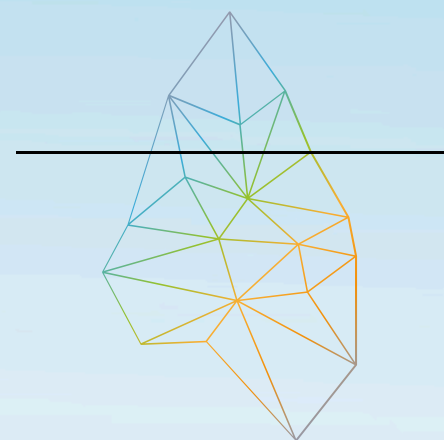


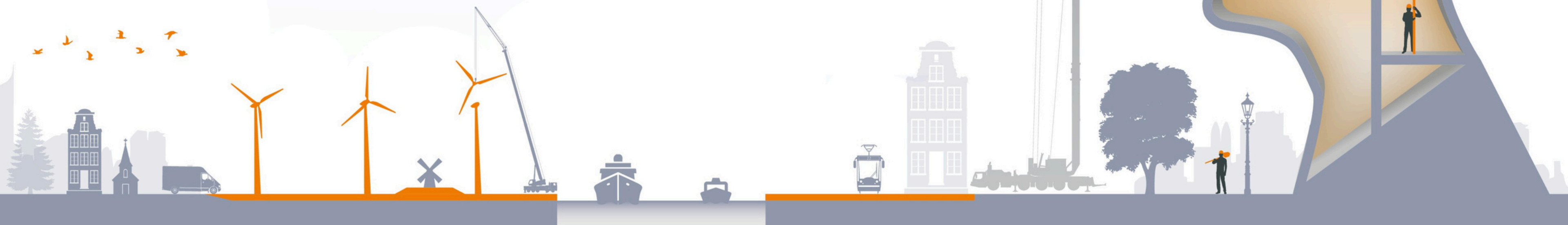
Q1

Neerlands diep Kwartaalrapportage Eerste kwartaal 2026



Neerlands diep

Academie voor publieke
bouw- en infraprojecten



Inleiding

Een nieuw jaar nodigt uit tot vooruitkijken. Niet omdat alles opnieuw begint, maar omdat het een natuurlijk moment is om bewust stil te staan: wat laten we achter, wat willen we versterken en waar zetten we samen onze volgende stap?

Voor meerdere projectteams was 2026 hét moment om actief te worden in het projectennetwerk van Neerlands diep. Zij kozen ervoor om - samen met andere projecten en opdrachtgevers - te werken aan de grote opgaven in de bouw-, energie- en infrasector. Vier nieuwe projecten traden tot het netwerk toe, afkomstig van de gemeente Amsterdam, TenneT, de gemeente Eindhoven en Schiphol. Daarmee groeide niet alleen het netwerk, maar ook de diversiteit aan perspectieven, ervaringen en energie. Opvallend was hoe vanzelfsprekend deze stap voor de nieuwe deelnemers voelde en hoe gretig ze door de al aangesloten projectteams werden verwelkomd. De programma's van Neerlands diep worden niet als een extra inspanning ervaren, maar als een logische en waardevolle aanvulling op het dagelijks projectwerk: een plek om te leren, te reflecteren en samen sterker te worden.

Ook de verschillende raden van Neerlands diep stonden aan het begin van het jaar stil bij het partnerschap zelf. Waar zijn we sterk, waar kwetsbaar, en welke thema's vragen in 2026 gezamenlijke aandacht? Deze dialoog bevestigde wat Neerlands diep in essentie is: een netwerk dat drijft op openheid, vertrouwen en verbondenheid. Die verbondenheid is geen vanzelfsprekendheid, maar het resultaat van bewuste keuzes en blijvend onderhoud.

Precies daar ligt de kern van Neerlands diep: het versterken van het netwerk van publieke opdrachtgevers, zodat we - juist in tijden van toenemende complexiteit - samen veerkrachtig en wendbaar blijven. Niet alleen door kennis te delen, maar door elkaar daadwerkelijk te vinden en te ondersteunen in de praktijk van alledag. Zoals een deelnemer het verwoordde: "Het is niet alles samen doen, maar samen alles."



