



Neerlands diep

Academie voor publieke
bouw- en infraprojecten

Q⁴

Neerlands diep
Kwartaalrapportage
Vierde kwartaal 2024

Vierde kwartaalrapportage 2024

In deze Vierde kwartaalrapportage van 2024 lees je meer over de diverse activiteiten van Neerlands diep in de maanden Oktober, november en december.

Het netwerk van Neerlands diep kan terugblikken op een enerverend en succesvol jaar. Ook uit deze laatste kwartaalrapportage van het jaar 2024 spreekt een groot enthousiasme van de deelnemers voor de activiteiten en programma's van Neerlands diep. Grootste wapenfeit van het laatste kwartaal is misschien wel het formele besluit dat TenneT als nieuwe partner zal toetreden tot het samenwerkingsverband Neerlands diep met ingang van 1 januari 2025.

TenneT is als nationale netbeheerder van het hoogspanningsnet een cruciale maatschappelijke speler in Nederland én in het werkveld van de huidige partners van Neerlands diep. Zonder stroom immers geen rijdende treinen, geen dynamische verkeersmanagementsystemen, geen elektrificatie van het bouwmaterieel. Er zijn steeds meer raakvlakken tussen projecten van de huidige partners en die van TenneT. Met elkaar leren en ontwikkelen binnen het netwerk van Neerlands diep komt de onderlinge samenwerking ten goede.

Kennisuitwisseling met projecten van TenneT is daarom zowel voor de deelnemers aan individuele programma's als voor de leden van het projectennetwerk interessant.

Met TenneT als partner van Neerlands diep ontstaan er nieuwe verbindingen tussen projectmanagers en projectmanagementteams en dat komt de reikwijdte van de samenwerking en diversiteit waar Neerlands diep voor staat ten goede. Tot op het hoogste niveau leren betrokkenen van de verschillende publieke opdrachtgevers elkaar beter kennen.



Inhoud

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

NEERLANDS DIEP

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

DOORKIJK

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

Nd DIGITAAL LEIDERSCHAP

Module 1

Nd KERN 2023-2025

Seminar 7: Wat aan de orde is?

Nd DIGITAAL LEIDERSCHAP

Module 2

Nd BRUG 22

Certificatuitreiking Nd Brug 22

Nd BRUG 26

Module 1: De spiegel

Nd BRUG 24

Module 5: Mijn context

Nd BRUG 23

Certificatuitreiking

Nd TOP 7

Derde bijeenkomst:

Voortgaan in een verhitte maatschappij

Nd KERN 2024 - 2026

Seminar 3: Hoe werkt het samen?

Nd DIGITAAL LEIDERSCHAP

Module 3

Nd BRUG 25

Mijn Waarden

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

Nd KERN 2017 - 2019

Afsluitdijk & het 'Fouten Festival'

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

Nd TEAMLEREN 7

Derde bijeenkomst: Taaie vraagstukken

Nd TEAMLEREN 8

Derde bijeenkomst: Lenigheid in een gereguleerde context

Nd OPGAVE-IMPULS

Inspiratiesessie

Nd MAATWERKPROGRAMMA

Workshop "Strategisch partnerschap"

Nd OPGAVE-IMPULS

Reflectiesessie

Nd OPGAVE-IMPULS

Inspiratiesessie met stakeholders

Nd MAATWERKPROGRAMMA

Nd Atelier "Strategisch partnerschap"

Nd TEAMLEREN 7

Vierde bijeenkomst: Terug- en vooruitkijken

Nd MAATWERKPROGRAMMA

Nd Atelier "Strategisch partnerschap"

Nd TEAMLEREN 8

Vierde bijeenkomst: Reflectie en verbinding

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

Nd TOPIC

4 Samenwerken aan A9 Badhoevedorp-Holendrecht 19

NEERLANDS DIEPGANG

4 Vissen: Buitenlandse aannemers binnenhalen op een schaarse markt 19

SAMENWERKEN MET DE MARKT

DE VERBINDERS

6 Kennismakingsworkshops 20

NEERLANDS DIEP

7 RAAD VAN ADVIES SPECIAL 21

KLANTENRAAD

21

RAAD VAN ADVIES

8 RAAD VAN TOEZICHT 22

RAAD VAN TOEZICHT

23

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

9 AMBITIE 1: naar acht partners in een vruchtbaar partnerschap 24

10 AMBITIE 4: van "consument" naar "mede-eigenaar" 24

24

AMBITIE 5: samen leren met de markt 25

25

AMBITIE 6: van incidentele inzet naar mogelijk bredere samenwerking met wetenschap 26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26

26



Individuele programma's

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

NEERLANDS DIEP

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

DOORKIJK

Nd DIGITAAL LEIDERSCHAP



1, 10
OKTOBER

Module 1

ledere module bestaat uit een dagdeel met online reflectie en inspiratie en een dag met fysieke ontmoeting, uitwisseling en natuurlijk ook veel inspiratie. De eerste module staat in het teken van technologische inspiratie.

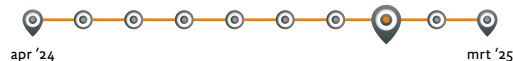
+

Op 1 oktober was de online bijeenkomst van module 1. Maarten Kok, programmamanager van ERTMS nam de deelnemers mee in wat dit bijzondere programma kan leren over digitaal leiderschap en innovatie.

Op 10 oktober was de live bijeenkomst van module 1. In de ochtend zijn de deelnemers in gesprek gegaan met Nick Benschop over de psychologische valkuilen in (IT-)projecten. Daarna zijn de deelnemers op tour gegaan door Strijp-S, het innovatieve gebied van Eindhoven. De deelnemers hebben ervaring opgedaan met VR (virtual reality) bij Enversed en zijn op bezoek geweest bij BIMnd, die gespecialiseerd is in de inzet van BIM, digital twins en 3D laserscanning.

Rijkswaterstaat 4 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | ProRail 1 | Gemeente Amsterdam 1 | HWBP 1 | TenneT 2

Nd KERN 2023-2025



2, 3, 4
OKTOBER

Seminar 7: Wat aan de orde is?

Dit seminar biedt een diepgaande verkenning van politiek-ambtelijke samenwerking, conflicthantering en persoonlijke leerdoelen. De deelnemers leren conflicten functioneel te benaderen en gezamenlijk leerreizen te structureren voor verdere verdieping.

+

Op de eerste dag starten de deelnemers op projectlocatie Centraal Station Amsterdam. Thema van de dag is dynamiek van politiek-ambtelijke samenwerking. De deelnemers gaan een dialoog aan met een projectmanager, een wethouder en een journalist die verschillende gezichtsvelden belichten. .

Op de tweede dag staat conflict uren op het programma. Tijdens deze dag in het seminar leerde Shirine Moerkerken de deelnemers hoe ze conflict op een functionele manier kunnen inzetten om veranderingen te veroorzaken. De deelnemers leerden op een nieuwe manier kijken naar wat ze vastzetten als 'waar' als het om conflict gaat.

De derde dag was co-creatie. De deelnemers gingen aan de slag met hun leerdoelen. Samen maakten ze een overzicht van de reis die ze afleggen om dichterbij hun antwoord op de leerdoelen te komen, om zo te kunnen beslissen waar ze gezamenlijk meer focus willen aanbrengen in de laatste modules van het kernprogramma. Het bespreken hiervan helpt om te bepalen hoe we in de vervolgmodes invulling willen geven aan de behoeften van de deelnemers en hoe de deelnemers elkaar hierin tussentijds kunnen ondersteunen.



Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | ProRail 4 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Utrecht 1 | HWBP 1 | TenneT 1



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

NEERLANDS DIEP

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

DOORKIJK

Nd DIGITAAL LEIDERSCHAP



5, 14
NOVEMBER

Module 2

ledere module bestaat uit een dagdeel met online reflectie en inspiratie en een dag met fysieke ontmoeting, uitwisseling en natuurlijk ook veel inspiratie. De tweede module staat in het teken van technologische inspiratie.



Dinsdag 5 november begonnen de deelnemers de online module met een presentatie van Robert Bood over scenariodiensten ter inspiratie en voorbereiding op module 3, de stakeholdersessie. Vervolgens gingen ze in gesprek met Hans de Knecht, projectmanager bij de CIV van Rijkswaterstaat over zijn ervaringen met de inzet van AI. Door te experimenteren met AI heeft hij nieuwe inzichten opgedaan rondom camerabewaking en is hij dieper ingegaan op wat hem dit heeft geleerd en wat de haken en ogen zijn bij het gebruik van AI in onze sector.

De live sessie van Module 2 was bij RDM Next in Rotterdam. Daar heeft Stefan van Lijnen de deelnemers meegenomen in de wereld van AI. Met een nuchtere blik en verstand van zaken hebben de deelnemers prikkelende discussies gehad over de inzet van AI in het werk. De middag hebben de deelnemers geëxperimenteerd met machine learning en AI. Interessant om in de praktijk te zien hoe een computer leert. Daarna hebben de deelnemers verdieping aangebracht op het eigen vraagstuk en een droombeeld geschetst waar zij naar toe willen werken.

