het projectteam een gedeeld begrip te ontwikkelen van de uitgangspunten, kenmerken en leidende principes van partnerschap, hoe dit zich vertaalt naar de samenwerking met de markt en wat dit van het team vraagt.

Het maatwerkprogramma bestaat uit twee stappen: een interactieve workshop met het projectteam en een Nd Atelier, waarin collega's uit het netwerk van Neerlands diep met ervaring met verschillende vormen van marktpartnerschap reflecteren op de gedeelde inzichten van het projectteam.

Op maandag 26 augustus vond de interactieve workshop plaats. In tweetallen inventariseerde het team kenmerken van partnerschap met de markt. Deze werden daarna geclusterd tot een aantal overkoepelende thema's, en voor elk thema werd een leidend principe geformuleerd. In een open space-setting werden deze principes verder besproken en uitgediept vanuit de vraag: wat vraagt het van het team om partnerschap volgens deze leidende principes vorm te geven?

De resultaten van deze interactieve workshop werden door het team verder uitgewerkt en dienen als input voor de tweede stap in het maatwerkprogramma: het Nd Atelier, waarin collega's uit het netwerk van Neerlands diep op deze principes reflecteren.

Voorbeelden van de geformuleerde leidende principes zijn: oprecht luisteren, de tijd nemen om een gemeenschappelijk doel te formuleren en ruimte creëren om gezamenlijk naar een optimale invulling van doelen en ambities te zoeken.

Rijksvastgoedbedrijf 6

Nd OPGAVE-IMPULS



5, 6
SEPTEMBER

Startsessie

Vijf projecten en programma's doen mee aan de Nd Opgave-impuls, de nieuwe naam voor de Nd Transitiechallenge. Elk project vormt een impulsteam, bestaande uit projectdeelnemers en andere stakeholders, zowel binnen als buiten hun organisatie, rond een complex vraagstuk waar ze aan werken. Tijdens de startsessie maakten de teams kennis met het programma, relevante methodieken en elkaar.

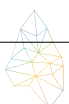
Een conventionele projectaanpak schiet vaak tekort bij de toenemende complexiteit van vraagstukken in projecten en programma's. De Nd Opgave-impuls leert teams te werken vanuit een multistakeholderbenadering voor complexe vraagstukken uit hun praktijk, waarbij diverse stappen en methodieken worden doorlopen.

Tijdens de startsessie kregen deelnemers inzicht in wat hun vraagstuk complex maakt en welke strategieën en methodieken daarbij passen. Een van de methodieken was waarderend onderzoeken (appreciative inquiry), waarbij teams hun ideale toekomst voor het vraagstuk visualiseerden.

De teams van Rijksvastgoedbedrijf, Defensie, ProRail en TenneT maakten gedurende de twee dagen kennis met elkaars projecten en programma's. Opvallend was dat de deelnemende teams in deze editie voor het eerst allemaal werkten aan renovatie- of transformatieopgaven. De teams deelden de vraagstukken die zij binnen hun project of programma hadden gekozen voor de Nd Opgave-impuls en kregen daarop feedback van de andere teams.

Ten slotte bracht elk team het stakeholdernetwerk rond het vraagstuk in kaart, wat de basis vormt voor de rest van het programma.

Rijksvastgoedbedrijf 11 | ProRail 5 | TenneT 5 | ProRail 5 | De Rechtspraak 4 | Defensie 2 | Ministerie van J&V 1 | Openbaar Ministerie 1



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd MAATWERKPROGRAMMA



23
SEPTEMBER

Nd Atelier

"Werken in partnerschap met de markt" voor projectteam Kempkensberg fase 2

De projectmanager van Kempkensberg fase 2 vroeg Neerlands diep om een maatwerkprogramma op te zetten dat het projectteam én enkele collega's uit het netwerk van Neerlands diep laat reflecteren op de vraag: "Wat vraagt het werken vanuit partnerschap met de markt van ons als team?".



Het doel van het programma is om binnen het projectteam een gedeeld begrip te ontwikkelen van de uitgangspunten, kenmerken en leidende principes van partnerschap, hoe dit zich vertaalt naar de samenwerking met de markt en wat dit van het team vraagt.