Raad van Toezicht Special

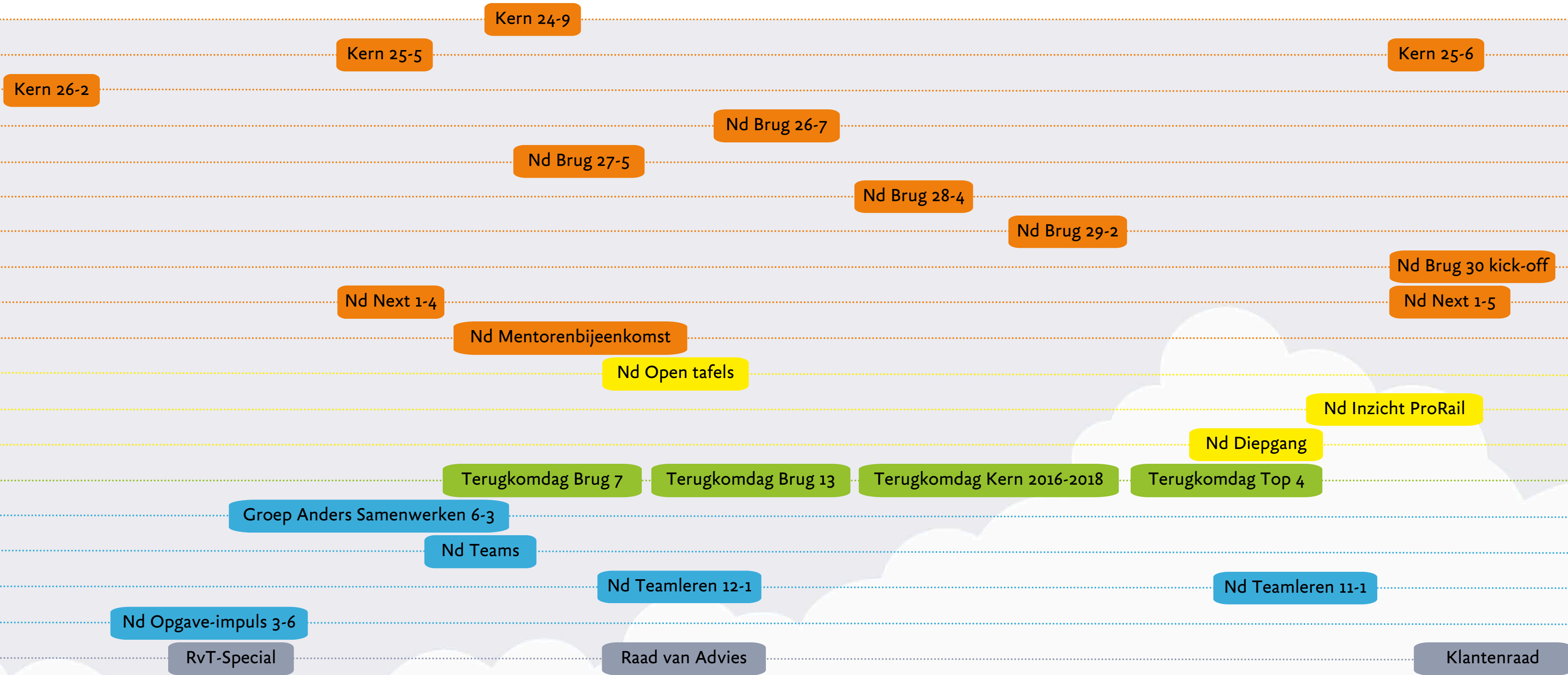
Terugblik Q1



Januari

Februari

Maart

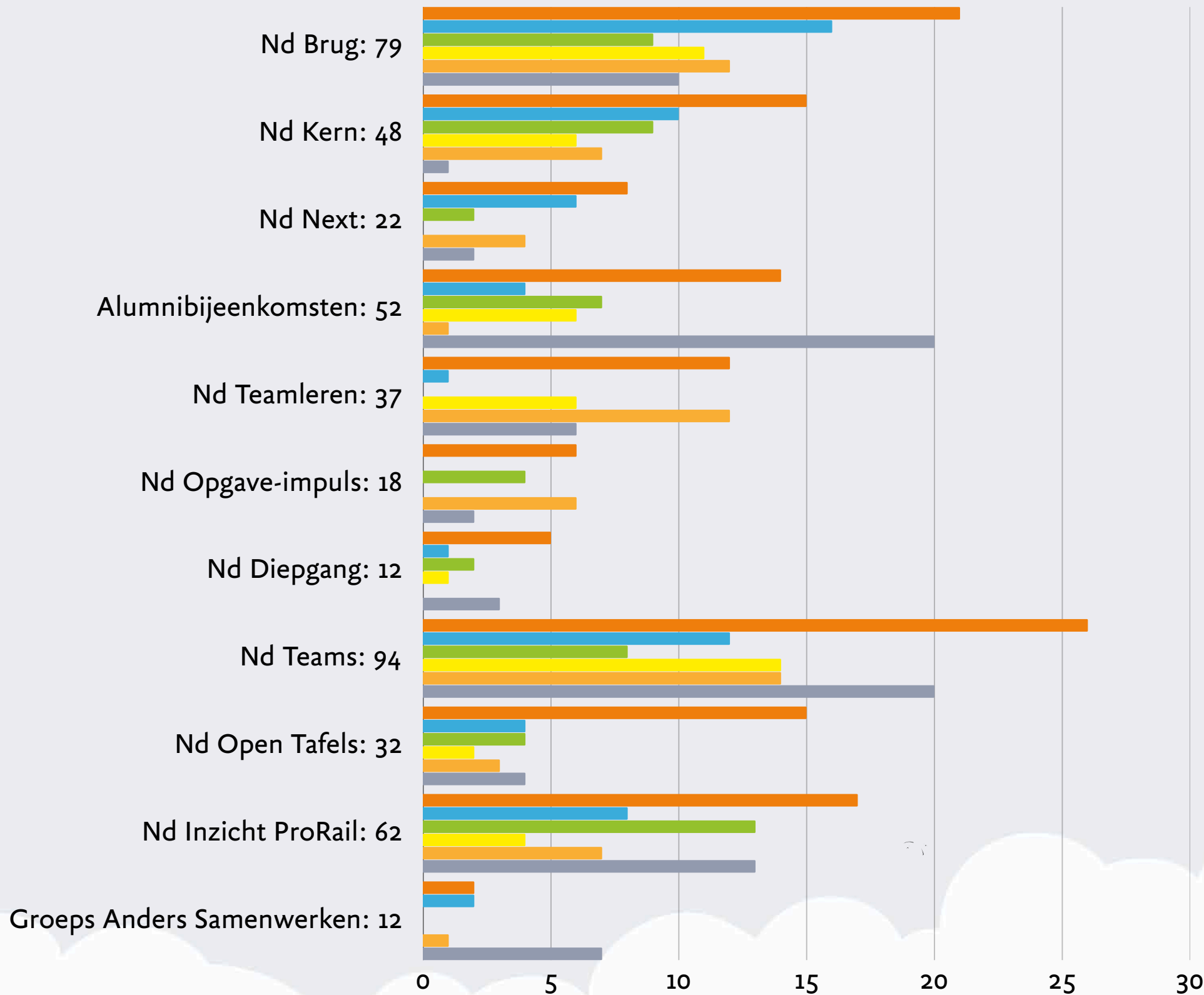


- Individuele ontwikkelprogramma's
- Netwerkactiviteiten
- Alumni terugkomdagen
- Bijeenkomsten projectennetwerk
- Raden