Rijkswaterstaat 4 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | ProRail 1 | Gemeente Amsterdam 1 | HWBP 1 | TenneT 2

Nd BRUG 22



7
NOVEMBER

Certificatuitreiking Nd Brug 22

Op 7 november reikten we de certificaten uit aan de deelnemers van Nd Brug 22. Het officiële gedeelte zette niet alleen de prestaties van de deelnemers in de schijnwerpers, maar benadrukte ook het belang van het voortzetten en delen van het gedachtegoed.



Na lang wachten was het zover. Op 7 november hebben we de certificaten uitgereikt aan de deelnemers van Nd Brug 22 in aanwezigheid van leidinggevenden en mentoren.

Maar voordat het zover was, hadden de co-creators nog een programma voor de deelnemers in petto. Eerst een interactief gesprek over de passie van een aantal deelnemers en daarna een heuse workshop aromatherapie. Na alle zintuigen die we gedurende het programma aandacht hadden gegeven, voegde de wereld van de geuren toch nog weer een nieuw perspectief toe. Iedereen ging naar huis met een zelfgemaakte geur.

Daarna dan echt het officiële gedeelte. Elke deelnemer werd met een persoonlijk praatje in het zonnetje gezet en ging met certificaat en bloemen op de foto.

Altijd weer bijzonder om een lichter te zien afzwaaien. Hoewel, van afzwaaien is eigenlijk geen sprake. Neerlands diep Directeur Ellen Visser heeft de deelnemers op het hart gedrukt vooral het gedachtegoed van Neerlands diep te verspreiden en ook zo veel mogelijk gebruik te maken van wat het netwerk te bieden heeft.



Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 2 | ProRail 4 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Rotterdam 1 | TenneT 1 | HWBP 1 | Ministerie van Infrastructuur & Waterstaat 1



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

NEERLANDS DIEP

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

DOORKIJK

Nd BRUG 26



7, 8
NOVEMBER

Module 1: De spiegel

Kern van deze module is het verkrijgen van inzicht waar de deelnemers staan als leiders en welke kanten van zichzelf ze daarin vooral (niet) laten zien. Daarnaast is dit de eerste 'echte' module en om die reden is er veel aandacht besteed aan onderlinge (verdiepte) kennismaking.



Op de eerste dag begeleidde Judith Budde (Voice Dialogue Academie) de deelnemers in een workshop over het boek 'Ik (k)en mijn ikken', waarin werd onderzocht hoe onze levensgeschiedenis invloed heeft op de ontwikkeling van subpersoonlijkheden. De deelnemers leerden bewuster te kiezen welke 'ik' ze in verschillende situaties willen inzetten, door inzicht te krijgen in hun eigen geschiedenis en persoonlijke kwaliteiten.

Op de tweede dag nam Sander Boon (TWST) de deelnemers mee in hoe waarneming en interpretatie vaak worden beïnvloed door aannames en overtuigingen, wat de interactie met anderen beïnvloedt. Vervolgens oefenden de deelnemers met de KAR-methodiek (Kader, Actie, Resultaat) om reflecteren in actie toe te passen en bewuster keuzes te maken in moeilijke gesprekken.

De module werd afgesloten met een groepsspel waarbij samenwerking en feitelijke waarneming centraal stonden. Na afloop vonden twee online supervisiebijeenkomsten plaats waarin de deelnemers de theorie uit de module toepasten op hun eigen casuïstiek. Deze intensieve reflectie- en oefenmomenten vormen een cruciaal onderdeel van het Nd Brugprogramma, dat deelnemers verder ondersteunt in het verfijnen van hun vaardigheden.

Rijkswaterstaat 4 | Rijksvastgoedbedrijf 2 | ProRail 3 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Rotterdam 1 | Gemeente Den Haag 1 | HWBP 1 | TenneT 2 | Provincie Overijssel 1

Nd BRUG 24



14, 15
NOVEMBER

Module 5: Mijn context

In deze module ging het over context. En er waren twee deelnemers die de module kwamen inhalen. Een contextverandering die de groep uitstekend opving.



De eerste dag met Peter Kievooet over ambtelijke, maatschappelijke, politieke en bestuurlijke context werd goed ontvangen door de deelnemers. Bewust worden vanuit welke context je een vraagstuk neerzet en over je heen krijgt, bleek weer zeer behulpzaam in het zoeken naar gezamenlijke oplossingen.

De tweede dag begon met een projectbezoek aan PHS Rijswijk Rotterdam (ProRail). De deelnemers keken specifiek met elkaar naar de gevolgen van schaarste. De behandelde casus was de buitendienststelling van de zomer die als gevolg van schaarste met 6 dagen uitliep, wat een enorme impact had op het project.

In de middag gingen de deelnemers in gesprek met drie directeuren (van Rijkswaterstaat, Rijksvastgoedbedrijf en de gemeente Amsterdam) om zich in twee rondes van drie groepen te verdiepen in intern contracteren en het nemen van ruimte hiervoor. De deelnemers waren aan zet om directeuren te bevragen op hun kennis en ervaring op dit gebied.



Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 2 | ProRail 4 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Rotterdam 1 | Gemeente Utrecht 1 | HWBP 1 | TenneT 1



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

NEERLANDS DIEP

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

DOORKIJK

Nd BRUG 23



21
NOVEMBER

Certificaatuitreiking

Op 21 november 2024 ontvingen de deelnemers van Nd Brug 23 hun certificaat.

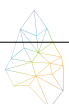


Op 21 november 2024 kwamen de deelnemers samen in Huize Molenaar in Utrecht voor de welverdiende certificaatuitreiking. Voorafgaand aan het officiële gedeelte hebben de deelnemers gezamenlijk teruggekeken op het programma. Wat heeft het persoonlijk opgeleverd en vooral: hoe kunnen we het programma 'langer laten duren', wat nemen we ons voor en hoe houden we de flow van het programma vast? Om daarbij te helpen hebben de deelnemers een persoonlijk motto vereeuwigd op een Nd tegeltje.

Na deze reflectietijd hebben de deelnemers hun gasten (leidinggevend en mentoren) ontvangen en vond de officiële feestelijke certificaatuitreiking plaats.



Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | ProRail 4 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Rotterdam 1 | Gemeente Den Haag 1 | HWBP 1



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

NEERLANDS DIEP

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

DOORKIJK

Nd TOP 7



21, 22
NOVEMBER

Derde bijeenkomst:

Voortgaan in een verhitte maatschappij

Hoe reageren de deelnemers op wat er nu speelt in de maatschappij, met zoveel emotie, oordelen, angsten en polariteiten? Een tijd waarin het politiek en ambtelijk tekort breed wordt uitgemeten? Welke rol zien ze voor zichzelf weggelegd als leider in het openbaar bestuur in de huidige maatschappelijke context?



Het onderwerp was actueel, gezien de onrust rond het kabinet, de uitspraken van diverse bewindslieden en de weerslag daarvan in de eigen organisaties.

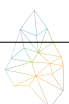
De eerste ochtend was Nikki Sterkenburg aan het woord. Zij is als onderzoeksjournalist gepromoveerd op de bewegingen van radicaal en extreemrechtse activisten in Nederland en is nu plaatsvervangend hoofd bij Nationaal Coördinator Terrorismedebestrijding en Veiligheid (NCTV) en buitengewoon hoogleraar onderzoeksjournalistiek. Zeer bevolgen en kundig nam zij de deelnemers mee in de denkwereld van extreemrechts.

In de middag spraken we met Kustaw Bessems, columnist bij de Volkskrant. Hij maakte een podcast en boek waarin hij onderzocht hoe Nederland beter bestuurd zou kunnen worden. Zijn hoofdthema is hoe de overheid meer kan handelen vanuit de gedachte dat de overheid er is voor de burger in plaats van andersom. Zijn blik als relatieve buitenstaander was verhelderend voor de deelnemers.

Vrijdagmorgen begon met Paul 't Hart, vice-voorzitter van de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid (WRR) en hoogleraar Bestuurskunde, die sprak over duurzaam succesvolle overheidsorganisaties, terugkerende elementen bij succesvol beleid en het toenemende besef dat men zich in het contact met de overheid goed behandeld, gehoord en gezien dient te voelen. Voorts voldoende tijd om na te praten over de gesprekken en die te vertalen naar de eigen praktijk.



Rijkswaterstaat 4 | Rijksvastgoedbedrijf 2 | ProRail 3 | Gemeente Amsterdam 2 | TenneT 1



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

NEERLANDS DIEP

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

DOORKIJK

Nd KERN 2024 - 2026



27, 28, 29
NOVEMBER

Seminar 3: Hoe werkt het samen?