Het maatwerkprogramma bestaat uit twee stappen: een interactieve workshop met het projectteam en een Nd Atelier, waarin collega's uit het netwerk van Neerlands diep, met ervaring in verschillende vormen van marktpartnerschap, reflecteren op de gedeelde inzichten van het projectteam.

Op maandag 23 september vond het Nd Atelier plaats. Zeven collega's uit het netwerk van Neerlands diep reflecteerden op de zes leidende principes voor partnerschap met de markt, die het team van Kempkensberg fase 2 na de teamworkshop verder had uitgewerkt. Daarnaast werd er gereflecteerd op wat deze principes vragen van het projectteam zelf, ook in de fase vóórdat de marktpartij is gecontracteerd.

Een aantal vraagstukken die door het projectteam halverwege het atelier als meest belangrijk werden ervaren, werd vervolgens in een open space-setting besproken en voorzien van tips en aanbevelingen:

- Hoe contracteer je partnerschap?
- Hoe organiseer je ambassadeurschap?
- Hoe rechtvaardigt de context de inzet op partnerschap?
- Wat zijn terugvalscenario's als werken op basis van partnerschap niet mogelijk is?

Het projectteam toonde zich tevreden met de oogst en gaat hiermee verder aan de slag.

Rijkswaterstaat 3 | Rijksvastgoedbedrijf 7 | ProRail 1 | HWBP 1 | Ministerie van IenW 1

Nd OPGAVE-IMPULS



30
SEPTEMBER

Reflectiesessie

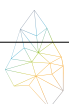
In de Nd Opgave-impuls, de nieuwe naam voor de Nd Transitiechallenge, vormt reflectie tussen de teams een belangrijk onderdeel. Op vaste momenten tijdens de inspiratiesessies geven de teams elkaar advies over hun voortgang bij het werken aan complexe vraagstukken, soms gericht op een specifiek aspect.



Twee sessies zijn specifiek voor reflectie bedoeld, en in deze editie hebben we ervoor gekozen om deze reflectiesessies face-to-face te organiseren, in plaats van online zoals voorheen.

In deze eerste reflectiesessie hebben we ervoor gekozen om de groep op te delen in twee verschillende sessies. In de vorm van leersettings deelden de teams waar ze stonden met de oogst van de startsessie en ontvingen daarbij waardevolle aanmoedigingen, tips en adviezen van andere teams.

Rijksvastgoedbedrijf 5 | ProRail 5 | TenneT 4 | De Rechtspraak 4 | Ministerie van J&V 1 | Openbaar Ministerie 1



Activiteiten voor ons netwerk

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Nd ZOMERGAST

10 jaar Neerlands diep

Tien jaar verbinden, verdiepen, verrijken en vernieuwen. Deze bijzondere editie van Nd Zomergast stond in het teken van 'vieren', het nieuwe jaarthema van Neerlands diep. Op 29 augustus vierden we het vak van publiek projectmanagement, de mooie projecten en de inspirerende verhalen uit het netwerk. We vierden het 'wij' van Neerlands diep en gingen samen "op weg naar een hoopvolle toekomst".



29
AUGUSTUS

Het netwerk verzamelde zich op een feestelijk versierde locatie, Kasteel Woerden, waar de gasten werden ontvangen met een oranje loper, een buffet en livemuziek.

Het plenaire programma was een inhoudelijk aangeklede awardshow, waarin het netwerk "op weg naar een hoopvolle toekomst" ging met verschillende sprekers, waaronder Jan Hendrik Dronkers, secretaris-generaal van het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat en voorzitter van de Raad van Toezicht van Neerlands diep. Ook de COO van Tennet, Maarten Abbenhuis, was aanwezig om bekend te maken dat TenneT in 2025 officieel zal toetreden als partner van Neerlands diep.

Gedurende de avond werden vier awards uitgereikt: voor de meest actieve deelnemer, de meest actieve alumnigroep, de docenten-award en 'Neerlands goud'. Die laatste was een collegiale prijs, waarbij het netwerk kon stemmen op eerder genomineerde hoopvolle projectverhalen. De projecten A1-uitbreiding Apeldoorn-Azelo (Rijkswaterstaat), PHS Den Bosch-Vught (ProRail), Stationsgebied Driebergen-Zeist (ProRail) en Zuidasdok Tunnel (Rijkswaterstaat) werden door het netwerk genomineerd. Zuidasdok Tunnel werd, na een stemronde binnen het netwerk en een stemronde onder de aanwezigen, de winnaar van het Neerlands goud.

