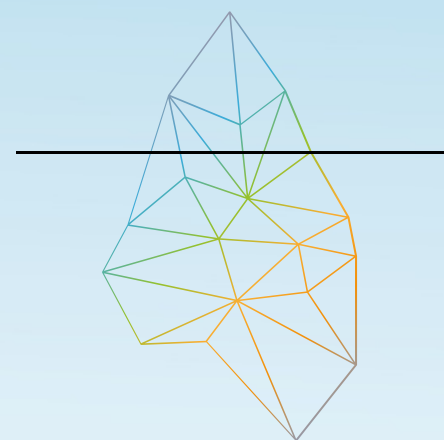


Q2

Neerlands diep Kwartaalrapportage Tweede kwartaal 2026



Neerlands diep

Academie voor publieke
bouw- en infraprojecten



Inleiding

De impact van klimaatverandering wordt een steeds prominenter onderwerp in de actualiteit. Ook Neerlands diep ontkomt er niet aan: voor het eerst in onze geschiedenis kregen we in twee opeenvolgende kwartalen te maken met omstandigheden die aanleiding gaven tot een Code Rood. In februari waren het sneeuw en ijzel die roet in het eten gooiden, in juni juist extreme hitte, waardoor een aantal bijeenkomsten geannuleerd moest worden. Dat vroeg om flexibiliteit van deelnemers, sprekers, locaties én organisatie. In één geval is besloten het programma toch door te laten gaan: de afsluitende module van Nd Brug 27. Uitstellen was geen optie en de deelnemers wilden van geen afstel weten. Samen met de deelnemers vonden we een oplossing: een aangepast programma op een klimaatgeregelde locatie. Het resultaat was een bijzondere bijeenkomst, die een toonbeeld werd van de energie, betrokkenheid en vastberadenheid die ons netwerk kenmerken.

Zoals gebruikelijk kent het tweede kwartaal een rijke variëteit aan programma's. In deze rapportage passeren ze allemaal de revue. Een speciale vermelding verdient de bijeenkomst "Samenwerkingslessen én -paradoxen in grote projecten". Niet alleen vanwege de tropische temperaturen, maar vooral omdat de bijeenkomst zelf een mooi voorbeeld was van samenwerking: AlliantieNed en Neerlands diep bundelden hun krachten om de lessen uit de alliantie Markermeerdijken te delen met een breed publiek. Met succes: professionals uit publieke én private organisaties gingen met elkaar in gesprek over de inzichten, dilemma's en paradoxen die uit de evaluatie naar voren kwamen. Een sfeerverslag vindt u op [pagina 10](#).

Niet alleen het klimaat, maar ook het vakgebied is volop beweging. Project- en programmamanagers opereren in een wereld die steeds complexer en dynamischer wordt. Dat vormde het vertrekpunt van de bijeenkomst "Het schaap met vijf poten is dood. Leve de Expeditieleider!". Onder inspirerende begeleiding van Lucas de Man verkenden deelnemers hoe hun vak er in 2036 uit zou kunnen zien. De opvallende conclusie: de kern van de transformatie zit niet in nieuwe technologie of slimme tools, maar in de mens achter het project. Meer hierover leest u op [pagina 11](#).

Wat deze bijeenkomst extra waardevol maakt, is dat de opbrengst verder reikt dan één inspirerende dag. De inzichten vormen tegelijkertijd voeding voor nieuwe activiteiten binnen Neerlands diep. Daarmee bouwen we verder aan onze ambitie om de kennis, ervaring en creativiteit in het netwerk beter breder te delen en effectiever te benutten.

Kortom: een kwartaal vol actuele thema's, verrassende inzichten, nieuwe verbindingen en waardevolle lessen. We nodigen u van harte uit om verder te lezen en te ontdekken wat er allemaal leeft binnen het netwerk van Neerlands diep.