Participatie Q1

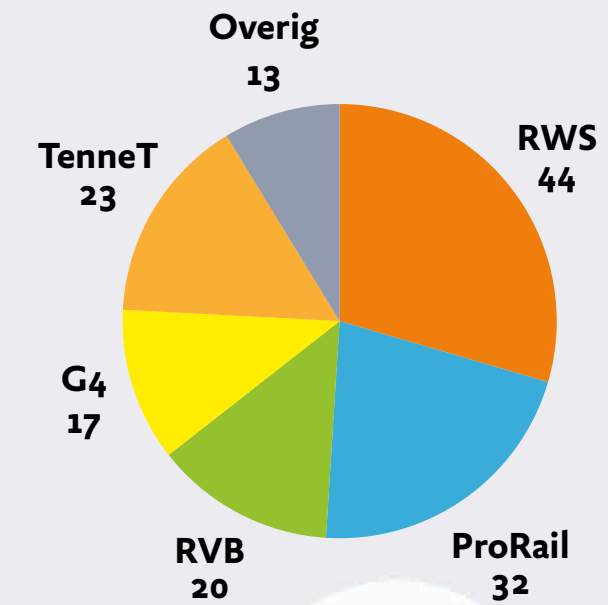


Aantal deelnemers Per traject of bijeenkomst

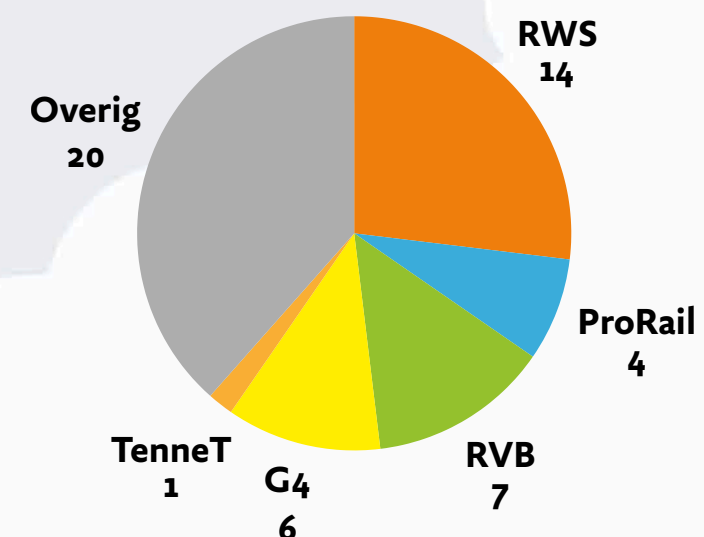


Actieve partners Totaal aantal bezoeken door deelnemers van deze partner

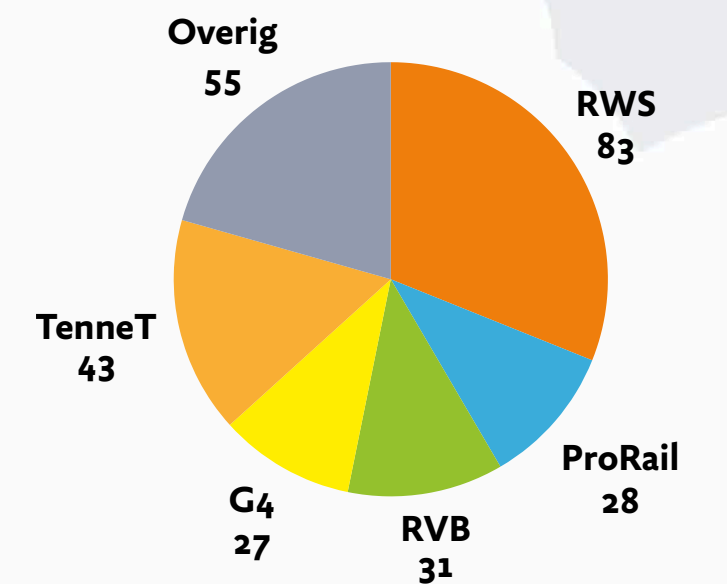
Individuele programma's



Alumni terugkomdagen



Team- en netwerkbijeenkomsten





7-9 januari

Nd Kern 26-2

Making Sence

- Geannuleerd vanwege winterse weeromstandigheden
- Stap 3 van 11 (nu 12 omdat een seminar is toegevoegd, augustus 2025 t/m februari 2028)

15 januari

RvT-Special

Partnerschap als levend ecosysteem

- Systemische verkenning van het partnerschap binnen Nd
- Positie en samenhang van RvT, RvA en Klantenraad
- Inzicht in kracht (verbondenheid) en kwetsbaarheid (afhankelijkheid, continuïteit)
- Vier thema's richting 2026: opdrachtgeverschap, veranderende buitenwereld, schaarste, technologie
- Inzet AI Echo voor realtime synthese

"Het is niet alles samen doen, maar samen alles."