Dit seminar belicht diverse aspecten van teamcoaching, chaordisch werken en cultuurverandering. Onder leiding van deskundigen verkennen de deelnemers thema's als samenwerking, complexiteit en projectcultuur.



De eerste dag ging over thema's rondom het begeleiden van een team: stijflexibiliteit, spelen met gelaagdheid, bovenstroom vs onderstroom, inhoud vs proces, vertragen vs versnellen en spanning vs ontspanning. De deelnemers gingen aan de slag met een teamoefening rond interventieniveau's.

De tweede dag was Nicoline Mulder met chaordisch werken te gast. Ze nam de deelnemers mee in onder andere value-based projectmanagement en Project's Eleven. De deelnemers zoomden uit naar de omgeving, multiprojecten en portfolio.

De derde dag zijn de deelnemers onder leiding van Professor Marcel Veenswijk aan de slag gegaan met cultuur en verandering. Twee woorden die zoveel betekenen, dat je er tegelijkertijd in kunt verdwalen. De deelnemers zijn ingaan op vragen als: Wat is projectcultuur eigenlijk? Hoe kunnen we het analyseren? Wat zijn do's en don't's voor samenwerking tussen teams of eenheden met uiteenlopende leefwerelden en welke interventiemogelijkheden zijn voorhanden? In een dialooggerichte aanpak zijn deze vragen verkend.

Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | ProRail 4 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Utrecht 1 | HWBP 1 | Ministerie van infrastructuur & Waterstaat 1 | TenneT 1

Nd DIGITAAL LEIDERSCHAP



3, 12
DECEMBER

Module 3

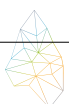
Iedere module bestaat uit een dagdeel met online reflectie en inspiratie en een dag met fysieke ontmoeting, uitwisseling en natuurlijk ook veel inspiratie. De derde module staat in het teken van het betrekken van de stakeholders bij de vraagstukken.



De online bijeenkomst van module 3 stond geheel in het teken van de voorbereiding op de live sessie. In deze sessie nodigen alle deelnemers 3 tot 6 stakeholders uit om samen een dag te werken aan het verder brengen van het vraagstuk. Tijdens de online sessie van module 2 hebben de deelnemers al kennisgemaakt met scenariodenken onder begeleiding van Robert Bood. Robert heeft de deelnemers een klein college gegeven over de kracht van scenariodenken. Dit om de deelnemers goed voor te bereiden op de live netwerkbijeenkomst. Daarnaast hebben de deelnemers hun vraagstuk nog kunnen aanscherpen om goed van start te kunnen.

In de livebijeenkomst zijn de deelnemers met hun gasten langs verschillende facetten van scenariodenken begeleid door Robert en aan de slag gegaan met het eigen vraagstuk. Het was een energieke sessie waarin inhoudelijk is gepuzzeld op de kansen voor het vraagstuk. 'Een echt cadeautje om aan collega's te kunnen geven' zo omschreef een van de deelnemers het. Daarnaast zijn de stakeholders ook meegenomen in de kansen voor het vraagstuk en op deze manier hebben de deelnemers gewerkt aan een meer betrokken stakeholderveld. Hiermee kunnen ze in de vervolgcities betere en beter afgewogen stappen zetten. Tot slot hebben alle aanwezigen de kracht van scenariodenken ervaren, iets wat ze in andere settings weer kunnen inzetten.

Rijkswaterstaat 4 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | ProRail 1 | Gemeente Amsterdam 1 | HWBP 1 | TenneT 2



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

NEERLANDS DIEP

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

DOORKIJK

Nd BRUG 25



12, 13
DECEMBER

Mijn Waarden

In de module 'Mijn waarden' gingen de deelnemers actief aan de slag met meervoudig kijken en onderzoeken, daarbij geholpen door inzicht in de eigen drijfveren en waarden.

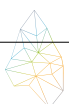


De derde module van Nd Brug 25 vond plaats bij Landgoed ISVW. Een vrijplaats voor onderzoek naar wereldbeeld en levenshouding. Hoe toepasselijk voor deze module. Bij de start en tijdens deze tweedaagse kwam de uitdaging van het 'vrijmoedig spreken' en 'openhartig luisteren' steeds terug.

De eerste dag waren de Management Drives daarvoor de ingang. Deelnemers maakten samen een slag naar beter begrijpen van de kleuren. Zo ontdekten ze met Arjan Kindermans en Joost Klabbers bij welk gedrag ze in "de allergie schieten" en niet meer kunnen onderzoeken. Ze leerden hoe ze dan toch weer beweging in contact kunnen creëren. Voor sommige deelnemers behoorlijk confronterend.

De ochtend van de tweede dag nam Frédérique Petit de deelnemers mee in het perspectief van de filosofen Aristoteles, de Stoïcijnen en Nietzsche. De deelnemers waren verrast door de toepasbaarheid van de perspectieven op hun casuïstiek. De deelnemers hebben hun eigen waarden expliciet gemaakt, elkaar daarop bevraagd tijdens een wandeling en daarmee hun kompas geijkt.

Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 3 | ProRail 4 | Gemeente Rotterdam 1 | Gemeente Utrecht 1 | Gemeente Den Haag 1 | HWBP 1



Alumniprogramma's en activiteiten

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

NEERLANDS DIEP

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

DOORKIJK

Nd KERN 2017 - 2019

10, 11
OKTOBER

Afsluitdijk & het 'Fouten Festival'

Nd Kern 2017-2019 bezocht de Afsluitdijk tijdens de jaarlijkse terugkomdag. Een projectbezoek werd afgewisseld met inhoudelijke reflectie en de casus sluisverruiming Kornwerderzand.



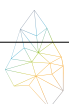
De Afsluitdijk was een mooie plek voor deze terugkomdag. De gastheer Wop Schat was helaas afwezig door ziekte, dus het vergde enige improvisatie in het programma. De groep heeft dit gemis goed opgevangen.

De dag begon met een open frame sessie waarin alle alumni vertelden over werk- en privéervaringen van het afgelopen jaar. Thema tijdens deze open frame sessie was "Het Fouten Festival". Welke fout hebben de alumni gemaakt het afgelopen jaar en kunnen ze van die fout leren? Hoe pak je deze fout de volgende keer anders aan?

De middag is gebruikt om te verdiepen in de casus sluisverruiming Kornwerderzand. De middag bestond uit drie onderdelen. Allereerst naar buiten om de sluis en de omgeving te bekijken, vervolgens een presentatie van het multiproject Afsluitdijk, door de omgevingsmanager van het project. Hoofdonderdeel van de middag was een open en vertrouwelijk gesprek met twee vertegenwoordigers van de Provincie Friesland die verantwoordelijk zijn voor het project. Zij gaven een presentatie over het project, de omgevingsaspecten en het besluitvormingsproces. Vervolgens is gezamenlijk verkend welke mogelijkheden het project heeft om vervolgstappen te zetten. Tijdens het derde dagdeel is de open frame ronde afgemaakt en heeft op een aantal casussen nog verdieping plaatsgevonden. Het bezoek is afgesloten met een wandeling langs de Afsluitdijk.



11 deelnemers



Teamprogramma's en activiteiten

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

NEERLANDS DIEP

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

DOORKIJK

Nd TEAMLEREN 7



3, 4
OKTOBER

**Derde bijeenkomst:
Taaie vraagstukken**

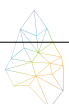
Tijdens een projectbezoek aan ProRail's project ZuidWestBoog Meteren, maakten deelnemers kennis met de infrastructurele en ecologische uitdagingen van het project. De inhoudelijke sessie richtte zich op het doorbreken van patronen rondom complexe vraagstukken onder leiding van professor Jaap Schaveling.

Voorafgaand aan deze sessie brachten de deelnemers een bezoek aan het project ZuidWestBoog Meteren van ProRail. De deelnemers werden meegenomen in de wereld van ProRail en vervolgens werd per bus een bezoek gebracht aan de projectlocatie waar gewerkt werd aan het opbrengen van enorme zandlichamen voor de nieuwe spoorboog. Ook werd veel aandacht besteed aan diverse ecologische maatregelen die in dit project genomen moeten worden ter bescherming van kwetsbare flora en fauna.

Deze derde bijeenkomst stond in het teken van 'taaie vraagstukken'. Wat zijn dat, en hoe worden ze onbedoeld en onbewust in stand gehouden? Onder leiding van professor Jaap Schaveling hebben de deelnemers gewerkt aan het in kaart brengen van patronen binnen hun project en aan de vraag hoe daarop geïntervenieerd kan worden.



ProRail 7 | HWBP 5 | TenneT 6



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

NEERLANDS DIEP

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

DOORKIJK

Nd TEAMLEREN 8



10, 11
OKTOBER

Derde bijeenkomst:

Lenigheid in een gereguleerde context

Een projectbezoek en reflectiesessie, improvisatie en rapid prototyping, allemaal op één dag. Dag twee stond in het teken van de nodige reflectie.