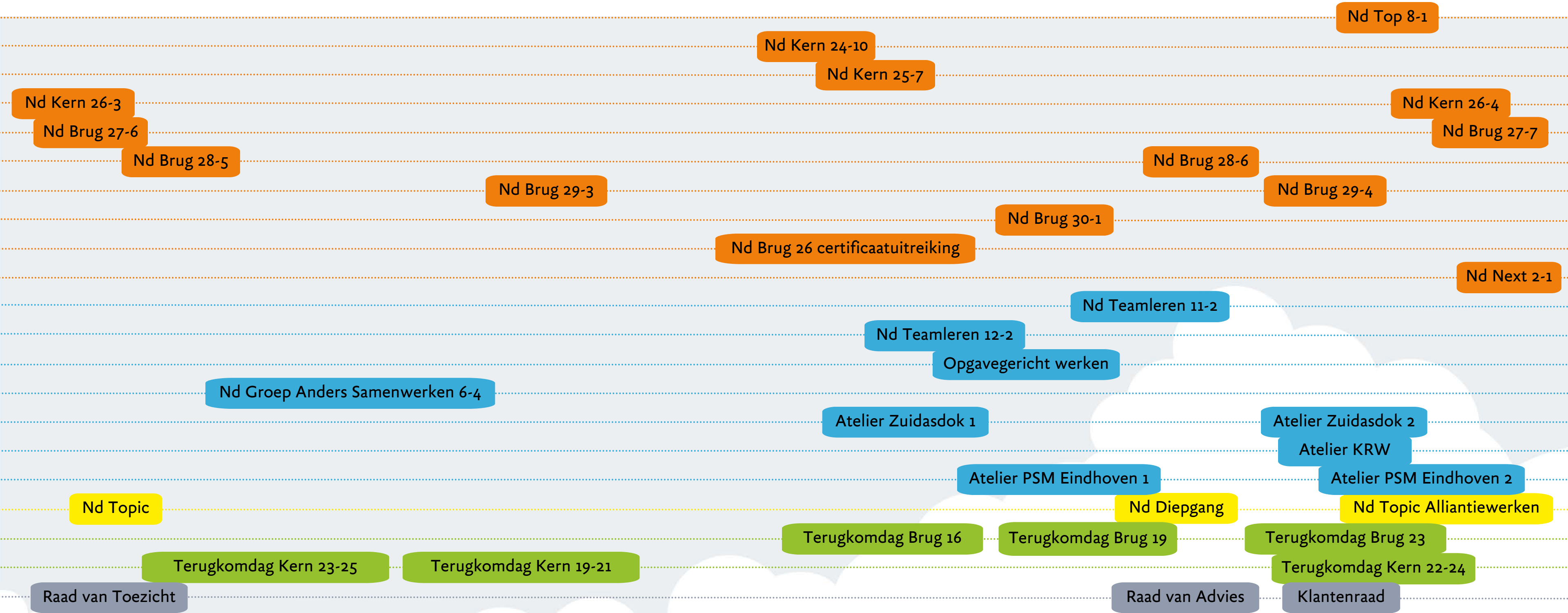
Terugblik Q2



April

Mei

Juni

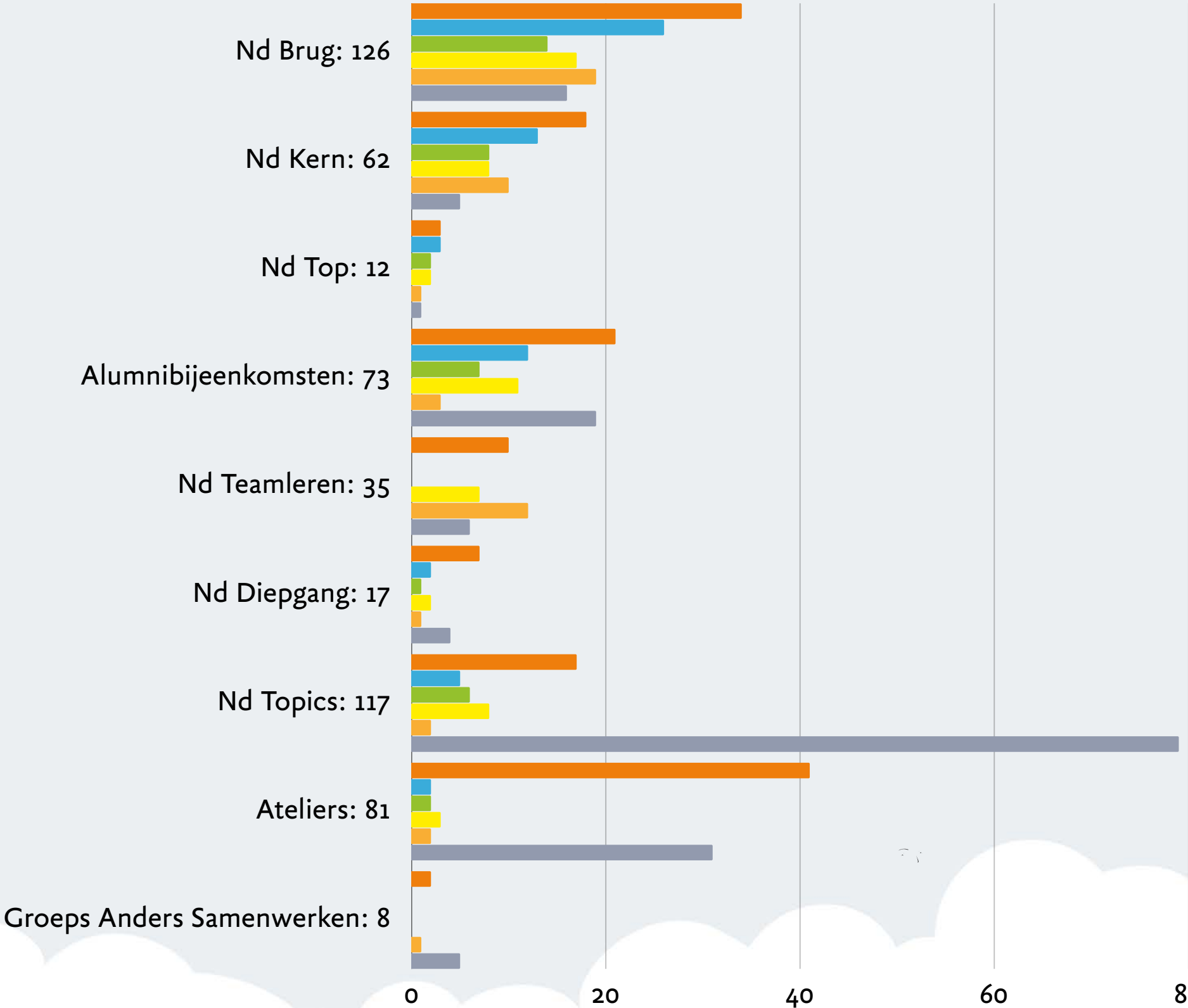


- Individuele ontwikkelprogramma's
- Netwerkactiviteiten
- Alumni terugkomdagen
- Bijeenkomsten projectennetwerk
- Raden