15 januari

Nd Opgave-impuls 3-6

Slotsessie

- Institutionele analyse door Robin Neef (Rijksuniversiteit Groningen)
- Proeverij systemisch werk over onderstromen in systemen
- Delen van de oogst van de impulsteams en afsluiting
- Stap 6 van 6 (juni 2025 t/m januari 2026)

23 januari

Nd Groep Anders Samenwerken 6-3

Collegiale intervisie met de markt

- Leidmotief van deze serie: "Hoe vind je houvast in tijden dat niks meer vanzelfsprekend is?"
- Hoe ga jij om met onzekerheid en welke kaders en overtuigingen liggen daaraan ten grondslag?
- Hoe speelt dat op dit moment in jullie project en hoe gaan jullie daarmee om?
- Stap 3 van 7 (juni 2025 t/m december 2026)

22 januari

Nd Next 1-4

Ecosystemen

- Denken in ecosystemen
- Institutionele logica's bij digitale transformaties in de infrasector
- Logica's herkennen en verbinden bij eigen casuïstiek
- Inspiratoren: Leentje Volker en Ruth Sloot (Universiteit Twente)
- Stap 4 van 5 (september 2025 t/m maart 2026)

> Zie quote van Leentje Volker

21-23 januari

Kern 25-5

Wat stuurt er?

- Ontwikkelingen en in gesprek met de bouwketen Andre Doree en drie marktpartijen
- Conflict-eren Femke Rood en omgaan met veranderingen Theorie U, Joop Bos
- Stap 6 van 11 (januari 2025 t/m februari 2027)

29 januari

Nd Teams 2026

Waar verdwalen verhalen worden

- Hét jaarlijkse event voor het projectennetwerk
- Keynote van Joost Rigter die deelnemers meenam in zijn wereld
- Teams zochten naar hun projectdwaling
- In allerlei creatieve workshops deden zij nieuwe inzichten op (via o.a. spoken word, klei, toneel, muziek, clownerie)
- Projectdwalingen werden omgezet in verhalen, die 's avonds in optredens werden gedeeld
- 17 teams, 100 deelnemers, Veghel.

> [Lees het verslag](#)

2-4 februari

Nd Kern 24-9

Een beeld zegt meer dan...

- Framing en pitching Hans de Bruijn, Catalijn Willemse, Arjan Kindermans, Roos Drenth, Intent Based Leadership Jeroen Bosloper, Dynamieken in sociale netwerken Evert Hageman
- Stap 10 van 11 (april 2024 t/m april 2026)

3 februari

Nd Mentorenbijeenkomst

Jaarlijkse mentorenmiddag

- Bijeenkomst georganiseerd om mentoren te bedanken voor hun waardevolle inzet voor de 'Brug-deelnemers'.
- Kennissessie 'Psychologische veiligheid': Sessie verzorgd door gastspreker Marjon Bohré, gericht op het uitwisselen van ervaringen op dit thema.
- Verdiepingsaanbod: Alle mentoren is het boek "Emoties doe je maar thuis" aangeboden als naslagwerk.

5 februari

Terugkomdag Brug 7

- Bouw en ontwikkeling waterzuivering Dokhaven
- Rondleiding project Sluisjesdijk Rotterdam

5 februari

Raad van Advies

- Uitwisseling ontwikkelingen binnen partnerorganisaties
- Verantwoording Horizontaal Publiek Publieke samenwerking 2025
- Bespreking opbrengst en vervolg RvT Special

5-6 februari

Nd Brug 27-5

Hoe blijf je in balans en overeind onder druk?

- Verschillende communicatieniveaus
- Authentieke kracht
- Business Aikido
- Inspiratoren: Arjan Kindermans, Wendy Hooghiem en Peter Hoogeveen
- Stap 7 van 9 (februari 2025 t/m september 2026)

5-6 februari

Nd Teamleren 12-1

Kennismaking

- Kennismaken met elkaar en elkaars programma
- Maken en uitwisselen van rich picture van teams en projecten: A2 Het Vonderen-Kerensheide (Rijkswaterstaat), Hoogspanningsstation A9 Zuid (TenneT), C-pier Rebuild (Schiphol Group) en elkaar spiegelen op wat opvalt
- Magische blikopener: over hoe je mind met je aan de haal kan gaan en hoe je elkaar nodig hebt om de puzzel te leggen
- Inspirator: Dan LaFay
- Stap 1 van 4 (februari 2026 t/m november 2026)

12 februari

Nd Open Tafels

Voor het netwerk, door het netwerk

- Open netwerkbijeenkomst, waarin alumni zelf thema's inbrachten om met collega's over te sparren
- Inbrengers: Geert Stinstra, Ellen Gerrits, Jacco van der Vegte, Floriaan Alfrink, Jeroen Papenhuijzen, Lars van Boeckel, Rob van Aarsen, Henriëtte Nonnekens, Frans van Wegen

> [Bekijk LinkedIn-post van Floriaan Alfrink](#)

> [Lees het verslag](#)

12-13 februari

Nd Brug 26-7

De Oogst

- Reprise van door de deelnemers zelf gekozen thema's uit het programma. In dit geval: KAR-methodiek / interpretatieladder, Management Drives, Politiek-ambtelijk-maatschappelijk perspectief en Betekenisvolle werkrelaties.
- Door en voor de deelnemers zelf georganiseerd.
- Stap 8 van 9 (september 2024 t/m mei 2026)

26 februari

Terugkomdag Brug 13

Projectbezoek Rotterdam

- Presentatie project A16 Rotterdam
- Rondleiding stormvloedkering Hollandsche IJsselkering
- Presentatie project Stadsbrug & OV
- Presentatie project Vernieuwen Van Brienenoordbrug (VVB)

13-14 februari

Nd Brug 29-2

Mijn Project

- Projectenlens en systeendenken: anders kijken naar complexiteit in projecten
- Toepassing op eigen casuïstiek en leren van elkaars projecten
- Effectief interveniëren (dubbele lus, interpretatieladder, KAR)
- Bewustwording van overtuigingen en gedrag in interactie
- Inspiratoren: Eline Min, Hanne van Kasteren (TwynstraGudde), Linde Peters (TWST)
- Stap 2 van 7 (december 2025 t/m april 2027)

"Als je anders kijkt, zie je ook andere dingen."