Na het programma werd het 10-jarig bestaan nog eens goed gevierd met een feest.

Totaal 121 (waaronder Rijkswaterstaat 26 | Rijksvastgoedbedrijf 13 | ProRail 23 Gemeente Rotterdam 4 | Gemeente Amsterdam 4 | Gemeente Den Haag 1 | Gemeente Utrecht 1 | Tennet 5)

NEERLANDS DIEPGANG

De zoektocht naar partnerschap

Deze bijeenkomst was geadopteerd door Peter Eitjes, projectmanager bij het Rijksvastgoedbedrijf en voorstander van gecontracteerd partnerschap met de opdrachtnemer.



25
SEPTEMBER

Voorafgaand aan de tafelgesprekken gaf Peter Eitjes een inleiding over gecontracteerd partnerschap en de spanning tussen partnerschap en de productieopgave van de organisatie. De rondvragen waren:

1. "Wat vraagt investeren in partnerschap meer dan investeren in een goede samenwerking, en is dit gerechtvaardigd?"
2. "Hoe kijk je naar de belemmeringen en kansen van het contracteren en cultiveren van partnerschap in relatie tot de productieopgave van onze organisaties?"

Het was een levendige bijeenkomst. Over nut en noodzaak om partnerschap te contracteren werd uiteenlopend gedacht. Naast inhoudelijke discussies over het thema bood de bijeenkomst weer een mooie gelegenheid om mensen uit het Neerlands diep netwerk te ontmoeten en met elkaar in gesprek te gaan.

Rijkswaterstaat 4 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | ProRail 2 | Gemeente Amsterdam 1 | Tennet 1 | HWBP 1 | Defensie 1



Voortgang en ontwikkelingen

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

AMBITIES UIT HET PROGRAMMAPLAN 2024-2027

Ambitie 1: naar acht partners in een vruchtbaar partnerschap

Het is onze ambitie om het momentum dat de voorgenomen toetreding van TenneT biedt te benutten om Neerlands diep als samenwerkingsverband verder te versterken, zodanig dat alle partners hier de vruchten van plukken.

Lopende processtappen

In juli heeft de werkgroep Nd - TenneT het plan van aanpak: **'Toetreding TenneT TSO B.V. tot Neerlands diep'**, opgeleverd. Dit plan beschrijft de aanleiding voor toetreding, de strategische doelstellingen van de samenwerking en de beoogde resultaten. Het omvat ook de invulling van de onderlinge kennismaking en het versterken van het partnerschap, evenals de uitwerking van de ambitie om Neerlands diep als samenwerkingsverband integraal te versterken.

Ondertussen is er hard gewerkt aan de activiteiten die in het plan zijn beschreven. Zo is de Samenwerkingsovereenkomst aangepast op de nieuwe partner en is TenneT nu vertegenwoordigd in de Raad van Toezicht, de Raad van Advies en de Klantenraad. Daarnaast zijn er afspraken gemaakt over de omvang van het aandeel dat TenneT in de samenwerking zal nemen en de daaruit voortvloeiende wijziging van de verdeelsleutel. Tot slot is binnen TenneT een selectieproces gestart voor het leveren van geschikte kandidaten voor programma's van Neerlands diep.

Nd Zomergast op 29 augustus jl. markeerde de toetreding van TenneT als partner van Neerlands diep door de bijdrage van COO Maarten Abbenhuis. Ondertussen zijn ook de voorbereidingen gestart voor andere netwerkactiviteiten om de versterking van Neerlands diep als samenwerkingsverband verder uit te werken.

Bereikte resultaten

- Het plan van aanpak voor de toetreding van TenneT is opgeleverd.
- Overeenstemming is bereikt over de integratie van TenneT in de Horizontaal Publiek-Publieke Samenwerking.
- TenneT is vertegenwoordigd in alle raden van Neerlands diep.
- De deelnemersquota voor de individuele programma's zijn vastgesteld.
- De toetreding van TenneT als partner van Neerlands diep is publiekelijk bekendgemaakt.