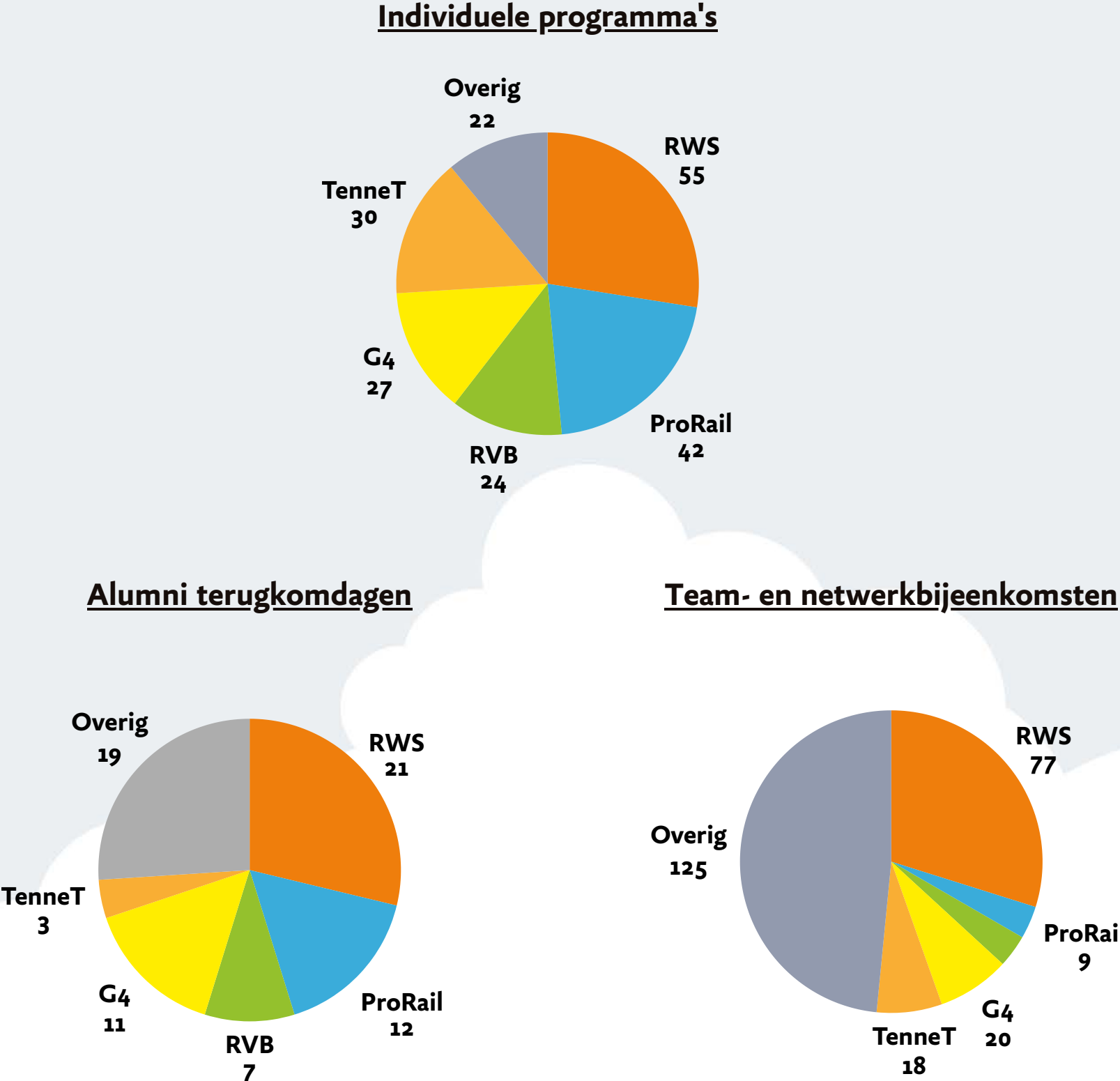
Participatie Q2



Aantal deelnemers Per traject of bijeenkomst



Actieve partners Totaal aantal bezoeken door deelnemers van deze partner





1- 3 april

Nd Kern 26-3

In welke werkelijkheid werk jij?

- Intervenieren en teamdynamiek - Over stijlflexibiliteit, boven- en onderstromen en interventieniveaus, onder leiding van Wendel Greve.
- Samenwerken vanuit psychologisch perspectief - Onder leiding van prof. dr. Sandra Schruijer.
- Systeemdenken en archetypen - "Doe ik het goed of doe ik het goede?", onder leiding van prof. dr. Jaap Schaveling.
- Fase: Stap 4 van 12 (28 augustus 2025 t/m 11 februari 2028)

2 april

Raad van Toezicht

- Voorlopige financiële verantwoording Neerlands diep 2025.
- Afronden terugblik en actiepunten Raad van Toezicht Special van 15 januari 2026.
- Afscheid van Marjolein de Gorter - Manhoudt, de afgelopen jaren gewaardeerd RvT-lid namens TenneT.

7 april

Nd Topic De toekomst van het vak

Projectmanagement in turbulente tijden

- Onder leiding van Lucas De Man verkenden 40 projectmanagers de toekomst van hun vak richting 2036.
- Het traditionele 'schaap met de vijf poten' maakt plaats voor de 'expeditieleider', een mensgerichte, waardecreërende leider met een sterke AI-bullshitdetector.
- Het morele kompas van deze leider blijft gevormd door autonomie, zingeving, vakmanschap en menselijkheid.