De deelnemers startten deze derde bijeenkomst met een projectbezoek, georganiseerd door het team Derde perron Amsterdam Zuid (ProRail). In co-creatie met de projectleiders is een programma samengesteld dat gaat over improviseren als eerste keuze: Hoe kun je invloed uitoefenen en lenigheid tonen in een context met veel regels en lagen en daarmee ook als team betrokken en met plezier aan het werk zijn?

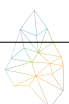
Daarna deden de deelnemers een check in. Om de beurt zit een projectteam in het midden en reflecteert op de voornemens en uitkomsten van de vorige bijeenkomst. De andere teams luisteren en geven observaties terug. Feilloos komt bovendien hoe het met de teams gaat.

In de middag was Alieke van der Wijk te gast. Het thema was improvisatie als bewuste keuze: hoe kun je denken en doen combineren, zó dat in een context van veel regels en lagen, je op een positieve en energieke manier invloed kan uitoefenen en lenig inspeelt op de ruimte die er wél is. Dit leidde naar een mooie oefening met rapid prototyping.

De volgende ochtend namen de deelnemers tijd om in kleine groepjes terug te halen wat er inhoudelijk was geleerd. Daarna deden ze een reflectie in het eigen team over eigen inzichten, voornemens en observaties over de andere teams. Deze werden vervolgens uitgewisseld.



Rijkswaterstaat 5 | ProRail 6 | Gemeente Amsterdam 6



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

NEERLANDS DIEP

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

DOORKIJK

Nd OPGAVE-IMPULS



11
OKTOBER

Inspiratiesessie

Het werken vanuit een conventionele projectmatige benadering voldoet vaak niet meer voor de complexe opgaven waar projecten en programma's in de publieke bouw en infrastructuur mee te maken hebben. Dat geldt ook voor de opgaven van de vijf projecten en programma's die meedoen aan de Nd Opgave-impuls.



In deze inspiratiesessie werkten de impulsteams aan een verhaal om stakeholders warm te maken om met hen om tafel te gaan rond hun opgave.

Aan de start beschouwden de teams hun opgave vanuit verschillende perspectieven op maatschappelijke vraagstukken: vanuit het politieke, ambtelijke, maatschappelijke en mediaperspectief. Dit gaf inzicht in hoe verschillende stakeholders hun opgave benaderden en welke 'tone of voice' passend is voor het verhaal voor die stakeholders.

De teams bouwden vervolgens stap voor stap een verhaal voor een 'uitdagende' stakeholder en kregen tussentijds hulp van andere teams.

De leersettings aan het einde van de sessie waren oefengesprekken, waarbij een afvaardiging van elk team haar verhaal oefende bij de stakeholder die gespeeld werd door een deelnemer van een ander team. Vervolgens kregen de teams reflectie en advies van andere teams. De lessen tijdens het oefengesprek waren voor veel teams waardevol. Het onderdeel gaf, zoals ook in eerdere edities, veel energie en stof tot nadenken.

Bij het werken vanuit een multistakeholderbenadering heeft een verhaal niet de functie van overtuigingsmiddel, maar van een uitnodiging aan stakeholders om mee te doen aan de opgave waar je voor staat. Deze sessie vormde daarmee een logische opstap naar de multistakeholderdialogo in de inspiratiesessie van november.

Rijksvastgoedbedrijf 9 | ProRail 6 | De Rechtspraak 5 | TenneT 4 | Openbaar Ministerie 1

Nd MAATWERKPROGRAMMA



23
OKTOBER

Workshop "Strategisch partnerschap"

Het maatwerkprogramma voor Transformatie Vastgoed Defensie richt zich op het creëren van een gelijkwaardige samenwerkingsrelatie tussen Defensie en het Rijksvastgoedbedrijf. In een interactieve workshop werden leidende principes geformuleerd, die dienen als basis voor verdere stappen in het traject.

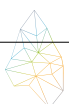


De directie van het programma Transformatie Vastgoed Defensie heeft Neerlands diep gevraagd gaat om een maatwerkprogramma op te zetten om te zetten om zowel binnen het projectteam zelf als met een aantal collega's uit het netwerk van Neerlands diep te reflecteren op de vraag: "Hoe kunnen we een gelijkwaardige samenwerkingsrelatie creëren op basis van een strategisch partnerschap?". Het partnerschap in deze vraag draait om de samenwerking tussen enerzijds het Ministerie van Defensie als opdrachtgevende organisatie en anderzijds het Rijksvastgoedbedrijf als uitvoerende organisatie.

Doel van het maatwerkprogramma is om binnen het programmateam een gedeeld beeld te vormen van (de uitgangspunten, kenmerken en/of leidende principes van) het gewenste partnerschap en de collega's die in de verschillende projecten binnen het programma werkzaam zijn hier deelgenoot van te maken.

In tweetallen werden kenmerken van het beoogde strategisch partnerschap geïnventariseerd. Deze werden door het team vervolgens geclusterd tot een aantal overkoepelende thema's. Voor elk van deze thema's werd een leidend principe geformuleerd. De resultaten van deze interactieve workshop zijn door het team verder uitgewerkt om als input te kunnen dienen voor de tweede stap in het maatwerkprogramma: het Nd Atelier.

Rijksvastgoedbedrijf 4 | Ministerie van Defensie 3



- INHOUD
- INDIVIDUELE PROGRAMMA'S
- ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN
- TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN
- ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK
- SAMENWERKEN MET DE MARKT
- NEERLANDS DIEP
- VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN
- DOORKIJK

<p>Nd OPGAVE-IMPULS</p> <div style="text-align: center;"> </div> <p>Reflectiesessie Voor deze reflectiesessie zochten twee teams elkaar op. De teams van Renovatie Binnenhof (Rijksvastgoedbedrijf) en Renovatie hoogspanningsstation Tilburg-Noord (TenneT) hadden elkaar gevonden als geschikte 'leerpartners' voor elkaar - de complexiteit van de vraagstukken waar elk van de teams mee te maken hebben, bleken goed op elkaar aan te sluiten.</p>	<p>12 NOVEMBER</p>
<p>Na de leersettings, waarbij de teams elkaar hielpen met tips en adviezen, volgde een rondleiding door de tijdelijke huisvesting van de Eerste Kamer, om meer kleur te geven aan de vraagstukken waar programma Binnenhofrenovatie mee te maken heeft.</p> <p>Peter Kranendonk leidde de deelnemers rond, vertelde over de gang van zaken in het gebouw en over de renovatie. Hij is projectmanager voor Renovatie Binnenhof vanuit de Eerste Kamer, en daarmee ook het eerste aanspreekpunt voor Kamerleden en medewerkers.</p> <p>De reflectiesessie met de andere teams van de Nd Opgave-impuls volgt op een later moment.</p>	
<p>Rijksvastgoedbedrijf 5 TenneT 5</p>	

<p>Nd OPGAVE-IMPULS</p> <div style="text-align: center;"> </div> <p>Inspiratiesessie met stakeholders Deze inspiratiesessie vormt het hart van de Nd Opgave-impuls. De impulsteams doorlopen stap voor stap een multistakeholderdialoog, waarbij ze een aantal extra stakeholders rond hun opgave uitnodigen.</p>	<p>18 NOVEMBER</p>
<p>In de ochtend gingen de deelnemers in gesprek met Remco Bentum, programmamanager bij Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden, die aan de vorige editie van de Nd Opgave-impuls (toen nog Nd Transitiechallenge) meedeed met het project Sterke Lekdijk Wijk bij Duurstede-Amerongen. Hij benadrukte het belang van iedereen aan tafel krijgen, met ieders kwetsbaarheden. Zijn advies: begin met het probleem en ga niet direct sturen: 'Het zit op de weg, niet op het eindpunt.'</p> <p>Tijdens de lunch sloten de genodigde extra stakeholders van de teams aan, waarmee zij in de middag (een compacte versie van) een multistakeholderdialoog voerden. Ze voerden de dialoog aan teamtafels, met behulp van aangereikte materialen, waarbij ze gewenste toekomstbeelden uitwisselden, gedeelde ambities formuleerden en van daaruit afspraken maakten voor het vervolg.</p> <p>De afdrank van de deelnemers was positief: 'Er is me een spiegel voorgehouden, wat je zelf kunt doen', 'het schuurde soms, maar het was waardevol om elkaars perspectieven te zien' en 'het grootste inzicht is dat we met elkaar in gesprek blijven en verwachtingen blijven uitwisselen'.</p> <p>Ook wordt gezien dat er vooral binnen organisaties, in het samenspel tussen projecten en management, nog veel te winnen is in het werken vanuit deze aanpak: 'We moeten blijven proberen daarin "kleine kraakjes" te zetten'.</p> <p>Een team besloot voorafgaand aan deze sessie om te stoppen met deelname. Naast dat verwachtingen van het programma vooraf anders waren, was het team dermate gemengd samengesteld in de stakeholders rond het vraagstuk dat de dialoog al in het team had plaatsgevonden, onder andere bij het bouwen van het verhaal in de voorgaande sessie.</p>	
<p>ProRail 7 TenneT 6 Rijksvastgoedbedrijf 4</p>	



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

NEERLANDS DIEP

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

DOORKIJK

Nd MAATWERKPROGRAMMA



20
NOVEMBER

Nd Atelier
"Strategisch partnerschap"

Het maatwerkprogramma voor Transformatie Vastgoed Defensie richt zich op het creëren van een gelijkwaardige samenwerkingsrelatie tussen Defensie en het Rijksvastgoedbedrijf. In een interactieve sessie werd het gewenste strategisch partnerschap verkend en werden concrete tips gedeeld om de leidende principes in praktijk te brengen.