12-13 februari

Nd Brug 28-4

Mijn team

- Hoe zorg je dat alle relevante informatie voor het project op tafel komt?
- Hoe zorg je dat teamen een werkwoord wordt?
- Elke deelnemer maakt een beeld van de ambitie voor de tweede helft van het programma?
- Inspiratoren: Ina Ahuis, Nina Timmermans
- Stap 3 van 9 (januari 2025 t/m december 2026)

26-27 februari

Terugkomdag Kern 2016-2018

4 maart

Nd Diepgang

Bruggen slaan naar vernieuwing

- Welke onorthodoxe manieren zijn er om voortgang te realiseren binnen de vernieuwingsopgave voor bruggen en sluizen van Rijkswaterstaat?
- Hoe zorgen we voor onze mensen in deze situatie

11 maart

Nd Inzicht ProRail

Elkaars werelden en dilemma's (her)kennen en kennis uitwisselen

- Een jaarlijks evenement dat wordt georganiseerd door een van de partners van Neerlands diep, dit keer door ProRail.
- Martijn Blokker liet zien hoe ProRail zich dagelijks inzet voor het beheer
- Vijf inhoudelijke sessies: Personeels- en materiaalschaarste, Toepassingen en uitdagingen van AI, Complexe belangenafweging, Omgaan met onverwachte crisissen, Veiligheid

> [Bekijk de terugblik](#)

12-13 maart

Nd Teamleren 11-1

Start

- Kennismaking en opbouw van vertrouwen tussen teams (TenneT, Gemeente Amsterdam, RWS)
- Rich pictures: eerste zicht op project- en teamdynamiek
- Magische blikopener door Dan Lefay (perspectiefwisseling)
- Persoonlijke verdieping via 'tegeltjes'
- Vissenkomp met scherpe observaties en feedback
- Sterke start met veel energie en betrokkenheid
- Stap 1 van 4 (januari 2026 t/m december 2026)

26 maart

Nd Brug 30 KO

Kick-off

- Kennismaken met elkaar en het programma
- Deelnemers, mentoren en leidinggevendenden
- Stap 1 van 9 (maart 2026 t/m december 2027)

18-20 maart

Nd Kern 25-6

Leiden en verleiden

- Leiderschap en persoonlijk script Marijke Dekkers
- Procesmanagement en proces arrangementen Hans de Bruijn, Catalijn Willemse en Arjan Kindermans, strategisch gedrag Ernst ten Heuvelhof
- Stap 7 van 11 (januari 2025 t/m februari 2027)

20 maart

Klantenraad

- Bespreken opbrengst RvT Special en matrix hoofdthema's
- Themakeuze Nd Next 3 (2027-2028)
- Concretiseren termijnplanning Klantenraad

26-27 maart

Nd Next 1-5

Persoonlijk leiderschap & slot

- Leiderschap bij digitale transformatie bij publieke organisaties en digitale soevereiniteit in geopolitieke context door Inge Bryan
- In beweging aan de hand van meervoudige intelligentie door Peter Rombouts
- Oogst van het programma en vooruitblik aan de hand van rich picture en leiderschapswandeling
- Certificaatuitreiking
- Stap 5 van 5 (september 2025 t/m maart 2026)

> [Bekijk LinkedIn-post van John Stam](#)

26-27 maart

Terugkomdag Top 4



Ontwikkelingen in de bouwketen vanuit het perspectief van de markt

Elke editie van Nd Kern bevat een module die zich richt op de samenwerking met de markt. Deelnemers gaan dan in dialoog met vertegenwoordigers van opdrachtnemers om zicht te krijgen hoe zij vanuit hun perspectief naar ontwikkelingen in de bouwketen kijken. In januari van dit jaar hebben de deelnemers van Nd Kern 25 ruim dertig interviews afgenomen, waarin werd gevraagd om de vijf grootste uitdagingen van deze tijd te benoemen. De analyse van de antwoorden levert een boeiend inzicht op in de gedachtewereld van de markt aan de hand van 3 (herkenbare) thema's.

Thema 1 - Capaciteit, kennis & inzetbaarheid

De kern van de problematiek is structurele krapte in mensen én vakmanschap. Vergrijzing en te lage instroom veroorzaken een blijvend tekort aan uitvoerders, engineers en toezichthouders en daarmee een directe rem op productiesnelheid en voorspelbaarheid. Hierdoor worden minder ervaren medewerkers sneller in kritieke rollen geplaatst, met hogere faalkosten en meer herwerk als gevolg.

Tegelijk daalt de bereidheid tot nacht-/weekendwerk: meer werkzaamheden moeten overdag of slimmer gefaseerd worden. Kennis verdampt wanneer senioren uitstromen zonder robuuste mentor- en opleidlijnen. Dit alles maakt planning en productiviteit kwetsbaar: capaciteit bepaalt feitelijk het tempo van de sector. Oplossingsrichtingen liggen in modulaire instroomprogramma's, senior-junior-koppels, standaardisatie die variatie reduceert, en portfolio-planning die pieken/dalen dempt.

Thema 2 - Proces, governance & samenwerking

De hoeveelheid proces- en bewijslast groeit sneller dan de beschikbare capaciteit. Vergunningen duren langer, juridisering neemt toe en aantoonbaarheid (SE/BIM/CSRD) creëert extra werk. Complexe, langere trajecten (stikstof/DSO e.d.) veroorzaken onzekerheid, schuivende projecten en extra proceslast. Instabiele meerjarenprogrammering en tenderpieken maken capaciteitsplanning inefficiënt en vergroten kans op vertragingen. In plaats van zekerheid ontstaat meer complexiteit en onvoorspelbaarheid (schuivende tenders, piekbelasting in engineering).