[> Lees meer](#)

9-10 april

Nd Brug 28-5

Mijn balans

- Hoe blijf je overeind onder druk?
- Ervaring als uitgangspunt: Een diepe duik in authentieke kracht, businessaikido, navigating stress en communicatieniveaus.
- Inspiratoren: Wendy Hoogendijk, Arjan Kindermans en Peter Hoogeveen.
- Fase: Stap 5 van 9 (januari 2025 t/m december 2026)

9 -10 april

Nd Brug 27-6

Mijn Context

- Hoe verhoud je je tot je context?
- Het verbeelden van elkaars context
- In gesprek met Hans Ruijter
- Politieke, ambtelijke en maatschappelijke perspectieven: Peter Kievoet (Ardis) nam ons mee in deze verschillende invalshoeken.
- Fase: Stap 6 van 7 (februari 2025 t/m september 2026)

9-10 april

Terugkomdag Kern 2023-2025

Bezoek hoogspanningsstation Doetinchem

- Een rondleiding bij TenneT over de complexe uitdagingen rondom de uitbreiding van het elektriciteitsnet voor de energietransitie.
- Sessie over de arbeidsmarkt: Een presentatie door Geert-Jan Waasdorp met het advies om 'kritische functies' in bedrijfsprocessen sneller te herwaarderen.
- Netwerken en afsluiting: Een gezamenlijk diner bij Bistro Bluff om informeel bij te praten en ervaringen uit te wisselen.

15-17 april

Nd Kern 24-10

De oogst

- Oogsten van de 'kwesties': de taaie vraagstukken waaraan de deelnemers hebben gewerkt.
- Oogsten van de persoonlijke groei
- Afscheid nemen en reflecteren
- Fase: Stap 11 van 11 (23 april 2024 t/m 17 april 2026)

16-17 april

Nd Brug 29-3

Mijn Waarden

- De relatie tussen persoonlijke waarden, drijfveren en leiderschap via Management Drives (interview met de 'Denkhoeden' en roddelmethode) en acteursessies.
- Oosterse filosofieën boden alternatieven voor het dominante 'doen'.
- Fase: Stap 3 van 7 (september 2025 t/m april 2028)

"Het centrale woord is 'ruimte': ruimte om te denken, ruimte aan een ander te bieden, ruimte om rust te zoeken en ruimte voor nieuwsgierigheid naar hoe dingen anders kunnen."

16-17 april

Terugkomdag Kern 2019-2021

- Open frame en interview: Het bespreken van persoonlijke en zakelijke dilemma's van het afgelopen jaar, met ruimte voor coaching binnen de hechte groep.
- Sessie besluitvorming: Een presentatie over "Besluitvorming lastig? Een strik erom!" en het delen van de geleerde lessen.
- Stadswandeling en diner: Een historische rondleiding door Delden, gevolgd door samen koken en eten in het verblijf.

18 mei

Atelier Zuidasdok 1

12 mei

Nd Brug 26-9 Certificaatuitreiking

- Feestelijke afsluiting van Brug 26.
- Fase: Stap 9 van 9 (september 2024 t/m mei 2026)

17 april

GAS 6-4

Collegiale interview met de markt

- Leidmotief: "Hoe vind je houvast in tijden dat niks meer vanzelfsprekend is?"
- Waarop heb je wel of geen invloed, en vanuit welke overtuigingen bepaal je dat?
- Deelnemers: Zes duo's vanuit waterschappen, TenneT, Rijkswaterstaat (2) en ProRail (2).
- Fase: Stap 4 van 7 (juni 2025 t/m december 2026)

18-20 mei

Nd Kern 25-7

Heden verleden en toekomst

- Tweebenig samenwerken, opgavegericht werken en grenswerk, participatie, onder leiding van Martine de Jong.
- Veranderen is bewegen - Veranderprocessen aan de hand van Theory U, onder leiding van Joop Bos.
- Gezond naar de finish & de invloed van de politiek - Beide onderdelen zijn vormgegeven in co-creatie met de deelnemers.
- Fase: Stap 8 van 11 (23 januari 2025 t/m 12 februari 2027)

21-22 mei

Nd Teamleren 12-2

Wat betekent het om een team te zijn?

Teamen als werkwoord

- Hoe zijn we gewend om samen te werken, wat helpt hierbij, wat juist niet en wat staat ons dus te doen?
- Inspirator: Nina Timmermans
- Projecten TL12: A2 Het Vonderen-Kerensheide (Rijkswaterstaat), Hoogspanningsstation A9 Zuid (TenneT) en C-pier Rebuild (Schiphol Group)
- Fase: Stap 2 van 4 (februari 2026 t/m november 2026)

27 mei

Terugkomdag Brug 19

- Praktische lessen opgedaan over circulariteit en energieopslag bij sportvelden tijdens een locatiebezoek aan innovatieve prototypevelden.
- Casussen geanalyseerd over stakeholdermanagement met gemeenten en adoptieproblemen bij slimme, kostenbesparende energiesystemen.
- Relaties na 1,5 jaar succesvol hersteld en versterkt voor betere toekomstige projecten.

3 juni

Nd Diepgang

- Remco Bentum (Waterschap Stichtse Rijnlanden) bracht de renovatieopgave van rioolwaterzuiveringsinstallaties in. Gezien de grote landelijke vervangingsopgave is kennisdeling hierbij van levensbelang.
- Centraal stond de vraag hoe je organisatieleren stimuleert. Met de metafoor van de 'dansende gek' deelden 18 collega-diepgangers tips om een beweging op gang te brengen.
- Een creatieve omgekeerde brainstormsessie over hoe de opdracht grandioos kon mislukken, bracht op ludieke wijze cruciale valkuilen in kaart.