Volgende stappen

In november zal naar verwachting de samenwerkingsovereenkomst, inclusief bijlagen, door alle partners in de Raad van Toezicht worden ondertekend. Een communicatiecampagne zal worden opgestart om de toetreding van TenneT binnen zowel het netwerk van Neerlands diep als binnen TenneT zelf breed bekend te maken.

Ter ondersteuning van de ambitie om Neerlands diep als samenwerkingsverband te versterken, vindt op 9 oktober een 'Raad van Advies Special' plaats.

Daarnaast wordt gewerkt aan de voorbereidingen van een serie 'Nd InZicht', waarin elke partner een bijeenkomst organiseert, zodat het netwerk van Neerlands diep "een kijkje in de keuken" kan nemen van de betreffende organisatie. Dit worden interactieve sessies waarin collega's uit het netwerk niet alleen kennismaken met verschillende werelden, maar ook samen nadenken over een aantal hardnekkige dilemma's uit die werelden. Zo snijdt het mes aan twee kanten: we leren niet alleen elkaars werelden kennen, maar doen ook een beroep op de collectieve kennis en ervaring in het netwerk om elkaar te ondersteunen en te versterken.



AMBITIES UIT HET PROGRAMMAPLAN 2024-2027

Ambitie 2: van projectgericht naar opgavegericht werken

Het is onze ambitie om de projectprofessionals uit onze doelgroep vaardig(er) te maken in het integraal managen van complexe ruimtelijke multistakeholderopgaven, opdat zij (beter) in staat zijn steeds te schakelen tussen klein en groot, concreet en abstract, versnellen en vertragen, weten en niet weten om hun opgaves succesvol te kunnen realiseren.

Lopende processtappen

We werken op diverse vlakken aan deze ambitie. De belangrijkste ontwikkelsporen richten zich op:

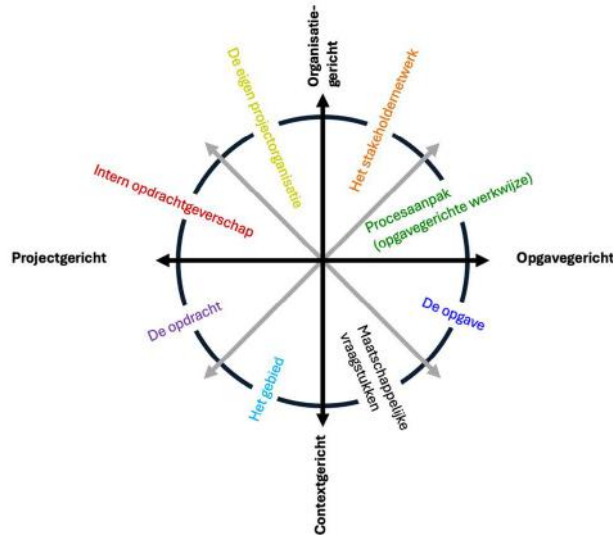
1. Het verhelderen van wat opgavegericht werken inhoudt en wat dit betekent voor zowel de professional als het team.
2. Het creëren van een leeromgeving die opgavegericht werken ondersteunt en het uitbreiden van het netwerk van Neerlands diep in deze richting.

De eerste stappen die zijn gezet zijn de oriënterende gesprekken met de beoogde doelgroep en met andere initiatieven, zowel binnen als buiten ons netwerk, die zich met dit onderwerp bezighouden, zoals Grenzeloos Samenwerken en Kompas I&W.

We hebben gemerkt dat het niet eenvoudig is om een heldere definitie van opgavegericht werken te geven, omdat de invulling ervan afhankelijk is van de persoon en de context. Dit inzicht heeft ons geïnspireerd om een gespreksagenda voor opgavegericht werken te ontwikkelen, vergelijkbaar met de gespreksagenda voor een Nd Spiegel. Deze agenda kan direct waardevol zijn bij gesprekken over een opgave met verschillende stakeholders.

Daarnaast zien we, net als bij andere opgaven, dat er diverse initiatieven binnen onze partnerorganisaties zijn die we proberen te verbinden. We hebben gesprekken gevoerd over het thema gebiedsontwikkeling met betrokkenen van partnerorganisaties die werken aan gebiedsontwikkelingen of gebiedsgericht werken. Het doel is om het thema verder te verduidelijken en een leervraag te formuleren.