Contractvorm en risico-allocatie sturen marktgedrag, claims en samenwerking. Zware of onevenwichtige contracten stimuleren defensief gedrag en dubbele governance (gespiegelde rollen) leidt tot vertraging. De remedie is vroegtijdige opdrachtgever-opdrachtnemer-samenwerking (2-fasen/bouwteam/alliantie), proportionele eisen, eenduidige governance met heldere beslisrechten en gemeenschappelijke portfoliosturing. Kwaliteit van relatie, openheid en gezamenlijke besluitvorming zijn bepalend voor reduceren faalkosten en vergroten ketenefficiëntie. Zo verschuift de energie van "papier" naar "project".

Thema 3 - Techniek, ontwerp & duurzaamheid

Ontwerpkwaliteit is een kritische succesfactor. Beperkte engineeringcapaciteit en tijdsdruk leiden vaker tot incomplete VO/DO's, wat in uitvoering tot wijzigingen, vertraging en kostenstijging leidt. Beperkte engineeringcapaciteit en inconsistenties in VO/DO vergroten herwerk en uitvoeringsrisico's.

Tegelijk dwingt de transitie naar emissieloos materieel tot investeringen, laadinfrastructuur en nieuwe logistiek, met tijdelijke productieverlies en logistieke beperkingen. De spanning is dubbel: meer technische eisen en minder ontwerpuren. Antwoorden liggen in seriematisering en standaarddetails, integrale ontwerp-uitvoeringsteams (faalkosten omlaag), parametrisch/digitaal ontwerpen, en gefaseerde materieel- en laadinfra-roadmaps gekoppeld aan een meerjarige programmering.

Heb jij zelf een ervaring waarover je graag in de rapportage of op onze website wilt vertellen? **Neem dan contact op met Marjolein de Wit, zij verkent graag de mogelijkheden.**



Eerste editie van Nd Open Tafels: voor het netwerk, door het netwerk

De eerste editie van Nd Open Tafels werd op 12 februari 2026 gelanceerd als een nieuw concept 'voor het netwerk door het netwerk' om het eigenaarschap binnen het netwerk van Nederlands diep te versterken. Als experiment bleek het concept buitengewoon succesvol. Dertig projectprofessionals uit verschillende partnerorganisaties kwamen samen om kennis en ervaringen uit te wisselen. De energie was voelbaar en het enthousiasme groot.

De middag bestond uit twee tafeldialogen van een uur, waarin inbrengers hun vraagstukken voorlegden aan collega's uit andere organisaties. Om meervoudig kijken te stimuleren, was er een inspiratietafel ingericht met modellen en methodieken uit het kernprogramma. Tussen de rondes door wisselden de deelnemers van tafel, zodat vanuit verschillende perspectieven ideeën konden worden opgehaald.

Na afloop vertelden de inbrengers, aan de hand van een speels object, wat de dialogen hun hadden opgeleverd. Ook verzamelden we feedback en korte quotes. Op de vraag of deelnemers een volgende editie zouden aanraden aan collega's, was het antwoord unaniem: ja.

Persoonlijke ervaringen van deelnemers
Floriaan Alfrink, Gemeente Rotterdam: voorkom dat je een speelbal wordt

"Wat ik zocht, waren handvatten voor die momenten waarop belangen beginnen te schuren en het project onder druk komt te

staan. We praten graag over ons werk en zijn gewend om snel met oplossingen te komen. Maar juist wanneer het spannend wordt en je het risico loopt om speelbal te worden, bestaat er geen standaard handboek. In het rollenspel voelden we hoe ingewikkeld zo'n situatie kan zijn, bijvoorbeeld met een overenthousiaste wethouder. Door samen te oefenen kreeg ik inzicht in hoe je zo'n gesprek toch constructief kunt houden."

Geert Stinstra, TenneT: blijf in verbinding

"We hebben een heel mooi gesprek gehad over veranderingen. Er was verbinding doordat we herkenbare verhalen hadden en elkaar daarin konden vinden en bevragen. Het is zo dat als je zo'n verandering ingaat, je in verbinding moet blijven met de ander. Dus je voelt je wel eens alleen, maar blijf de ander bevragen: hé, hoe heb je het nou bedoeld? Zonder oordeel. Ga op onderzoek uit dan pas ontstaat er weer ruimte om het eventueel anders te zien, anders te doen en anders aan te pakken."

Frans van Wegen, ProRail: spreek de eigenaar aan

"Wat mij opviel, is dat te weinig zaken werkelijk een eigenaar hebben. Bij ons ontstaan onduidelijkheden tussen raakvlakprojecten waar informatie tussen afdelingen, zoals tussen assetmanagement en projectteams niet actief wordt gedeeld. Als niemand de verantwoordelijkheid neemt, blijft het 'gedoe'. In de luchtvaart weet iedereen precies wie waarvoor verantwoordelijk is. Dat mis ik wel eens in onze sector en dat moeten we beter regelen."

Jeroen Papenhuijzen en Lars van Boeckel, Rijkswaterstaat: kijk hoe anderen al kort cyclisch werken

Lars: "Kort cyclisch werken vraagt om verandering in rollen, processen en mindset. Welke aspecten zijn nodig voor deze verschuiving? Hoe hard of juist soft moet deze route bewandeld worden? En hoe krijgen we lijn, teams en medewerkers in de juiste cadans?"