29 mei

Terugkomdag Brug 16

- Start met organisatieopstelling: Bijeenkomst in de Rijkshub van Provinciehuis Flevoland, met een leerzame systemische opstelling om krachtenvelden binnen vraagstukken te visualiseren.
- Bezoek aan PI Lelystad.
- Diner in Lelystad Haven: Gezamenlijke afsluiting om na een intensieve en inspirerende dag informeel bij te praten.

28 mei

Atelier PSM Eindhoven 1

- Een teaminterview voor het complexe Programma Stationsdistrict en MIRT in Eindhoven om met een kritische blik van buitenaf de koers en aanpak te toetsen.
- Ervaren professionals uit het netwerk dachten mee over de programmasturing, de organisatieontwikkeling en het managen van een divers stakeholderveld.
- Deelnemers kregen een uniek kijkje in de keuken van deze dynamische gebiedsontwikkeling tijdens de interactieve sessie en een lokaal werkbezoek.

3 juni

Atelier KRW

Workshop leren en ontwikkelen bij de Kaderrichtlijn Water

- Het programmateam van de Kaderrichtlijn Water wil eind 2027 de balans opmaken en de geleerde lessen delen met het netwerk.
- De workshop bracht de te delen lessen en actuele leervragen in kaart om hier de komende anderhalf jaar mee aan de slag te gaan.
- Op basis van deze uitkomsten wordt samen met Neerlands diep een ontwikkelprogramma opgesteld.

4-5 juni

Nd Brug 30-1

De Spiegel

- Kennismaken met elkaar en elkaars ontwikkelvragen
- Judith Budde nam de groep mee in de theorie van Voice Dialogue: welke 'ikken' heeft iedereen in zijn of haar bus zitten?
- Op de manege liet Annemarie van der Toorn iedereen leiderschap ervaren door middel van een 'goed gesprek met een paard'.
- Verder was er veel aandacht voor met en van elkaar leren en reflecteren.
- De 'accountability partners' zijn geïntroduceerd.
- Fase: Stap 1 van 7 (juni 2026 t/m december 2027)

4-5 juni

Nd Teamleren 11-2

Teamen in complexe projectomgevingen

- Projectteams van Spui- en gemaalcomplex IJmuiden (RWS), Vernieuwing station Lelylaan (Amsterdam) en Maasbracht - Graetheide (TenneT) reflecteerden op hun samenwerking via praktijkcases en een locatiebezoek.
- Patronen doorbreken: Onder begeleiding van Nina Timmermans werden knelpunten rondom werkdruk en eigenaarschap geduid. Reflectiewandelingen en vissenkommen leidden tot nieuwe voornemens.
- Fase: Stap 2 van 4 (februari t/m december 2026).

11 juni

Terugkomdag Kern 22-24

- Een open frame over persoonlijke ontwikkelingen en een discussie over samenwerking met de markt. Welke risico's of kansen zijn er, wat vraagt dit van ons als opdrachtgevende partij.
- Een fietstocht naar een bediencentrale gevolgd door een presentatie over de realiteit en contracten van samenwerking. Welk contract ga je met elkaar aan? Hoe regel je samenwerking?
- Een afsluitend bezoek aan een circulaire, duurzame en natuurinclusieve proefproject Vernieuwbouw Veegpost Vissershavenstraat.

10 juni

Raad van Advies

- Toelichting op de lopende initiatieven vanuit de ambities van het Programmaplan Nd.
- Bespreking van de ontwikkelingen binnen het Nd Projectennetwerk en de langetermijnstrategie.
- Bespreken van de prognose Horizontaal Publiek-Publieke Inbreng 2026.

5-6 februari

Atelier Zuidasdok 2

11-12 juni

Nd Brug 29-4

Mijn Team

- Ina Ahuis over betekenisvolle werkrelaties, met aandacht voor onder andere de ladder van gevolgtrekkingen, framen en reframe, helder en nieuwsgierig zijn, en pleiten en onderzoeken.
- Annemarie Bleeker over teamlidmaatschap, harde structuur, interactiepatronen, teamrollen.
- Improvisatieacteur Andre Besseling, die de theorie van de afgelopen anderhalve dag illustreert aan de hand van interactieve improvisatieoefeningen.
- Fase: Stap 4 van 7 (december 2025 t/m april 2027)

11-12 juni

Nd Brug 28-6

Mijn context: speler of speelbal

- Wat is belangrijk vanuit politiek, ambtelijk en maatschappelijk perspectief?
- Meervoudige intelligentie en hoe je daar toegang toe krijgt.
- Inspiratoren: Peter Kievoet en Peter Rombouts.
- Stap 6 van 9 (januari 2025 t/m december 2026).

4-5 juni

Terugkomdag Brug 23

- Inzichten uit de A20 waaruit blijkt dat omgevings- en stakeholdermanagement net zo bepalend zijn voor projectsucces als de technische oplossingen.
- Het besef dat planuitwerking vooral draait om het managen van onzekerheden en onverwachte situaties, wat flexibiliteit van het projectteam cruciaal maakt.
- Waardevolle informele momenten tijdens de fietstocht en het diner die de onderlinge band binnen het programma flink hebben versterkt.

22-24 juni

Nd Kern 26-4

Begrijpen we elkaar?