We zijn bezig met het ontwikkelen van een initiatief om een lerend netwerk te creëren dat bestaat uit professionals die werkzaam zijn in complexe omgevingen van gebiedsontwikkeling of -opgaven, met veel stakeholders en meervoudige doelstellingen. Denk hierbij aan functies zoals professionele gebiedsmanager, programmacoördinator, gebiedsregisseur en omgevingsmanager. In dit kader onderzoeken we de mogelijkheden om meer van deze professionals te vinden en bij dit initiatief te betrekken. We willen hen uitnodigen om deel te nemen en werkgebieden van andere gelijkgestemde professionals te bezoeken, zodat zij kennis, verhalen en ervaringen kunnen delen en van elkaar kunnen leren.



Bereikte resultaten

1. Gespreksagenda voor opgavegericht werken
Een eerste versie van de gespreksagenda voor opgavegericht werken is op 23 augustus besproken met een aantal geïnteresseerden uit het netwerk van Neerlands diep en getest aan de hand van twee casussen. De conclusie was dat, met enkele verbeteringen, dit een bruikbare agenda zou zijn voor degenen die aan complexe opgaven in de bouw-, infra- en energiesector werken.
2. Uitnodigingen verstuurd
Een uitnodiging is verstuurd aan de betrokkenen van de partnerorganisaties die zich bezighouden met gebiedsontwikkelingen of gebiedsgericht werken en eerder over dit thema met Neerlands Diep hebben gesproken.

Volgende stappen

We werken verder aan de lopende stappen.

AMBITIES UIT HET PROGRAMMAPLAN 2024-2027

Ambitie 3: van "opleidingsinstituut" naar "strategisch ontwikkelinstrument" voor partners

Het is onze ambitie om onze partnerorganisaties het netwerk van Neerlands diep actief in te laten zetten als een eigen instrument om organisatie leren en -ontwikkelen te bevorderen en het dus veel breder te laten benutten dan als vehikel voor de persoonlijke ontwikkeling van hun medewerkers. Hierdoor kan de impact van het netwerk sterk worden vergroot.

Lopende processtappen

De invulling van ambitie 1, het versterken van Neerlands diep als samenwerkingsverband, sluit nauw aan bij deze ambitie.

De toetreding van TenneT is een logische aanleiding om mogelijkheden van het leren in het netwerk van Neerlands diep in brede zin - dus meer dan alleen de individuele leerprogramma's - integraal onder de aandacht te brengen en te borgen binnen de partnerorganisaties. De 'Nd InZicht' (werktitel) die zullen worden georganiseerd bij de verschillende partnerorganisaties, te beginnen bij TenneT, en waarbij het netwerk van Neerlands diep een kijkje in de keuken krijgt van de betreffende organisatie, zijn een goed voorbeeld van een activiteit die juist daaraan bijdraagt.

Bereikte resultaten

Concrete resultaten van deze ambitie zijn afhankelijk van de resultaten van ambitie 1.

Volgende stappen

Concrete vervolgstappen van deze ambitie zijn afhankelijk van ambitie 1.



AMBITIES UIT HET PROGRAMMAPLAN 2024-2027

Ambitie 4: van "consument" naar "mede-eigenaar" van het netwerk van Neerlands diep

Het is onze ambitie om de deelnemers en alumni van onze individuele programma's en de teamleden uit ons projectennetwerk meer terug te laten geven aan het netwerk en hierin zelf meer initiatieven te laten nemen, opdat er een levend ecosysteem ontstaat, waarbinnen de leden elkaar voortdurend blijven uit dagen om levenslang met en van elkaar te blijven leren.

Lopende processtappen

Er zijn verschillende ontwikkelsporen binnen deze ambitie, die tot doel hebben:

- Onderzoeken hoe we online middelen kunnen inzetten om het netwerk van Neerlands diep beter in staat te stellen zelf verbindingen te leggen.
- Nieuwe activiteiten of werkvormen ontwikkelen die bijdragen aan het mede-eigenaarschap van deelnemers in het netwerk van Neerlands diep.
- Het mede-eigenaarschap meer onder de aandacht brengen en stimuleren binnen bestaande activiteiten en programma's.