In een korte presentatie schetsten twee leden van de programmadirectie de context van het programma Transformatie Vastgoed Defensie en hun beeld van het gewenste strategisch partnerschap aan de hand van de tijdens de vorige sessie geformuleerde leidende principes. In kleine groepjes bespraken de reflectoren wat hen was opgevallen en hoe zij vanuit hun eigen ervaring het partnerschap op zouden zetten. De leden van het programmateam wisselden vervolgens uit wat ze allemaal hadden gehoord.

Tijdens deze uitwisseling kregen de reflectoren de opdracht om het samenspel in het hier en nu te observeren om vervolgens vanuit het perspectief van een van de denkhoeden van De Bono een voor een terug te geven wat hen was opgevallen. Denk bij deze hoeden bijvoorbeeld aan perspectieven vanuit de "zwartkijker", de "optimist", de "gevoelsmens".

Tenslotte kregen alle deelnemers in een open space de gelegenheid om voor elk van de leidende principes concrete tips en adviezen te geven over de vraag hoe je deze in de praktijk werkend kunt krijgen.

Rijkswaterstaat 2 | Rijksvastgoedbedrijf 16 | ProRail 2 | Waterschappen 1 | Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat 1 | Ministerie van Defensie 14

Nd TEAMLEREN 7



28, 29
NOVEMBER

Vierde bijeenkomst:
Terug- en vooruitkijken

Tijdens de laatste module bezochten de deelnemers een TenneT-project en reflecteerden ze op hun leerreis. De deelnemers blikten terug op hoogtepunten en blikten vooruit op gezamenlijke doelen.

Op 28 en 29 november vond de laatste module van Nd Teamleren 7 plaats. Voorafgaand aan de sessie brachten de deelnemers een projectbezoek aan het project 380kV netwerkuitbreiding Noord-West Nederland van TenneT. De deelnemers werden ontvangen in het bezoekerscentrum in Wijk aan Zee. Daar heette het projectteam iedereen welkom in de wereld van TenneT en in de wereld van projecten op zee. Vervolgens bezochten de deelnemers het hoogspanningsstation Wijk aan Zee.

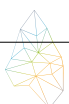
De laatste sessie van deze editie van Nd Teamleren stond in het teken van terug- en vooruitkijken. Aan de hand van een teamcanvas hebben de teams stilgestaan bij de volgende vragen: Hoe stapten we in? Wat blijft ons bij? Wat staat ons nog te doen? Wat zijn onze persoonlijke- en teamkwaliteiten en wat wordt ons motto voor de komende tijd?

In de terugblik op het programma bleek dat alle teams de vertraging, de 'eilandjes in de tijd', die ervoor zorgden dat ze konden reflecteren, enorm gewaardeerd hebben. De onderlinge uitwisseling en spiegels hielpen daarbij. De teams hebben het voornemen om ook in de komende periode gebruik te blijven maken van elkaar.

De projectbezoeken werden ook in deze editie zeer gewaardeerd. Het blijft ontzettend leuk en nuttig om bij elkaar in de keuken te kijken. Elk team had er in deze editie echt werk van gemaakt om de collega's te ontvangen.



ProRail 7 | HWBP 5 | TenneT 6



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

NEERLANDS DIEP

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

DOORKIJK

Nd MAATWERKPROGRAMMA

okt '24

dec '24

10
DECEMBERNd Atelier
"Strategisch partnerschap"

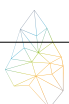
De derde stap van het maatwerkprogramma stond in het teken van het verdiepen van de leidende principes door praktijkverhalen en gezamenlijke reflectie. Via discussies, observaties en concrete adviezen werd gewerkt aan een gedragscode voor het strategisch partnerschap tussen Defensie en het Rijksvastgoedbedrijf.

Doel van de derde stap in het maatwerkprogramma was om de mensen uit de projecten deelgenoot maken van de leidende principes die de basis vormen voor het strategisch partnerschap, en om deze principes gezamenlijk te laden door het uitwisselen van praktijkverhalen. Op basis hiervan kon onder meer door de reflectoren worden getoetst in welke mate deze verhalen passen binnen het beoogde strategisch partnerschap.

Na een toelichting op de leidende principes en een korte inleiding van Hans Ruijter over de kracht van verhalen bij cultuurverandering, werden de verhalen in drie subgroepen uitgewisseld. De reflectie op deze verhalen was steeds vanuit de vraag: "Wat maakt dit verhaal een goed voorbeeld van het gewenste strategisch partnerschap en wat juist niet?". Om een concrete vertaalslag te maken naar de dagelijkse praktijk hebben de collega's van het Rijksvastgoedbedrijf en het Ministerie van Defensie die veel met elkaar samenwerken voor elk van de leidende principes een aantal do's en don'ts geformuleerd. Deze kunnen de leidraad vormen voor een gemeenschappelijke gedragscode.

Ondertussen bespraken de reflectoren wat zij gedurende de middag aan gedrag hebben waargenomen: wat gaat al in lijn met de leidende principes en waar is nog ruimte voor ontwikkeling. Tijdens de afronding gaven de reflectoren hun algemene bevindingen terug aan de groep en kregen zij nog de gelegenheid om een aantal concrete adviezen te geven voor het vervolg.

Rijkswaterstaat 2 | Rijksvastgoedbedrijf 9 | ProRail 2 | Waterschappen 1 | Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat 1 | Ministerie van Defensie 4 | TenneT 1



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

NEERLANDS DIEP

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

DOORKIJK

Nd TEAMLEREN 8



13, 14
DECEMBER

Vierde bijeenkomst:

Reflectie en verbinding

Tijdens de laatste bijeenkomst stond leren van elkaar en samenwerken centraal, met een projectbezoek aan de Oranje Loper als hoogtepunt. De deelnemers werkten aan praktische experimenten en reflecteerden op het traject, wat leidde tot nieuwe inzichten en actieplannen.

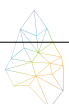
Ook bij deze laatste bijeenkomst, begonnen de deelnemers met een projectbezoek. Dit keer bij project Oranje Loper (gemeente Amsterdam). Het projectbezoek is, zo geven de deelnemers aan, echt een highlight van het programma. Het letterlijk nemen van een kijkje in de keuken, maakt het veel makkelijker om te weten hoe het bij een collega-team werkt en biedt handvatten voor een verdiept gesprek. Nu werd de uitdaging van een ongelooflijk veelomvattend omgevingsmanagement heel tastbaar. En ook de cultuurverschillen kregen kleur.

Na het projectbezoek gingen de deelnemers door naar de locatie in Castricum, waar de zaal al was ingericht met een heuse kringloopmarkt. Bij deze markt konden de teams 'shoppen' om samen een kettingreactie te bouwen waarbij de verschillende onderdelen op elkaar aan moesten sluiten en het uiteindelijk doel was om via het doorgeven van energie een gong te laten luiden. Reden voor dit enorme actie-experiment was om te kijken hoe de thema's uit de drie eerdere bijeenkomsten in de praktijk handen en voeten zouden krijgen.

De deelnemers sloten de bijeenkomst af met een reflectie op het afgelopen jaar door een 'Teamcanvas' in te vullen. De teams waren unaniem: het was een waardevol traject en het kwartje om meer reflectietijd in te bouwen en te bewaken is gevallen: de eerste terugkomdag is al gepland.



Rijkswaterstaat 5 | ProRail 6 | Gemeente Amsterdam 6



Activiteiten voor ons netwerk

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

NEERLANDS DIEP

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

DOORKIJK

Nd TOPIC

Samenwerken aan A9 Badhoevedorp-Holendrecht
weguitbreidingsproject A9 Badhoevedorp-Holendrecht was een succesvolle bijeenkomst.

+

8
OKTOBER

Tijdens deze Nd Topic deelden Diederik van Rijk (Hollandia Infra), Martin Schellekens (VeenIX) en Benny Nieswaag (Rijkswaterstaat) hun diepgaande ervaringen over de inhijzing van de Schipholbrug, een van de meest gedetailleerde en risicovolle operaties binnen het gehele project, waarbij ze het belang van samenwerking tussen de verschillende betrokken partijen en de noodzaak om vaak door formele structuren heen te werken benadrukten.