Rob van Aarsen, Rijkswaterstaat: scherper onderzoeken waar het precies wringt

“Welke afspraken en spelregels zijn nodig om samenwerking te versterken? Hoe bewaak en verbeter je dit in de praktijk? En hoe voorkom je dat spanningen direct uitmonden in contractuele disputen? Met het samenwerkingsmodel van Goede dat ik gebruik, kun je onderzoeken waar de spanning precies zit. Ligt het aan onduidelijke doelstellingen, aan de rolverdeling, of aan het mandaat van de ander met wie ik samenwerk? Dat was voor mij een waardevolle opbrengst: scherper onderzoeken waar het precies wringt.”

Ellen Gerrits en Jacco van der Vegte, Rijksvastgoedbedrijf: pak herhalingen slimmer aan

Ellen: “Door afstand te nemen en met een frisse blik te kijken, kwam naar voren dat we nu eigenlijk al veel meer kunnen dan we werkelijk doen. Want al hoewel we zeggen met z’n allen aan een programma te werken, vullen we het in de praktijk in als drie losse projecten. Dat vond ik eigenlijk wel een heel mooi inzicht, waarvoor we ook mooie tips hebben meegekregen. Die gaan we de komende tijd dus zeker gebruiken om nog beter met elkaar samen te werken op het programma”.
Jacco: “Herhalende taken worden nog niet altijd efficiënt en slim opgepakt. Dat gaan we wel komende week organiseren.”

Henriëtte Nonnekens, TenneT: richt je energie op wat er voor jou toe doet

“Mijn doel was het bespreekbaar maken van intern gedoe in je project en wat dat doet met jou als projectmanager. Stel je de krantenkop voor: Vertraging infraprojecten door intern gedoe: waar is de professionaliteit gebleven? Beschamend, toch? In de gesprekken die we hadden, vonden we herkenning. We hebben geoefend in meervoudig kijken als je in je project meer last dan profijt lijkt te hebben van je eigen organisatie.

Zijn die interne kaders alleen maar om je dwars te zitten of zijn ze helpend. Hoe voorkom je dat je verdrinkt in je slachtofferrol en verontwaardiging. De opbrengst was even verrassend als eenvoudig: blijf zelf aan het roer. Heb jij er last van? Dan neem je zelf actie.

Terugkijkend op de middag: Ik ben verrast door de opbrengst: de energie, iedereen staat aan om met je mee te denken. Een rijke oogst!”

Hoge betrokkenheid en positieve reacties

De middag kenmerkte zich door een opvallend hoog energieniveau. Na afloop verzamelden we waardevolle feedback, suggesties en verbeterpunten om het concept Nd Open Tafels verder te optimaliseren. Daarnaast registreerden we deelnemerservaringen, waaronder hun aanbevelingen voor toekomstige edities aan collega’s.

Jeroen Papenhuijzen: “Ik zou collega’s zeker aanraden om er de volgende keer ook bij te zijn. Zoveel verschillende onderwerpen, zoveel kennis die er is waar je elkaar mee kunt inspireren en helpen. In de praktijk al voordelen mogen ervaren van het netwerk en de nieuwe contacten.”

Lars van Boeckel: “Als je als organisatie alleen met je eigen medewerkers praat, dan hoor je weinig nieuwe geluiden. Maar als je met mensen van andere organisaties praat, hoor je opeens nieuwe geluiden en verfrissende ideeën, en ga je er anders over denken.”

Geert Stinstra: “Je bent even uit je dagelijkse sleur van het werk en kunt met meer afstand naar je werk kijken. Je kunt een aantal vraagstukken bij de kop pakken, stilstaan, reflecteren en intervisie doen.”
Joost van der Hart, Rijkswaterstaat: “Het waren gewoon hele mooie, simpele vragen die werden neergelegd door de inbrengers, en waar meteen iedereen op insprong en iets bij had.”

Remco Bentum: “Heb je zelf een leuk onderwerp? Breng het in, maak een tafel en ga in gesprek. En als je denkt: ik vind het leuk om aan te sluiten, dan kan dat ook. Het is vooral mooi dat je actuele vraagstukken op tafel legt en bespreekt. Ik hoop dat je hiermee uitgenodigd bent. Dus ik zie je de volgende keer.”

Reacties uit het netwerk Q1



#Neerlands diep

"Heel goed dat de Alliantie Markermeerdijken deze evaluatie heeft laten uitvoeren. Het was leuk om met de vele betrokkenen weer terug de tijd in te gaan en kritische momenten te herbeleven. Heel bijzonder hoe de reflectoren van Neerlands diep met beperkte achtergrond kennis tot de juiste vragen en mooie inzichten kwamen." (Yaron Daniel, Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier)

> Bekijk LinkedIn-post

Nd Next 1-5

"Het is me duidelijk geworden dat digitale transformatie eigenlijk een verandertraject is dat mensen en de cultuur waarin ze werken raakt.

Een belangrijke les: om digitale transformatie in gang te zetten, moet je niet starten met een stip-op-de-horizon en een strak plan van aanpak met mijlpalen. Maak van die stip een streep-aan-de-horizon, breng je omgeving in kaart en stel met de belangrijkste stakeholders een routekaart op die richting geeft. Een zeer interessant leertraject dat me diverse handreikingen geeft om digitale transformatie vanuit mijn programma vorm te geven" (John Stam, Waterschap Hollandse Delta)

> Bekijk LinkedIn-post

Nd Teams 2026

"Terwijl in Den Haag D66, CDA en de VVD deze week tijdens de kabinetsformatie pleitten voor een crisiswet netcongestie — bedoeld om het Rijk sneller regie te geven om vastgelopen energienetten te versterken en knelpunten op te lossen, volgens netbeheerders "precies wat nodig is om weer vooruitgang te boeken" — zat ik zelf midden in een dag die precies daarover ging:

Hoe kom je weer vooruit als alles ingewikkeld wordt?

Afgelopen donderdag was ik bij Neerlands diep – ND Teams.