In het derde kwartaal is onderzocht hoe de huidige online leeromgeving, die wordt gebruikt om leerprogramma's te ondersteunen, als instrument kan worden ingezet en/of uitgebreid om het bredere netwerk van Neerlands diep te ondersteunen, zodat het netwerk meer 'van, voor en door' alle deelnemers kan zijn.

Er is gewerkt aan het ontwikkelen van nieuwe activiteiten die passen bij deze ambitie, zoals het initiatief om een lerend netwerk te creëren voor professionals die werkzaam zijn in complexe omgevingen van gebiedsontwikkeling of -opgaven, met veel stakeholders en meervoudige doelstellingen (zie ambitie 2).

Binnen het Neerlands diep-team is in september een gesprek gevoerd over de betekenis van mede-eigenaarschap in de leeractiviteiten van Neerlands diep, vanuit het principe "zo buiten - zo binnen".

Bereikte resultaten

Er is meer duidelijkheid over wat het inzetten en/of uitbreiden van de online leeromgeving als instrument voor het netwerk zou vragen. Het zal in elk geval niet eenvoudig zijn, zowel vanuit technisch, functioneel als inhoudelijk perspectief. Voor nu is gekozen om geen verdere stappen te ondernemen voor het online platform, tenzij deze opportuun zijn in andere ontwikkelsporen binnen deze ambitie.

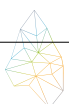
De opzet van het initiatief van ambitie 2 is een eerste voorbeeld van hoe een lerend netwerk concreet ingevuld kan worden, passend bij deze ambitie.

Uit het gesprek binnen het Neerlands diep-team zijn uitgangspunten gestedilleerd die gaan over communicatie vanuit het team naar het netwerk van Neerlands diep, die nu doorgevoerd worden in onze uitingen.

Volgende stappen

In het vierde kwartaal worden concepten van netwerkactiviteiten, passend bij deze ambitie, verder ontwikkeld .

Binnen het Neerlands diep-team wordt verder het gesprek gevoerd over wat deze ambitie betekent voor lopende programma's en activiteiten.



AMBITIES UIT HET PROGRAMMAPLAN 2024-2027

Ambitie 5: van leren tussen publieke opdrachtgevers naar (ook) samen leren met de markt

Het is onze ambitie om marktpartijen meer te betrekken bij onze eigen programma's en activiteiten én om een fundament te bouwen voor een gezamenlijke leeromgeving voor markt en overheid, opdat projectprofessionals van publieke opdrachtgevers, bouw- en installatiebedrijven en ingenieursbureaus met elkaar kunnen werken aan betere resultaten in bouw-, infra- en energieprojecten.

Lopende processtappen

Er lopen verschillende initiatieven om het samen leren met de markt te bevorderen. Speerpunt vanuit Neerlands diep is het professionaliseringstraject van De Verbinders. Er is besloten om geen ambassadeursevenementen meer te organiseren, omdat de follow-up (het aandragen van projecten door ambassadeurs) en het daarmee behaalde rendement te gering zijn. Enkele leden van de Raad van Toezicht Neerlands diep hebben meegedacht over manieren om De Verbinders beter onder de aandacht te brengen. Dit heeft geleid tot de afspraak om kennismakingsworkshops te organiseren voor project- en contractmanagers bij alle partners van Neerlands diep. Waar mogelijk worden deze workshops ook bijgewoond door hun counterparts uit de markt.

Aanvullend zijn binnen de Raad van Ambassadeurs van De Verbinders drie nieuwe initiatieven opgestart:

1. Integratie in aanbestedingen:
Onderzoeken hoe De Verbinders kan worden opgenomen in de uitvragen van opdrachtgevers en hoe opdrachtnemers kunnen worden gestimuleerd om De Verbinders in hun aanbiedingen op te nemen.
2. Jaarlijkse targets:
Onderzoeken hoe we met de partners van Neerlands diep en de brancheorganisaties van de markt afspraken kunnen maken over het jaarlijks starten van ten minste twee edities van De Verbinders.
3. Verbreding van het portfolio:
Onderzoeken hoe we het portfolio rond De Verbinders kunnen uitbreiden, zodat er meer mogelijkheden ontstaan om samen te leren met de markt.

