

Top 10 verrassende rode draden



1. **“Mandaat geven is makkelijker dan het gebruiken”**

Projectprofessionals krijgen vaak mandaat, maar aarzelen om het daadwerkelijk te gebruiken. Ze hebben steun nodig om zich veilig genoeg te voelen om grenzen te stellen en besluiten te nemen.

2. **“Samenwerking is werk – en dat werk wordt onderschat”**

Samenwerken is een vak apart, dat actieve investering vraagt: reflectiesessies, coaching, onboarding, en het onderhouden van relaties, zelfs als het goed gaat.

3. **“Commons zijn het cement tussen partijen, maar verdwijnen snel uit beeld”**

Zowel intern (OG/ON) als met de omgeving verdwijnt het gezamenlijke doel (“common”) gemakkelijk uit beeld. Structurele aandacht hiervoor voorkomt versnippering en escalatie.

4. **“Escalatie is niet vies – het is een teken van volwassen samenwerking”**

Escalatie wordt vaak als falen gezien, terwijl het juist een instrument is voor constructieve besluitvorming. Veel aanbevelingen benadrukken: organiseer escalatie goed vóórdát er conflicten zijn.

5. **“De zachte kant heeft harde euro’s nodig”**

Reflectie, samenwerking, omgevingsmanagement – het klinkt soft, maar vraagt concrete budgetten en planningsruimte. Zonder dit leidt de ‘zachte kant’ tot harde fricties.

6. **“Durf een pas op de plaats te maken”**

Er wordt vaak doorgeduwd in plaats van vertraagd. Toch blijkt: even niks doen, herijken of bezinnen kan projecten redden. ‘Stilstand’ is strategisch waardevol.



Hoopvolle signalen voor de toekomst



7. “Omgaan met onzekerheid vergt andere governance dan omgaan met risico”

Onzekerheden zijn onvoorspelbaar en kunnen niet dichtgetimmerd worden in contracten. Dit vraagt adaptieve afspraken en governance die meebeweegt.

8. “De omgeving wil geen perfecte plannen, maar oprechte betrokkenheid”

Belanghebbenden accepteren onzekerheden en fouten als ze zich gehoord voelen. Eerlijkheid, bereikbaarheid en maatwerk zijn belangrijker dan sluitende beloftes.

9. “De naam van je project doet ertoe”

Een schijnbaar triviaal inzicht: framing en benaming bepalen of je de omgeving meeneemt. “Corridor” werkt averechts; een naam die verbinding oproept werkt beter.

10. “Governance zit ook in gedrag - niet alleen in structuren”

Formele structuren zijn belangrijk, maar het werkelijke succes zit in houding en gedrag: voorbeeldgedrag, lef, transparantie en regie nemen maken het verschil.