- Transactionele analyse: door welk venster kijk je naar de wereld? De PRO-driehoek met Persoon, Rol en Systeem.
- Culturele dynamiek: rond en binnen projecten en organisaties, onder leiding van prof. dr. Marcel Veenswijk.
- Procesmanagement: stakeholdermanagement en procesarrangementen, onder leiding van prof. dr. Ernst ten Heuvelhof.
- Fase: Stap 5 van 12 (28 augustus 2025 t/m 11 februari 2028)

18-19 juni

Nd Top 8-1

Setting the scene

- Uitgebreide kennismaking
- Oprekken van het perspectief en ontwerpessie naar aanleiding van de gesprekscaroussel met een ondernemer (Theo de Vries, Unmanned Valley), een publiek leider (Ad van Mierlo, programmadirecteur Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid) en een wetenschapper (Joke van Saane, rector van de Universiteit voor Humanistiek en hoogleraar Zingeving).
- Fase: Stap 1 van 8 (juni 2026 t/m november 2027)

18 juni

Klantenraad

- Bespreking van de werkwijze voor de onboarding van nieuwe raadsleden van Nd.
- Bespreking van de ontwikkelingen binnen het Nd Projectennetwerk en de langetermijnstrategie.
- Korte updates en de planning rondom de onderwerpen op de termijnagenda van de Klantenraad.

11-12 juni

Atelier PSM Eindhoven 2

- Een teaminterview voor het complexe Programma Stationsdistrict en MIRT in Eindhoven om met een kritische blik van buitenaf de koers en aanpak te toetsen.
- Ervaren professionals uit het netwerk dachten mee over de programmasturing, de organisatieontwikkeling en het managen van een divers stakeholderveld.
- Deelnemers kregen een uniek kijkje in de keuken van deze dynamische gebiedsontwikkeling tijdens de interactieve sessie en een lokaal werkbezoek.

24 juni

Nd Topic Alliantiewerken

Netwerkevent 'Samenwerkinglessen én paradoxen in grote projecten'

- Netwerkevenement naar aanleiding van de Nd Evaluatiespiegel van de Alliantie Markermeerdijken, in samenwerking met AlliantieNed.
- Uitdiepen van paradoxen in samenwerking met de projectteams van Versterking Markermeerdijken, Dijkversterking Gorinchem-Waardenburg en Stadsdijken Zwolle.
- Circa 100 deelnemers, waarvan ruim de helft van marktpartijen.

25-26 juni

Nd Brug 27-7

- Workshops door en voor de deelnemers met de inhoudelijke oogst.
- Ervaringsoefening om te reflecteren op de afgelegde Brug-reis.
- Verbeelden van de persoonlijke oogst.
- Aandacht voor het afronden en het langer laten voortduren.
- Fase: Stap 7 van 7 (2026)

Heb jij zelf een ervaring waarover je graag in de rapportage of op onze website wilt vertellen? Neem dan contact op met Marjolein de Wit, zij verkent graag de mogelijkheden.

Uitgelicht Q2



Echt samenwerken betekent spanningen niet vermijden, maar bespreekbaar maken

“We zijn te bescheiden, mensen. Dat is wel een probleem. We besparen de overheid miljoenen door deze manier van samenwerking”. Deze uitspraak van Peter Staats (Stadsdijken Zwolle) raakt de kern van waarom we in de infrasector anders moeten durven samenwerken. Een alliantie-mindset gaat namelijk over veel meer dan alleen een goede sfeer op de projectlocatie; het heeft een directe, positieve impact op de maatschappelijke kosten en de beheersing van grote risico's. Maar hoe bereik je die besparingen, en welke spanningen kom je onderweg tegen?

Op woensdag 24 juni 2026 kwamen opdrachtgevers en opdrachtnemers uit de bouw-, infra- en energiesector bijeen op het GeoFort voor het netwerkevent ‘Samenwerkingslessen en -paradoxen in grote projecten’. Georganiseerd door Neerlands diep en AlliantieNed, stond deze middag in het teken van leren van de allianties Markermeerdijken (AMMD), Gorinchem - Waardenburg (GoWa) én Stadsdijken Zwolle (SDZ).

We trapt af met een dynamische opwarmer, gebaseerd op de wetenschappelijke ‘breuklijnentheorie’ van Joyce Rupert en een samenwerkingsmodel van Edwin Kaats. Aansluitend volgde een plenair panelgesprek waarin Reijer Baas (voormalig alliantiemanager AMMD), Peter Staats (programma- en realisatiemanager HWBP bij het Waterschap Drents Overijsselse Delta en voormalig dijkteammanager SDZ) en Niek Ridderbos (alliantiemanager Dijkversterking GoWa) hun belangrijkste lessen deelden. Omdat de projecten Markermeerdijken en GoWa zich inmiddels in de eindfase

bevinden, hebben de projectteams gaandeweg een schat aan ervaring opgedaan.

Als waardevolle aanvulling deelde het team van het HWBP-project SDZ ook hun ervaringen. De vorming van dit ‘Dijkteam’ is een directe spin-off van de andere twee allianties. Hoewel de alliantieaanpak voor Zwolle formeel alleen voor de planfase gold, bleken de opgebouwde samenwerking en het onderlinge vertrouwen zo sterk dat ze in de realisatiefase simpelweg niet meer te stoppen waren.



Maar wat maakt deze manier van samenwerken nu zo succesvol, en wat definieert zo'n alliantie eigenlijk? Volgens Reijer is de essentie van een alliantie het bundelen van publieke en private expertise in een open, transparante samenwerking met een gemeenschappelijk doel. Niek voegde daaraan toe dat het grootste verschil met conventionele contracten (zoals D&C of DBFM) is dat je vanaf dag één tot en met de oplevering in één organisatie werkt: “Het maakt eigenlijk niet meer uit van welke moederorganisatie je komt. Je zet de mensen op de posities waar ze het best tot hun recht komen.”