Daarnaast is er een co-creatieve werkgroep gevormd vanuit de Gideonsbende, die voorheen bekend stond als het Samenwerkingsoverleg tussen Rijkswaterstaat en grote aannemers. Deze werkgroep onderzoekt hoe het portfolio kan worden verbreed. Binnen deze groep hebben betrokkenen vanuit markt en overheid diverse mogelijkheden uitgewisseld, gebaseerd op bestaande programma's en activiteiten.

Bereikte resultaten

Er is veel enthousiasme van zowel de opdrachtgevers als de markt om samen te leren. Echter, de doelstelling van het professionaliseringstraject van De Verbinders is nog niet gehaald. Deze doelstelling is om een constante instroom van nieuwe deelnemende projecten te waarborgen, zodat er elk jaar minstens twee edities kunnen starten. De kennismakingsworkshops bij de partners van Neerlands diep moeten hier nieuwe impulsen voor geven.

Volgende stappen

Bij alle partners van Neerlands diep worden kennismakingsworkshops georganiseerd voor project- en contractmanagers, waarbij ze indien mogelijk vergezeld worden door hun collega's uit de markt. In deze workshops van een dagdeel gaan deelnemers interactief aan de slag met een werkvorm uit het programma, waardoor ze een beter beeld krijgen van de opzet en aanpak, inclusief praktische en inhoudelijke details. Bovendien wordt De Verbinders standaard meegenomen in de relatiegesprekken binnen het Nd Projectennetwerk.

Neerlands diep zal onderzoeken hoe verschillende parallele initiatieven gecombineerd kunnen worden. Dit zal helpen om de energie voor samen leren met de markt te bundelen en gericht in te zetten. Een voorbeeld hiervan is het koppelen van de co-creatieve werkgroep aan de raad van ambassadeurs, omdat er veel overlap is in de initiatieven. Ook zal het programmateam van Neerlands diep strategisch bekijken hoe we het samen leren met de markt verder kunnen vormgeven. Een van de ideeën is om een succesvolle formule uit het verleden nieuw leven in te blazen: de Groep Anders Samenwerken (ook wel bekend als de GAS-groepen). Dit zijn reflectiegroepen bestaande uit duo's van markt en overheid die momenteel samenwerken aan een project.



AMBITIES UIT HET PROGRAMMAPLAN 2024-2027

Ambitie 6: van incidentele inzet naar mogelijk bredere samenwerking de met wetenschap

Het is onze ambitie om te onderzoeken of en hoe we de relatie met de wetenschap op basis van wederkerigheid kunnen versterken, opdat we beter op de hoogte zijn van onderzoeksresultaten die voor onze doelgroep mogelijk relevant zijn en het netwerk van Neerlands diep meer met de wetenschap in contact kunnen brengen.

Lopende processtappen

We hebben gesprekken gevoerd met verschillende personen uit ons netwerk en de wetenschap om inzicht te krijgen in de behoeften van beide partijen. Het achterhalen van deze behoeften blijkt een complexe en veelzijdige uitdaging.

Vanuit de wetenschap wordt opgemerkt dat de rol van wetenschappers binnen Neerlands diep is veranderd. Waar zij voorheen meer fundamenteel meedachten over de koers, dragen zij nu met name bij vanuit hun eigen expertise in de programma's. Universiteiten hebben (in toenemende mate) geen geld of ruimte om mee te denken met het netwerk van Neerlands diep, tenzij daar een budget tegenover staat. Voorts hebben we geconstateerd dat de hoeveelheid onderzoeken met mogelijke relevante informatie voor ons netwerk te groot is om grip op te krijgen. Het is niet zinnig om te proberen daar overzicht van te krijgen. Ook onze partners hebben geen intern overzicht van bij hen lopende onderzoeken of betrokken wetenschappers.

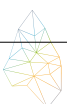
Bereikte resultaten

De uitgangspunten waarmee we verder werken zijn de volgende:

- Neerlands diep is geen wetenschappelijk instituut en financiert geen wetenschappelijk onderzoek.
- Neerlands diep richt zich op toegepast onderzoek, met de nadruk op veranderkundig, gedragswetenschappelijk, sociologisch etc., en minder op technisch onderzoek. Kennisdragers worden nu voornamelijk gevraagd om bij te dragen aan onze programma's.
- Universiteiten vragen om tweerichtingsverkeer. Of en hoe we die wederkerigheid vorm kunnen geven, gaan we de komende tijd verder onderzoeken.