Mede door de kleine groep deelnemers was de dialoog tussen de sprekers en de aanwezigen waardevol. De sprekers deelden hun bijzondere verhaal en gaven de deelnemers mooie lessen mee voor de toekomst.

Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 1 | ProRail 3 | Gemeente Amsterdam 5 | Waterschappen 2 | Ministerie van Defensie 1 | Overig 1

NEERLANDS DIEPGANG

Vissen: Buitenlandse aannemers binnenhalen op een schaarse markt
Een visje uitgooien of achter het net vissen? Buitenlandse aannemers binnenhalen op een door schaarste getekende Nederlandse markt. De bijeenkomst was geadopteerd door Martijn Blokker (ProRail).

+

27
NOVEMBER

Alle publieke opdrachtgevers ervaren schaarste bij aannemers bij de uitvoering van projecten. Die schaarste knelt bij de enorme opgave die er is. In de spoorsector wordt vrijwel uitsluitend met Nederlands partijen gewerkt. Martijn Blokker, Manager Portfoliomanagement bij ProRail, verwondert zich. Als je bedenkt dat de hele Nederlandse spoormarkt even groot is als bijvoorbeeld de regio Keulen, lijkt het binnenhalen van internationale partijen een logische stap. Wat is ervoor nodig om de internationale markt te benaderen? En wat zouden wij moeten doen om belemmeringen weg te nemen, of aantrekkelijk te worden voor buitenlandse aannemers?

Een van de denkrichtingen is om meerjarige strategische samenwerkingen aan te gaan, zodat aannemers in staat worden gesteld te investeren, bijvoorbeeld in materieel. Binnen ProRail zijn er voorstanders, maar men ziet ook beren op de weg. Wat zijn de succesfactoren om dergelijke strategische samenwerking van de grond te krijgen?

Deze thema's leidden tot levendige gesprekken aan de drie tafels, waarbij, zoals vaker, bleek dat de eigen cultuur een van de grootste belemmeringen is.

Rijkswaterstaat 3 | Rijksvastgoedbedrijf 2 | ProRail 6 | TenneT 1 | Overig 1



Samenwerken met de markt

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

NEERLANDS DIEP

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

DOORKIJK

DE VERBINDERS

Kennismakingsworkshops

Om de bekendheid met het programma De Verbinders binnen de partnerorganisaties van Neerlands diep te vergroten werd in het vierde kwartaal een serie kennismakingsworkshops georganiseerd voor project- en contractmanagers al dan niet met hun counterparts van de markt.

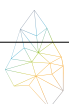
+

oktober
november

Op interactieve wijze maakten de deelnemers kennis met de systeemgerichte aanpak van De Verbinders. Tussendoor werden zowel de inhoud van het programma als de praktische zaken van deelname aan De Verbinders toegelicht. Dit leverde niet alleen meer bekendheid op, maar ook mooie gesprekken en concrete inzichten, waar de deelnemers in hun eigen praktijk direct mee aan de slag konden.

De kennismakingsworkshops zijn gehouden bij achtereenvolgens: de gemeente Rotterdam, het Rijksvastgoedbedrijf, de gemeente Utrecht, Rijkswaterstaat en TenneT. Bij ProRail en de gemeente Den Haag is het nog niet gelukt om de workshop georganiseerd te krijgen. Verbinders-ambassadeurs van beide organisaties hebben de intentie uitgesproken om dit in 2025 alsnog op te pakken.

Rijkswaterstaat 5 | Rijksvastgoedbedrijf 11 | Gemeente Amsterdam 16 | Gemeente Rotterdam 16 | Gemeente Utrecht 4 | TenneT 20 | Aannemers 12 | Ingenieursbureaus 5



Neerlands diep

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

NEERLANDS DIEP

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

DOORKIJK

RAAD VAN ADVIES SPECIAL

9

OKTOBER

Interactieve Virtual Reality Experience

In het programmaplan 2024 - 2027 van Neerlands diep staat als ambitie geformuleerd het onderlinge partnerschap verder te versterken. Op 9 oktober 2024 vond een special plaats van de Raad van Advies, waarin we op een interactieve manier met gebruikmaking van Virtual Reality gezamenlijk concreet vorm en inhoud hebben gegeven aan deze ambitie.



Om het creatieve denkvermogen van de deelnemers te stimuleren hebben we gebruik gemaakt van een vooruitstrevende procesfacilitatie op basis van virtual reality, ontwikkeld door dr. Simon Ritter, Associate Professor Marketing en Innovatie aan de Radboud Universiteit in Nijmegen. Na een korte introductie over creatief denken werden zij tijdens de special door een aantal, op basis van wetenschappelijke inzichten ontwikkelde, virtuele ruimtes geleid.

Deze virtuele reis leverde tal van inzichten en ideeën op. In subgroepen werden selecties gemaakt van de beste ideeën, die vervolgens aan de muur kwamen te hangen. Tijdens een tweede convergentieslag werd bepaald welke ideeën verder uitgewerkt gaan worden en wie van de deelnemers daartoe het initiatief zullen nemen.

Voorbeelden van ideeën die verder uitgewerkt gaan worden zijn: het organiseren van een periodieke Nd-dag, het organiseren van interne alumnidagen binnen de partnerorganisaties, het opzetten van een uitwisselprogramma tussen projectmanagers en het organiseren van bijeenkomsten bij elk van de partners om de collega's een "kijkje in de keuken" te geven.

Rijkswaterstaat 1 | Rijksvastgoedbedrijf 2 | ProRail 2 | Gemeente Amsterdam 2 | Gemeente Rotterdam 1 | Gemeente Den Haag 2 | Gemeente Utrecht 2 | TenneT 2

KLANTENRAAD

11

OKTOBER

In dit online overleg van de Klantenraad is met name gesproken over de nieuwe Samenwerkingsovereenkomst en de toetreding van TenneT.

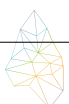


Gemeld werd dat vanaf volgend jaar TenneT in de Klantenraad vertegenwoordigd zal zijn door Anja Wannings. De leden van de Raad wisselden hun ervaringen uit over de Raad van Advies Special en de workshops voor het programma De Verbinders.

De rode draad uit het zgn. rondje langs de velden was dat alle partners last hebben van toenemende schaarste, met name van personeel aan marktzijde. Neerlands diep gaf aan dat dit thema onder meer is geagendeerd voor Nd Diepgang. Een tweede gemeenschappelijk thema was het feit dat projecten de doorlooptijd en complexiteit van vergunningen, vooral op het terrein van natuur of kabels en leidingen, regelmatig onderschatten, met alle gevolgen van dien voor de planning.

De laatste versie van de nieuwe Samenwerkingsovereenkomst werd gepresenteerd, met daarin verwerkt de geleidelijke toetreding van TenneT en de nieuwe verdeelsleutel voor de deelnemersaantallen van individuele programma's. Deze nieuwe aantallen werden niet door alle partners enthousiast ontvangen, omdat het in de praktijk betekent dat sommige partners minder deelnemers kunnen leveren dan in het verleden. De andere partners waren zich hiervan bewust en hebben zich bereid verklaard om op incidentele basis plekken ter beschikking te stellen, bijvoorbeeld als er ruimte in hun quotum ontstaat door bij de selectie van kandidaten het profiel voor het desbetreffende programma scherper te bewaken; als het quotum hierdoor niet volledig benut wordt, kunnen deze plaatsen ten goede komen aan andere partners.

Rijksvastgoedbedrijf 1 | ProRail 1 | Gemeente Rotterdam 1



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

NEERLANDS DIEP

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

DOORKIJK

RAAD VAN ADVIES

13
NOVEMBER

De Raad van Advies was te gast bij het Rijksvastgoedbedrijf. Belangrijkste punt op de agenda was, naast het rondje langs de velden, het voorstel voor de "in kind" inbreng van de partners voor 2025.



In het rondje langs de velden werd teruggeblikt op het rondetafelgesprek van de Tweede Kamercommissie voor Infrastructuur en Waterstaat over de aanbesteding van publieke infrawerken. Een tweede thema was hoe je als opdrachtgever bewust kan zijn van de impact die de schaarste aan personeel aan marktzijde kan hebben op de veiligheid van de uitvoering. Tot slot erkenden de partners dat de opgave om meer werk te leveren met minder mensen alleen maar mogelijk is door flink te innoveren wat hoge eisen stelt aan de wendbaarheid van de organisatie. De leden van de Raad adviseerden Neerlands diep dit thema mee te nemen in de programma's.