Bij SDZ kozen ze bewust voor de naam ‘Dijkteam’. Peter legde uit dat dit een strategische keuze was om de sticker ‘alliantie’ te vermijden, omdat de markt de neiging heeft om direct labels op projecten te plakken. De term ‘Dijkteam’ wekte juist nieuwsgierigheid en gaf ruimte om de samenwerking naar eigen inzicht vorm te geven

Governance en de ‘Kostentafel’

Tijdens het panelgesprek vroeg een van de aanwezigen uit de zaal hoe die governance er in de praktijk nu concreet uit ziet. Want hoe geef je dat goed vorm? Die vraag raakt direct aan een van de grootste gevoeligheden binnen allianties: betalen we als publieke partij niet te veel?

> [Lees hier het volledige terugblik-artikel: ‘Samenwerkingslessen én -paradoxen in grote projecten’](#)

Uitgelicht Q2



Het schaap met vijf poten is dood. Leve de Expeditieleider!

Op 7 april kwamen projectmanagers uit verschillende organisaties bijeen voor een bijeenkomst van Nd Topic in een werfkelder in Utrecht. De vraag op tafel was: hoe ziet jouw vak eruit in 2036? Stel je voor: een project zonder vast budget of harde deadline, waar beslissingen worden genomen door AI of via publieke stemmingen. Ben je als projectmanager dan een stuurloze 'loopjongen' geworden, of is je rol juist crucialer dan ooit? De conclusie van de middag was opvallend eensgezind: de projectmanager van gisteren is niet meer. De toekomst vraagt om een ander soort leider.

Verdeeld over zes groepen gingen de deelnemers aan de slag met dezelfde opdracht: nadenken over de toekomst van het vak en die vertalen naar een vacaturetekst voor de projectmanager van 2036. Door vanuit het perspectief van een selectiecommissie te werken, werden abstracte ideeën concreet gemaakt in competenties en verwachtingen. Hoewel de scenario's soms ver uiteenliepen, vertoonden de uitkomsten opvallend veel overeenkomsten en ontstond een consistent beeld van de toekomst.

De uitkomsten: een nieuw profiel ontstaat

Wie dacht dat de toekomst van projectmanagement draait om betere software en strakkere planning, kwam bedrogen uit. De kern van de transformatie ligt niet in de tools, maar in de mens.

De 'harde kant' wordt geautomatiseerd, de mens wordt de kern De brede consensus was dat AI de 'harde' taken grotendeels zal overnemen. De belangrijkste nieuwe vaardigheid? Het hebben van een feilloze "bullshit detector".

Je hoeft de berekening van AI niet zelf te kunnen maken, maar je moet wél de intelligentie hebben om te beoordelen of de uitkomst deugt. Een deelnemer verwoordde de angst die hierbij hoort: we moeten waken voor een "gevaarlijke afstand tot de inhoud".

Van manager naar mensgerichte leider: de zoektocht naar het 'schaap met vijf poten' is voorbij

De projectmanager wordt de spil in een web van expertises. De metaforen die werden gebruikt, waren veelzeggend: de Verbinder, de Coach. En misschien wel de meest treffende: de Expeditieleider. Iemand die het doel kent, maar weet dat de route onzeker is.

Succes is niet langer opleveren, maar waarde creëren

In een wereld van schaarste en complexiteit is de 'ijzeren driehoek' (scope, tijd, geld) een te rigide model. De taak van de projectleider verschuift naar het herdefiniëren van 'af'. Het gaat niet om het accepteren van een "mission impossible", maar om het helder voorleggen van de consequenties van keuzes, zodat de opdrachtgever mede-eigenaar wordt van het resultaat.

Het morele kompas: de ziel van het vak

Deze visie op de toekomst wordt gedragen door een krachtig moreel kompas. Het zijn de diepgewortelde overtuigingen die de keuzes van elke dag sturen en de ziel van het vak blootleggen:

- **Autonomie & verantwoordelijkheid: de professionele ruggengraat.** Dit is geen luxe, maar een basisbehoefte. De felle, emotionele reactie op een scenario waarin AI de baas is, zei alles. Het idee om eindverantwoordelijk te zijn zonder invloed werd gezien als een "grens te ver". Het is de diepe frustratie van het moeten 'verkopen' van een besluit waar je niet achter staat, terwijl je wel je handtekening onder het resultaat moet zetten.

- **Zingeving: meer dan alleen een opdracht.** Het gaat niet om het bouwen van een brug, maar om het verbinden van gemeenschappen. De drang om het "waarom" van een project te doorgronden, toont aan dat het werk meer moet zijn dan een taak. Het is de overtuiging dat je bijdraagt aan iets groters: een duurzamere, betere wereld. Deze waarde geeft de energie om door te zetten als de kaders vervagen.

> [Lees hier het volledige terugblik-artikel: 'Het schaap met vijf poten is dood. Leve de Expeditieleider!'](#)



Reacties uit het netwerk Q2



#Neerlands diep

Afgelopen woensdag met het team van Neerlands diep Brug 19 de prototypeveldjes van EnergieVeld / Finovi op Sportpark Ookmeer bezocht en zeer enthousiast rondgeleid door Roy Verhagen. Indrukwekkend om te zien!

De 8 testveldjes worden vanaf juni een jaar lang gemeten en gemonitord, en daarna worden de best presterende innovaties getest in de pilot: een volledig voetbalveld.