Een dag die in het teken stond van verdwalen in complexiteit — en vooral: hoe je daar samen weer doorheen komt.

In mijn eigen project herken ik dat maar al te goed." (Tjerk Pelsma, TenneT)

> Zie zijn hele LinkedIn-post

Nd Next 1-5

** Van stip naar streep: mijn leertraject digitale transformatie **

Sinds september 2025 volg ik de masterclass 'Leiderschap in de digitale transformatie' van Neerlands diep (Nd) Next. Dat doe ik samen met enthousiaste collega's van Rijksvastgoedbedrijf, ProRail, Tennet, Waterschap Hollandse Delta en Rijkswaterstaat. ([Nick Könitzer](#), Rijkswaterstaat)

> Zie zijn hele LinkedIn-post

Wil jij in de volgende kwartaalrapportage staan met jouw quote of insight?

Laat het ons weten via communicatie@neerlandsdiep.nl

Wat viel jou op in het netwerk?

Deel het op LinkedIn en tag ons, we lichten graag interessante reacties uit.

Nd Teamleren 11-1

"Daar nemen we normaal nooit de tijd voor."

"Ik heb mijn collega's echt beter leren kennen."

Nd Open Tafels

"Op de eerste editie van Neerlands diep Open Tafels een bijdrage mogen leveren. Over ambtelijk opdrachtgeverschap ging de dialoog aan 'mijn' tafel, hoe kan het ook anders. Het volledige verslag is te lezen op de website van Neerlands diep, de academie voor publieke bouw- en infrastructuurprojecten. Voor, door en met het netwerk leren is leuk!" (Floriaan Alfrink, Gemeente Den Haag en Gemeente Rotterdam)

> Zie zijn LinkedIn-post

Nd Next 1-4

"Je kunt slachtoffer zijn van het systeem of je kunt als individu iets veranderen of het verschil maken binnen het systeem" (Leentje Volker)

Nd Inzicht ProRail

"Wij kunnen vanuit kennis en ervaring vaak nog beoordelen of iets klopt. Voor een volgende generatie wordt dat mogelijk steeds lastiger.

Daarom kijk ik nu al bewust naar mijn projecten en het werk dat ik doe: wat is waardevol om vast te leggen zodat volgende projecten en volgende generaties daarvan kunnen leren?" (Monique van Koppenhagen, Waterschap Aa en Maas)

> Zie haar hele LinkedIn-post

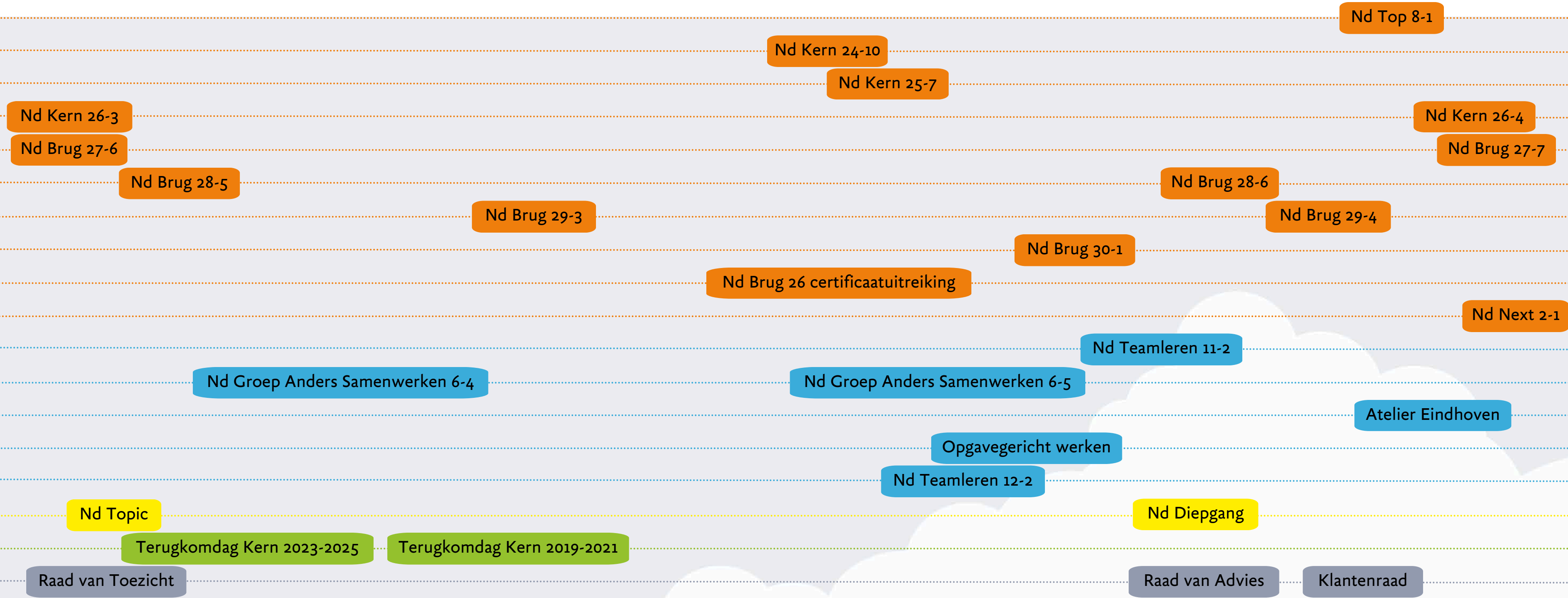
Vooruitblik Q2



April

Mei

Juni



- Individuele ontwikkelprogramma's
- Netwerkactiviteiten
- Alumni terugkomdagen
- Bijeenkomsten projectennetwerk
- Raden