De leden van de Raad bespraken het voorstel voor de horizontaal publiek publieke inbreng van partners in 2025: sinds 2024 leveren alle partners "in kind" een bijdrage aan het samenwerkingsverband Neerlands diep en de Raad van Advies heeft een belangrijke rol gekregen in het voorbereiden en monitoren van de afspraken hierover. De Raad adviseerde positief over het voorstel. Afgesproken werd dat de G4 periodiek een overzicht zal ontvangen van de verdeling van de G4-deelname aan individuele programma's over de verschillende gemeenten. In 2025 is een evaluatie van de HPP-inzet voorzien.

Bij de terugblik op de RvA Special van 13 oktober gaven de aanwezige leden aan dat de werkvorm die erachter zat zeer vruchtbaar was, maar de meerwaarde van de VR-bril beperkt. Het resultaat zagen zij als een mooie opbrengst, waarbij ieder met de voor hem/haar relevante acties aan de slag kan. Het advies was om de acties in aanvang niet te groot te maken

Tot slot werden mogelijke onderwerpen voor de Raad van Advies in 2025 geïnventariseerd.

Rijksvastgoedbedrijf 1 | ProRail 1 | Gemeente Den Haag 1 | TenneT 1



RAAD VAN TOEZICHT

27
NOVEMBER

Er stonden belangrijke besluiten centraal, waaronder de aanpassing van de Samenwerkingsovereenkomst en de Meerjarenbegroting 2025-2027. Daarnaast werd er gesproken over het borgen van de continuïteit van het rogramma De Verbinders en verdere samenwerking met de wetenschap.



Precies een jaar na het ondertekenen van de op nieuwe leest geschoeide Samenwerkingsovereenkomst Neerlands diep werd aan de leden van de Raad alweer een nieuwe versie ter ondertekening voorgelegd waarin de toetreding van TenneT en de nieuwe systematiek van deelnemersaantallen waren verwerkt. De leden gingen akkoord met de nieuwe overeenkomst en complimenteerden Neerlands diep met het werk dat hiervoor verzet is. Ze gaven aan soepel om te willen gaan met de nieuwe situatie, en met elkaar in gesprek te gaan als het blijft knellen.

De Raad stemde tevens in met de Meerjarenbegroting 2025-2027. Naar aanleiding hiervan spraken de leden af om ervoor te zorgen dat de omvang van het projectennetwerk op peil blijft nu een aantal grotere projecten na oplevering binnenkort het netwerk zal verlaten. Door de nieuwe wijze van samenwerken en de vele verschillende vormen van financiering is de begroting moeilijk te doorgronden. Neerlands diep zegde daarom toe te onderzoeken hoe de begroting en de rapportage inzichtelijker kunnen worden gemaakt.

De leden van de Raad omarmden een voorstel om voor alle Nd-partners een jaarlijks deelnemersquotum voor het programma De Verbinders vast te stellen. Rijkswaterstaat, Rijksvastgoedbedrijf, ProRail en TenneT zullen ieder jaarlijks twee deelnemers aandragen en de G4 één deelnemer per gemeente. Op die manier kan de continuïteit van het programma geborgd worden.

Tot slot sprak de Raad over één van de ambities uit het Programmaplan: samenwerking met de wetenschap. Een aantal leden uit de Raad was bereid mee te denken over een nadere focus binnen deze ambitie.

Afsluitend nam de Raad met pijn in het hart afscheid van Riet Schroven, die vanwege haar vertrek bij ProRail de Raad van Toezicht zal verlaten.



Rijksvastgoedbedrijf 1 | ProRail 1 | Gemeente Amsterdam 1 | Gemeente Rotterdam 1 | TenneT 1 | Ministerie van Infrastructuur en Wetenschap 1



Voortgang en ontwikkelingen

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

NEERLANDS DIEP

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

DOORKIJK

AMBITIE 1: NAAR ACHT PARTNERS IN EEN VRUCHTBAAAR PARTNERSCHAP

Het is onze ambitie om het momentum dat de voorgenomen toetreding van TenneT biedt te benutten om Neerlands diep als samenwerkingsverband verder te versterken, zodanig dat alle partners hier de vruchten van plukken.

Lopende processtappen

De werkgroep Nd-TenneT is verdergegaan met het uitvoeren van het eerder opgestelde plan van aanpak. Binnen TenneT is met enthousiasme veel ruchtbaarheid gegeven aan de toetreding tot Neerlands diep. Dat leidde er onder meer toe dat tijdens de Nd Teamproeverij op 19 november maar liefst zes teams van potentiële toetreders tot het Nd Projectennetwerk aanwezig waren.

Om concreet vorm en inhoud te geven aan deze ambitie is op 9 oktober een raad van advies special georganiseerd, waarin raadsleden en meegebrachte projectmanagers door een aantal virtuele werelden zijn geleid om de creativiteit te stimuleren. Deze virtuele reis leverde tal van inzichten en ideeën op.

Bereikte resultaten

De Horizontaal Publiek Publieke Samenwerkingsovereenkomst is getekend. TenneT is hiermee formeel als partner aangesloten. Binnen TenneT is een intern programmabureau ingericht voor het selecteren en aandragen van deelnemers aan de individuele programma's en van projecten voor het Nd Projectennetwerk. Dit bureau vormt ook het loket voor alle vragen die binnen TenneT leven over Neerlands diep.

De werkgroep Nd-TenneT heeft het aansluitingsproces geëvalueerd en zichzelf vervolgens opgeheven. Resterende acties zijn belegd binnen de staande organisaties van Neerlands diep en TenneT.

De raad van advies special op 9 oktober heeft een aantal concrete ideeën opgeleverd voor het versterken van het partnerschap binnen Neerlands diep. Er is eigenaarschap ontstaan voor de verdere uitwerking van deze ideeën.

Volgende stappen

Vanuit de werkgroep Nd-TenneT zal nog een zogenaamde "report out" opgesteld worden, waarin wordt opgetekend in welke mate de doelstellingen uit het plan van aanpak zijn behaald en welke vervolgacties nog opgepakt zullen worden. Hierin zal ook een aantal lessen meegenomen worden, die voor andere partners mogelijk relevant zijn in het motiveren en activeren van de eigen achterbannen voor het gebruik maken van Neerlands diep.

Een van de voornemens uit het plan van aanpak krijgt concreet vorm op 16 januari 2025: onder de naam Nd InZicht geeft TenneT voor het netwerk van Neerlands diep een kijkje in de keuken. Dit is de eerste bijeenkomst in een cyclus, waarbij elk van de partners van Neerlands diep een keer aan de beurt komt.

De uitwerking van de ideeën voor het versterken van het partnerschap voortkomend uit de raad van advies special, zal verder geïnitieerd en gemonitord worden door de raad van advies zelf. Het programmateam van Neerlands diep heeft hierin waar nodig een ondersteunende rol. Hiermee wordt het eigenaarschap binnen het netwerk van Neerlands diep gestimuleerd.

AMBITIE 4: VAN "CONSUMENT" NAAR "MEDE-EIGENAAR" VAN HET NETWERK VAN NEERLANDS DIEP

Het is onze ambitie om de deelnemers en alumni van onze individuele programma's en de teamleden uit ons projectennetwerk meer terug te laten geven aan het netwerk en hierin zelf meer initiatieven te laten nemen, zodat er een levend ecosysteem ontstaat, waarbinnen de leden elkaar voortdurend blijven uitdagen om levenslang met en van elkaar te blijven leren.

Lopende processtappen

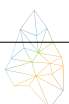
In dit kwartaal zijn twee bijeenkomsten georganiseerd rondom deze ambitie. In de eerste bijeenkomst zijn ideeën verzameld onder de aanwezigen. In de tweede bijeenkomst zijn deze ideeën verder aangescherpt. Ook is in deze bijeenkomst een brainstorm georganiseerd om een aantal vragen grondig te behandelen: Waarom zouden we dit wel of juist niet willen? Wat zijn beperkende of juist stimulerende factoren? Wat valt ons daarin op? Hoe krijgen we relevante thema's naar boven? En hoe kunnen we "out of the box" innovatieve werkvormen hierin toepassen?

Bereikte resultaten

Om de ambitie direct kracht bij te zetten is er een werkgroep met ambassadeurs uit het alumnetwerk geformeerd. Deze bestaat uit: Jeroen Papenhuizen (Rijkswaterstaat), Jacco van der Vegte (Rijksvastgoedbedrijf), Maarten Kok (ProRail), Joost Schaminee (G4) en Anne Beth Heijnen (Waterschappen). Afvaardiging van TenneT volgt nog.

Volgende stappen

Met de werkgroep is afgesproken een vervolgbraainstorm te organiseren om de ambitie verder te concretiseren.



INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

NEERLANDS DIEP

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

DOORKIJK

AMBITIE 5: SAMEN LEREN MET DE MARKT

Het is onze ambitie om marktpartijen meer te betrekken bij onze eigen programma's en activiteiten én om een fundament te bouwen voor een gezamenlijke leeromgeving voor markt en overheid, opdat projectprofessionals van publieke opdrachtgevers, bouw- en installatiebedrijven en ingenieursbureaus met elkaar kunnen werken aan betere resultaten in bouw-, infra- en energieprojecten.