Volgende stappen

We gaan verder met de vraag in hoeverre er urgentie of een daadwerkelijk gevoelde behoefte is dat Neerlands diep méér zou moeten doen dan wetenschappelijke kennis inkopen ten behoeve van de programma's. Als we de wederkerigheid met de universiteiten willen versterken, waar zijn de partners van Neerlands diep dan op uit? Wat willen we als netwerk halen en wat willen we brengen aan de wetenschap?



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

RAAD VAN ADVIES

28
AUGUSTUS

In dit online overleg van de Raad van Advies is voornamelijk gesproken over de voortgang van de horizontaal publiek-publieke samenwerking, wijzigingen in de deelnemersaantallen bij individuele programma's en veranderingen naar aanleiding van de toetreding van TenneT.



Met het oog op de aanstaande toetreding nam TenneT voor het eerst deel aan de Raad van Advies. Uit een ronde langs de partners kwam onder andere naar voren dat de gezamenlijke opdrachtgevers meer van elkaar zouden kunnen leren als het gaat om het inzetten van schaarse capaciteit, aangezien zij immers in dezelfde vijver vissen. De leden van de Raad zouden dit graag onder begeleiding van Neerlands diep verder willen verkennen.

De Raad van Advies heeft een belangrijke rol in het bepalen van de bijdrage in natura van de partners aan Neerlands diep, zoals vastgelegd in de Samenwerkingsovereenkomst Neerlands diep.

Inmiddels zijn de wijzigingen op de samenwerkingsovereenkomst vanwege de toetreding van TenneT in kaart gebracht, en een eerste overzicht werd aan de Raad gepresenteerd. De leden waren verheugd dat het aantal wijzigingen beperkt is gebleven.

De nieuwe Samenwerkingsovereenkomst Neerlands diep heeft ook impact op de deelnemersquota van de partners voor deelname aan de individuele programma's van Neerlands diep. In opdracht van de Raad van Toezicht is een methodiek ontwikkeld die de quota rechtstreeks afleidt uit de verdeelsleutel van het partnerschap. De uitwerking heeft als consequentie dat sommige partners nu minder deelnemersplaatsen tot hun beschikking hebben dan voorheen. De leden van de Raad volgen de ontwikkelde methodiek en hebben aanvullend daarop maatwerkafspraken gemaakt om deze partners tegemoet te komen. Ook is afgesproken dat bij de selectie van kandidaten het profiel van project-/programmamanager en het vereiste niveau leidend blijven; als het quotum hierdoor niet volledig benut wordt, komen deze plaatsen ten goede aan andere partners.

Rijkswaterstaat 1 | Rijksvastgoedbedrijf 1 | ProRail 1 | Gemeente Den Haag 1 | TenneT 1



Doorkijk komend kwartaal

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

oktober 2024

8 oktober

ACTIVITEITEN VOOR HET NETWERK

Nd TOPICS

november 2024

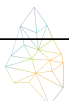
19 november

TEAMPROGRAMMA EN ACTIVITEITEN

Nd PROEVERIJ

december 2024

januari 2025



Afsluiting

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

NEERLANDS DIEP

DOORKIJK

Deze rapportage is tot stand gekomen met bijdrage van: Alijd Bunge, Marjan Lont, H el ene Kleijne, Maarten Kraneveld, Steven van Luipen, Wendy Blankert, Jaap Verhoeven, Evert Hageman, Janine van Oosten en Ellen Visser.

Redactie: Ellen Visser en Marjolein de Wit.

Heb je vragen over deze rapportage, of over de kwartaalrapportages van Neerlands diep in het algemeen? Neem dan contact op met Ellen Visser (Directeur).

ellen@neerlandsdiep.nl



nd PARTNERS



Rijkswaterstaat
Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat



Rijksvastgoedbedrijf
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Gemeente Rotterdam



Gemeente Utrecht



Den Haag



**Gemeente
Amsterdam**

ProRail