> [Bekijk het bericht van Tim van de Laar](#)

Wil jij in de volgende kwartaalrapportage staan met jouw quote of insight?

Laat het ons weten via communicatie@neerlandsdiep.nl

Wat viel jou op in het netwerk?

Deel het op LinkedIn en tag ons, we lichten graag interessante reacties uit.



Bekijk kernpunten [Nd Top 8-1](#)

Nd Brug 27

"In het kader van het leerprogramma van Neerlands Diep mocht ik vandaag een bezoek brengen aan de Gemeente Rotterdam. Tijdens deze interessante dag kreeg ik een kijkje achter de schermen bij de gebiedsontwikkeling Stadionpark.

Met name het deelgebied Waterkant, onderdeel van de nieuwe stadswijk Rotterdams Tij, maakte veel indruk.

Veel dank aan Peter Oosterloo voor de gastvrije ontvangst en de uitgebreide toelichting. Het is inspirerend om te zien hoe met visie en samenwerking wordt gewerkt aan de toekomst van Rotterdam-Zuid."

> [Bekijk het bericht van Dave Caljouw](#)

Samenwerkingslessen en -paradoxen in grote projecten

Op een warme middag in Herwijnen delen Neerlands diep en AlliantieNed de lessen en paradoxen. Trots om bij 2 van de 3 projecten rechtstreeks betrokken te zijn geweest.

> [Zie het bericht van Hester Faber](#)

Reacties uit het netwerk Q2



Samenwerkingslessen en -paradoxen in grote projecten

Beste Peter, Maarten, Ramona en Karolien!

Even een berichtje om jullie hartelijk te bedanken voor de organisatie van de interactieve en inspirerende middag gisteren!

Perfekte locatie, alles goed geregeld, goed programma. Daarnaast heb ik veel enthousiasme, nieuwsgierigheid en openheid ervaren in de sessies en de gesprekken. Dat maakt voor mij dat zo'n dagdeel eigenlijk veel te kort is. Het smaakt naar meer!

Voor mijn gevoel is het een mooie afsluiting van de AMMD-evaluatie en wellicht een start van het verder brengen van de alliantiegedachte!

Heel veel dank en tot een volgende keer!
Anet Lablans

Samenwerkingslessen en -paradoxen in grote projecten

Het was een interessante bijeenkomst. Dank daarvoor.

> [Zie het bericht van Cécile Claessen](#)



Bekijk [Nd Brug.30-1](#)

Nd Kern 2024-2026

Van moeten naar willen. Vorige week rondde ik Neerlands Diep Kern af. Wat een reis! Samen met een groep fantastische collega's heb ik veel geleerd, ben ik gegroeid, werd ik uitgedaagd en mochten we samen groeien. Dank aan iedereen die deze reis begeleidde en aan alle collega's met wie ik dit avontuur mocht beleven.

Van Annika Hesselink

> [Zie hele LinkedIn-post](#)

Samenwerkingslessen en -paradoxen in grote projecten

Als ambassadeur voor [AlliantieNed](#) was ik er bij. Het was een snikhete dag, maar in het fort trof ik meer dan honderd koele professionals die ervaringen uitwisselden en allemaal de overtuiging delen dat je in samenwerking een stuk verder komt. Bouwen op wederzijds vertrouwen bij de grote infraopgaven voor ons land!

> [Zie het bericht van Peter Glas](#)



Bekijk [Nd Kern 24-10](#)

Vooruitblik Q3



Juli

Augustus

September

Nd GAS 6.6

Raad van Toezicht

Terugkomdag Plan 2011-2013

Nd Opgave-impuls 4-1

Nd Top 8-2

Nd Kern 26-5

Nd Kern 25-8

Kern 27 Kick-off

Nd Brug 27 certificaatuitreiking

Nd Brug 28-7

Nd Brug 29-5

Nd Brug 30-2

Nd Next 2-1

Nd Zomergast

Teamleren 11-3

Teamleren 12-3

Nd Teamproeverij



Individuele ontwikkelprogramma's



Netwerkactiviteiten



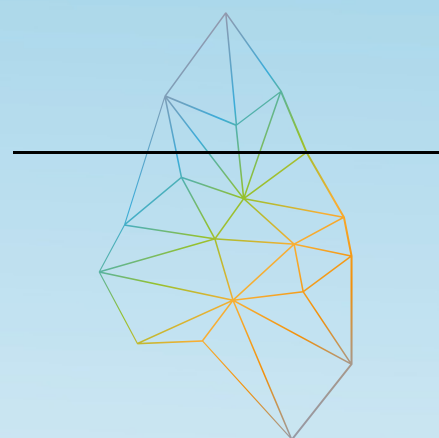
Alumni terugkomdagen



Bijeenkomsten projectennetwerk



Raden



Neerlands diep

Academie voor publieke
bouw- en infraprojecten

Deze rapportage is tot stand gekomen met bijdrage van: Alijd Bunge, Patty Plugge, Marjan Lont, H  l  ne Kleijne, Steven van Luipen, Laura van Loon, Wendy Blankert, Jaap Verhoeven, Evert Hageman, Dyantha van Rooij, Marieke Dirks en Peter van Doorne.

Redactie: Ellen Visser, Maarten Kraneveld, Eveline Blasius en Marjolein de Wit

Heb je vragen over deze rapportage, of over de kwartaalrapportages van Neerlands diep in het algemeen? Neem dan contact op met Ellen Visser (Directeur).

ellen@neerlandsdiep.nl