Lopende processtappen

In het najaar van 2024 zijn bij de meeste partnerorganisaties van Neerlands diep interactieve kennismakingsworkshops georganiseerd. In een tijdsbestek van 2 of 3 uur maakten projectmanagers van publieke opdrachtgevers (soms samen met hun counterparts van de markt) op interactieve wijze kennis met de systeemgerichte aanpak van De Verbinders. Dit leverde niet alleen meer bekendheid op, maar ook mooie gesprekken en concrete inzichten, waar de deelnemers in hun eigen praktijk direct mee aan de slag konden.

De raad van ambassadeurs van De Verbinders is gemiddeld drie keer per jaar bijeengeweesen en parallel daaraan hebben we een co-creatief team begeleid voortkomend uit de voormalige Gideonsbende (Rijkswaterstaat en zeven grote infrabedrijven). De raad van ambassadeurs speelt een belangrijke aanjagende rol in werven van projectteams voor het programma. Om de krachten te bundelen hebben we het co-creatieve team vanuit de Gideonsbende toegevoegd aan deze raad. Hiermee vormt deze raad nog meer een representatieve afspiegeling van de marktpartijen (bouwbedrijven en ingenieursbureaus) en de publieke opdrachtgevers.

Bereikte resultaten

In het professionaliseringstraject van De Verbinders is flink geïnvesteerd in het ontwikkelen van nieuwe communicatie- en marketingmiddelen. Er is een nieuwe huisstijl, de website is aangepast en er is een nieuwsbrief die regelmatig wordt verspreid. Daarnaast zijn een introductiefilmje en een explainer gemaakt. Ook is een set factsheets opgezet met daarop alle relevante informatie over eerdere edities: de deelnemende projecten, de betrokken partijen, de uitdagingen die de teams zijn aangegaan, de resultaten die ze hebben bereikt en een aantal ervaringen van deelnemers.

Er is gedurende het laatste half jaar een nieuw perspectief ontstaan voor het behalen van de doelstelling van De Verbinders (het starten van twee edities per jaar). Voor het eerst sinds het initiëren van De Verbinders is een groslijst ontstaan van geïnteresseerde projectteams voor de korte en middellange termijn (met momenteel daarop circa 25 projecten). Uit deze lijst kon een deelnemersveld worden samengesteld voor editie 7 die eind januari 2025 van start gaat. Het ziet er naar uit dat we editie 8 ook in 2025 kunnen starten.

Volgende stappen

De acquisitie en werving van nieuwe deelnemers zal om gezamenlijke aandacht en inspanning blijven vragen, zowel vanuit Neerlands diep en BOB-KOB, vanuit de raad van ambassadeurs als ook vanuit de sponsors.

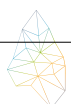
In het programmaplan van Neerlands diep is het versterken van samen leren tussen markt en overheid als een van de ambities opgenomen. Dat betekent dat voor de komende jaren binnen het programmateam van Neerlands diep capaciteit vrijgemaakt zal worden om hier verder invulling aan te geven. Een deel van deze capaciteit zal worden ingezet voor de voortdurende communicatie, acquisitie en werving voor De Verbinders.

Het bestuur van BOB-KOB heeft vanuit de stichting gelden beschikbaar gesteld voor de verdere ondersteuning van De Verbinders. Dat betekent dat ook vanuit de BOB extra capaciteit ingezet kan worden om het programma aan de markt kant voortdurend onder de aandacht te brengen.

Binnen de raad van ambassadeurs van De Verbinders zijn drie initiatieven ontstaan om het samen leren tussen markt en overheid verder te stimuleren:

- Onderzoeken hoe De Verbinders meegenomen kan worden in de uitvraag van opdrachtgevers en hoe opdrachtnemers gestimuleerd kunnen worden om De Verbinders op te nemen in hun aanbieding;
- Onderzoeken hoe we tussen de partners van Neerlands diep en de brancheorganisaties tot targets kunnen komen om elk jaar tenminste 2 edities te kunnen starten;
- Onderzoeken hoe het portfolio rond De Verbinders verbreed kan worden, zodat er ook andere mogelijkheden ontstaan om samen te leren met de markt.

Het principe van het afspreken van targets is inmiddels door de raad van toezicht van Neerlands diep bekrachtigd. Dit moet nog wel kwantitatief uitgewerkt worden. Als exponent van initiatief 3 zal vanuit Neerlands diep nieuw leven worden geblazen in de Groepen Anders Samenwerken (GAS). Dit zijn reflectiegroepen waarin tweetallen projectmanagers van de opdrachtgever en opdrachtnemer, die actueel in een project samenwerken, reflecteren op de bevorderende en belemmerende factoren binnen die samenwerking. Dergelijke groepen komen vier keer per jaar een dagdeel bij elkaar.



AMBITIE 6: VAN INCIDENTELE INZET NAAR MOGELIJK BREDERE SAMENWERKING MET WETENSCHAP

Het is onze ambitie om te onderzoeken of en hoe we de relatie met de wetenschap op basis van wederkerigheid kunnen versterken, opdat we beter op de hoogte zijn van onderzoeksresultaten die voor onze doelgroep mogelijk relevant zijn en het netwerk van Neerlands diep meer met de wetenschap in contact kunnen brengen.

Lopende processtappen

De werkgroep heeft de raad van toezicht gevraagd gezamenlijk richting te bepalen in het onderzoek naar het versterken van de samenwerking met de wetenschap. Het verzoek is neergelegd buiten de orde van de reguliere overleggen van de Raad van Toezicht om, met een aantal leden van deze raad online van gedachten te wisselen over deze ambitie.

Bereikte resultaten

Samenwerking met de wetenschap is een heel brede ambitie. De verkennende gesprekken hebben geleid tot een eerste grove afbakening in drie sporen:

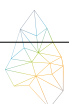
Spoor 1: De rol "docent". Het inhuren van docenten en inspiratoren van universiteiten en hogescholen in de programma's van Neerlands diep.

Spoor 2: De rol "wetenschapper". Het in opdracht van (de partners van) Neerlands diep laten uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek en hiervoor ook de financiering regelen. Dit vraagt: toegang tot geld (eis van de instellingen), gezamenlijke lange termijn agenda (eis voor koersvastheid), toegang tot data (eis voor het onderzoek), vasthoudendheid en uithoudingsvermogen (eis voor continuïteit).

Spoor 3: Naast het inhuren van wetenschappers als docenten en het aanvragen en opdragen van wetenschappelijk onderzoek is een derde (tussen)vorm mogelijk. Hierbij komt de wederkerigheid zoals die in de ambitie is beschreven meer naar voren: Praktijk en wetenschap meer met elkaar verknopen via Neerlands diep. En daarmee staat de vraag, zoals uit de verkenning naar voren kwam, wat we (het netwerk van Neerlands diep en de wetenschap) daarmee beogen te bereiken en wat dat vraagt.

Volgende stappen

Inplannen van overleg met leden van de raad van toezicht, waarbij we met name inzoomen op het derde spoor: hoe zien de leden van de raad het doel (het waarom) van de geformuleerde ambitie? En wat betekent dat dan?



Doorkijk komend kwartaal

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

NEERLANDS DIEP

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

DOORKIJK

januari 2025

23 januari

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

Nd KERN 25
Kick-off

30 januari

PROJECTENNETWERK

Nd TEAMS

februari 2025

3 februari

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

Nd OPGAVE-IMPULS
Slotsessie

11 februari

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

Nd BRUG 27
Kick-off

14 maart

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

Nd KERN 23-25
Certificaatuitreiking

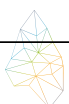
maart 2025

20 maart

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

Nd BRUG 28
Kick-off

april 2025



Afsluiting

INHOUD

INDIVIDUELE PROGRAMMA'S

ALUMNIPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

TEAMPROGRAMMA'S EN ACTIVITEITEN

ACTIVITEITEN VOOR ONS NETWERK

SAMENWERKEN MET DE MARKT

NEERLANDS DIEP

VOORTGANG EN ONTWIKKELINGEN

DOORKIJK

Deze rapportage is tot stand gekomen met bijdrage van: Alijd Bunge, Marjan Lont, Hélène Kleijne, Maarten Kraneveld, Steven van Luipen, Wendy Blankert, Jaap Verhoeven, Evert Hageman, Janine van Oosten, Marjolein de Wit en Ellen Visser.

Redactie: Ellen Visser en Sharon Fisser.

Heb je vragen over deze rapportage, of over de kwartaalrapportages van Neerlands diep in het algemeen? Neem dan contact op met Ellen Visser (Directeur).

ellen@neerlandsdiep.nl



nd PARTNERS



Rijkswaterstaat
Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat



Rijksvastgoedbedrijf
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties



Gemeente Rotterdam



Gemeente Utrecht



Den Haag



**Gemeente
Amsterdam**

ProRail